



TALLER 1 • Bogotá **9 y 10** de noviembre de 2023

Fortalecimiento de la capacidad de gestión descentralizada del Talento Humano en Salud en Colombia

Gestión descentralizada de la educación: Experiencia Argentina sobre las residencias

Isabel Duré

Ex Directora Nacional de Capital Humano – Ministerio de Salud de la Nación
Consultora internacional e investigadora en temas de fuerza de trabajo en salud

Jueves 9 de noviembre de 2023

- Contexto
- Residencias: Estrategias de gestión
- Algunas reflexiones



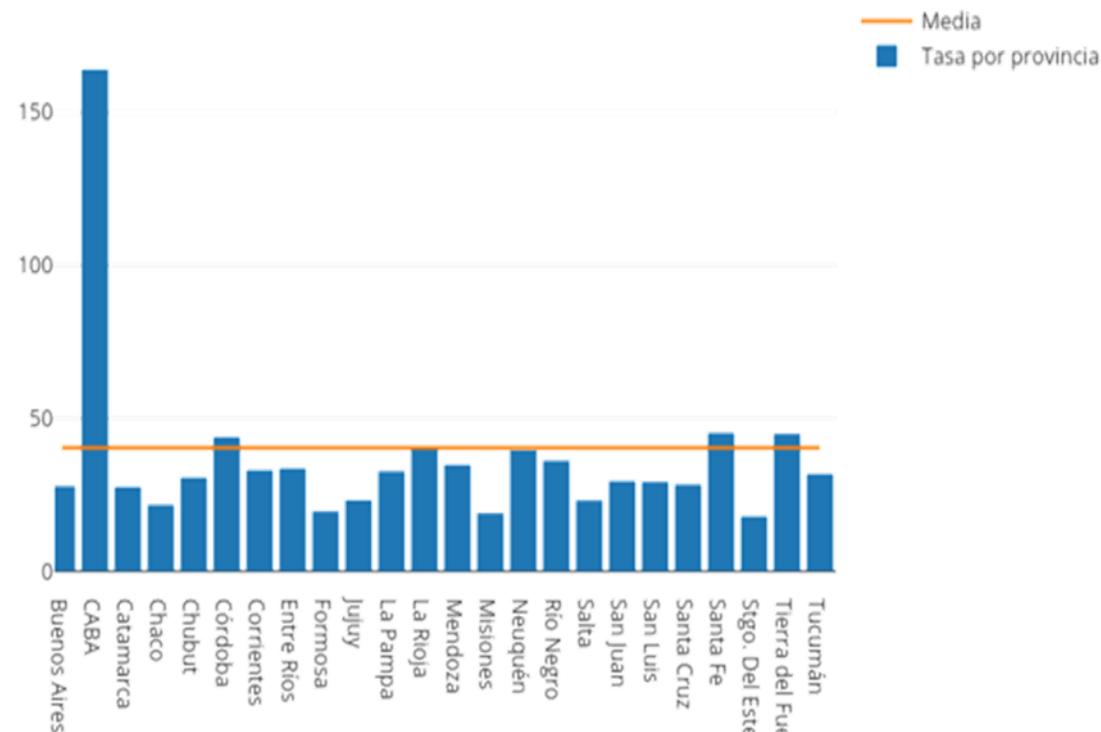
- La gestión sanitaria no es una competencia delegada en el Estado nacional. Consejo Federal de Ministros de Salud (COFESA)
- Especialidad no es obligatoria para el ejercicio profesional. La certificación de especialistas es competencia de las provincias
- Especialistas se forman a través de residencias o carreras de posgrado o cursos sociedades científicas, o...
- 75% de las residencias con financiamiento de los ministerios de salud nacional o provincial
- Ingreso por concurso: Hasta 2011 Examen jurisdiccional (22 exámenes y concursos provinciales + privados)
- Regímenes de residencia provinciales
- Diversidad de programas y calidad educativa

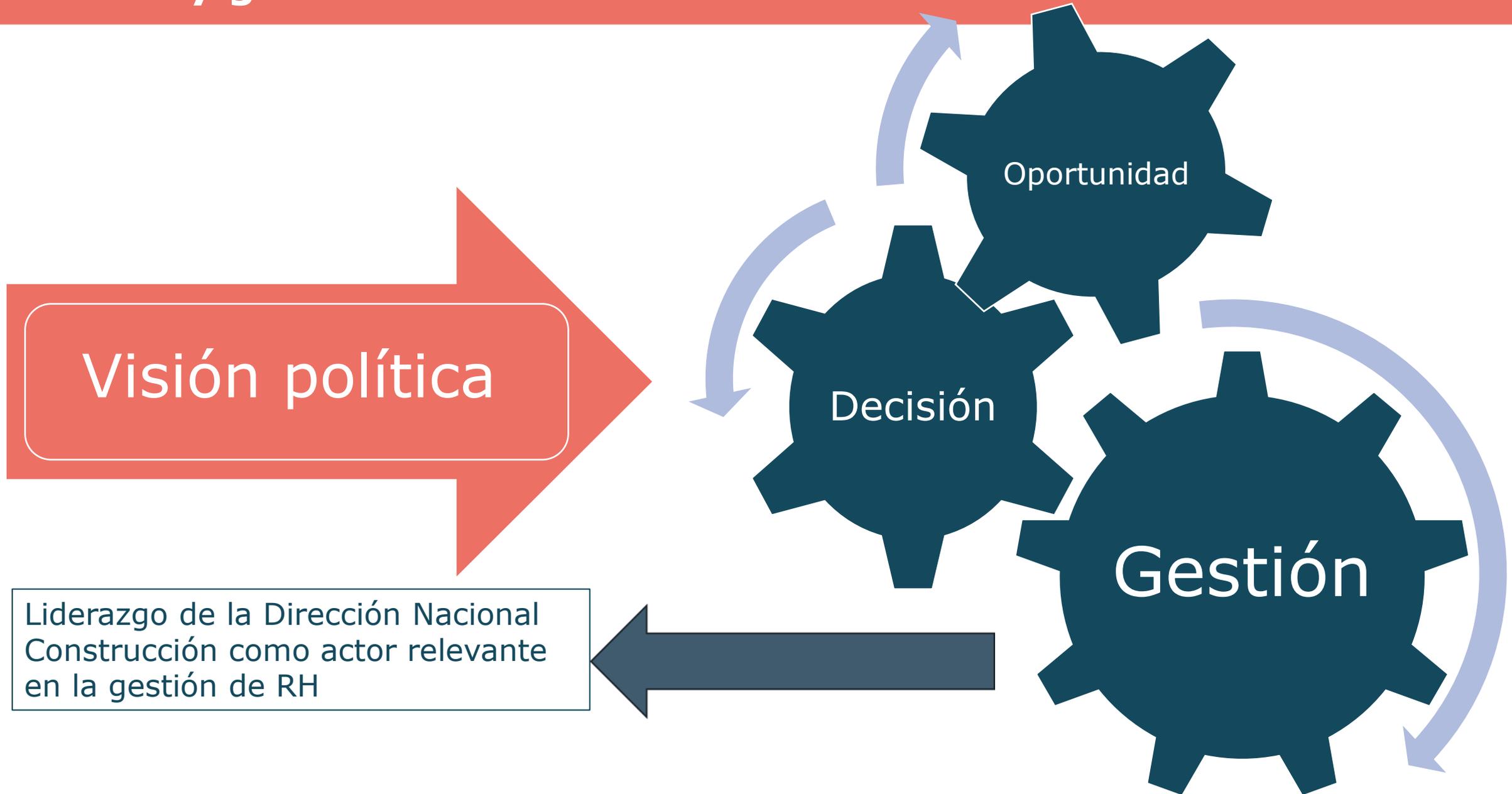


Principios para orientar la formación en las residencias

- Fortalecimiento de la APS
- Cobertura: los trabajadores adecuados en los lugares adecuados.
- Equidad: igualdad de oportunidades en el acceso a la formación
- Calidad: recursos humanos competentes

Decisión COFESA 2009: Cohesionar el sistema nacional de residencias





Visión política

Oportunidad

Decisión

Gestión

Liderazgo de la Dirección Nacional Construcción como actor relevante en la gestión de RH

Oportunidad

Decisión Incrementar el financiamiento

Nuevo reglamento de residencias nacionales.
Dificultades en cobertura de residencias

Década de los recursos humanos de salud 2006-2015
- Cooperación OPS

Equipo ampliado

Identificación de liderazgos
Comunidad de práctica. Espacio de gestión en el CVSP

Construcción de **marcos conceptuales comunes** sobre la gestión de RH y la residencias:
Adecuación Cursos OPS

Diálogo permanente con las provincias: reuniones nacionales y por región.
Medición de metas RH en provincias

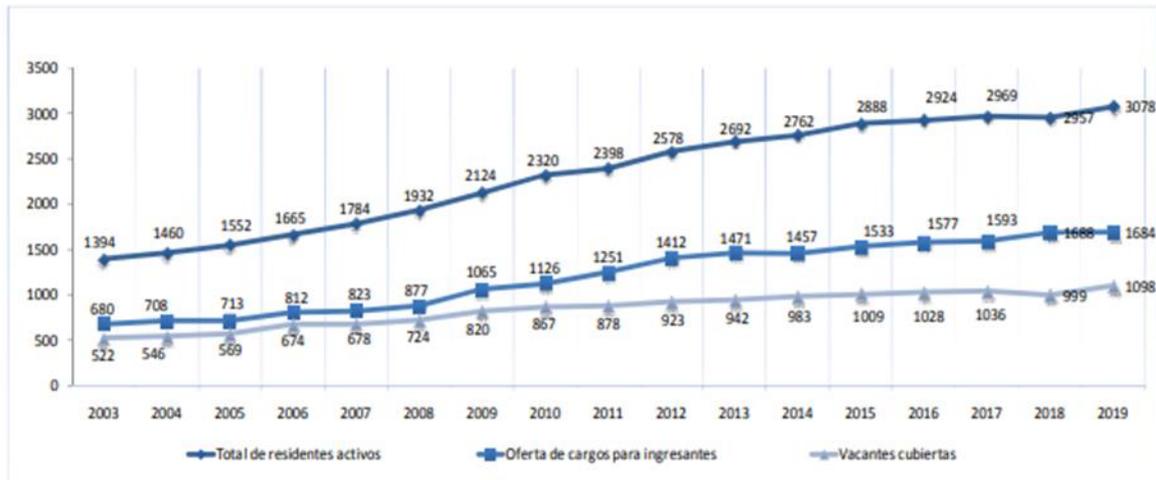
Participación activa en la elaboración de regulaciones
Propuestas regionales y federales
Apoyo mutuo en la resolución de problemas

Incrementar la oferta de cargos

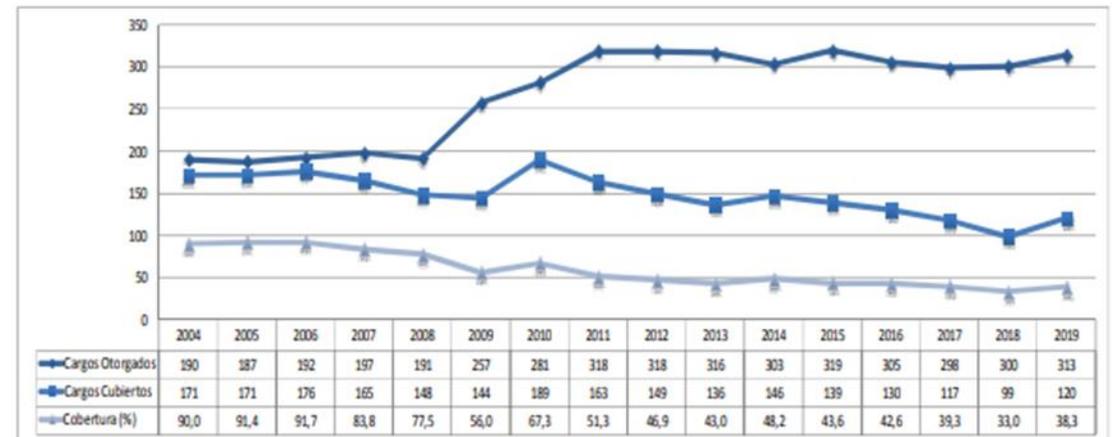
Área Crítica

APS
 Salud Mental

Residencias nacionales. Evolución de cargos totales, oferta para nuevos ingresantes y cargos cubiertos por nuevos ingresantes, 2003-2019.

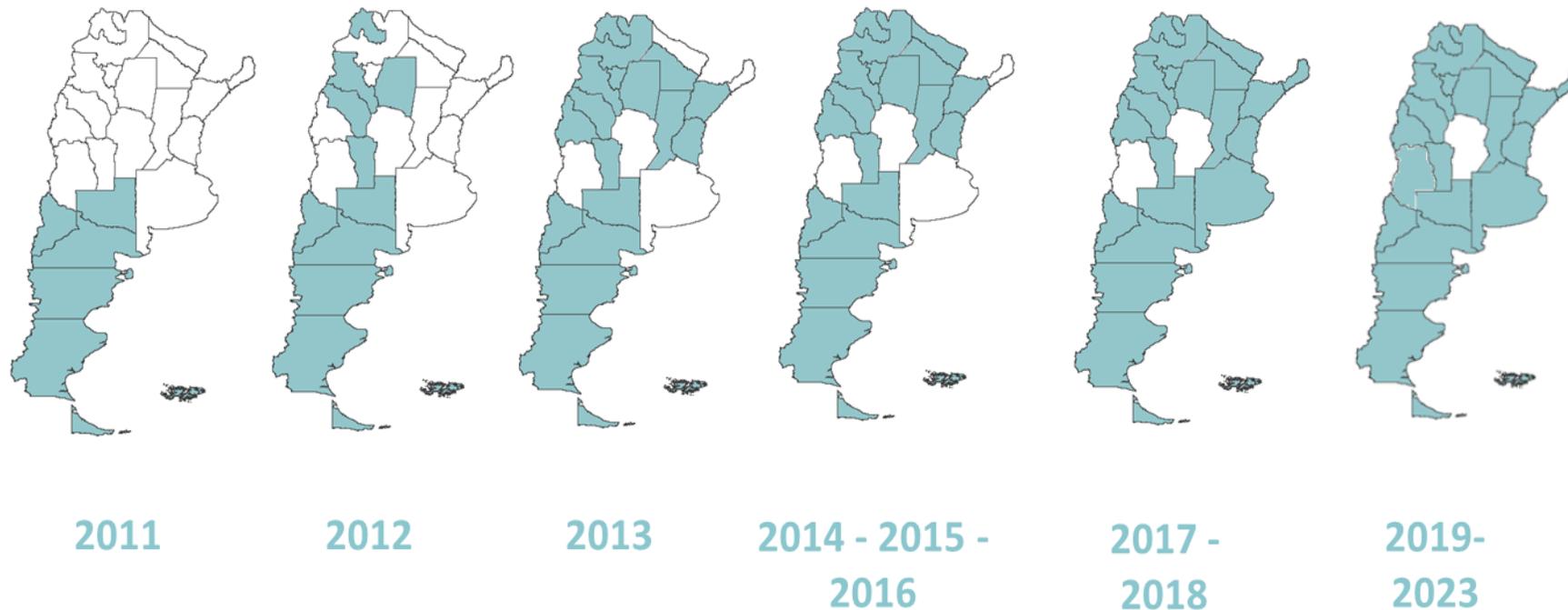
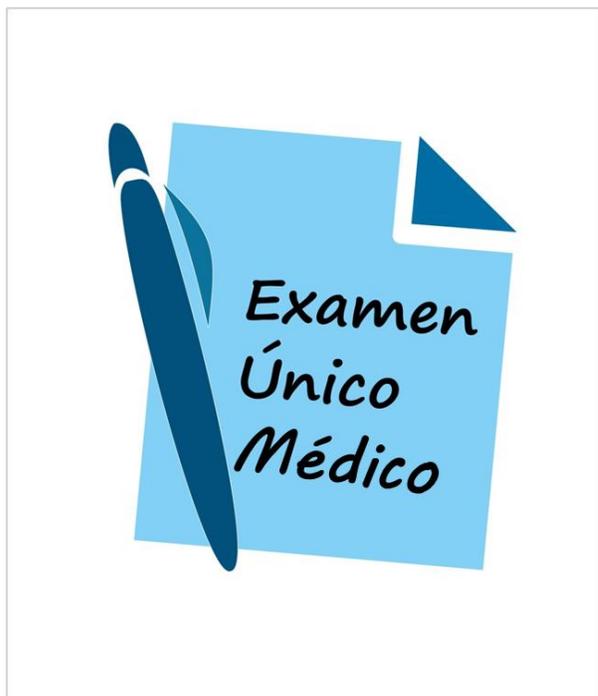


Residencias nacionales. Evolución de la oferta de cargos y cobertura totales (*) Medicina General y/o Familiar, 2004-2019.



Fuente: Elaboración OFERHUS. Dirección Nacional de Capital Humano. Ministerio de Salud.

A partir de una propuesta de las provincias patagónicas: Unificación del examen de ingreso



De las seis provincias iniciales, en la actualidad 23 jurisdicciones participan del EU, junto con las instituciones nacionales e instituciones privadas y tres universidades (UBA)

Oportunidad

Decisión Mejorar la calidad

Marco regulatorio de Acreditación sin implementar

Inexistencia de estándares para formación de especialistas a nivel universitario

Construcción de **visibilidad y rectoría** en el tema de acreditación

Convocatoria a distintos actores de la formación y el trabajo en salud
Participación de referentes provinciales

Aproximación a distintas áreas del Ministerio de Educación y a la Comisión Nacional de Evaluación y Acreditación Universitaria

Desarrollo de **estándares e instrumentos** para la acreditación
Desarrollo de **capacidades docentes**



Rectoría MSAL

Formación de calidad equivalente a nivel nacional
Criterios comunes



Múltiples actores

Comité Técnico Provincial (Red Federal)
Comisión Asesora (entidades representativas del sector)
Entidades Evaluadoras (Sociedades científicas, universidades)



Componentes

Elaboración de estándares de estructura formadora y marcos por especialidad
Evaluación externa con instrumentos sistematizados
Acreditación y Categorización periódica

Marcos de referencia por especialidad para acreditación de residencia

Específicos de cada especialidad

- Perfil del egresado
- Contenidos curriculares
- Requisitos para el funcionamiento de la residencia

Transversales

- El profesional como sujeto activo en el sistema de salud
- Los sujetos de derecho en el sistema de salud
- El profesional como participante activo en la educación permanente y la producción de conocimientos



Estándares de especialidades de residencias:
referencia para la acreditación carreras de
especialistas universitarios

Aprobación de estándares específicos para
carreras de especialistas de salud (Medicina,
Odontología, Farmacia y Bioquímica)

Acreditaciones simultáneas SNARES y
CONEAU

Decisión Contar con información para la planificación

Oportunidad

Sistema de Información Sanitario Argentino

Acuerdo Mercosur sobre Matriz Mínima de datos de Profesionales

Observatorio

Trabajo articulado con Ministerios de Trabajo y Educación

Registro de residencias deviene en Sistema de información

Convenios provinciales

Participación de referentes provinciales de recursos humanos y fiscalización

Investigación de temas prioritarios sobre residencias en conjunto con instituciones académicas

Primera medición de línea de base de especialistas

Formulario Mínimo para la carga de datos – Matriz del MERCOSUR- Res GMC 27/2004

Ministerio de Salud | Presidencia de la Nación | **SISA** Sistema Integrado de Información Sanitaria Argentino | **Silvina Aranovich** Autoridad nacional REFEPS MSAL | Terminar sesión

Inicio > Silvina Aranovich > Red Federal de Registros de Profesionales de la Salud >

Ficha personal

Código de profesional: 54108503713

No hay imagen disponible

Médico Matricula 2346	Médico Matricula 1231	Médico Matricula 451	Médico Matricula 50105
Habilitado en Chaco	Habilitado en Corrientes	Habilitado en Formosa	Habilitado en CABA

Acciones: Ficha completa, Ficha compartida, Ficha no publicada en SISA

Menú: Datos Personales, Formación, Matriculaciones

Botón: Cerrar

Sistemas disponibles

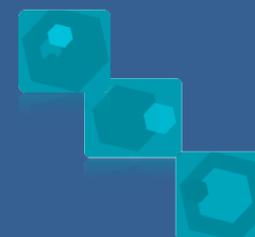
- Red Federal de Registros de Profesionales de la Salud
- Ingresar
- Ministerio de Salud
- Usuarios
- Registro de auditoría
- Monitoreo y control
- Mis publicaciones
- Mis reportes
- Mis noticias
- Mi menú
- Registro Federal de Establecimientos
- Tablas Auxiliares REFES
- Tablas Auxiliares COMPARTIDAS
- Tablas auxiliares REFEPS

Herramientas públicas

- Argentina en Línea
- Agenda Sanitaria
- Central de Reportes
- Biblioteca
- Acerca del SISA

Asegurado por

Proyecto Demografía Médica Argentina



Planificación de las necesidades de médicos y especialistas en el país

Política y gestión se retroalimentan en forma continua para perfeccionar visiones y acciones

Para alcanzar una adecuada gobernanza en los proyectos, los actores deberían ser convocados desde el inicio

Es importante monitorear permanentemente el contexto y acechar las oportunidades

Un imperativo: Desarrollar capacidades de gestión, en lo posible en forma articulada intersectorial y local



Muchas gracias

Isabel Duré
isabeldure@gmail.com