



# ENCUENTRO NACIONAL E INTERNACIONAL DE GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL CAMPO DE LOS RECURSOS HUMANOS EN SALUD, EN EL MARCO DE LA PANDEMIA POR COVID-19

Ministerio de Salud

Dirección General de Personal de la Salud, DIGEP  
Dirección de Fortalecimiento del Personal de Salud, DIFOR

Lima, Perú, junio 2021



## Introducción

La salud es definida por la a OMS como el estado de bienestar físico, mental y social, así como la ausencia de enfermedad. Las características de este estado dependen de múltiples factores, dentro de los cuales se encuentran los llamados determinantes Sociales, siendo uno de ellos, los sistemas de salud, los que para funcionar adecuadamente depende de contar con recursos humanos idóneos en número, con competencias profesionales y humanas adecuadas, para lo cual requieren de condiciones de trabajo que promuevan el compromiso de los mismos con los objetivos estratégicos del sector salud.

La gestión de procesos para lograr estos resultados implica competencias específicas y generales de los gestores, lo que abordan los viejos y nuevos desafíos de alta complejidad de este campo, en el que debe articular a múltiples actores claves para el logro de metas: Instancias de gobierno, empleadores, sociedad civil organizada, que le permita mejorar la disponibilidad numérica de los RHUS con equidad; fidelizar el compromiso de los RHUS con los objetivos estratégicos del sector; desarrollar las capacidades profesionales y humanas de los RHUS; lo que permite la mejora del desempeño de dichos RHUS y, por ende, los resultados del sistema nacional de salud.

Es por eso que, el MINSA, a través de la DIGEP, ha diseñado una propuesta de un estándar para la formación de nuevos cuadros para la gestión del campo de los RHUS, en sus niveles estratégicos, a la que ha denominado: Gestión Estratégica del Campo de los Recursos Humanos en Salud, con el desarrollo de 4 módulos: rectoría del campo de RHUS; planeamiento estratégico del campo de RHUS; gestión estratégica de los aprendizajes en salud; gestión estratégica de los procesos de empleo y trabajo en salud.

En función de lo anterior, se ha desarrollado un proceso de validación, descentralizada y participativa, de la propuesta programática que permita fidelizar la propuesta educativa en función de las necesidades de los gestores del campo de los RHUS. Este proceso de validación consistió en la validación interna a nivel de la DIGEP, seguido de un proceso de validación externa en 4 reuniones macro regionales con participación de las DIRESAS/GERESAS/DIRIS, culminando en la plenaria nacional con la participación ampliada de los actores del campo de los RHUS antes mencionados. En ese marco, se ha invitado a un grupo de connotados especialistas de renombre internacional, para invitarles a reflexionar sobre los cuatro ejes temáticos que desarrolla esta propuesta, desde la desafiante incertidumbre impuesta por la pandemia, cuyo programa presentamos.

## Objetivo

Validar socialmente la propuesta de estándar educativo: Gestión Estratégica del Campo de los Recursos Humanos en Salud, dirigido a generar una masa crítica de gestores de dicho campo del nivel estratégico, contribuyendo en la mejora de los resultados del sistema de salud.

Reflexionar sobre los desafíos de la gestión del campo de los Recursos Humanos en Salud, desde una mirada global y en el contexto de la mayor incertidumbre impuesta a la humanidad por la pandemia por la COVID-19.

## Participantes

- ✓ Gestores de salud pública de la instancia nacional y los gobiernos regionales.
- ✓ Gestores de los niveles estratégicos de los subsectores de salud (EsSalud, sanidades de las FFAA y de las PN, del sector privado)
- ✓ Gestores del campo de los Recursos Humanos en Salud del nivel nacional, de los gobiernos regionales de las direcciones de redes integrales de salud y de los niveles estratégicos de los subsectores de salud.
- ✓ Gestores de las distintas organizaciones del campo de los Recursos Humanos en Salud (formadores de ciencias de la salud, reguladores, colegios profesionales, gremios, etc.)
- ✓ Público en general

## Expositores

- ✓ Dr. Pedro Brito (EASP, España; FASFA/UPCH, Perú)
- ✓ Dr. Mário Roberto Dal Poz (Instituto de Medicina Social de la Universidad Estatal de Rio de Janeiro, Brasil)
- ✓ Dra. Mónica Padilla (OPS/OMS, Brasil)
- ✓ Dra. Janete Lima de Castro (Universidad Federal de Rio Grande do Norte, UFRN, Brasil)
- ✓ Dra. Pilar Navarro (Escuela Andaluza de Salud Pública, España)
- ✓ Dr. Félix Rígoli (Fundación Oswaldo Cruz, Fiocruz; Universidad Sao Paulo)
- ✓ Dra. Rosana Alves de Vilar, Departamento de Enfermería de la ENF / UFRN, Brasil)
- ✓ Dra. Claudia Ugarte Taboada (Dirección General de Gestión de Personal, MINSA, Perú)
- ✓ Dr. Lizardo A. Huamán Angulo (Dirección de Fortalecimiento de Personal de Salud, Perú)
- ✓ Eco. Ciro Echegaray Peña (Dirección de Planeamiento de Recursos Humanos en Salud, Perú)
- ✓ Dra. María Cusco (Dirección de Planeamiento de Recursos Humanos en Salud, Perú)
- ✓ Dr. Rafael Domínguez (Dirección de Fortalecimiento de Personal de Salud, Perú)

## Información del Evento

- ✓ Evento virtual que se desarrollará en dos jornadas:
  - Rectoría y Planeamiento estratégico del campo de los RHUS: miércoles 2 de junio.
  - Gestión de los aprendizajes, empleo y trabajo en salud: viernes 4 de junio.
- ✓ Se desarrollará a través de las múltiples plataformas virtuales del MINSA:
  - Enlace zoom. - <https://minsa-gob-pe.zoom.us/j/6628069691>
  - Enlace YouTube. -
  - Enlace Facebook. -
  - Enlace Instagram. -
  - Enlace Twitter. -
- ✓ Hora: de 8 a.m. a 13: 30 horas.

## Organización

Dirección General de Gestión del Desarrollo de Recursos Humanos - Dirección Gestión de Capacidades en Salud / MINSA

# Programa

## PRIMER DÍA (Miércoles 2 de junio)

Hora	OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD	ACTIVIDAD	ASPECTOS A DESARROLLAR EN LA ACTIVIDAD	RESPONSABLES
8:00 - 8:15 h		Apertura video cultural: música y danzas peruanas		DIGEP
8:15 - 8:30 h	Iniciar oficialmente el taller	Inauguración del Encuentro por parte del Ministro de Salud, Oscar Ugarte Ubilluz		DIGEP
<b>BLOQUE A.- Gestión del campo de los RHUS, en el marco de la más alta incertidumbre de la humanidad</b>				
Hora	OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD	ACTIVIDAD	ASPECTOS A DESARROLLAR EN LA ACTIVIDAD	RESPONSABLES
8:30 - 8:40 h			Presentación de objetivos, de conferencistas y de las reglas respectivas	Moderador: Carlos Arósquipa Rodríguez (OPS/OMS)
8:40 - 9:10 h	Contextualizar la acción de los países en el campo de los RHUS, para responder a las demandas de los Sistemas de Salud impuestas por la pandemia	<b>Conferencias Internacionales: La Rectoría y el Planeamiento estratégico para el cierre de brechas en el campo de los recursos humanos en salud</b>	El planeamiento estratégico del campo de los RHUS: experiencias, nuevos enfoques y perspectivas en un mundo de alta incertidumbre	Pilar Navarro Pérez (EASP, Granada, España)
9:10 - 9:40 h			La Fuerza de trabajo en Salud: panorama global, crisis y estrategias para superarlo, en el marco de la pandemia.	Mário Roberto Dal Poz (Instituto de Medicina Social de la Universidad Estatal de Rio de Janeiro, Brasil)
9:40 - 10:10 h			Los viejos y nuevos desafíos de la a autoridad sanitaria en el campo de recursos humanos en salud, en el marco de la pandemia.	Pedro Brito (EASP, España; FASPA/UPCH, Perú)
10:10 - 10:20 h			Resumir los aspectos sustantivos de la reunión	<b>Lectura de resumen del bloque</b>

## PRIMER DÍA (Miércoles 2 de junio)

## BLOQUE B.- Programa Educativo: Gestión Estratégica del Campo de los Recursos Humanos en Salud

Hora	OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD	ACTIVIDAD	ASPECTOS A DESARROLLAR EN LA ACTIVIDAD	RESPONSABLES
10:20 - 10:30 h	Analizar los aspectos relacionados a la gestión del campo de los Recursos Humanos en Salud	Presentación del panel: Programa Educativo: Gestión Estratégica del Campo de los Recursos Humanos en Salud	Presentación de objetivos, de panelistas y de las reglas del panel	Moderador: Aldo Maruy Saito (DIGEP/MINSA)
10:30 - 11:00 h		Conferencia:	La gestión estratégica del campo, desafíos gerenciales y pedagógicos en un marco de incertidumbre. Transformación de los RHUS en agentes de cambio.	Lizardo Huamán (DIGEP/MINSA)
11:00 - 11:15 h		Presentación de capítulos: Rectoría y planeamiento del campo de los RHUS	Presentación del módulo educativo: Rectoría del campo de los recursos humanos en salud: Aprendizajes esperados. Aspectos conceptuales, unidades didácticas y contenidos.	Ponente: Milton Morales Bendezú (DIGEP/MINSA)
11:15 - 11:30 h			Presentación del módulo educativo: Planeamiento estratégico del campo de los RHUS. Aspectos conceptuales, unidades didácticas y contenidos.	Ponente: María Cusco Ruiz (DIGEP/MINSA)
11:30 - 11:45 h		Presentación de los resultados del taller de validación Macro Regionales	Propuestas de mejora, desde la gestión descentralizada del campo de los RHUS	Rectoría: Director (a) DIRIS, representante de la Macro región de Lima Metropolitana
11:45 - 12:00 h				Planeamiento: Director (a) Regional de Salud, representante de la Macro Región Centro Oriente
12:00 - 12:50 h		Foro de discusión	Participan entidades reguladoras, representantes de prestadores de servicios de salud, colegios profesionales, entidades formadoras de salud, representantes de los trabajadores	SERVIR, EsSalud, Sanidad de las FFAA; Colegio de Obstetras del Perú; Colegio de Enfermeros del Perú; Colegio Médico del Perú; ASPEFAM; FENUTSSA
12:50-13:00 h		Resumir los aspectos sustantivos de la reunión	Lectura de resumen del bloque	Descripción de los aspectos más relevantes de las participaciones

## SEGUNDO DÍA (Viernes 4 de junio)

Hora	OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD	ACTIVIDAD	ASPECTOS A DESARROLLAR EN LA ACTIVIDAD	RESPONSABLES
8:00 - 8:30 h	Apertura video cultural: música y danzas peruanas			DIGEP
<b>BLOQUE A.- Gestión del campo de los RHUS, en el marco de la más alta incertidumbre de la humanidad</b>				
Hora	OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD	ACTIVIDAD	ASPECTOS A DESARROLLAR EN LA ACTIVIDAD	RESPONSABLES
8:30 - 8:40 h	Contextualizar la acción de los países en el campo de los RHUS, para responder a las demandas de los Sistemas de Salud impuestas por la pandemia	<b>Conferencias Internacionales: La educación en salud para la transformación en agentes de cambio</b>	Presentación de objetivos, de conferencistas y de las reglas respectivas	Moderador: Hernán Sepúlveda (OPS/OMS)
8:40 - 9:10 h			El Curso Internacional CIRHUS: Experiencia transformadora y colaborativa entre los países de la región, en el marco de la construcción de políticas públicas en el campo de los RHUS	Mónica Padilla Díaz (OPS/OMS, Brasil)
9:10 - 9:40 h			Movimiento Larga Escala, CADRHU, CIRHUS, MPGTES: El largo camino de la experiencia transformadora de las capacidades para la gestión estratégica del campo de los RHUS en el Brasil	Janete Lima de Castro (UFRN, Brasil)
9:40 - 10:10 h			El diseño y ejecución de programas educativos desde el enfoque pedagógico de la problematización. Desafíos en tiempos de pandemia	Rosana Alves de Vilar: (UFRN, Brasil)
10:10 - 10:40 h		<b>La gestión de Políticas en la Gestión del campo de los RHUS</b>	La gestión de procesos de trabajo en salud: Definición e implementación de políticas en el marco de la salud universal y la APS	Félix Rígoli (Fundación Oswaldo Cruz, Fiocruz; Universidad Sao Paulo)
10:40 - 11:10 h			Balance de la gestión del campo de los RHUS en el Perú: lecciones aprendidas y lineamientos de acción para el nuevo quinquenio	Ponente: Claudia Ugarte (Directora General de la Dirección General de Personal de la Salud-DIGEP/MINSA)
11:10 - 11:20 h		Resumir los aspectos sustantivos de la reunión	<b>Lectura de resumen de la sesión</b>	Descripción de los aspectos más relevantes de la jornada

## SEGUNDO DÍA (Viernes 4 de junio)

## BLOQUE B.- Programa Educativo: Gestión Estratégica del Campo de los Recursos Humanos en Salud

Hora	OBJETIVO DE LA ACTIVIDAD	ACTIVIDAD	ASPECTOS A DESARROLLAR EN LA ACTIVIDAD	RESPONSABLES
11:20 – 11:30 h	Analizar los aspectos relacionados a la gestión del campo de los Recursos Humanos en Salud	<b>Presentación del panel: Programa Educativo: Gestión Estratégica del Campo de los Recursos Humanos en Salud</b>	Presentación de objetivos, de panelistas y de las reglas del panel	Moderadora: Betsy Moscoso Rojas (DIGEP/MINSA)
11:30 – 11:45 h		<b>Presentación de capítulos: Gestión de aprendizajes, del empleo y trabajo en salud</b>	Presentación del módulo educativo: Gestión del aprendizaje en salud: Aprendizajes esperados. Aspectos conceptuales, unidades didácticas y contenidos.	Ponente: Rafael Domínguez Samames (DIGEP/MINSA)
11:45 – 12:00 h		<b>Presentación de los resultados del talleres de validación Macro Regionales</b>	Presentación del módulo educativo: Gestión del Empleo y Trabajo en Salud. Aspectos conceptuales, unidades didácticas y contenidos.	Ponente: Ciro Echegaray Peña (DIGEP/MINSA)
12:00 – 12:15 h			Propuestas de mejora, desde la gestión descentralizada del campo de los RHUS	<b>Aprendizaje:</b> Director (a) Regional de Salud, representante de la Macro Región Nor Oriente
12:15 – 12:30 h		<b>Foro de discusión</b>	Participan representantes de prestadores de servicios de salud, colegios profesionales, entidades formadoras de salud, representantes de los trabajadores	<b>Empleo y Trabajo:</b> Director (a) Regional de Salud, representante de la Macro Región Sur Oriente
12:30 – 13:20 h				SUNEDU, SINEACE, Sanidad de la PNP; Colegio Químico Farmacéutico; Colegio Odontológico del Perú; ASPEFEEN; ASPEFOBST, Federación Médica.
13:20– 13:30 h		<b>Lectura de resumen del bloque</b>	Descripción de los aspectos más relevantes de las participaciones	Irma Carrasco Meza (DIGEP/MINSA)
13:30 – 13:40 h	<b>Clausurar el evento</b>	<b>Acto de clausura del evento</b>	<b>DIGEP</b>	<b>Clausurar el evento</b>