

Avances: Sistema de Monitoreo del Plan de Acción de recursos humanos para el acceso universal a la salud y la cobertura universal de salud (SIPLAN-RHS 2023)

Marco Ramírez

Miami, 19 de setiembre de 2019

FASES DEL SISTEMA DE MONITOREO



Fase 1: Requerimientos (guía metodológica) y planificación

Fase 2: Análisis y diseño de procesos

Fase 3: Desarrollo

- Captura de datos
- Reportes
- Instructivo

Fase 4: Desarrollo del sistema (traducciones) en portugués e inglés

Fase 5: Validación y capacitación

Fase 6: Producción, mantenimiento y soporte técnico

CAPTURA DE DATOS

1. Sistema de autenticación

- Creación del Rol: GMoPlan2023
- Configuración de permisos
- Creación de usuarios (países)

2. Formulario de registro

- Lineamientos (3)
- Objetivos (10)
- Indicadores (21)
- Atributos (66)
 - Opciones de respuesta
 - Evidencias en PDF (ilimitado)
 - Evidencias en web (ilimitado)

The screenshot displays the OPS/OMS web interface. At the top, there are logos for the Organización Panamericana de la Salud, Organización Mundial de la Salud, and OPS. To the right is the logo for the Observatorio Regional de Recursos Humanos de Salud with the tagline "Compartiendo información para la toma de decisiones". Below these is a blue navigation bar with links: Inicio, Estrategia de RHS, Educación, Enfermería, Planificación, Migración, Recursos información, and Directorio de Gestores. The main content area features three links: "Crear nueva cuenta", "Iniciar sesión" (highlighted with a dark background), and "Solicitar una nueva contraseña". Below these are two input fields: "Nombre de usuario *" and "Contraseña *". The "Nombre de usuario" field has a placeholder text: "Escriba su nombre de usuario Observatorio Regional de Recursos Humanos de Salud." The "Contraseña" field has a placeholder text: "Escriba la contraseña asignada a su nombre de usuario." At the bottom of the form is a button labeled "Iniciar sesión".

CAPTURA DE DATOS

1. Sistema de autenticación

- Creación del Rol: GMoPlan2023
- Configuración de permisos
- Creación de usuarios (países)

2. Formulario de registro

- Lineamientos (3)
- Objetivos (10)
- Indicadores (21)
- Atributos (66)
 - Opciones de respuesta
 - Evidencias en PDF (ilimitado)
 - Evidencias en web (ilimitado)

Inicio » Administración » Personas » Permisos

Personas

Lista Permisos

Permisos	Roles
Nombre	Operaciones
+ administrator user	editar rol editar permisos
+ gerente	editar rol editar permisos
+ g. pais	editar rol editar permisos
+ g.enfermeria	editar rol editar permisos
+ g.f_laboral	editar rol editar permisos
+ testing_fza_laboral	editar rol editar permisos
+ g.formacion_pais	editar rol editar permisos
+ g.moplan2023	editar rol editar permisos

CAPTURA DE DATOS



1. Sistema de autenticación

- Creación del Rol: GMoPlan2023
- Configuración de permisos
- Creación de usuarios (países)

2. Formulario de registro

- Lineamientos (3)
- Objetivos (10)
- Indicadores (21)
- Atributos (66)
 - Opciones de respuesta
 - Evidencias en PDF (ilimitado)
 - Evidencias en web (ilimitado)

Permiso	g.moplan2023
Monitoreo Plan de Acción RHS 2018-2023: Crear contenido nuevo	☐
Monitoreo Plan de Acción RHS 2018-2023: Editar contenido propio	☒
Monitoreo Plan de Acción RHS 2018-2023: Editar cualquier contenido	☐
Monitoreo Plan de Acción RHS 2018-2023: Borrar contenido propio	☐
Monitoreo Plan de Acción RHS 2018-2023: Borrar cualquier contenido	☐

CAPTURA DE DATOS



1. Sistema de autenticación

- Creación del Rol: GMoPlan2023
- Configuración de permisos
- Creación de usuarios (países)

Usuario	Nombre(s)	Apellido(s)	Activo	Roles	Member for
test maramirezch@gmail.com	Test	Test	Sí	• g.moplan2023	5 años 11 meses
test1 prorhus@gmail.com	test	test	Sí		1 mes 3 semanas

2. Formulario de registro

- Lineamientos (3)
- Objetivos (10)
- Indicadores (21)
- Atributos (66)
 - Opciones de respuesta
 - Evidencias en PDF (ilimitado)
 - Evidencias en web (ilimitado)

- Definir países (confirmar)
- Definir administradores de país

CAPTURA DE DATOS

1. Sistema de autenticación

- Creación del Rol: GMoPlan2023
- Configuración de permisos
- Creación de usuarios (países)

2. Formulario de registro

- Lineamientos (3)
- Objetivos (10)
- Indicadores (21)
- Atributos (66)
 - Opciones de respuesta
 - Evidencias en PDF (ilimitado)
 - Evidencias en web (ilimitado)

Inicio » Administración » Estructura » Tipos de contenido » Monitoreo Plan de Acción RHS 2018-2023

Monitoreo Plan de Acción RHS 2018-2023

Editar	Gestionar campos	Manage dependencies	Gestionar presentación	Ordenar campos
Etiqueta	Nombre de sistema	Tipo de campo	Control	Operaciones
+ Título	title	Elemento del módulo Nodo		
+ País	field_moplan2023_pais	Lista (de texto)	Lista de selección	editar eliminar Estados
+ Período	field_moplan2023_periodo	Date (Unix timestamp)	Lista de selección	editar eliminar Estados
+ Línea estratégica de acción 1 asociada	group_1	Conjunto de campos	fieldset collapsed required_fields sí classes group-1 field-group-fieldset description Fortalecer y consolidar la gobernanza y...	eliminar
+ Objetivo 1.1 asociado	group_1_1	Conjunto de campos	fieldset collapsed required_fields sí classes group-1-1 field-group-fieldset description Consolidar la rectoría a través de la...	eliminar
+ Indicador 1.1.1	group_1_1_1	Emergente	popup popup_close_text Save & close link_classes button close_button_classes button description Este indicador hace referencia al Número de... element div	eliminar
+ Aplicabilidad del indicador 1.1.1	field_moplan2023_apl_ind_1_1_1	Lista (de texto)	Casillas de selección / botones de opciones	editar eliminar Estados
+ Atributo A1	group_a1	Conjunto de campos	fieldset collapsed classes group-a1 field-group-fieldset	eliminar
+ Atributo A1	field_moplan2023_a1	Lista (de texto)	Casillas de selección / botones de opciones	editar eliminar Estados
+ Evidencia(s) A1 tipo archivo(s)	field_moplan2023_evidoc_a1	Archivo	Multiupload	editar eliminar Estados

FORMULARIO DE REGISTRO

[Inicio](#) » [Agregar contenido](#)

Crear Monitoreo Plan de Acción RHS 2018-2023

Título ***País *****PERIODO *****Año ***

▼ LÍNEA ESTRATÉGICA DE ACCIÓN 1 ASOCIADA

Fortalecer y consolidar la gobernanza y rectoría de los recursos humanos para la salud.

▼ OBJETIVO 1.1 ASOCIADO

Consolidar la rectoría a través de la formulación e implementación de una política nacional de recursos humanos para la salud, orientada a la transformación de los sistemas hacia la salud universal, acordada intersectorialmente y al más alto nivel.

▼ OBJETIVO 1.2 ASOCIADO

Fortalecer las capacidades de planificación estratégica de la fuerza laboral, incluyendo el análisis de la movilidad profesional, con el fin de proyectar y responder a las necesidades de personal de salud a mediano y largo plazo, con el apoyo de un sistema nacional de información de recursos humanos.

Aplicabilidad del indicador

☒ No aplica☐ No alcanza☐ Aplica

FORMULARIO DE REGISTRO

Indicador 1.1.1

Indicador 1.1.1

SAVE & CLOSE

Aplicabilidad del indicador 1.1.1 *

- ☐ No aplica
- ☐ No alcanza
- ☒ Aplica

▶ ATRIBUTO A1

▶ ATRIBUTO A2

▶ ATRIBUTO A3

▶ ATRIBUTO A4

▶ ATRIBUTO A5

Observaciones indicador 1.1.1

Save & close

Indicador 1.1.1

SAVE & CLOSE

▼ ATRIBUTO A1

Atributo A1

Existencia de un documento, aprobado por el Ministerio de Salud, publicado y oficializado orientado a la cobertura y salud universal.

- ☐ N/D
- ☐ Si
- ☐ No

▼ EVIDENCIA(S) A1 TIPO ARCHIVO(S)

Añadir archivo nuevo

 Ningún archi...seleccionado

Los archivos deben ser menores que **900 MB**.
Tipos de archivo permitidos: **pdf**.

[Mostrar pesos de la fila](#)

EVIDENCIA(S) A1 TIPO ENLACE(S)

Título



El título del enlace se limita a un máximo de 255 caracteres.

URL

OSP/OMS



GRACIAS