

# Sistemas de Información de RHS Ministerio de Salud de Chile

Taller Sistemas de Información de RHS – BRASILIA



**Gobierno  
de Chile**

Subsecretaria de Redes Asistenciales  
Superintendencia de Salud  
Octubre 2011

# CHILE EN CIFRAS



- 16,9 millones habitantes (2009)
- 16 regiones, 51 provincias, 346 comunas
- 40% de la población vive en la Región Metropolitana y sólo un 13% en zonas rurales.
- Producto Interno Bruto per cápita, ajustado por PPP: US\$14.188
- Índice Desarrollo Humano: 0,78
- Tasa de alfabetización: 95.7%
- Esperanza de vida al nacer: sobre 81 años en mujeres y 75 en los hombres
- Problemas de equidad:
  - Mortalidad Infantil por 1000 NV: 8.3
  - En madres de hasta 3 años de escolaridad: 18
  - En madres con 13 y más años de escolaridad: 5.6



# SISTEMA DE SALUD CHILENO



- Sistema mixto de salud público/privado.
- 74% de la población es beneficiaria del sector público de salud.
- En algunas regiones esta cifra llega a más del 80%.
- Disponibilidad de personal de salud:

Profesión	Número de profesionales	Tasa por 1,000 Habitantes
Médicos Cirujanos	26.821	1,58
Enfermeras	15.347	0,91
Enfermeras Matronas	2.899	0,17
Matronas	7.344	0,43
Cirujanos Dentistas	10.095	0,60
Kinesiólogos	6.208	0,37
Psicólogos	18.056	1,07
Tecnólogos Médicos	6.539	0,39
<b>Total</b>	<b>93.309</b>	<b>5,51</b>

} 18.246 enfermeras – 1.08 por 1000

## • Problemas de distribución entre regiones y entre subsectores:

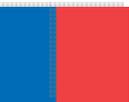
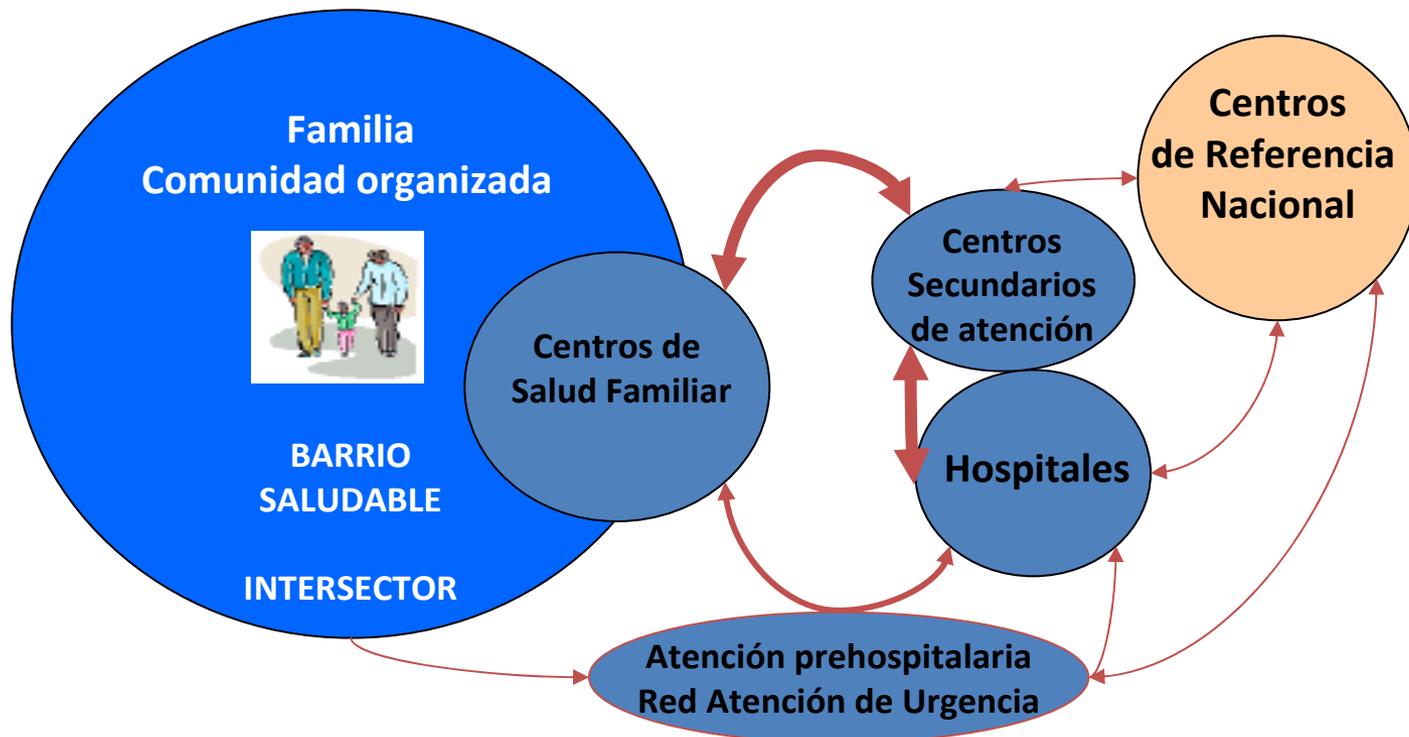
- Para los beneficiarios del Sistema Público: 920 beneficiarios por médico.
- Para los beneficiarios privados: 276 personas por médico.



# MODELO DE SALUD EN EL SECTOR PÚBLICO CHILENO



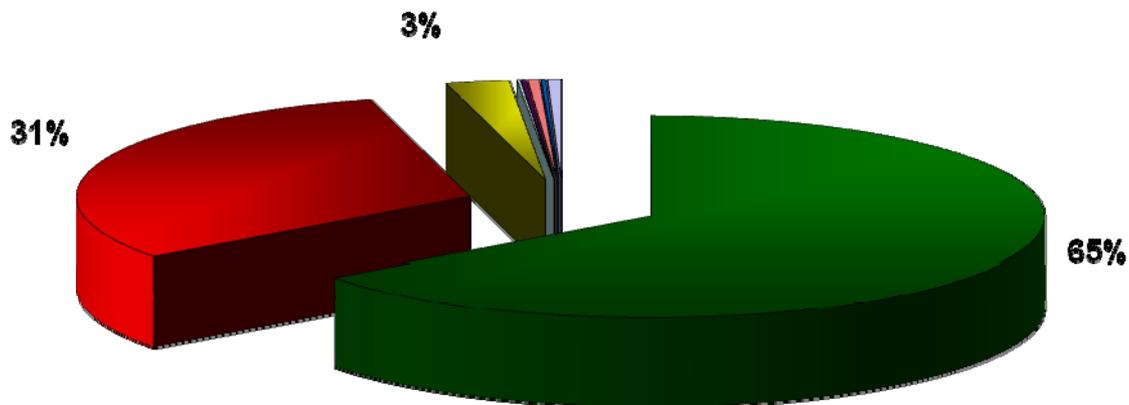
Atención Integral de Salud con enfoque familiar y comunitario, organizado en una red de salud compuesto por 29 Servicios de Salud, 200 establecimientos hospitalarios y casi 2.000 centros de APS de los cuales cerca de 500 tienen la calidad de Centro de Salud Familiar



# LAS PERSONAS EN EL SECTOR PÚBLICO DE SALUD



En las diferentes instituciones que forman parte del Sector Público de Salud, trabajan aproximadamente 130.000 funcionarios a lo largo de todo Chile.

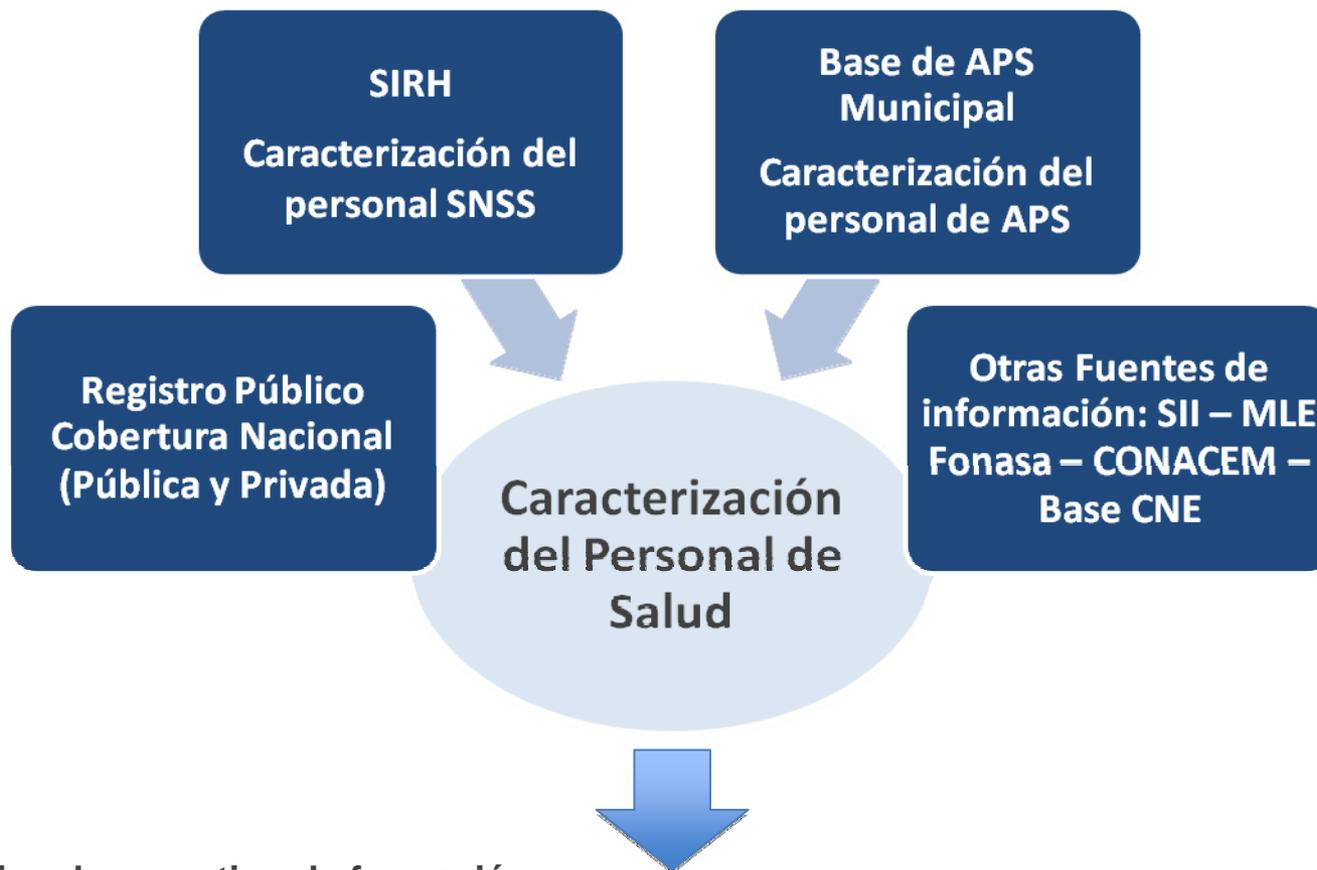


- Servicios de Salud
- Atención Primaria Municipal
- Subsecretaría de Salud Pública
- Subsecretaría de Redes Asistenciales
- Superintendencia de Salud
- Instituto de Salud Pública
- Central de Abastecimientos del SNSS
- Fondo Nacional de Salud



# Registro Público de Prestadores y Sistema de Información de RRHH – SIRH

*“El todo es mayor que la suma de las partes”*



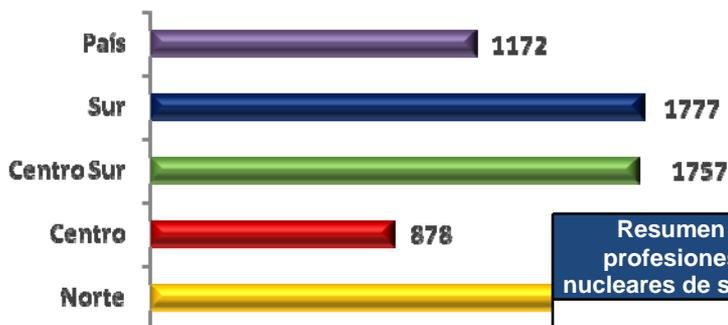
- Nº de profesionales, por tipo de formación.
- Caracterización básica: edad, sexo, nacionalidad, ubicación geográfica, tipo y entidad de formación.
- Para el personal del SNSS: caracterización de condiciones laborales, tipo de contrato, nivel de remuneración, institución de desempeño, jornadas contratadas, trayectoria laboral.
- Construcción de series históricas

# Registro Público de Prestadores y Sistema de Información de RRHH – SIRH

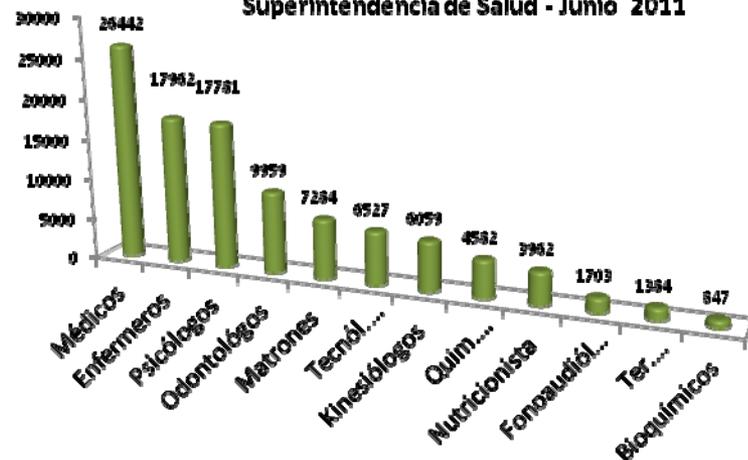
*“El todo es mayor que la suma de las partes”*

## Algunos Ejemplos:

Estimación Número de Habitantes por Médico Especialista público y privado, según zona geográfica 2009-2010



Nº de profesionales Médicos y no Médicos Inscritos en el Registro de Prestadores Individuales de Salud Superintendencia de Salud - Junio 2011



Resumen profesiones nucleares de salud	Nº de personas por profesión nuclear de salud SNSS						Variación % 2004- 2009
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	
Medico/a	10.307	11.281	11.665	12.632	13.308	14.370	39,42%
Enfermero/a	6.162	6.535	7.097	8.046	8.545	9.245	50,03%
Matron/a	3.453	3.506	3.635	3.983	4.170	4.312	24,88%
Total profesionales	19.922	21.322	22.397	24.661	26.023	27.927	40,18%

## Fuentes Utilizadas:

SIRH - Base APS - Registro de Prestadores – Servicio de Impuestos Internos (SII) - FONASA – Instituto Nacional de Estadísticas (INE)

## **Algunos Aprendizajes:**

### **“Conocer mejor la realidad de los RHS – un interés de muchos”**

- **Difícilmente una sola fuente de datos resuelva todas las necesidades de información para la toma de decisiones y caracterización global de la fuerza de trabajo en salud.**
- **Diferentes instituciones han construido soluciones informáticas para resolver sus necesidades específicas.**
- **El Ministerio de Salud está en posición de propiciar espacios de articulación de todas las entidades que poseen información sobre el personal de salud.**
- **Un primer desafío es armonizar las descripciones utilizadas por los diferentes sistemas: Centrar el esfuerzo en homologar no en unificar.**
- **Actualmente existen tecnologías que permiten una mayor sinergia e interoperabilidad entre sistemas sin necesidad de “centralizar”.**