

# **METAS REGIONALES DE RHUS**

---

**NECESIDAD DE  
MEDIR EL  
PROGRESO**



# Antecedentes

---

- 1. Llamado a la Acción de Toronto: 5 desafíos en 10 años para la región de las Américas (Octubre 2005)**
  - 2. Plan de Acción Regional de recursos humanos para la salud 2007-2015: ratificación de los desafíos de Toronto (Lima 2007)**
-

# Desafíos

---

- 1. Establecer un sistema de alerta temprana que permita comunicar avances y retrocesos de la política pública para el desarrollo regional de RHUS.**
  - 2. Posicionar el tema de RHUS en la agenda política del Estado.**
-

# El monitoreo de las metas:

---

## **Objetivos**

- 1. Convocar al compromiso regional de los Estados de las Américas alrededor del cumplimiento de 20 metas**
  - 2. Apoyar el trabajo y los esfuerzos de los equipos nacionales para cumplir los compromisos a través de generar evidencias.**
-

# PROCESO PARA MONITOREAR METAS

---

1. 5 DESAFIOS SE CONVIERTEN EN 20 METAS
  2. METAS SE TRANSFORMAN EN INDICADORES MEDIBLES
  3. DE LAS 20 METAS, 16 DEBEN SER TOMADAS CON INFORMANTES CLAVES EN GRUPOS FOCALES
  4. UNA GUIA COMUN PARA SISTEMATIZAR INFORMACIÓN Y CUANTIFICARLA
  5. CONSTRUCCIÓN DE ESTRELLAS PARA COMUNICAR ESTADO DE CUMPLIMIENTO DE LAS METAS
  6. CONSOLIDAR ALIANZAS
  7. FORMULAR UN PLAN DE ACCION PARA LOGRAR LAS METAS
-

# Objetivo del taller

---

Levantar información de 16 de las 20 metas con actores claves del proceso de RHUS.

Comprometer actores para constituir mesas de diálogo y construcción de la agenda prioritaria de RHUS de República Dominicana

---



# ALGUNOS EJEMPLOS

## DESAFÍO 1:

---

*Definir políticas y planes de largo plazo para preparar mejor a la fuerza laboral de tal manera que se adapte a los cambios previstos en los sistemas de salud y desarrollar mejor la capacidad institucional para definir estas políticas y revisarlas periódicamente*

PAÍS	META 3	
Guatemala	48/70	<b>META 3</b> Todos los países habrán formado equipos de atención primaria de salud con una amplia gama de competencias que incluirán sistemáticamente agentes sanitarios de la comunidad para mejorar el acceso, llegar a los grupos vulnerable y movilizar redes de la comunidad.
Panamá	58/70	
El Salvador	57/70	
Belice	55/70	
República Dominicana	Por medir	

# DESAFÍO 1

---

PAÍS		<b>META 5</b> <b>Todos los países de la región habrán establecido una unidad de RHS</b> <b>Responsable del desarrollo de políticas y planes, definición de la dirección estratégica y negociación con otros sectores, niveles de gobierno.</b>
Guatemala	14/16	
Panamá	14/16	
El Salvador	2/16	
Belice	6.5/16	
República Dominicana	Por medir	

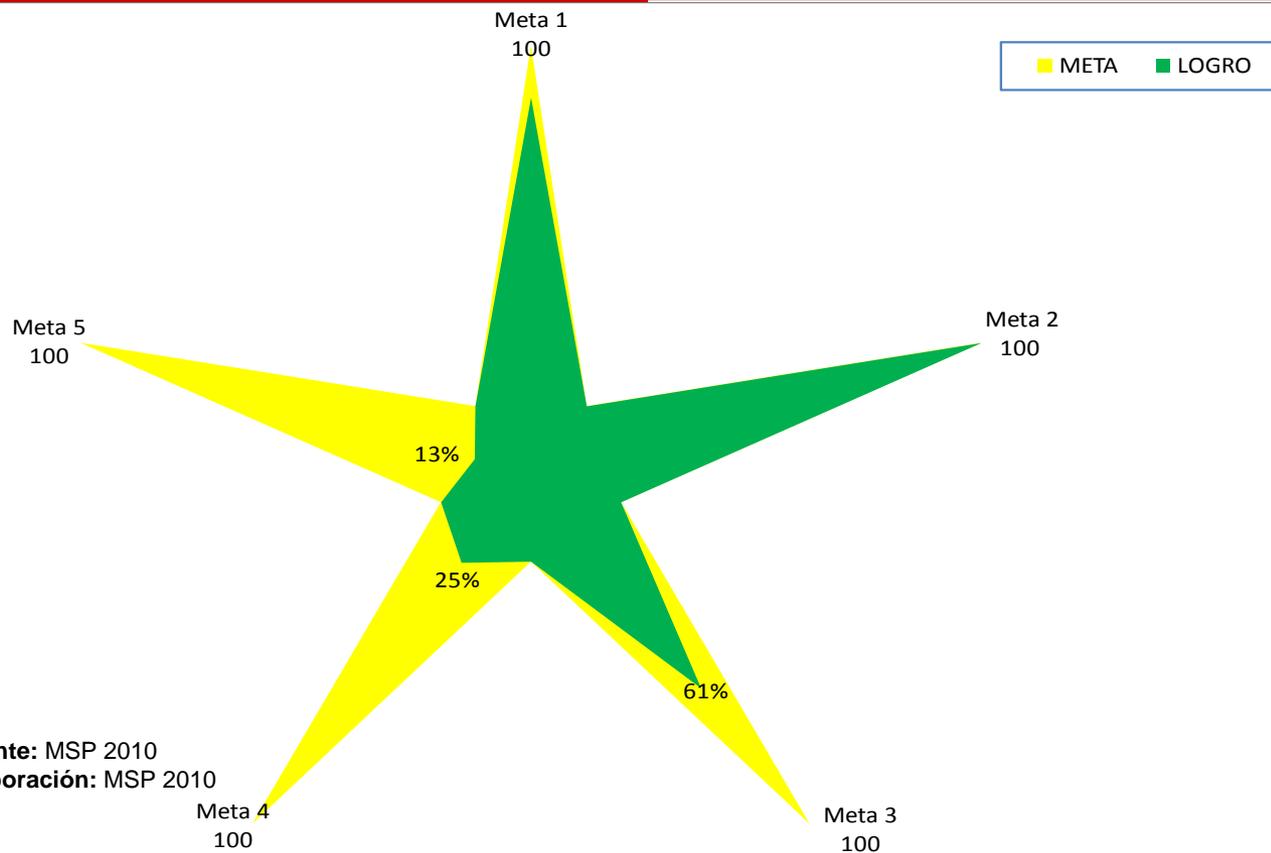
---

---

# **Situación de El Salvador en el desafío 1**

---

# Desafío 1. EI SALVADOR



# DESAFÍO 2

---

PAÍS	META 7	<b>META 7</b>  <b>Al menos 70% de los trabajadores de atención primaria de salud tendrán competencias de salud pública e interculturales comparables.</b>
Guatemala	56%	
Panamá	64%	
El Salvador	44%	
Belice	45%	
República Dominicana Honduras	Por medir	

---

# DESAFÍO 2

---

PAÍS	META 8	<b>META 8</b> <b>Setenta por ciento de las enfermeras, las auxiliares de enfermería, los técnicos de salud y los agentes sanitarios de la comunidad habrán perfeccionado sus aptitudes y competencias a la luz de la complejidad de sus funciones.</b>
Guatemala	100%	
Panamá	Sin datos	
El Salvador	60%	
Belice	31%	
República Dominicana Honduras	Por medir	

---

# DESAFÍO 2

---

PAÍS	META 9	<b>META 9</b> <b>El treinta por ciento del personal sanitario en los entornos de atención primaria se habrán reclutado de sus propias comunidades.</b>
Guatemala	100%	
Panamá	Sin datos	
El Salvador	0	
Belice	30%	
República Dominicana Honduras	Por medir	

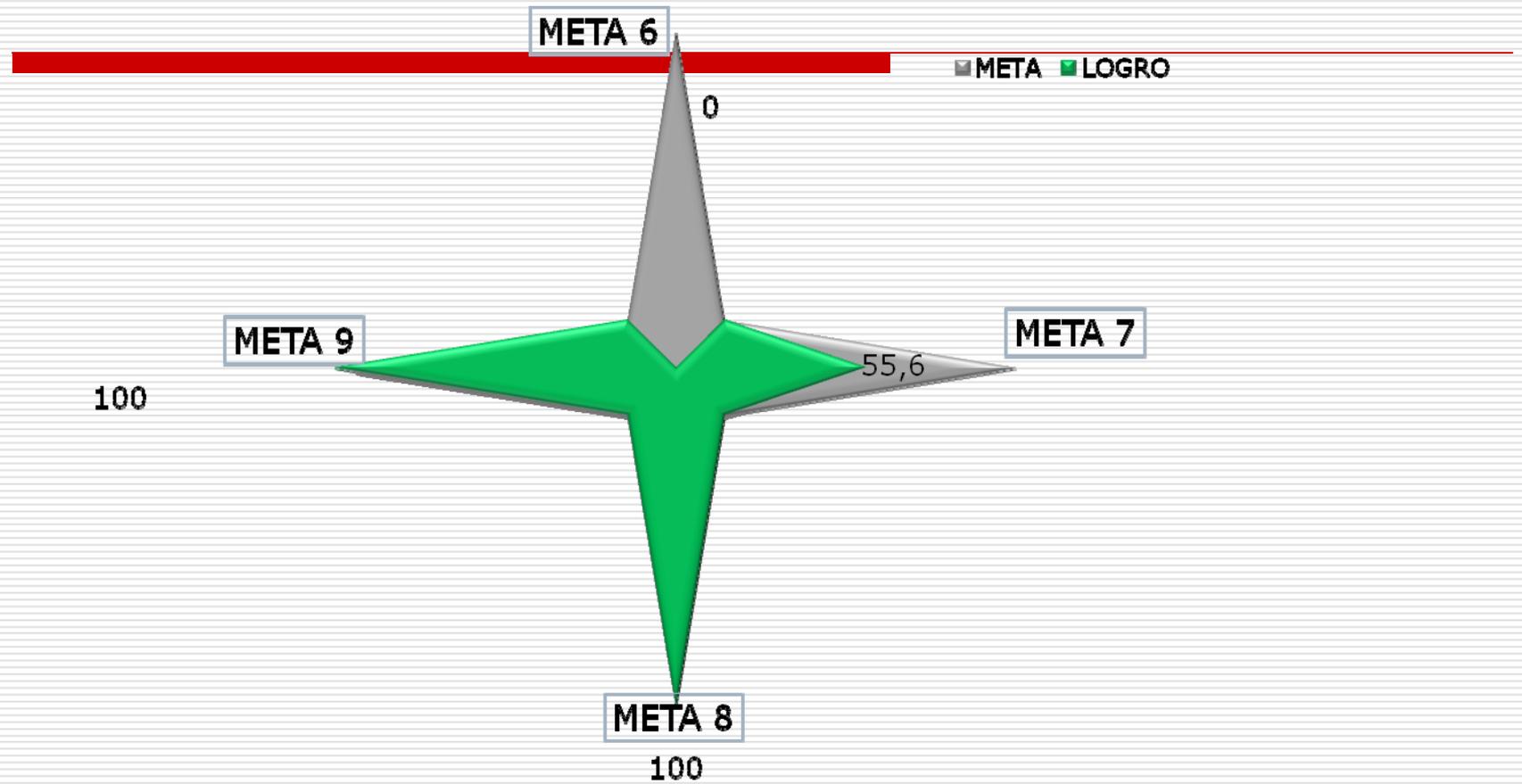
---

---

# **Situación de Guatemala**

## **DESAFÍO 2**

---



# ORGANIZACIÓN DEL TALLER:

---

4 grupos de trabajo con un líder, cada uno con una temática que aborda los 5 desafíos

**GRUPO 1:** Trabaja en metas de los Desafíos 1 y 2: Políticas y distribución de RHUS

**GRUPO 2:** Trabaja en 3 metas del Desafío 3 referido a MIGRACION DE RHUS

**GRUPO 3:** Trabaja en 4 metas del Desafío 4 referido a Condiciones de Trabajo

**GRUPO 4:** Trabaja en 4 metas del Desafío 5 referido a las relación Universidades, instancias formadoras y servicios de salud.

---