

**REUNIÓN SUDAMERICANA DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD
6-7 DE NOVIEMBRE 2019
MONTEVIDEO**

En septiembre del 2017, la 29.^a Conferencia Sanitaria Panamericana aprobó la Estrategia de recursos humanos para el acceso universal a la salud y la cobertura universal de salud. En la Estrategia se plantean tres líneas de acción que sirven de guía a los Estados Miembros en el desarrollo de las políticas y los planes de recursos humanos, de acuerdo con el contexto nacional de cada uno. Las líneas de acción son las siguientes:

1. Fortalecer y consolidar la gobernanza y rectoría de los recursos humanos para la salud
2. Desarrollar condiciones y capacidades de los recursos humanos para la salud para ampliar el acceso y la cobertura de salud con equidad y calidad
3. Concertar con el sector educativo para dar respuesta a las necesidades de los sistemas de salud en transformación hacia el acceso universal a la salud y la cobertura universal de salud.

Adicionalmente, el 56° Consejo Directivo de la OPS aprobó en septiembre de 2018 el “Plan de acción sobre Recursos Humanos para el Acceso Universal a la Salud y la Cobertura Universal de Salud 2018-2023”. El Plan propuso un conjunto de objetivos prioritarios para cada línea de acción los cuales han sido construidos a partir de un trabajo conjunto con los Estados Miembros, en base a un proceso de priorización de los contenidos de la Estrategia, realizado en reuniones subregionales. Estos objetivos buscan avanzar de manera más expedita en el itinerario planteado por la estrategia y facilitar a los países la elaboración de hojas de ruta adecuadas a sus realidades locales.

En el marco del proceso de apoyo de a la implementación del Plan de Acción en noviembre del 2018 se realizó en la ciudad de Lima el “Taller de implementación del plan de acción sobre recursos humanos para el acceso y la cobertura universales de salud” en el que participaron representantes de las direcciones de recursos humanos de los ministerios de salud de los países de Sudamérica. El propósito de este taller fue definir, mediante un proceso participativo, las etapas clave que permitieran posteriormente, facilitar por parte de los países, la construcción de los procesos necesarios para el desarrollo del Plan de Acción, así como se seguimiento y evaluación.

En la actualidad existe una guía metodológica elaborada y validada, que considera un conjunto de atributos para cada indicador del Plan y que servirá de apoyo para el monitoreo y el proceso de implementación de cada país.

Esta reunión sudamericana será un primer momento de encuentro entre los responsables de las direcciones de recursos humanos de los países y los puntos focales de OPS, para iniciar el trabajo de implementación de Plan en base a la guía metodológica. También será un espacio privilegiado para que los países sudamericanos compartan e intercambien experiencias en las temáticas planteadas en los objetivos del Plan.

PROGRAMA

MIÉRCOLES 6

09:00-09:30 **Palabras de bienvenida**
Representante de OPS
Representante Ministerio de Salud
Hernán Sepúlveda, Programa Subregional para América del Sur OPS/OMS

METODOLOGÍA DE IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN

09:30- 10:30 Presentación de la “**Guía Metodológica de Implementación y seguimiento del Plan de Acción**”
Hernán Sepúlveda, Programa Subregional para América del Sur OPS/OMS

10:30-11:00 Café

11:00-13:30 Trabajo con los países en base a la guía metodológica

13:30-14:30 Almuerzo

LÍNEA DE ACCIÓN 1: SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

14:30-16:00 Presentación de Experiencias de Sistemas de Información de RHS
INFORHUS Perú, Norka Guillén, Directora General de Personal de Salud,
Ministerio de Salud de Perú.
SCARH Uruguay, Gabriela Pradere, Directora División de Evaluación y Monitoreo
del Personal de Salud, Ministerio de Salud de Uruguay
SIRH Chile, Claudia Godoy, Jefa Departamento de Planificación, División de Gestión
y Desarrollo de las Personas, Ministerio de Salud, Chile

16:00-16:30 Café

16:30-17:30 Discusión e intercambio entre los participantes

JUEVES 7

LÍNEA DE ACCIÓN 2: REGULACIÓN DEL EJERCICIO PROFESIONAL

- 09:00-10:30 Presentación de **“Estudio de actualización sobre la regulación del ejercicio profesional en los países sudamericanos”** Eduardo Álvarez, Consultor
Presentación de la **“Experiencia de la regulación de la enfermería en México”**, Cecilia Acuña, Asesora de Sistemas y Servicios de Salud OPS México.
Presentación virtual de las **“Experiencias de ampliación de competencias de las enfermeras en España”**, Elena Gonzalo, Escuela Andaluza de salud Pública, Granada, España.
- 10:30-11:00 Café
- 11:00-13:00 Discusión e intercambio entre los participantes
- 13:00-14:00 Almuerzo

LÍNEA DE ACCIÓN 3: ARTICULACIÓN ENTRE EL SECTOR SALUD Y EL SECTOR EDUCACIÓN

- 14:00-14:45 Presentación de **“Política brasileira de gestão das residências em saúde”**, Alessandro Glauco dos Anjos de Vasconcelos, Director de Gestión del Trabajo en Salud (DEGTS) Secretaria de Gestión del trabajo y la educación (SGTES) Ministerio de Salud del Brasil
- 14:45-15:30 Presentación de **“Experiencias sobre articulación entre salud y educación”**
Mecanismos de articulación entre Educación y salud: La experiencia de Argentina. Marcelo García Diéguez, Director Nacional de Capital Humanos, Secretaría de Salud de Argentina
- 15:30-16:00 Café
- 16:00-17:30 Discusión e intercambio entre los participantes
- 17:30-18:00 Conclusiones y cierre