

# Taller: Medición de Metas Regionales de RR.HH. en Salud

República Dominicana 24 Agosto 2011

**Lic. Nery Sánchez**  
**Director de Recursos Humanos**



# Misión

## Dirección General de RR.HH.

Asesorar y apoyar a las autoridades en la conducción e implementación de procesos de gestión y desarrollo de los Servicio de Salud, para contribuir a un desempeño institucional basado en la calidad técnica y humana.

# Visión

## Dirección General de RR.HH.

Ser la instancia líder en la rectoría de los RR.HH. del Sistema Nacional de Salud y en la aplicación de políticas y estrategias efectivas de gestión y desarrollo del talento humano.

# Objetivos Estratégicos, Plan RRHH

- 1- Ejercer la rectoría de los RR.HH, mediante el establecimiento e implementación de políticas y normas a fin de contribuir con el desarrollo sostenible de los RR.HH. en el Sistema nacional de salud.
- 2- Impulsar el fortalecimiento y desconcentración de la gestión de los RR.HH. Mediante el traspaso de competencia y la reorganización de las Unidades de RR.HH.

# Objetivos Estratégicos, Plan RRHH

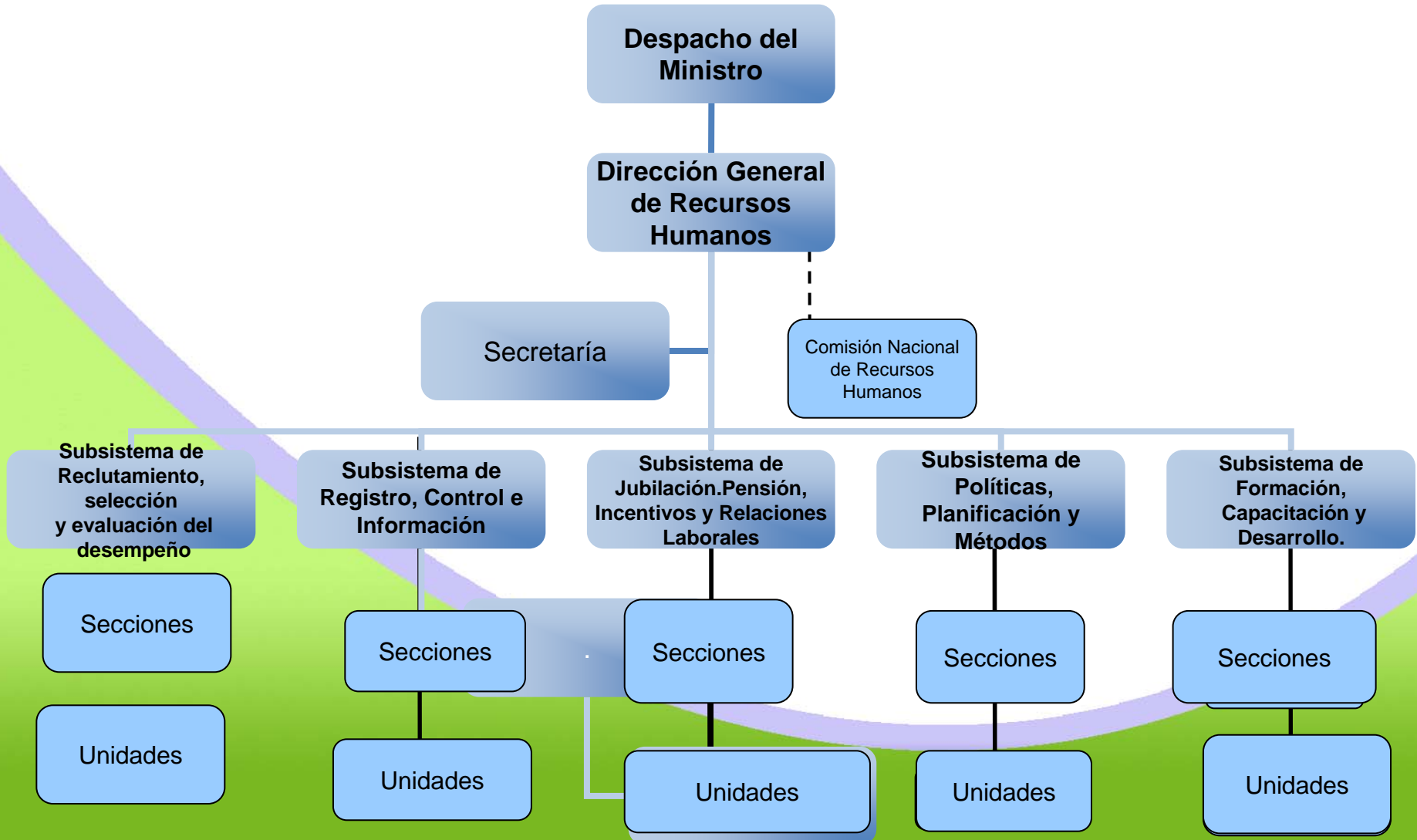
- 3- Favorecer el desarrollo de los RR.HH. en el Sistema nacional de salud.
- 4- Fortalecer la gestión administrativa y operativa de la GGRR.HH. Para facilitar el registro, análisis y utilización de datos sobre ofertas, demandas, características y utilización de RR. HH en Salud.

# Ejes transversales, Plan RRHH 2011

- A- **Rectoría:** La creación de un Ente Gestor de la Red de carácter descentralizado.
- B- **Calidad:** completar lo que se ha avanzado en Normas, procedimiento, protocolo, Guías, y sanciones.
- C- **Recursos Humanos:** *Los RRHH, en el marco de la creación del órgano gestor de la Red Pública y las implicaciones en reconversión y contratación.*

# Estructura funcional actual

## Dirección General de Recursos humanos

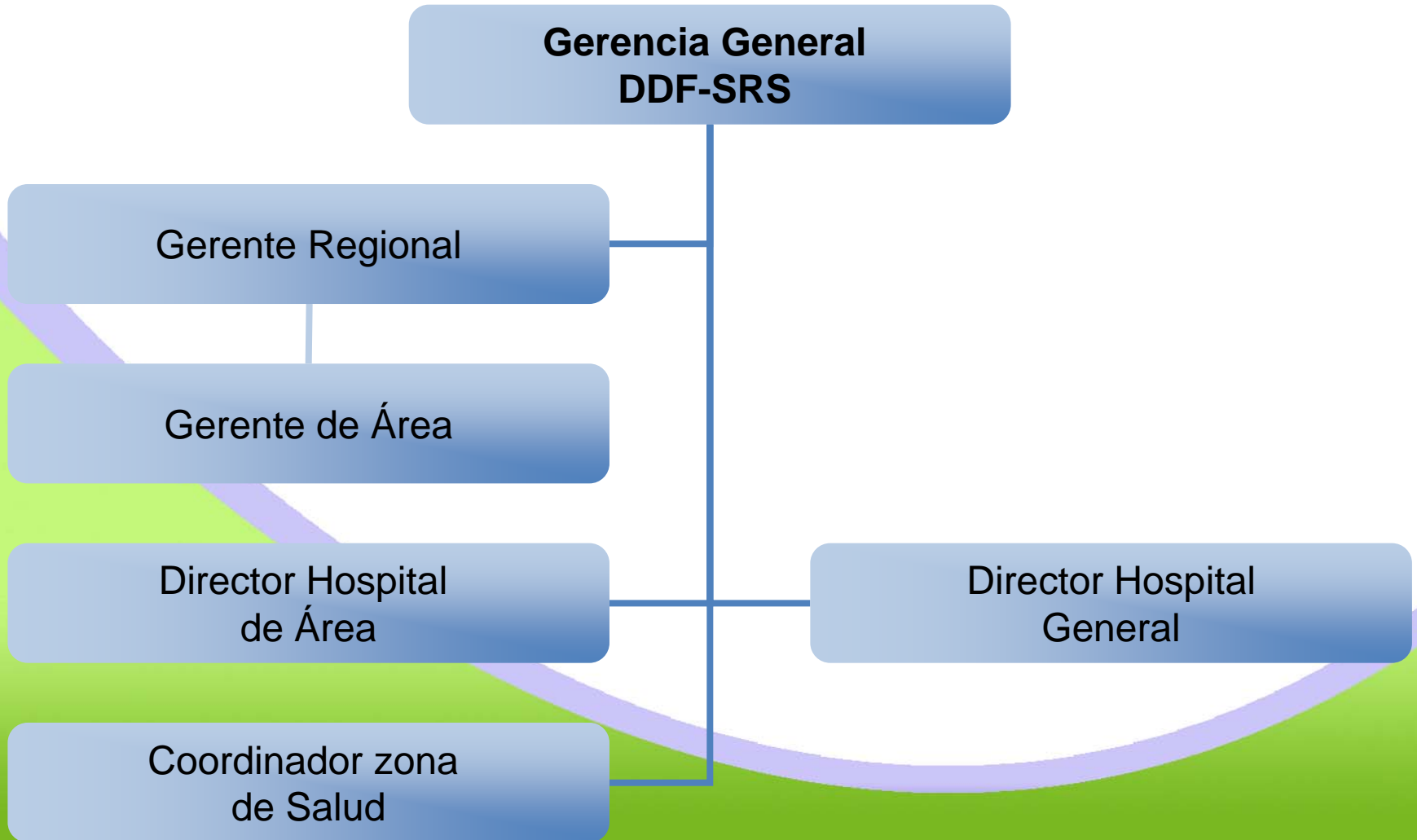


# Proyección de la Estructura de la Dirección de Recursos humanos





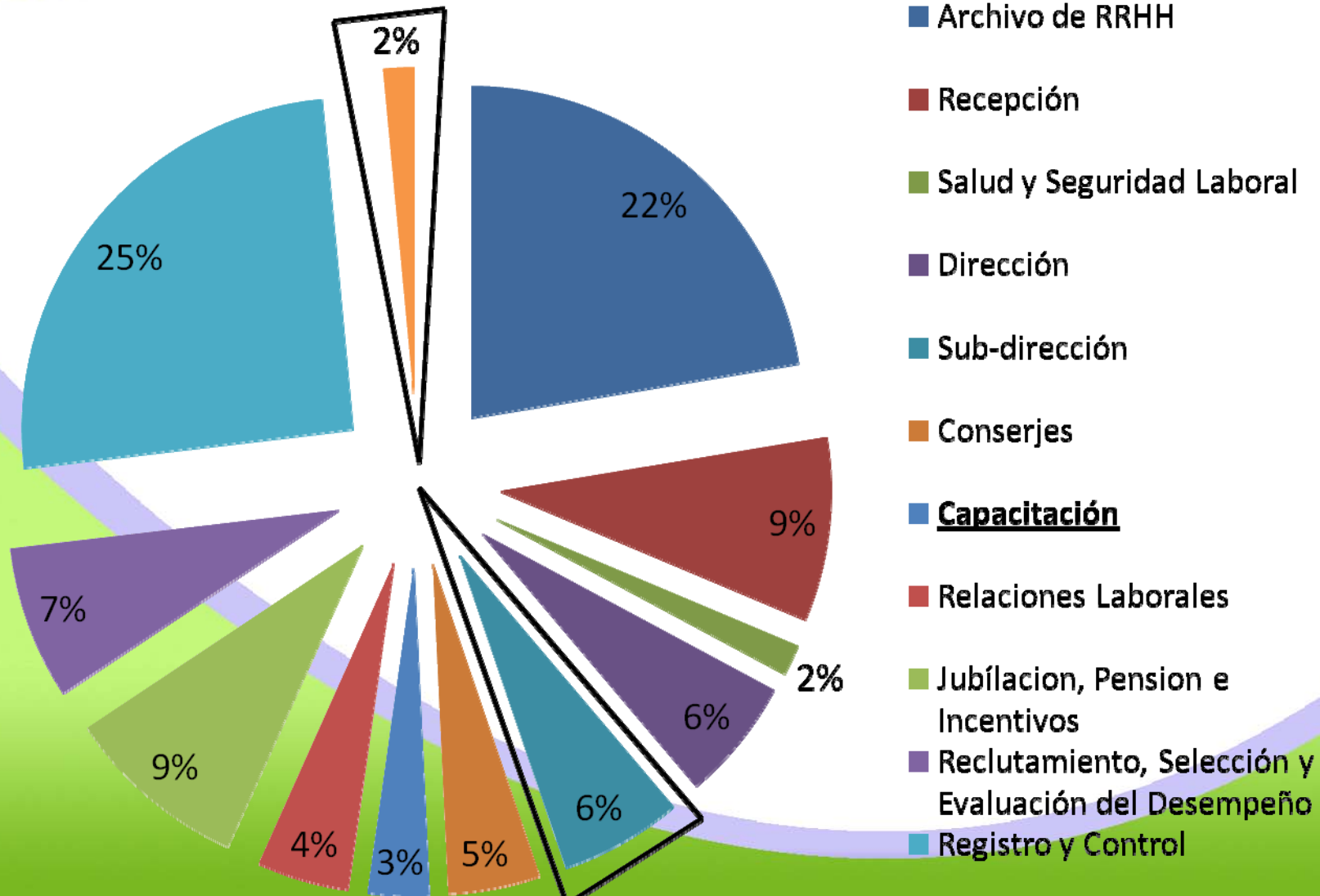
# Organización de los Servicios Públicos en Salud DDF-SRS



# Estadísticas de los Recursos Humanos en el MSP

**GRAFICOS:**

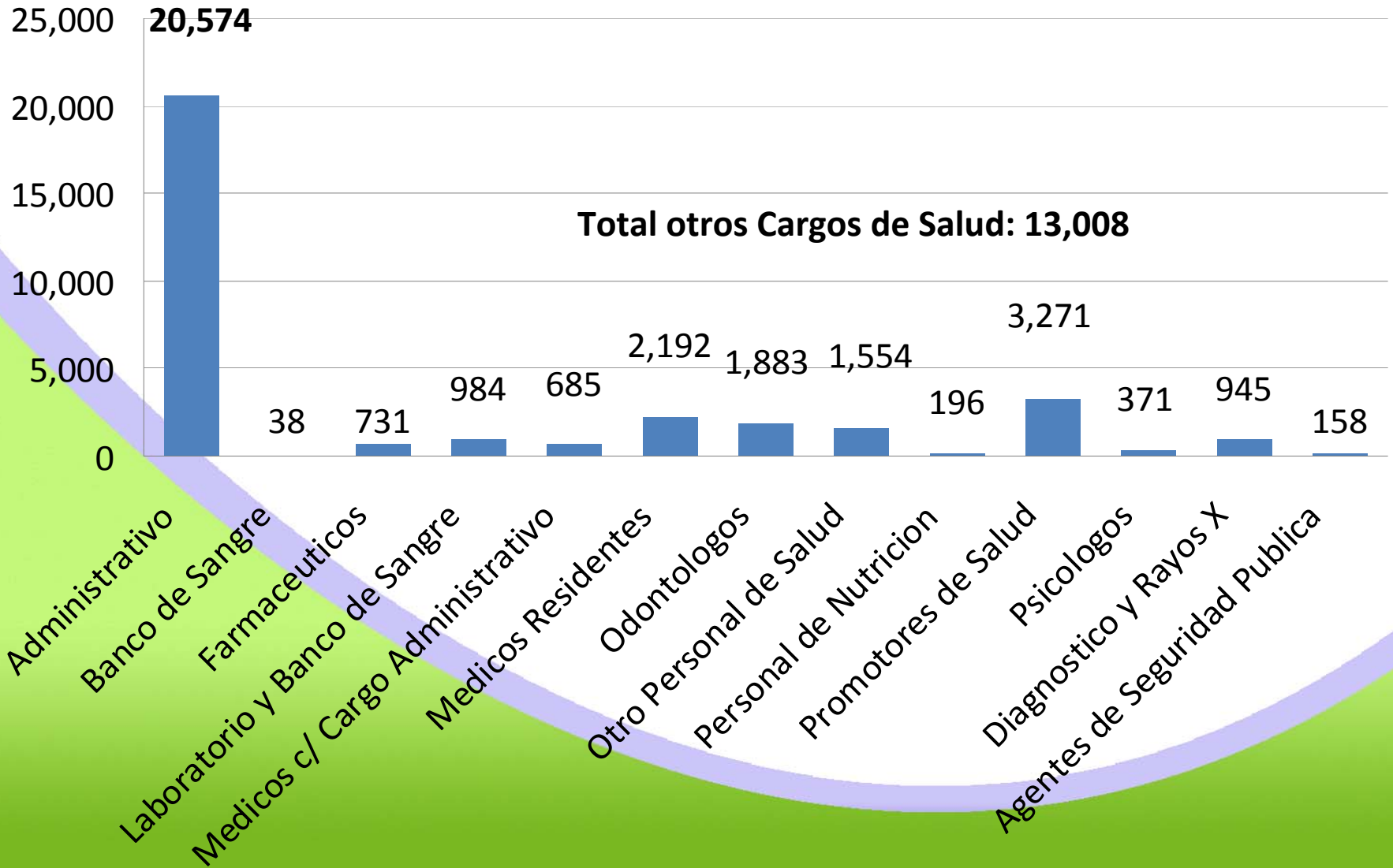
# Sub-sistemas, Secciones y Unidades de la DGRR.HH



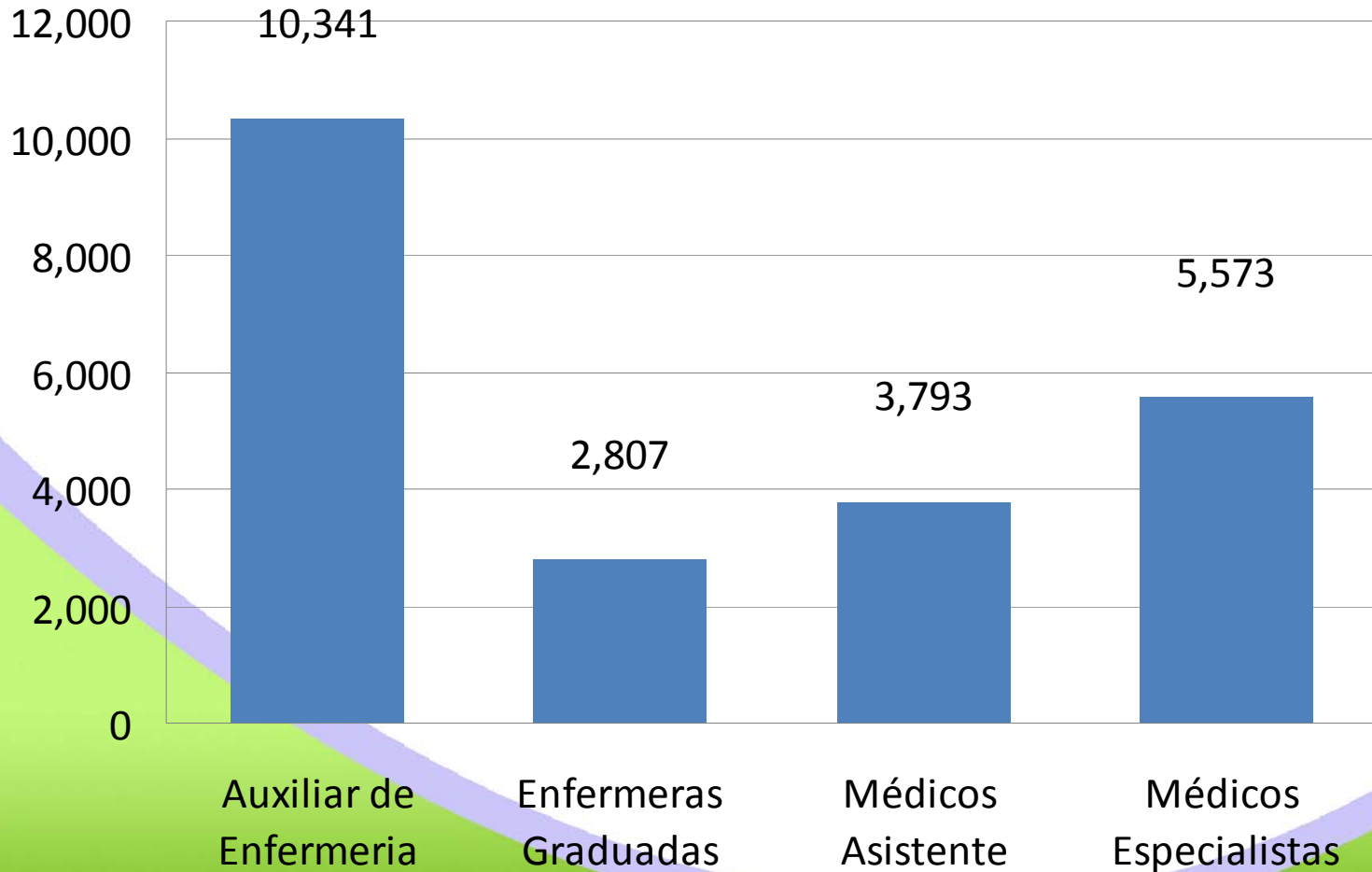
- Archivo de RRHH
- Recepción
- Salud y Seguridad Laboral
- Dirección
- Sub-dirección
- Conserjes
- Capacitación
- Relaciones Laborales
- Jubilación, Pension e Incentivos
- Reclutamiento, Selección y Evaluación del Desempeño
- Registro y Control
- Políticas y Planificación de RRHH

El 92% se dedica a la gestión del trabajo y el 8% a Políticas Planificación y Capacitación

# Estadística General del Personal del MSP



## Estadística de Personal de Salud del MSP



# TOTAL GENERAL DE RR.HH.

Cargos de Salud: **22,514.00**

Cargos Administrativos: **20,574.00**

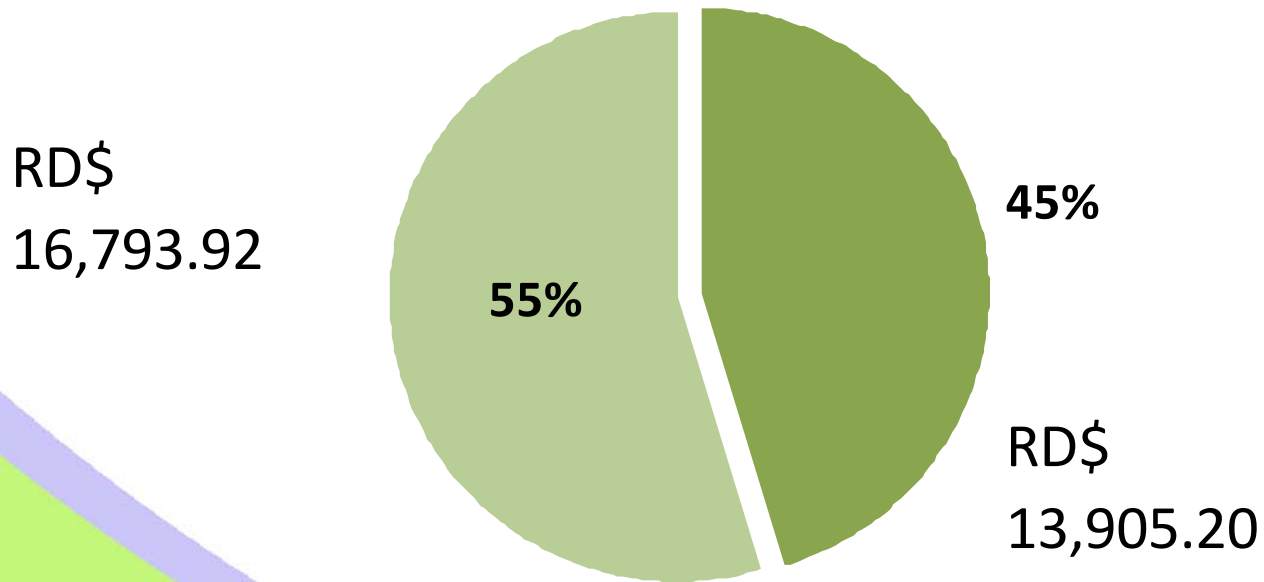
Otros Cargos: **13,008.00**

**Total General: 56,096.00**

**Empleados del proyecto Brecha: 2.....**

# Presupuesto del Ministerio de Salud Pública 2011

■ Restante del Presupuesto ■ Gastos en Nomina de Recursos Humanos



Total del Presupuesto: RD\$ 30,699.12

**GRACIAS**