

Sala de Situação de Recursos Humanos em Saúde y



Taller de Sistemas de Informação de RHS

4-6/10/2011

Brasília - DF

Dr. Roberto Jorge Freire Esteves

Coordenador de la Sala de Situação de RHS del Ministerio de Salud de Brasil

The image shows a close-up of the Brazilian flag, featuring its characteristic green and gold colors, a blue globe with white stars, and a white banner with the motto 'Ordem e Progresso'. The flag is draped and appears to be in motion.

Desafíos de la Fuerza Laboral en Brasil

1. Contratos precarios de trabajo generan inestabilidad y alto “turnover”.
2. Comprensión insuficiente sobre la oferta y distribución actual de médicos y sus especialidades en le país, comparada a las necesidades de salud de la población.
3. Ausencia de una base de datos consolidada de RHS que contenga informaciones demograficas, niveles educacionales, carreras, locales de trabajo, carga de trabajo, migración iniben un diagnóstico amplio de la situación del los RHS.

The image features a large, stylized Brazilian flag on the left side, with its green, yellow, and blue colors and the motto 'Ordem e Progresso' visible. The flag is set against a dark background with light rays emanating from behind it. The main title 'Desafíos de la Fuerza Laboral en Brasil' is centered at the top in a green box.

Desafíos de la Fuerza Laboral en Brasil

4. Cursos tradicionales de las profesiones de salud (pregrado y postgrado) fomentan la sobre-especialización prematura y el trabajo no colaborativo entre las diferentes profesiones.
5. La expansión mercadológica de nuevas escuelas y cursos resultaran en una distribución inequitativa de acceso a la educación superior en salud. Hay gran desconexión entre la oferta de nuevos profesionales de salud y los requisitos del modelo asistencial del Sistema Único de Salud (SUS).

The image shows a close-up of the Brazilian flag, featuring the green and gold stripes, the blue globe with white stars, and the white banner with the motto '15 de Novembro' (15 de Novembro).

Contribución Esperada de la Red Observatorio de RHS (ObservaRH)

- ❖ Desarrollar investigaciones que puedan informar el análisis y desarrollo de políticas de RHS, incluyendo cuestiones relativas a la gestión de la educación y del trabajo en salud, regulación profesional y planificación de la fuerza laboral en salud.
- ❖ Monitorear la demografía, las aspiraciones sociales, económicas y políticas de los profesionales de salud que puedan impactar el sistema de salud.
- ❖ Monitorear y evaluar las políticas pasadas y corrientes de RHS, buscando identificar y documentar las mejores prácticas.

Histórico de Sala de Situação(1)

- La sala de situación fue creada para situaciones de guerra. En esta concepción, los militares utilizan para vigilar las situaciones de peligro inmediato.
- En 1977, la Comisión Económica para América Latina y el Caribe - CEPAL publicó los primeros estudios utilizando el concepto de salas de situaciones en la planificación y seguimiento de las acciones del gobierno (Matus, 1977).
- En Brasil, la primera experiencia real fue en 1994, durante el mandato de Enrique Santili Ministro, cuando se estableció en el Ministerio de Salud la Asesoría Técnica-Gerencial de Salud - ATG. Su objetivo era concentrar los datos a través de sistemas informáticos y ponerlos a disposición por medio de paneles y gráficos en lugares de acceso público.

Histórico de Sala de Situação (2)

- En 1997, la Red Interagencial de Informaciones para la Salud (RIPSA), creada e coordinada por el Ministerio de Salud y por la OPS, reformuló el primer proyecto de sala de situación (<http://www.ripsa.org.br/>).
- En 2009, el Ministerio de Salud instituyó su Sala de Situación en Salud (<http://189.28.128.178/sage/>), formada por cuatro conjuntos de indicadores:
 - Socioeconómicos
 - Acciones en Salud
 - Situación de Salud
 - Gestión en Salud
- En 2010, la OPS lanza el libro “Salas de Situación en Salud: Compartiendo las experiencias de Brasil” (<http://157.86.173.10/beb/textocompleto/009653>)

Concepto

- La Sala de Situación de Recursos Humanos en Salud de SGTES/MS es un espacio virtual para consolidar la actual base de informaciones sobre RHS y fomento de nuevas informaciones alineadas a las necesidades de información para la toma de decisiones de los gestores em los niveles federal, estadual y municipal.

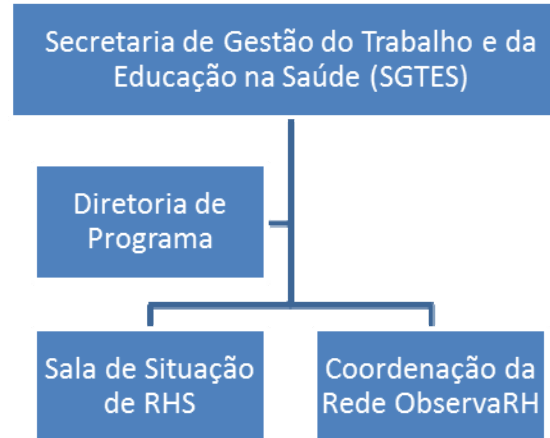
Componentes (1)

- Almacén Nacional de Datos sobre Recursos Humanos en Saúde
 - Bases de Datos del MS (ex.: CNES)
 - Bases de Datos del MEC (ex.: INEP)
 - Bases de Datos del MTE (ex.: RAIS/CAGED)
 - Bases de Datos de los Consejos de Profesionales de Salud (ex.: CFM, COFEN)
 - Bases de Datos del IBGE (ex. Censo, PNAD, AMS)

Componentes (2)

- Portal Nacional sobre RHS
 - Blog
 - Últimas noticias
 - Calendario de eventos
 - Tablas y Gráficos Temáticos
 - Resúmenes Ejecutivos (Policy Briefs)
 - Divulgación de Pesquisas
 - Rede ObservaRH
 - Otras investigaciones nacionales e internacionales

Diseño Institucional



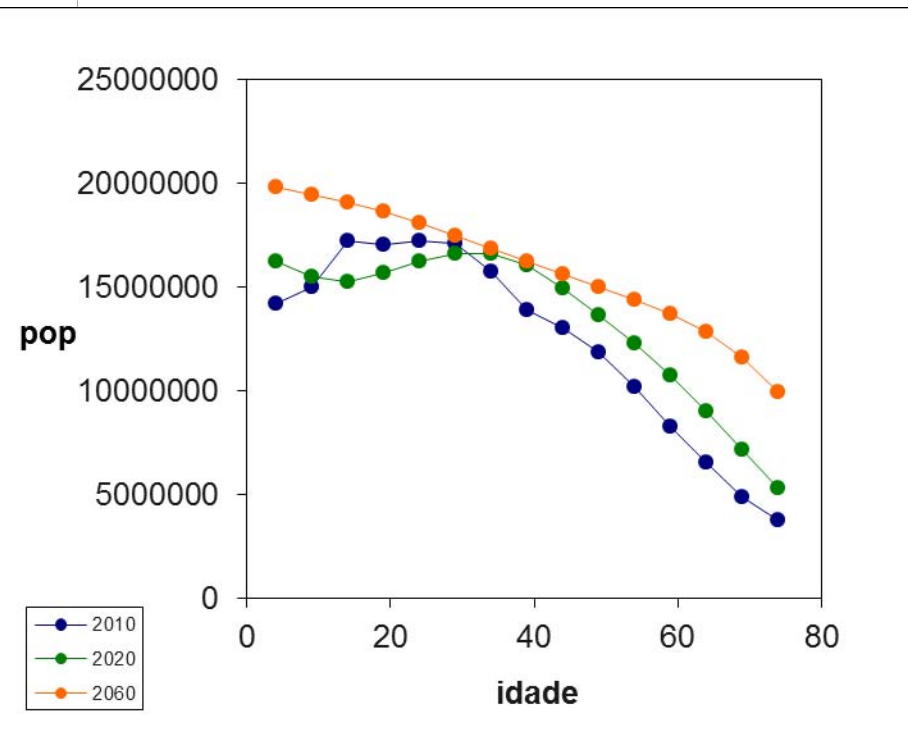
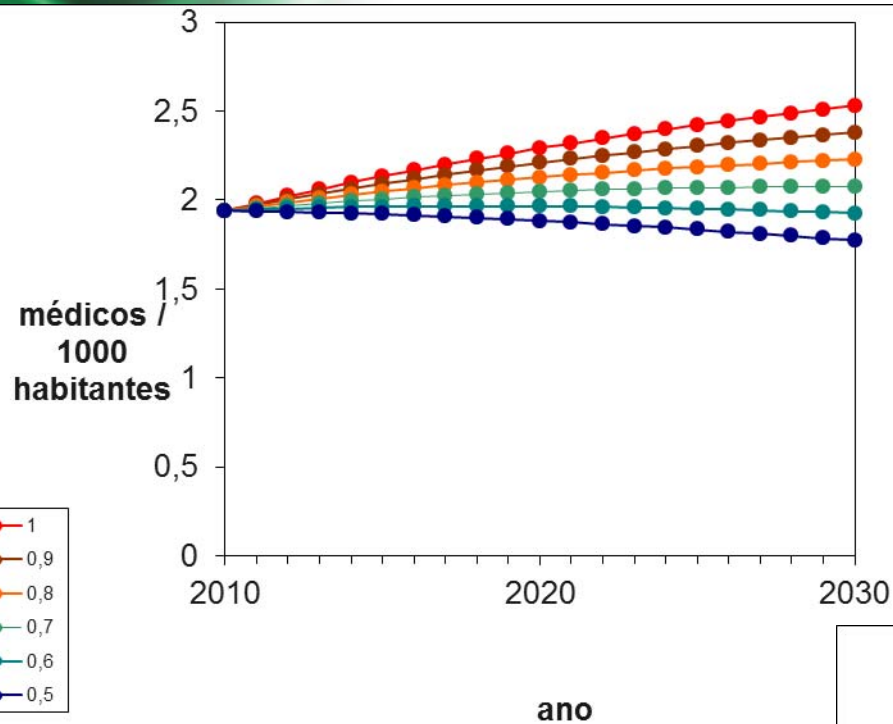
Próximos Pasos

- Obtención de las Bases de Datos
- Armonización y Consolidación del Banco de Datos
- Creación del Portal de la Sala de Situación de SGTES/MS
- Divulgación del Portal

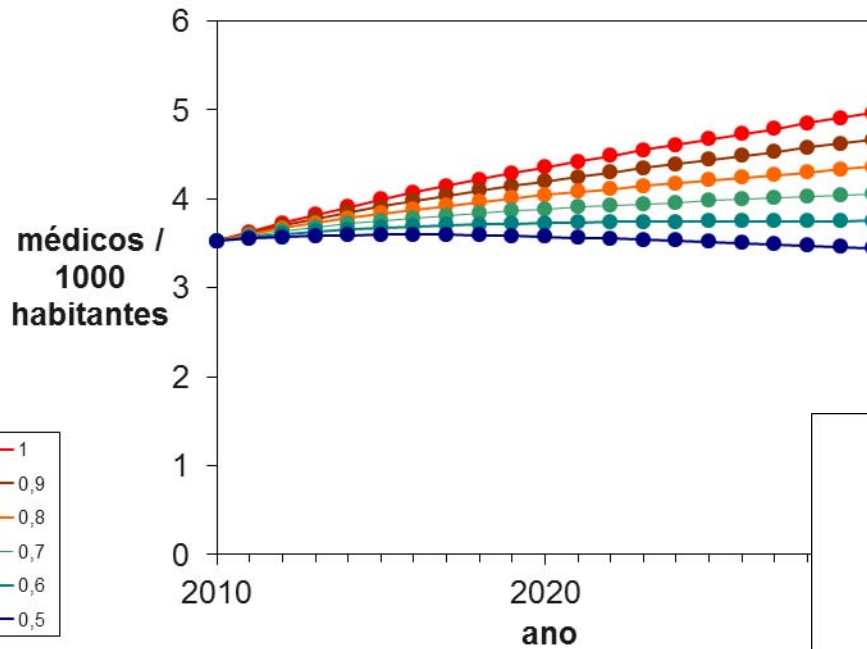
Projección de la Razón Médicos/1.000 hab

Brasil

Déficit Cantitativo

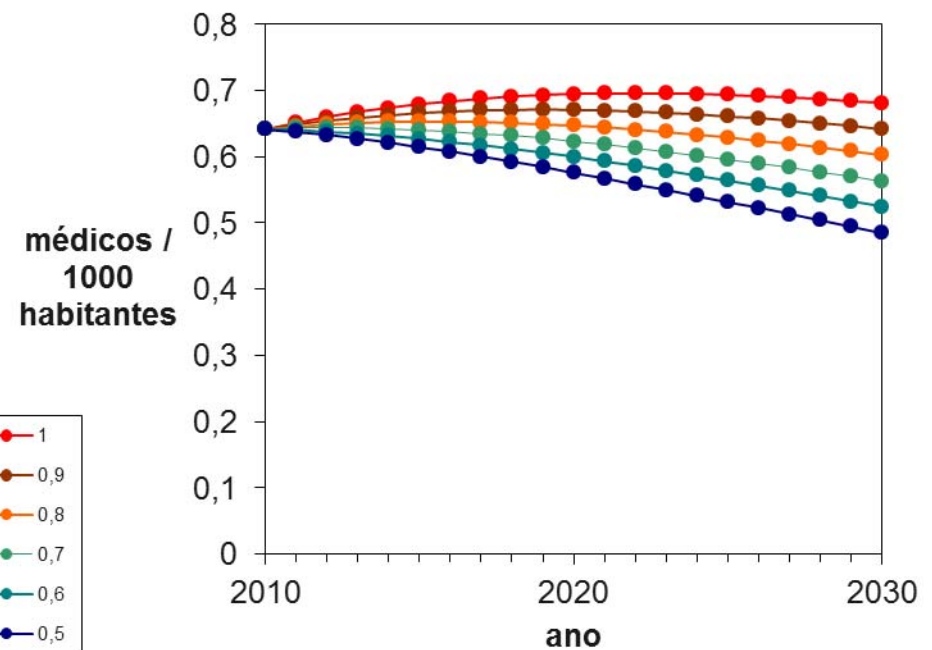


Rio de Janeiro



Distribución Inequitativa

Maranhão



www.saude.gov.br/sgtes

Gracias!

Secretario de Gestão del Trabajo y de la Educación en Salud

Milton de Arruda Martins

Director de Gestión de
Educación en Salud
Sigisfredo Brenelli

Directora de Programa
Ana Estela Haddad

Directora de Gestión y
Regulación del Trabajo en
Salud

Denise Motta Dau

Coordinador de la Sala
de Situación de
RHS

Roberto J. F. Esteves