



SAÚDE PÚBLICA
INTERNACIONAL
E BIOESTATÍSTICA



WHO Collaborating Center on Health
Workforce Policy and Planning



Mudanças no mercado de trabalho em saúde: perspetiva global

Gilles Dussault
03/12/2020

12 mudanças positivas nos últimos 20 anos

- Uma perspetiva de 20 anos: disseminação de boas práticas, inovações
- Educação
- Composição da força de trabalho (Disponibilidade)
- Acesso geográfico
- Qualidade
- Governança

Educação

- **Expansão da rede de instituições com orientação comunitaria**
- **Novas modalidades educacionais: da formação didática à formação baseada na resolução de problemas; Educação interprofissional**
- **Seleção: University Clinical Aptitude Test (RU), Africa do Sul**

Composição da força de trabalho; Disponibilidade

- Revisão das definições das tarefas: expansão do papel dos enfermeiros
- Novas ocupações: Accelerated medically trained clinicians em 53 países

Acesso geografico

- Experiencias positivas de atração e retenção em ambientes com necessidades não atendidas; Canada, Australia, Costa Rica, Brasil (?)
- Telemedicina, novas ferramentas digitais
- Recrutamento internacional ético: acordos bilaterais, Alemanha com Vietnã e Filipinas, Japão com Filipinas

Qualidade

- **Concelhos profissionais eficazes: General Medical Council-RU (representação da sociedade civil), Canada (fiscalização proactiva)**
- **Linhos diretivas (organizações profissionais internacionais –ICN, ICM, FDI, IHF, WFME, WMA) WHO**

Governança

- **Expansão do conhecimento e das bases de informação (RHS-SI, CNRHS)**
- **Professionalização da gestão, gestão inovadora: serviços integrados, Unidades de Saúde Familiar-Portugal, magnet hospitals-EUA-RU**

Do outro lado ...

- **Expansão pouco regulada do mercado privado na educação, duvidas em relação a qualidade**
- **Penúrias a crescer em países de alta renda : 100000 postos no NHS (Inglaterra), dos quais 44000 para enfermeiros (Dezembro de 2019); 220000 enfermeiros nos EUA (2020)**
- **Ocupações negligenciadas/sobrelotadas (saúde mental, geriatria, reabilitação, ...)**
- **Resistência a revisão dos papéis profissionais**

Do outro lado ...

- **Expansão do duplo emprego (consequência da expansão do mercado de trabalho privado e da fraca regulação)**
- **Duplo papel dos concelhos profissionais**
- **Accreditação pouco desenvolvida**
- **Discriminação permanece: disparidades salariais, acesso a posições de liderança**
- **Planejamento pouco desenvolvido: dominam projeções por profissão**

Balanço

- **O mercado do trabalho muda, mas de modo diferente e a um ritmo diferente de um país a outro, dependendo de fatores macroeconómicos, socioculturais, políticos, organizacionais**
- **Desajustes entre oferta e procura de RHS permanecem**
- **Há boas práticas conhecidas: o desafio é na implementação**
- **Obstáculo: fraqueza da governança**

... e depois da pandemia? Só aplausos ou mudanças?

INSTITUTO DE HIGIENE E MEDICINA TROPICAL

Obrigado!



Respostas internacionais:
High-Level Commission on Health Employment and Economic Growth 2016

- O setor da saúde contribue a criação de empregos, a proteção e a inclusão social, e ao desenvolvimento econômico
- Investir na expansão da força de trabalho em saúde
- Plano de 5 anos: compromisso da OMS, OIT, OCDE



<http://www.who.int/hrh/com-heeg/en/>