



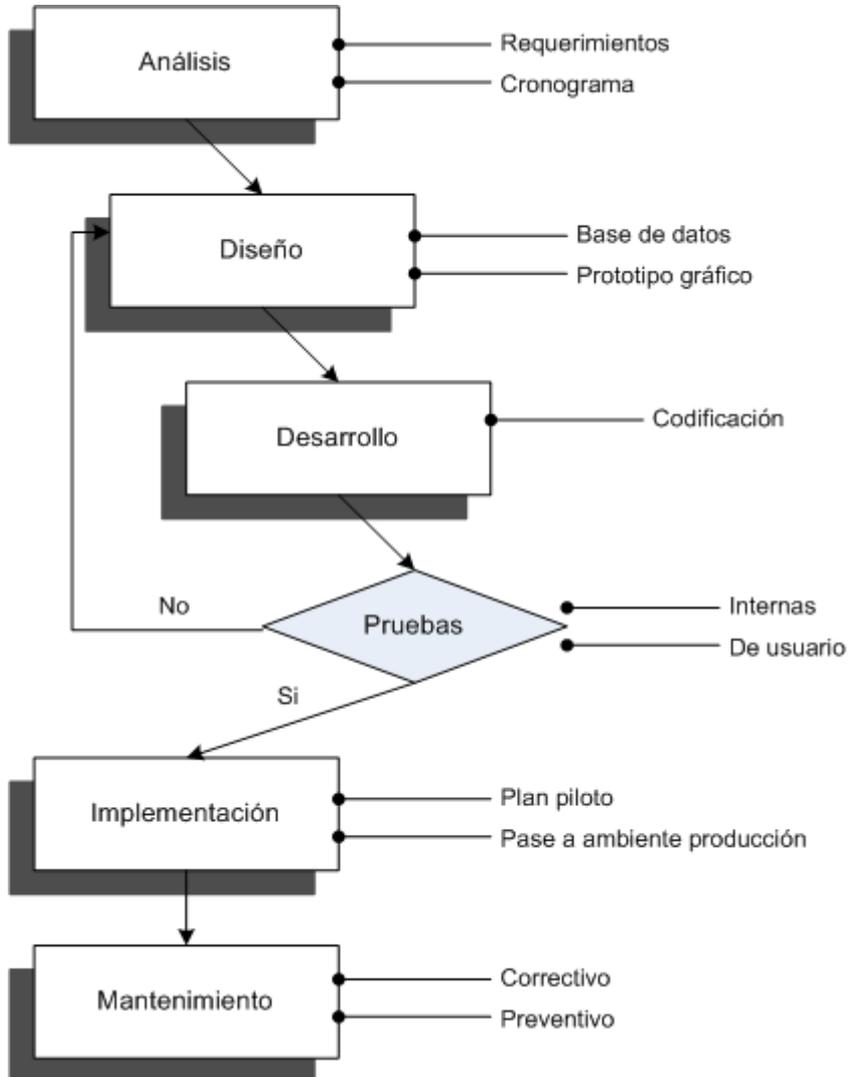
El Sistema de Información en RHUS – CCSS – Versión Técnica

Perfil del Equipo y Otros

Portal de Recursos Humanos permitió integrar esfuerzos conjunto a nivel institucional.



Se han seguido en la construcción estándares institucionales y mejores prácticas en desarrollo de sistemas.



S
e
g
u
i
m
o
s

Estándares internos

Plantillas de documentación

Se tuvo que superar algunos aspectos de orden tecnológico y funcional pero se contaba con un equipo de experiencia.

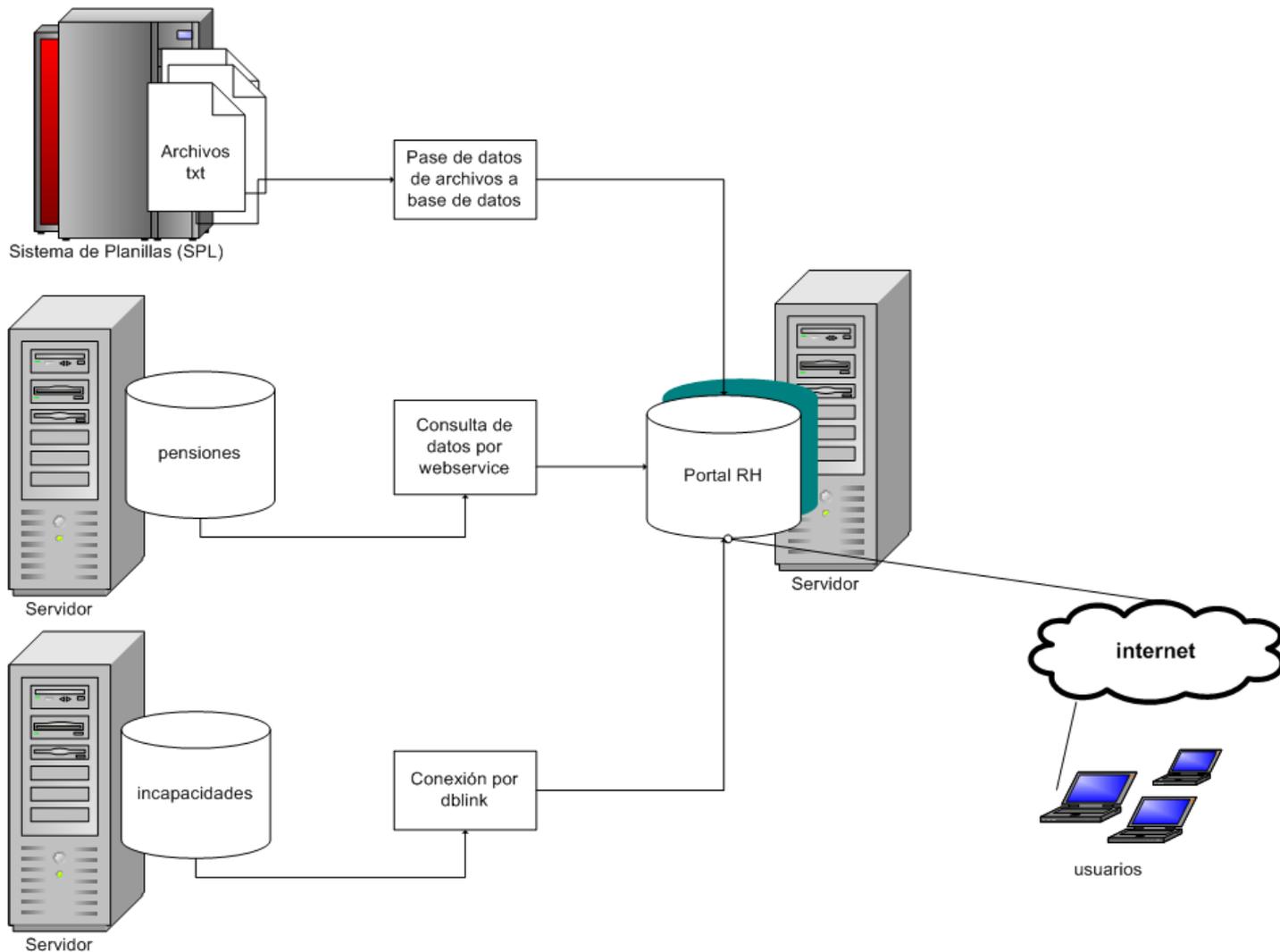
• Limitaciones

- El uso de php no era muy aplaudido en la institución
- Los informáticos inicialmente no tenían conocimiento profesional de Oracle
- Se tuvo que integrar al equipo desarrollador a que hablaran “el mismo idioma”

• Fortalezas

- La mayoría del equipo contaba con experiencia en la empresa privada
- Se contaba con un equipo de soporte que se encargaba del mantenimiento y administración de servidores y bases de datos
- Se contaba con líderes que impulsaban

Para el sistema de información se ha buscado integrar datos de otros sistemas en un Almacén de Datos.



El uso de herramientas de desarrollo Opensource facilitaron la implementación del aplicativos.

Diseño



Desarrollo



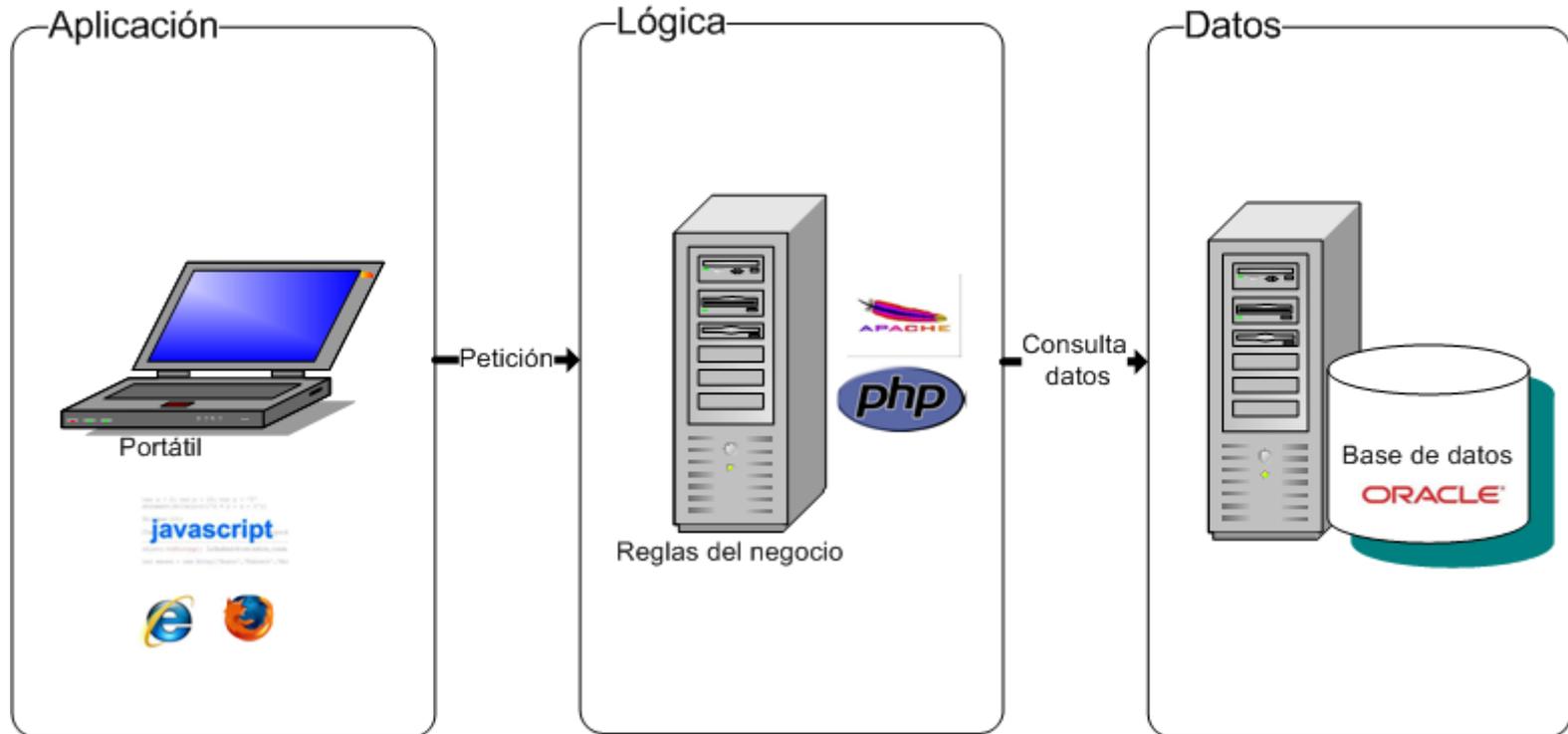
ORACLE®

```
var a = 2; var y = 10; var z = "5"  
document.write(eval("a * y + z + 1"))  
  
Se ejecuta 2003  
Con javascript por el  
objeto.toString() La función de este método, como  
var mision = new Array("Enero", "Febrero", "Mar
```

Servidores



Desarrollo en tres capas ha potencializado la implementación para usuarios a nivel nacional.



Portal ha recibido más de millón y medio de visitas en estos 25 meses de que se publicó.



1.555.539 visitas de 75 países/territorios

Diversas aplicaciones son de uso diario por parte de los trabajadores.

registro de
ofertantes → **74913**

Sistema de Concursos → **11207**

Red de Recursos Humanos → **719**



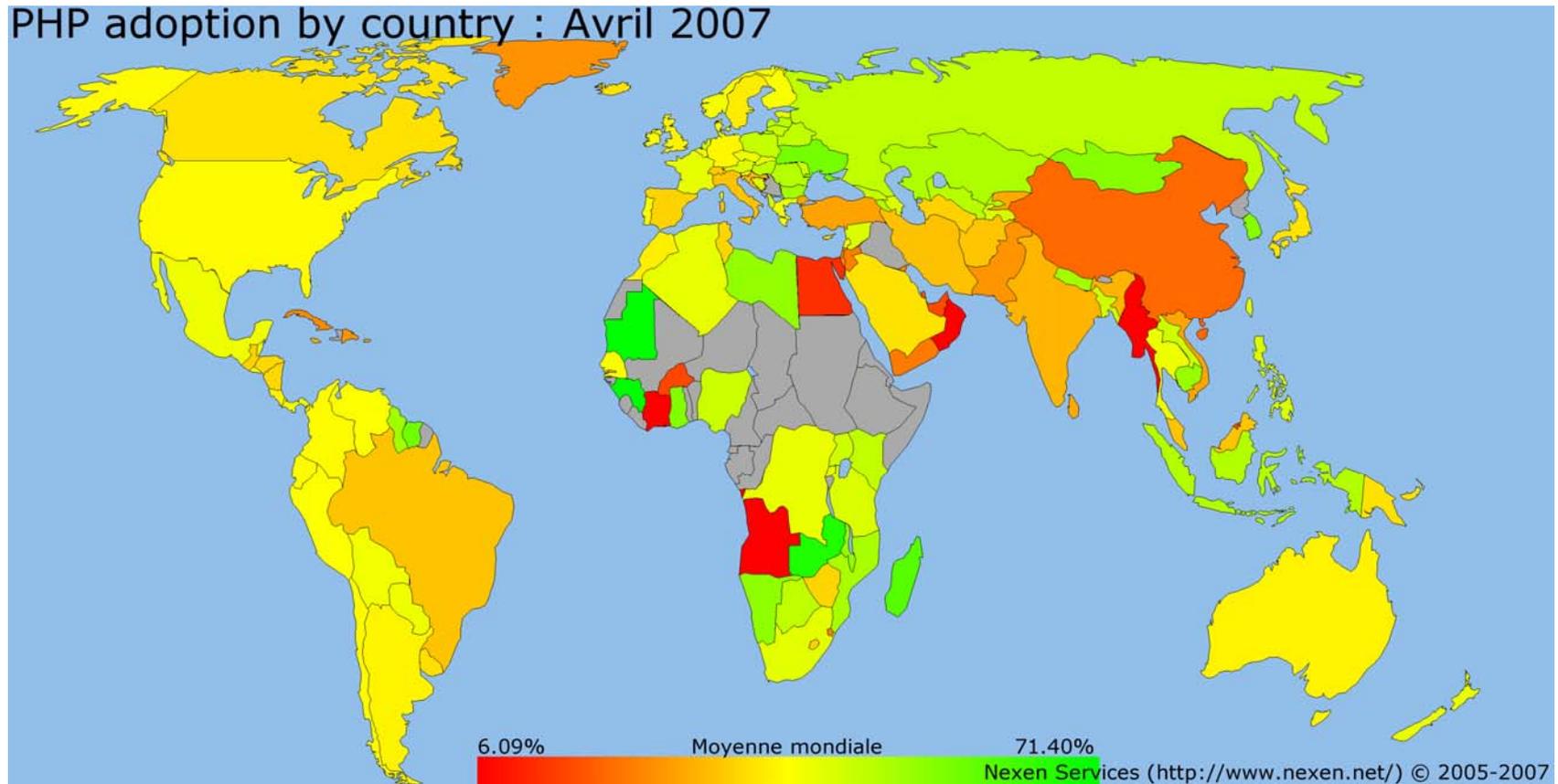
Evaluación Anual del desempeño

→ **78338**

Consulta en línea → **18165**

Uso del PHP.

PHP adoption by country : Avril 2007



Herramientas han sido pensadas en función de los usuarios.





El Equipo de Trabajo

Nicol Ulloa Contreras

- 23 años
- Comunicadora
- 10 meses de trabajar con la CCSS
- 3 años de experiencia

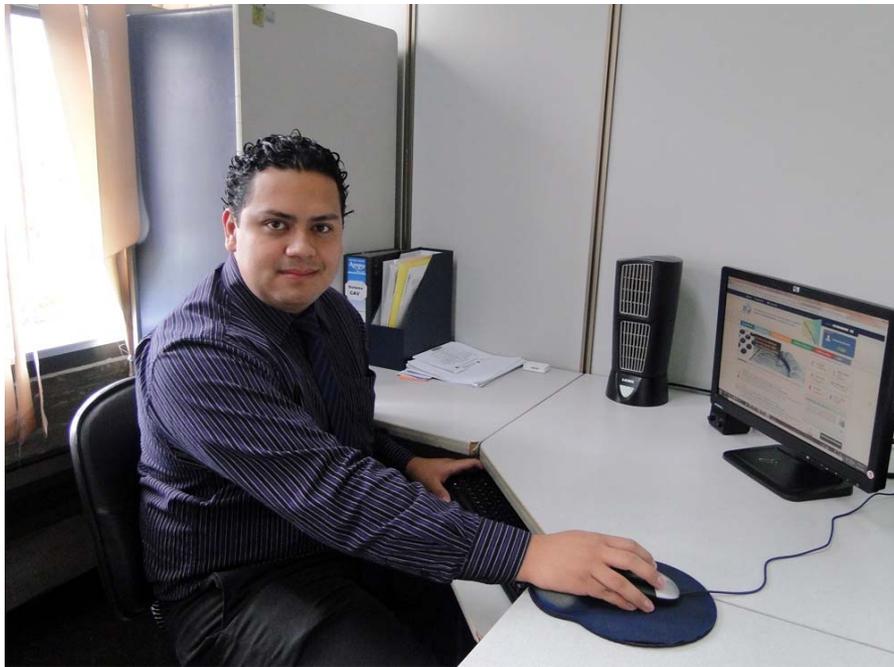


Steven Rodriguez Suárez

- 28 años
- Analista en Sistema Tic
- 5 meses y medio de laborar para la CCSS
- 6 años de experiencia

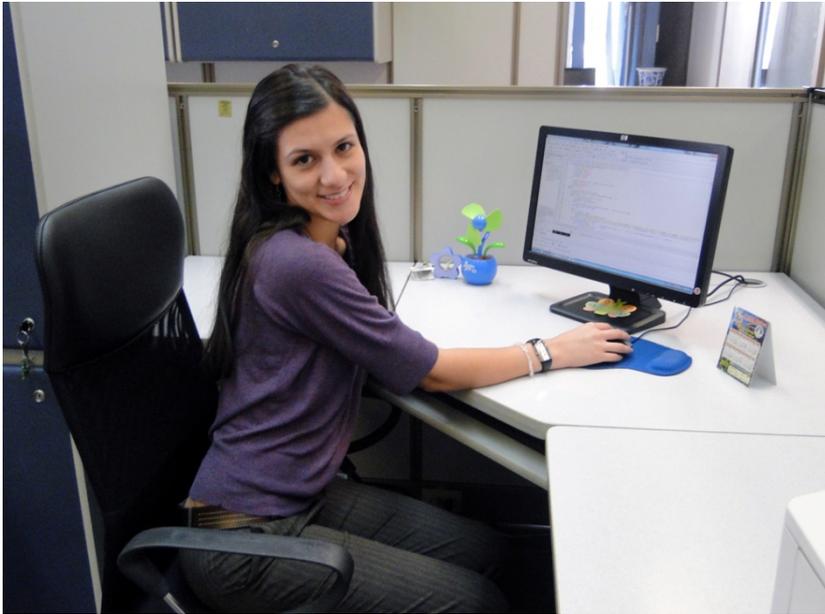


Wilkin Peña Conejo



- 25 años
- Analista en Sistemas Tic
- 2 años y 5 meses de laborar con la CCSS
- 3 años y 5 meses de experiencia

Karen Carvajal Villalobos



- 27 años
- Analista en Sistemas Tic
- 2 años de laborar con la CCSS
- 4 años y medio de experiencia

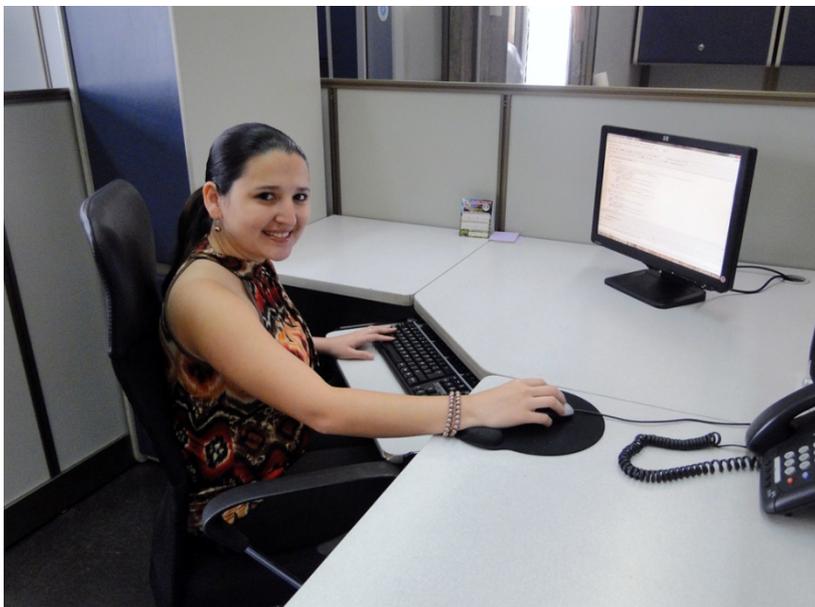
Cinthya Agüero Ceciliano



- 30 años
- Analista en Sistemas Tic
- 2 años y 9 meses de laborar con la CCSS
- 7 años de experiencia

Laura Álvarez Soto

- 25 años
- Analista en Sistemas Tic
- 2 años de laborar con la CCSS
- 2 años de experiencia



Noelia Arias Cabalceta



- 37 años
- Ingeniera Industrial
- 2 años de laborar con la CCSS
- 12 años de experiencia

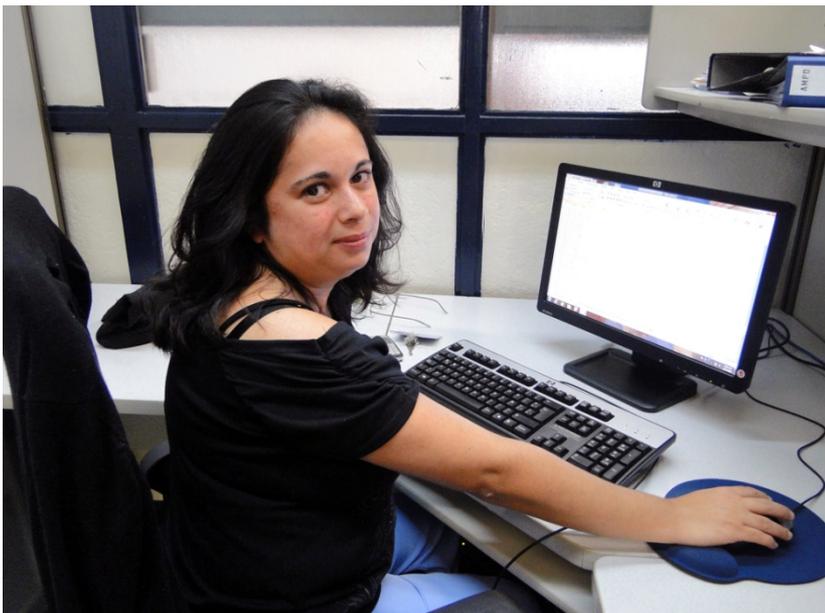
Valois Ramírez Cruz



- 53 años
- Administrador con amplia experiencia en información de recursos humanos
- 31 años de laborar con la CCSS
- 31 años de experiencia

Ericka Méndez

- 31 años
- Máster en Estadística
- 2 años de laborar con la CCSS
- 13 años de experiencia





El Sistema de Información en RHUS – CCSS – Versión Técnica

Perfil del Equipo y Otros