



**Estado Plurinacional  
de Bolivia**

**TALLER DE GESTIÓN DEL OBSERVATORIO  
Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE  
RECURSOS HUMANOS DE SALUD**

**JEFATURA DE LA UNIDAD DE RECURSOS  
HUMANOS**

**4 al 6 Septiembre del 2012  
LIMA - PERÚ**



**POLÍTICA DE DESARROLLO DE RECURSOS  
HUMANOS EN SALUD**

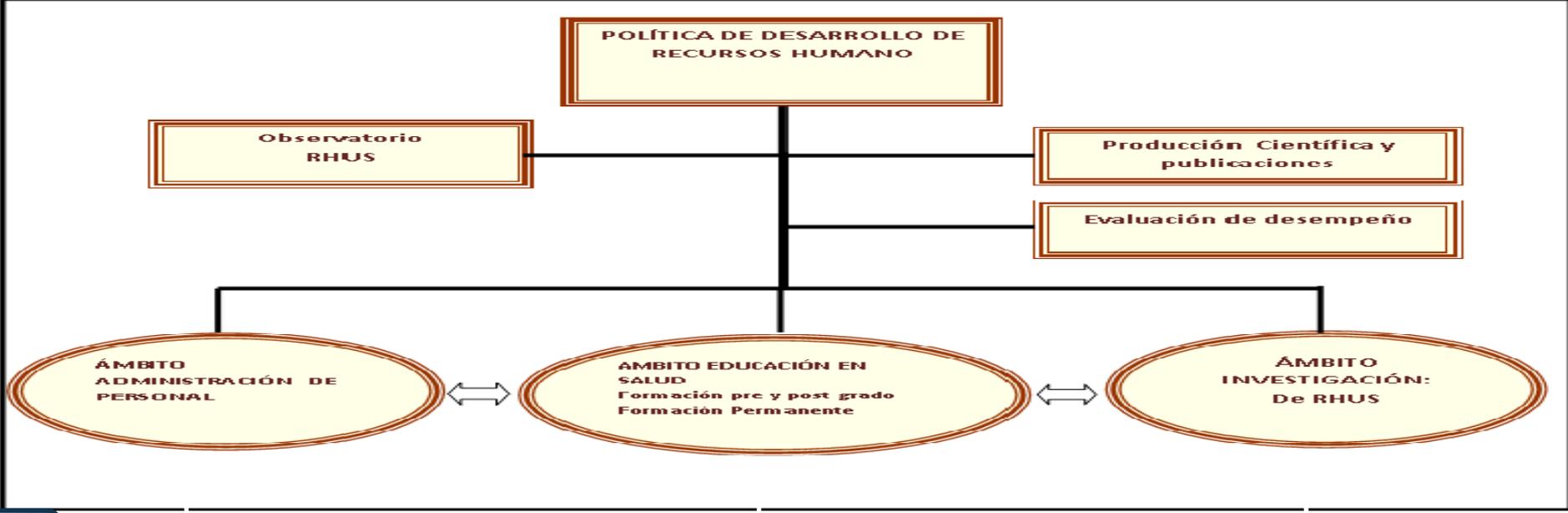
## UNA INFORMACIÓN NECESARIA

- ✓ La Política de Desarrollo de RHUS se basó en los resultados de un análisis del estado de situación de los mismos, a partir de ello se construyeron las líneas de acción y sus respectivos proyectos.
- ✓ La Política de Desarrollo de RHUS, aprobada por Resolución Ministerial N° 1233 del 2009, fue pensada y construida a partir del 2007, con una visión integral, exigencia de este nuevo tiempo.
- ✓ Fueron convocadas para esa construcción las siguientes instituciones: Facultades de Ciencias de la Salud de las 9 universidades públicas, los gremios profesionales del área, los 9 SEDES, representantes del nivel central - MSyD y representantes de organizaciones sociales.

UNA INFORMACIÓN NECESARIA (continuación):

- ✓ La Política de Desarrollo de RHUS, se la construyó en 4 talleres de nivel nacional, en el marco de las Políticas Nacional y Sectorial de Salud.
- ✓ En el 4to taller, se elaboró el Plan Estratégico Decenal de la misma y se revisó el borrador del texto de la Política.
- ✓ La Política de Desarrollo de RHUS sienta las bases estructurales, que permita en un futuro, profundizar y complementarla y contar con una de visión integral, no sólo centrada en la gestión y administración de personal.

# TRES AMBITOS DE LA POLITICA DE DESARROLLO DE RHUS:



P  
R  
O  
Y  
E  
C.  
P  
R  
I  
O  
R  
I  
Z  
A  
D  
O  
S

\* **Revisión y compatibilización de leyes, decretos y reglamentos de gestión de RHUS**

\* **Redefinición de perfiles, funciones, habilidades, destrezas y competencias de los RHUS del S.N.S**

\* **Diseño de la Carrera Sanitaria Única**

\* **Formación de RHUS a nivel de pre y postgrado con visión Intercultural.**

\* **Formación permanente para el personal, en todas las áreas geográficas y de desempeño laboral en salud.**

\* **Formación de Especialistas en Gestión de la Política de Desarrollo de RHUS.**

\* **Creación de un Sistema Nacional de información de Recursos Humanos en Salud, articulado al SNIS.**

\* **Censo de RHUS (Denominado hoy "Actualización del Registro de RHUS").**

\* **Investigación sobre la oferta académica de los postgrados en salud a nivel nacional**

\* **Dotación de RHUS y producción de servicios de los hospitales de 3er. Nivel.**

# Software de Recursos Humanos

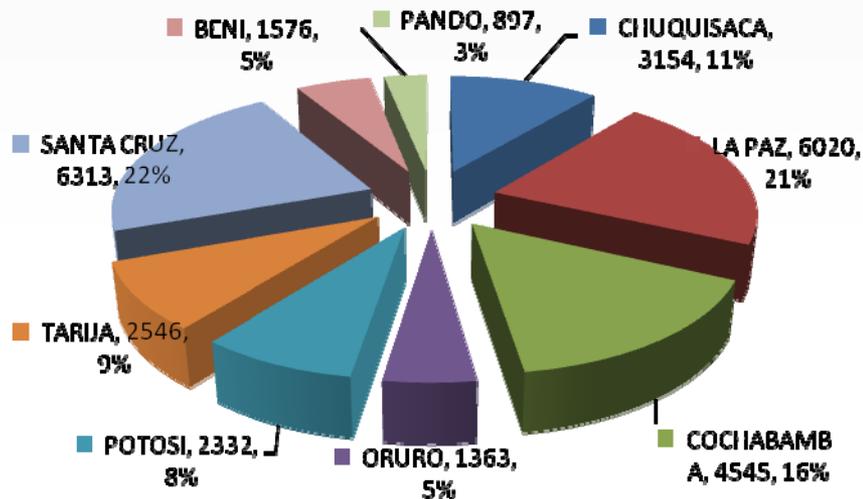
DATOS DE RECURSOS HUMANOS						ENTIDAD		
SEDES		RED DE SALUD		MUNICIPIO		UNIDAD ADMINISTRATIVA		
CHUQUISACA						DIRECCION CENTRAL SEDES CHUQUISACA		
Subsector	Tipo Establecimiento	Nuevo Tipo de Establecimiento		Localidad o Zona		AÑO	MES	
Público	UNIDAD ADMINISTRATIVA					2012	Enero	
DATOS DEL ITEM/CONTRATO								
Código de Servicio	Item/Contrato	<input type="radio"/> Item <input type="radio"/> Contrato	Descripción del Item		Nº C.I.	Expedido en	Doc. C.I.	
Apellido Paterno		Apellido Materno		Apellido de Casada	Nombres		Sexo	Fecha Nacimiento
							<input type="radio"/> Femenino <input type="radio"/> Masculino	31/12/1899
Formación Académica								
Nivel de Instrucción	Profesión		Descripción Otra Profesión			Doc. Form. Prof.	Año Emisión	
Tipo de Postgrado	Postgrado		Descripción Otro Postgrado			Doc. Postgrado	Año Emisión	
Fecha Ingreso Sist. Salud		Institucionalizado						
31/12/1899								
Condiciones Laborales según Último Memorandum de Designación o Contrato								
Fuente de Financiamiento	Cargo según último memorandum o contrato			Descripción Otro Cargo		Carga Horaria		
						<input type="radio"/> Medio Tiempo <input type="radio"/> Tiempo Completo		
Unidad/Servicio donde trabaja		Descripción Otra Unidad/Servicio		Haber Básico		Doc. Memorandum/Contrato		
				0,00				
Observaciones								

# Resultados

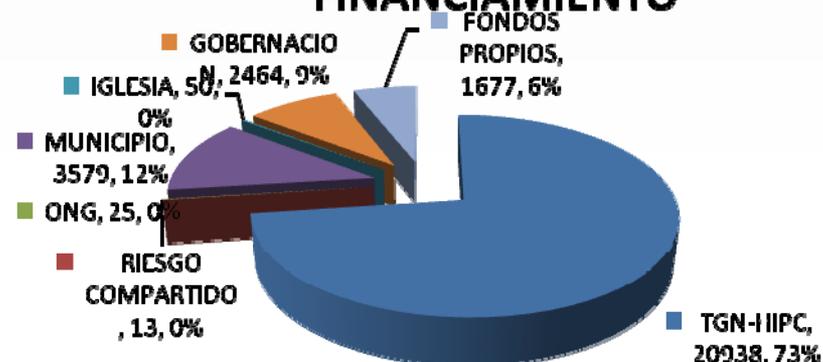
CUADRO Nº 1: PERSONAL POR SEDES SEGÚN FUENTE DE FINANCIAMIENTO

SEDES	PERSONAL POR SEXO			FUENTE DE FINANCIAMIENTO							TOTAL
	FEMENINO	MASCULINO	TOTAL	TGN-HIPC	RIESGO COMPARTIDO	ONG	MUNICIPIO	IGLESIA	GOBERNACION	FONDOS PROPIOS	
CHUQUISACA	2075	1079	3154	1919	1		512	6	608	108	3154
LA PAZ	3574	2446	6020	5015	5	19	587	8		386	6020
COCHABAMBA	3031	1514	4545	3075	3	2	759	34	219	453	4545
ORURO	863	500	1363	1055		1	161	1	79	66	1363
POTOSI	1271	1061	2332	1811	4	2	224		181	110	2332
TARIJA	1730	816	2546	1544			511		445	46	2546
SANTA CRUZ	4099	2214	6313	4998			379		504	432	6313
BENI	973	603	1576	996		1	257	1	302	19	1576
PANDO	545	352	897	525			189		126	57	897
TOTAL	18161	10585	28746	20938	13	25	3579	50	2464	1677	28746

PERSONAL POR SEDES



PERSONAL SEGUN FUENTE DE FINANCIAMIENTO

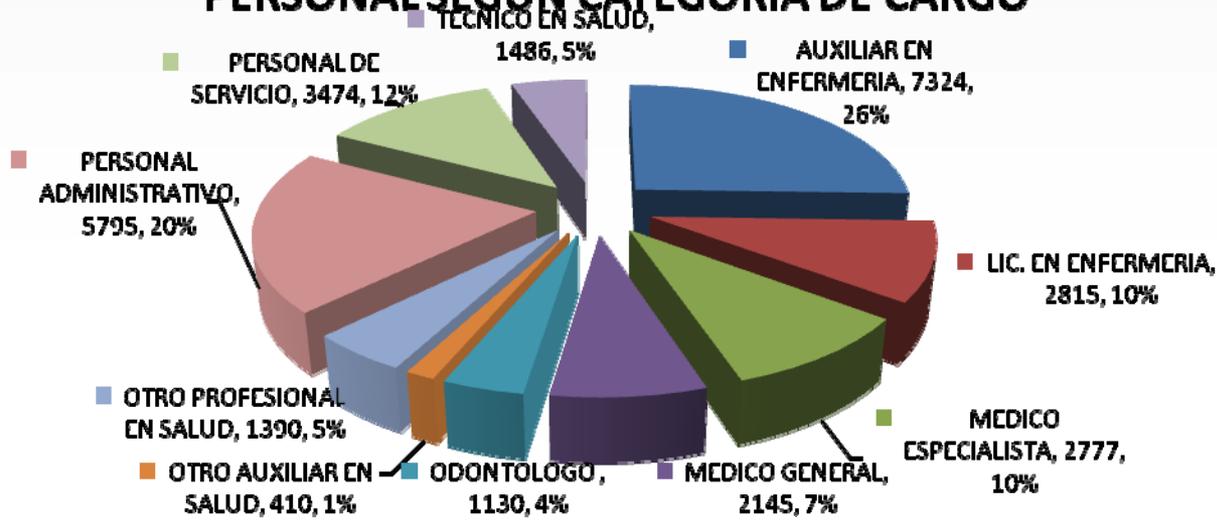


# Resultados

CUADRO Nº 2: PERSONAL POR CATEGORIA DE CARGO SEGÚN NIVEL DE ATENCIÓN

CATEGORIA DE CARGO	1ER. NIVEL			2DO. NIVEL			3ER. NIVEL			DIRECCION SEDES		COORD. RED			ADMINISTR. CENTRAL SERES EL ALTO		TOTAL
	MT	TC	Total	MT	TC	Total	MT	TC	Total	TC	Total	MT	TC	Total	TC	Total	
AUXILIAR EN ENFERMERIA	59	3809	3868		1513	1513	3	1678	1681	50	50	1	203	204	8	8	7324
LIC. EN ENFERMERIA	16	805	821		664	664	6	1231	1237	30	30		63	63			2815
MEDICO ESPECIALISTA	132	418	550	181	635	816	541	798	1339	31	31	4	37	41			2777
MEDICO GENERAL	216	1136	1352	80	323	403	82	164	246	26	26	17	96	113	5	5	2145
ODONTOLOGO	255	625	880	46	83	129	21	20	41	28	28	15	37	52			1130
OTRO AUXILIAR EN SALUD	2	107	109	1	106	107	1	154	155	18	18		20	20	1	1	410
OTRO PROFESIONAL EN SALUD	30	300	330	34	346	380	42	465	507	80	80		87	87	6	6	1390
PERSONAL ADMINISTRATIVO	106	1390	1496	36	1005	1041	52	1541	1593	1072	1072	12	535	547	46	46	5795
PERSONAL DE SERVICIO	27	1035	1062	9	705	714	1	1441	1442	162	162		89	89	5	5	3474
TECNICO EN SALUD	3	354	357	2	334	336	5	393	398	212	212	1	180	181	2	2	1486
Total general	846	9979	10825	389	5714	6103	754	7885	8639	1709	1709	50	1347	1397	73	73	28746

## PERSONAL SEGUN CATEGORIA DE CARGO

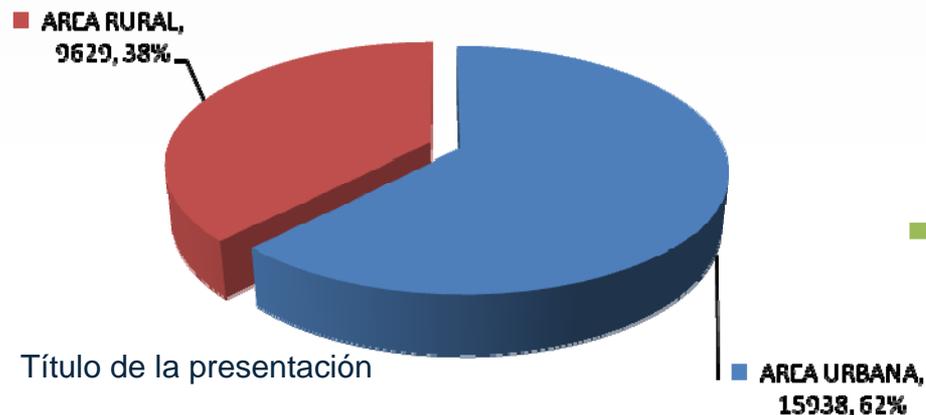


# Resultados

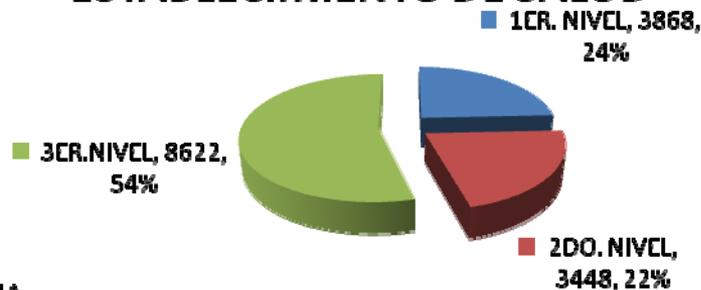
**CUADRO N° 3: PERSONAL POR CATEGORÍA DE CARGO SEGÚN ÁREA Y NIVEL DE ATENCIÓN DEL ESTABLECIMIENTO DE SALUD**

CATEGORIA DE CARGO	ÁREA URBANA				ÁREA RURAL				TOTAL
	1ER. NIVEL	2DO. NIVEL	3ER. NIVEL	TOTAL	1ER. NIVEL	2DO. NIVEL	3ER. NIVEL	TOTAL	
AUXILIAR EN ENFERMERIA	998	798	1677	3473	2870	715	4	3589	7062
LIC. EN ENFERMERIA	303	401	1232	1936	518	263	5	786	2722
MEDICO ESPECIALISTA	329	529	1338	2196	221	287	1	509	2705
MEDICO GENERAL	526	164	246	936	826	239		1065	2001
ODONTOLOGO	379	36	41	456	501	93		594	1050
OTRO AUXILIAR EN SALUD	54	62	155	271	55	45		100	371
OTRO PROFESIONAL EN SALUD	150	236	507	893	180	144		324	1217
PERSONAL ADMINISTRATIVO	773	682	1591	3046	723	359	2	1084	4130
PERSONAL DE SERVICIO	251	375	1438	2064	811	339	4	1154	3218
TECNICO EN SALUD	105	165	397	667	252	171	1	424	1091
<b>Total general</b>	<b>3868</b>	<b>3448</b>	<b>8622</b>	<b>15938</b>	<b>6957</b>	<b>2655</b>	<b>17</b>	<b>9629</b>	<b>25567</b>

**PERSONAL POR AREA**



**PERSONAL DE AREA URBANA SEGÚN NIVEL DE ATENCIÓN DEL ESTABLECIMIENTO DE SALUD**





**MUCHAS GRACIAS**