



**Palabras del Dr. Bautista Rojas Gómez, Ministro de Salud
“Taller de Medición de Metas Regionales de Recursos
Humanos en Salud”.
República Dominicana
V Centenario, 24, 25 y 26 de Agosto de 2011**

Buenos días

A nombre del Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social, les damos la más cordial bienvenida al **“Taller Nacional de Medición de Metas para los Recursos Humanos en Salud”**. Agradezco profundamente su presencia y el esfuerzo que han realizado para atender nuestra convocatoria a este evento.

Este Taller da cumplimiento a los compromisos internacionales del país en materia de Recursos Humanos en Salud, planteados tanto en la “Agenda de Salud de Centroamérica” como en el “Llamado a la Acción de Toronto” de la OPS/OMS.

El **Llamado a la Acción** busca movilizar a los actores nacionales e internacionales del sector salud y de otros sectores relevantes incluyendo la sociedad civil, para **construir colectivamente políticas e intervenciones para el desarrollo de recursos humanos en salud, que ayuden al logro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, de las prioridades nacionales de salud y al acceso a servicios de salud de calidad para la República Dominicana.**

En adición a estos compromisos internacionales, el país enfrenta en estos momentos retos importantes en la profundización de las reformas establecidas en la Ley General de Salud (42-01) y la que Crea Sistema Dominicano de Seguridad Social (87-01). EL Ministerio ha dado pasos importantes para cumplir con éstos mandatos, tales como la Disposición de Reorganización Institucional (00010 de Agosto de 2009); la firma de Convenios de Gestión con los Servicios Regionales de Salud; y en estos momentos, la remisión ante el Poder Ejecutivo, de un anteproyecto de Ley que crea la Dirección Nacional de Redes, como instancia descentralizada para la gestión autónoma de los servicios, profundizando así la separación de funciones.

Cada paso que damos en esta nueva dirección, requiere de transformaciones importantes en nuestros recursos humanos, y su adecuación al Modelo de Atención; así como de la propia Dirección General de Recursos Humanos en Salud, la cual debe reconvertirse de instancia central administradora de personal, en una verdadera dirección de Desarrollo Estratégico del Recurso Humano en Salud en el país.

Este esfuerzo de diagnóstico que entre todos estamos realizando y del cual la jornada de hoy es parte importante, es un insumo imprescindible para ese proceso transformador.

Les reitero nuestro agradecimiento por acompañar al Ministerio y al país a cumplir con este compromiso internacional y nacional, de cara al mejor desarrollo y desempeño de nuestros Recursos Humanos en el sector salud.