

¿ y ahora?





PERÚ

Ministerio de Salud

El campo de recursos humanos en salud: CUIDANDO A LOS CUIDADORES DE LA SALUD

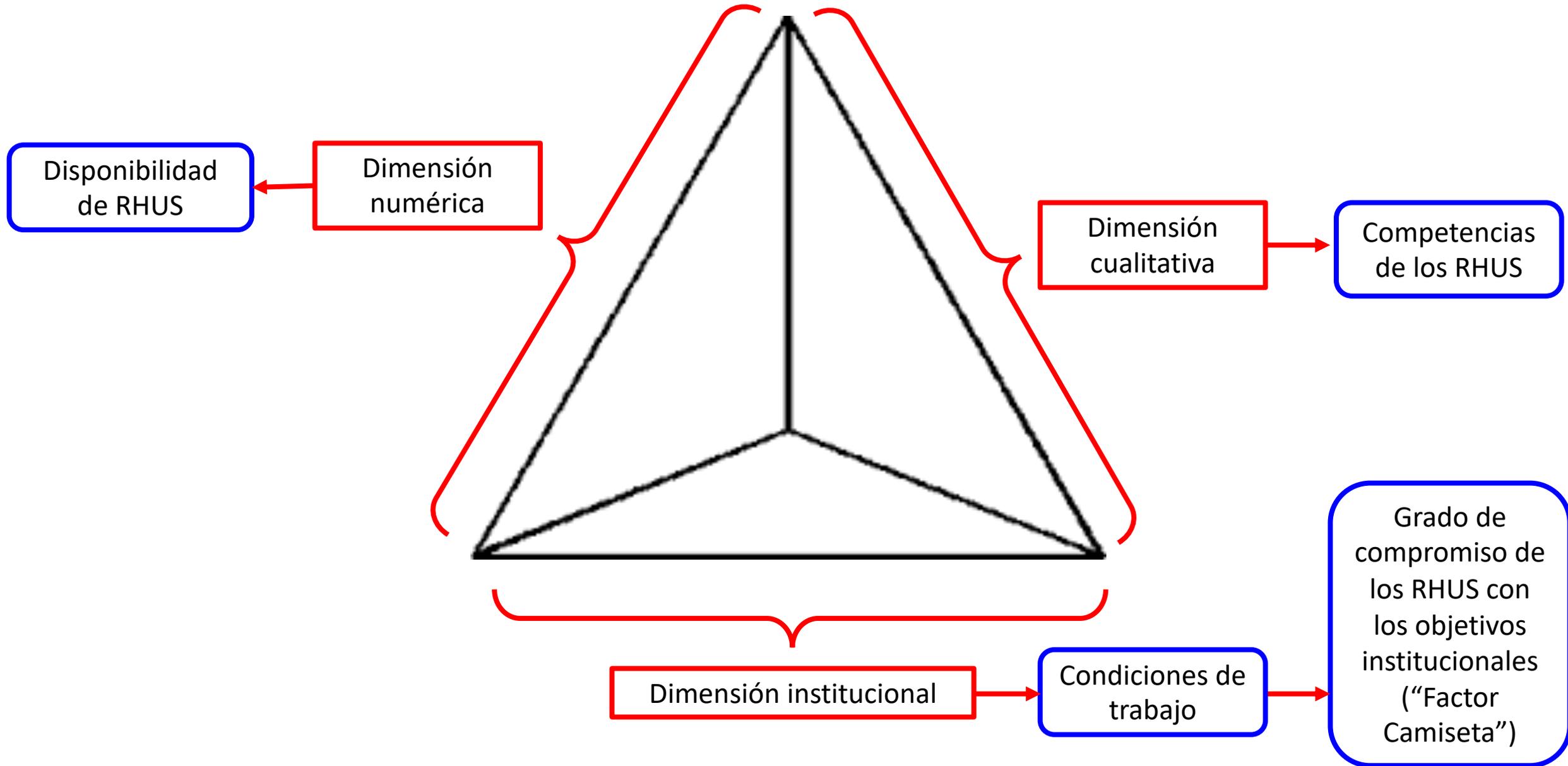
Seminario web: Gestión del trabajo, salud y
seguridad de los trabajadores de la salud

Lizardo Alfonso Huamán Angulo

EL PERÚ PRIMERO



Dimensiones del campo de los RHUS



Problemas del campo e impacto de la pandemia

Pre COVID 19

COVID 19

Pos COVID 19

Disponibilidad

Insuficiente e inequitativa

Condiciones de trabajo

Informalidad y precariedad

Competencias

Desarticuladas y poco pertinentes

**Agudización
exponencial de
la problemática**

¿?

¿Cuál es el objetivo?

Disponibilidad

Mejorar la disponibilidad a toda costa

Condiciones de trabajo

Adecuarlas para mejorar la disponibilidad

Competencias

Contribuir para mejorar la disponibilidad

**CENTRARSE EN
LA EFICACIA**

¿De que modo?

Disponibilidad

Rompiendo diques

Echando mano de lo que estaba prohibido, bloqueado, no realizado

Condiciones de trabajo

Cuidando a los cuidadores

Protegiendo, cubriendo necesidades, aprovechando el pánico

Competencias

Preparando en atender la contingencia

Adecuándose a las circunstancias

¿De que modo?

Disponibilidad

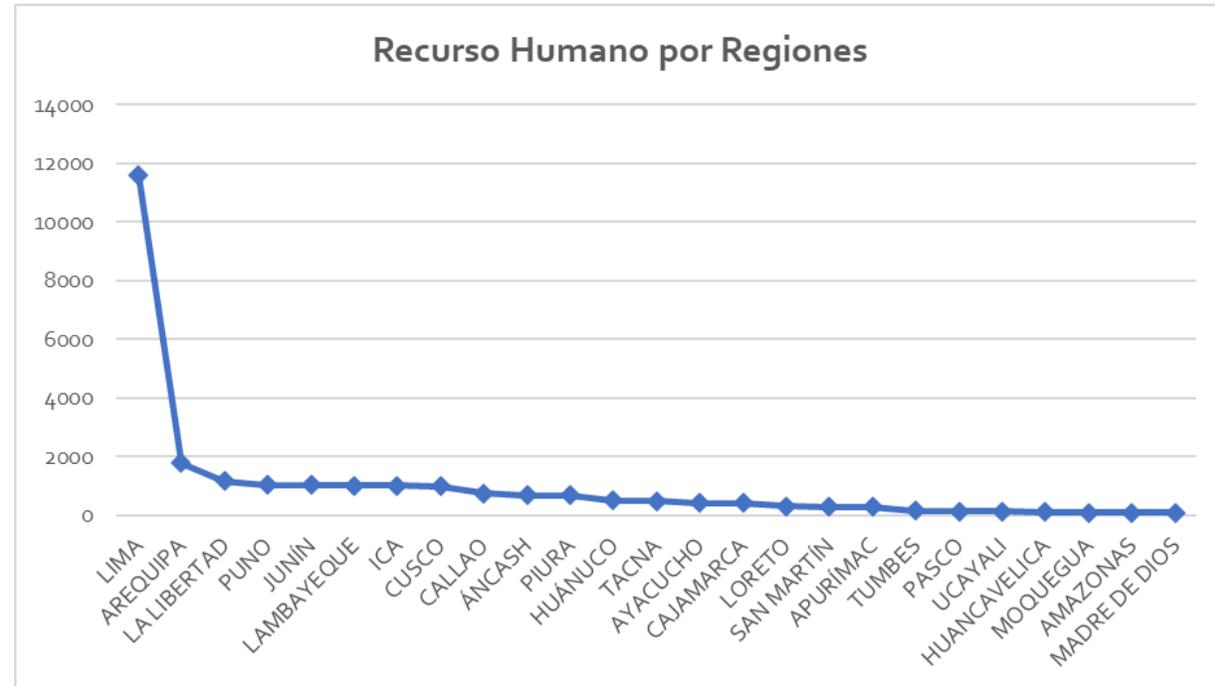


- Autorización de contratos NO PRECARIOS con requisitos PRECARIOS.
- Eliminación temporal del requisito del SERUMS para dichos contratos.
- Creación de una bolsa de trabajo.
- Establecimiento de una escala salarial única y con valores altos (CAS-COVID)
- Autorización de uso de rubros presupuestales históricamente “prohibidos” para la contratación.
- Optimización de los RHUS disponibles (autorización de “doble percepción” en el Estado, rotación de residentes, terminación anticipada de residentes, reincorporación progresiva de internos, suspensión del SERUMS y la RESIDENCIA)

Disponibilidad

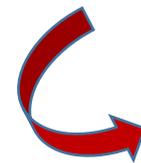
Resultados

REGION	CANTIDAD
LIMA	11583
AREQUIPA	1784
LA LIBERTAD	1169
PUNO	1034
JUNÍN	1017
LAMBAYEQUE	1013
ICA	997
CUSCO	986
CALLAO	740
ÁNCASH	685
PIURA	671
HUÁNUCO	498
TACNA	470
AYACUCHO	420
CAJAMARCA	401
LORETO	291
SAN MARTÍN	284
APURÍMAC	271
TUMBES	157
PASCO	122
UCAYALI	119
HUANCAVELICA	101
MOQUEGUA	92
AMAZONAS	79
MADRE DE DIOS	76
TOTAL	25060



Link de acceso a base de datos validada:

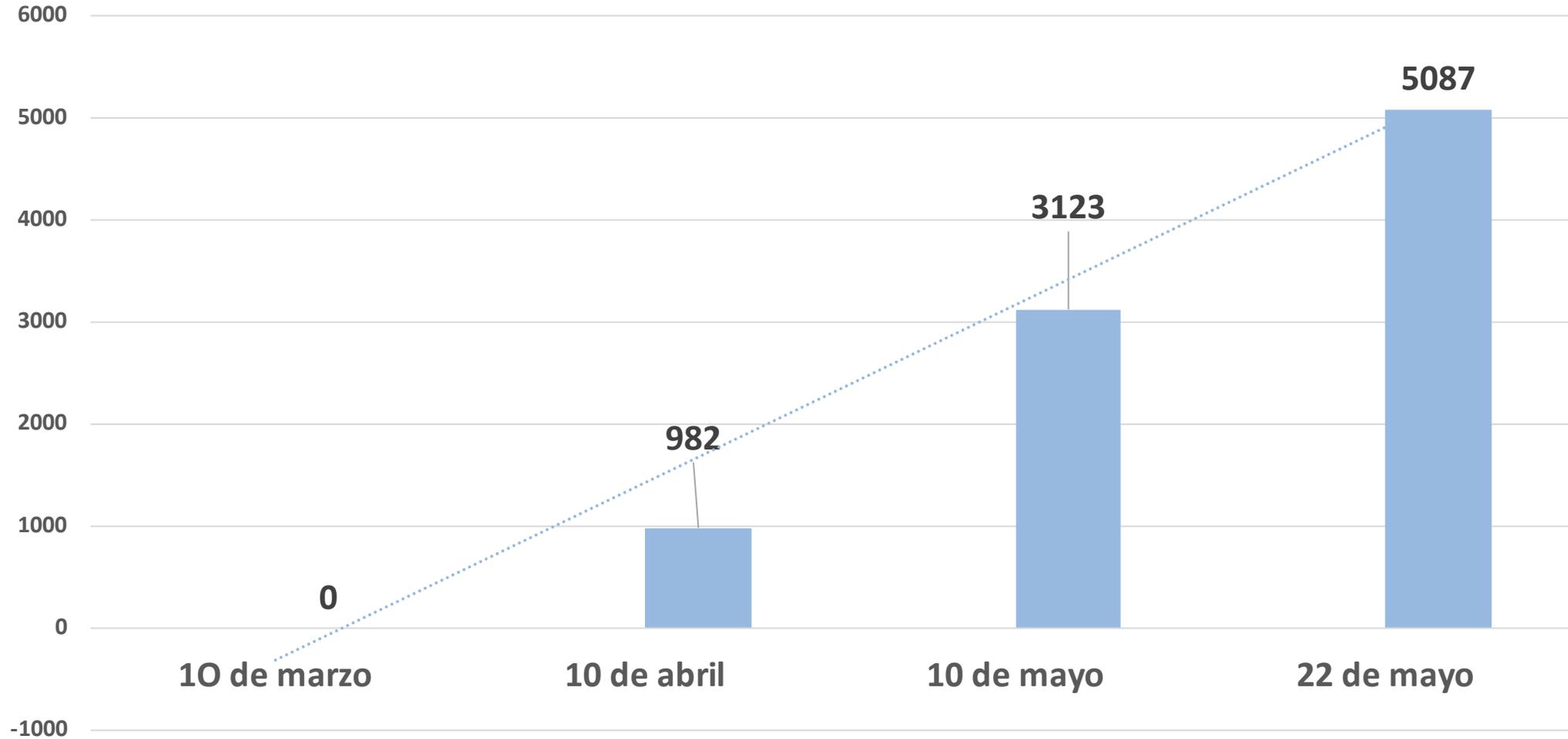
<https://drive.google.com/drive/folders/1SLBvhLE38GFjjMz8d7-t4V8QHFLptlaj?usp=sharing>



Se ha puesto a disposición de las **DIRIS, DIRESAS, GERESAS Y HOSPITALES**

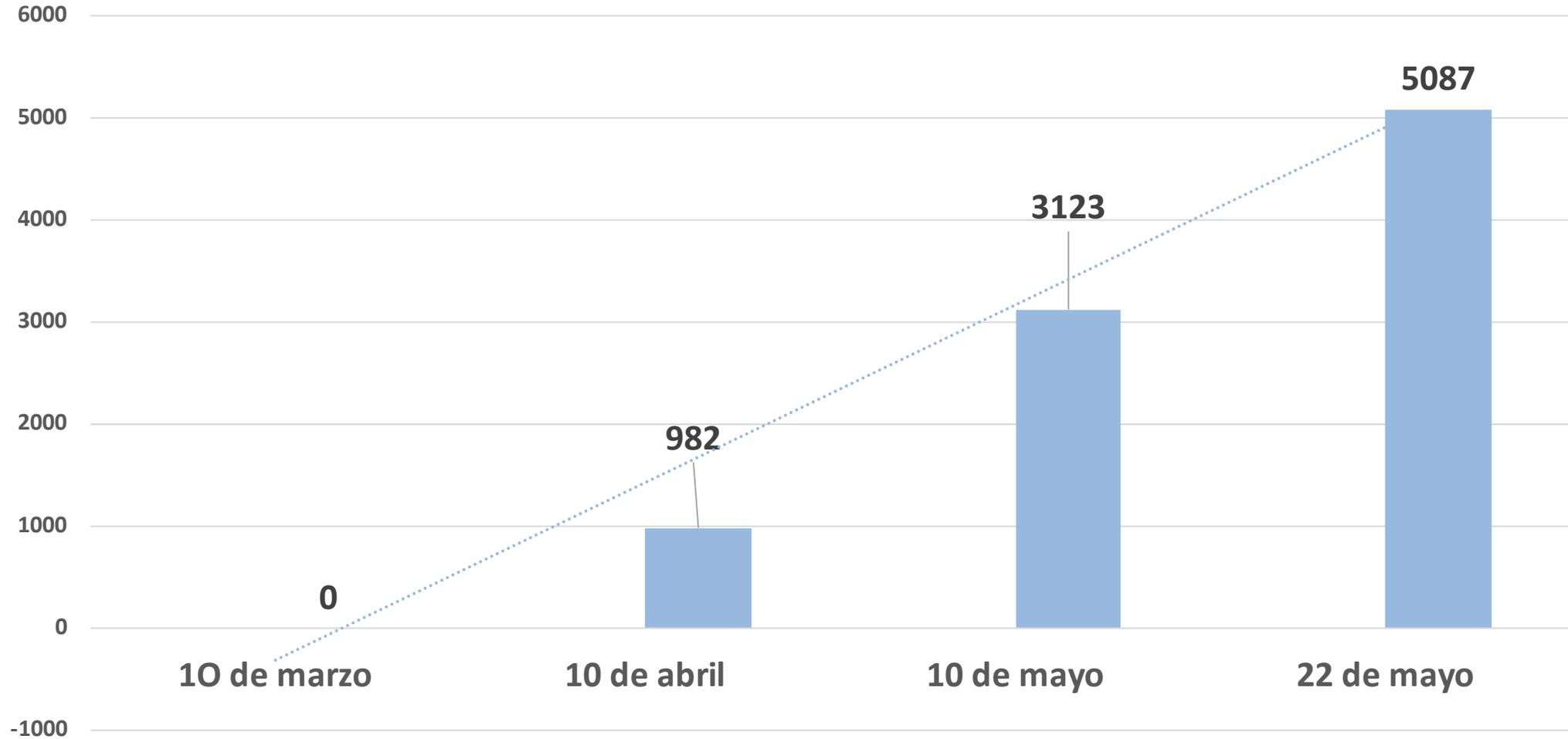


EVOLUCIÓN DE N° DE CONTRATOS, MODALIDAD CAS (COVID)





EVOLUCIÓN DE N° DE CONTRATOS, MODALIDAD CAS (COVID)



Disponibilidad

Resultados

Ministro se reunió con médicos jefes de centros y puestos



¿De que modo?

Condiciones de trabajo



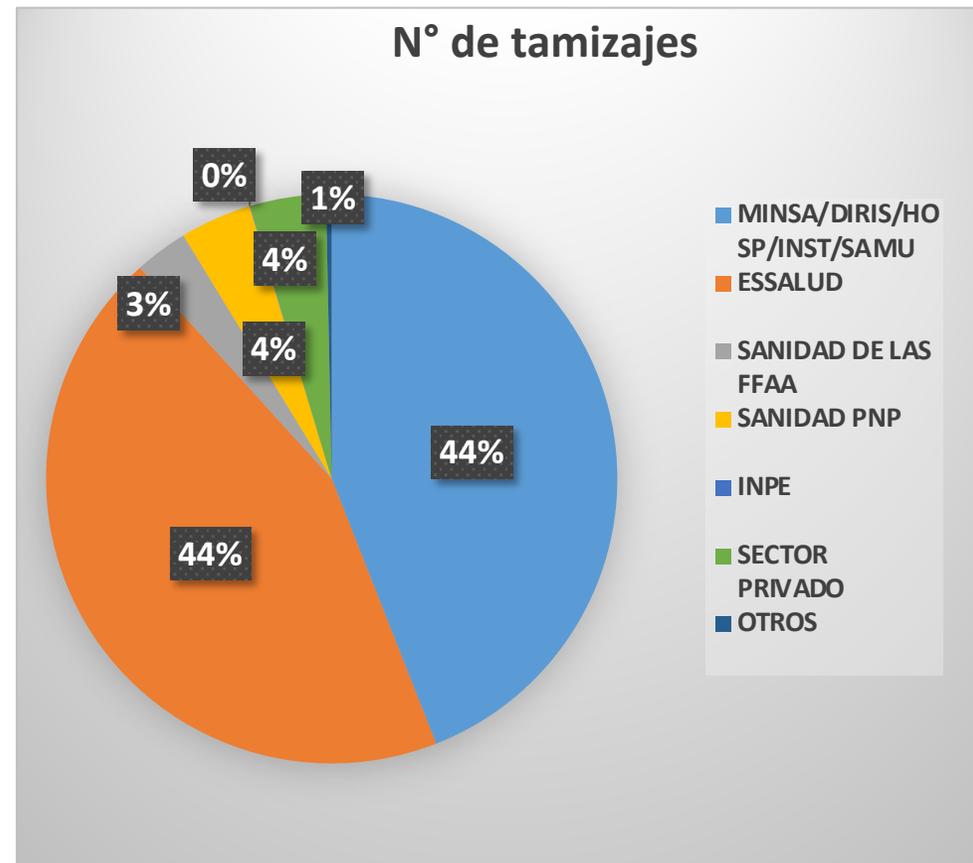
- Dotación de EPP a los trabajadores que están en la primera línea.
- TRANSPARENCIA Y VIGILANCIA: publicación en línea de distribución, creación de comités de vigilancia de la distribución de EPP's, participación de representantes de trabajadores en los comités de gestión de los servicios.
- Tamizaje a través de pruebas moleculares y serológicas.
- Retiro de los servicios de trabajadores mayores de 60 o con factores de riesgo.
- Bono extraordinario por atención COVID-19
- Seguro de vida.
- Eliminación progresiva de contratos por “locación de servicios”
- Partida presupuestal especial para traslados aéreos de personal con COVID

Resultados

Condiciones de trabajo



N° de tamizajes



TRASLADO DE PERSONAL DE SALUD CON COVID-19 AL 23 DE MAYO

REGION DE ORIGEN	REGION DE DESTINO	TOTAL
LORETO	LIMA	58
CABALLOCOCHA	IQUITOS	4
UCAYALI	LIMA	13
ICA	LIMA	1
TOTAL		76

20,000 personas capacitadas virtualmente (ENSAP)



"Sin la imperfección, ni tú ni yo existiríamos".

“El universo de Stephen Hawking”, Discovery Channel, 2010.