

# COVID-19

## SEMINARIOS GESTION DEL TRABAJO, SALUD Y SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES DE LA SALUD

FECHA: Jueves, 28 de mayo del 2020

HORA: 9.00 a 10.30 horas (EDT)

Enlace: <https://bit.ly/Webinar-TrabajadorSalud>

### AGENDA – Seminario 1

#### APERTURA

##### 9.00 a 9.15

- Dra. Maureen Birmingham, Representante de la Organización Panamericana de la Salud (OPS) en Argentina
- Dr. James Fitzgerald, Director, Departamento de Sistemas y Servicios de Salud (HSS), OPS

#### PRESENTACIONES

**TEMA:** ¿Por qué abordar la gestión del trabajo, salud y seguridad de los trabajadores de la salud en la respuesta a COVID 19 desde una visión intersectorial?

Perspectivas, desafíos y oportunidades

##### 9.15 a 9.30

- Análisis de la Gestión del Trabajo, Salud y Seguridad de los Trabajadores de la Salud: Perspectiva de la OPS.  
Presentador: Dr. Fernando Menezes, Jefe de Unidad, Recursos Humanos para la Salud (HR), OPS

##### 9.30 a 9.45

- La perspectiva del Grupo Colaborador del Evento.  
Presentador: Grupo Técnico Colaborador (Universidad ISALUD, Universidad Córdoba y Sociedad de Medicina, Salud y Seguridad en el Trabajo de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires)

##### 9.45 a 10.00

- La experiencia de España (Andalucía), en la gestión del trabajo, salud y seguridad de los trabajadores  
Presentadora: Dra. Inma Mateo, Docente Escuela Andaluza de Salud Pública (EASP)

##### 10.00 a 10.15

- La experiencia de Perú, en la gestión del trabajo, salud y seguridad de los trabajadores  
Presentador: Dr. Lizardo Huamán Angulo, Director General de Personal (DIGEP) Ministerio de Salud del Perú.

##### 10.15 a 10.25

- Preguntas y Respuestas

##### 10.25 a 10.30

- Cierre

# COVID-19

## NOTA CONCEPTUAL

La Organización Mundial de la Salud, advirtió el 30 de enero 2020 sobre una emergencia internacional de salud pública al nuevo coronavirus (COVID-19) y el 11 de marzo de 2020, fue declarado pandemia.

Ante la situación sanitaria global, los países se movilizaron para prepararse a dar la mejor respuesta a las posibles necesidades de atención sanitaria.

Los preparativos se centraron en incrementar las capacidades sanitarias mediante el fortalecimiento de los servicios de salud con un escalamiento en infraestructuras, equipamientos, insumos, equipos de protección personal y planificación de los recursos humanos en salud (RHS) necesarios para la atención.

Esta tarea contra reloj para identificar, movilizar y distribuir al personal de salud basadas en las proyecciones de necesidades que requería de una capacidad de resiliencia no solo desde los gobiernos y el sector salud sino igualmente desde las comunidades y otros sectores como los educativos, sociedades científicas y otros íntimamente involucrados en la respuesta a la pandemia sanitaria. A diferencia de otros componentes para la respuesta al COVID-19, el componente de los RHS tiene mayores complejidades para la proyección, gestión y coordinación dada la gran variabilidad en las respuestas, sean individuales o grupales, regionales o nacionales.

Se evidenciaron temas críticos enfatizados durante décadas sobre la importancia de abordar la gestión del trabajo, salud y seguridad de los trabajadores de la salud con un enfoque integral y como prioridad desde la organización misma de los procesos de trabajo.

Las experiencias internacionales en las pandemias, fundamentalmente del SARS, demostró que la gestión del trabajo, salud y seguridad de los trabajadores de la salud deben ser integrales desde el inicio.

Se constató la importancia de disponer de una planificación oportuna con información fiable y actualizada, del trabajo de cada uno de los sectores involucrados y la necesidad de una coordinación intersectorial para que la respuesta a la emergencia sea organizada y coherente.

Durante la preparación para la respuesta a la pandemia, muchos países de la Región evidenciaron las limitaciones en RHS en sus diversos niveles y experticias, a los que se sumaron las reducciones del personal de salud activo por enfermedad personales o familiares, por factores de vulnerabilidad como edad o comorbilidades, o por negarse a trabajar en

# COVID-19

condiciones inadecuadas de seguridad personal o del entorno, como reclamos básicos de los derechos del individuo para el trabajo.

El informe de la Alta comisión para Empleos en Salud y crecimiento Económico creado por las Naciones Unidas, en 2016 consideró que, a nivel global para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible establecidos, se requiere cubrir la brecha del déficit de 18 millones de trabajadores de la salud para el 2030.

Esta brecha afecta a la mayoría de los países de la región de Latinoamérica y el Caribe (LAyC) y se acentúa en una emergencia o pandemia. Para apoyar a los países en la preparación para la respuesta a COVID-19, la OPS activó varios frentes de acción, siendo uno de ellos el fortalecimiento del sistema de red de servicios de salud, con la proyección de la demanda de los RHS en los diferentes niveles, en la definición de estándares de profesionales, flexibilización de las funciones y capacitaciones a través del Campus Virtual de Salud Pública. Sin embargo, la gestión de los RHS ante la pandemia nos enseña, permite identificar buenas prácticas y nos da muchas lecciones para compartir en la planificación, gestión y seguridad futura de los trabajadores de la salud.

Con todo lo dicho entendemos que disponer de personal de trabajo en salud adecuados en número, distribución, calidad y con los atributos requeridos para dar respuesta a COVID 19, constituye una prioridad para que los países puedan estar preparados para esta pandemia o emergencia que deban enfrentar.

Este seminario es parte de una serie de reuniones virtuales que tiene como objetivo compartir visiones, logros, desafíos, oportunidades y experiencias en temas de interés sobre la Gestión del Trabajo, Salud y Seguridad de los Trabajadores de la Salud en el marco de la pandemia del COVID-19.