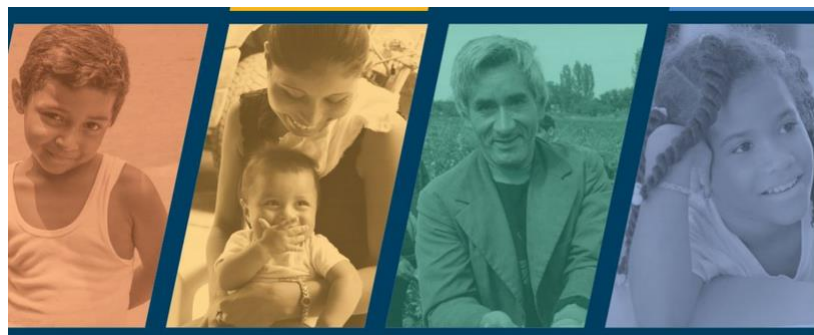


Estrategia para el acompañamiento a los países en el proceso de implementación del Plan de Acción de Recursos Humanos desde OPS

Miami, 18 y 19 de septiembre





Programa

Miércoles 18 de septiembre

09:00-09:15	Presentación de los Objetivos de la reunión. Fernando Menezes. Jefe Unidad de Recursos Humanos.
09:15-09:45	La implementación del Plan de Acción. Relevancia estratégica y el papel facilitador de la OPS. James Fitzgerald. Director del departamento de Sistemas y Servicios de Salud de la OPS
09:45-11:00	El Plan de Acción y los procesos de Reforma a los Sistemas de Salud en los países: Bolivia, Guyana, Jamaica, México, Paraguay
11:00-11:15	Café
11:15-13:00	Trabajo de Taller: Factores clave a considerar en el proceso de acompañamiento: <i>Actividad 1: Factores Críticos de éxito</i>
13:00-14:00	Almuerzo
14:00- 15:30	Trabajo de Taller: Factores clave a considerar en el proceso de acompañamiento: <i>Actividad 2: Despliegue factores críticos de éxito</i>
15:30-16:00	Café
16:00-18:00	<i>Continuación</i> Trabajo de Taller: Factores clave a considerar en el proceso de acompañamiento: <i>Actividad 2: Despliegue factores críticos de éxito</i>
18:00- 18:15	Cierre del primer día

Jueves 19 de septiembre

09:00- 10:30	Trabajo de Taller: Estructura básica de la hoja de ruta de los países de la Región: <i>Actividad 3: Identificación fases hoja de ruta país</i>
10:30-11:00	Café
11:00-13:00	Trabajo de Taller: Estructura básica de la hoja de ruta de los países de la Región: <i>Actividad 4: Diagnostico estratégico. Trabajo en grupos y plenario</i>
13:00-14:00	Almuerzo
14:00- 15:30	Trabajo de Taller: Estructura básica de la hoja de ruta de los países de la Región. <i>Actividad 5: Estrategias de avance. Trabajo en grupo</i>
15:30-16:00	Café
16:00-18:00	Trabajo de Taller: Estructura básica de la hoja de ruta de los países de la Región: <i>Actividad 5: Estrategias de avance. Plenario</i>
18:00- 18:30	Cierre de la reunión



Objetivo General



- Establecer una **estrategia estandarizada** para facilitar el **proceso de implementación** del Plan de acción sobre Recursos Humanos para el Acceso Universal a la Salud y la Cobertura Universal de Salud 2018-2023 en los diferentes países considerando las **singularidades** de los mismos

Objetivos específicos



1. Analizar las **acciones de Cooperación Técnica** alineados con las líneas estratégicas, objetivos e indicadores del Plan de Acción.
2. Capacitar a los puntos focales de Sistemas de Salud y/o Recursos Humanos de las oficinas de país, en la **metodología de apoyo** para la implementación del Plan de Acción.
3. Identificar **factores clave** a considerar en el proceso de **acompañamiento** a los países para el desarrollo de las hojas de ruta y la implementación del Plan de Acción en los países.
4. Consensuar la **estructura básica** que debería tener la **hoja de ruta** de los países.

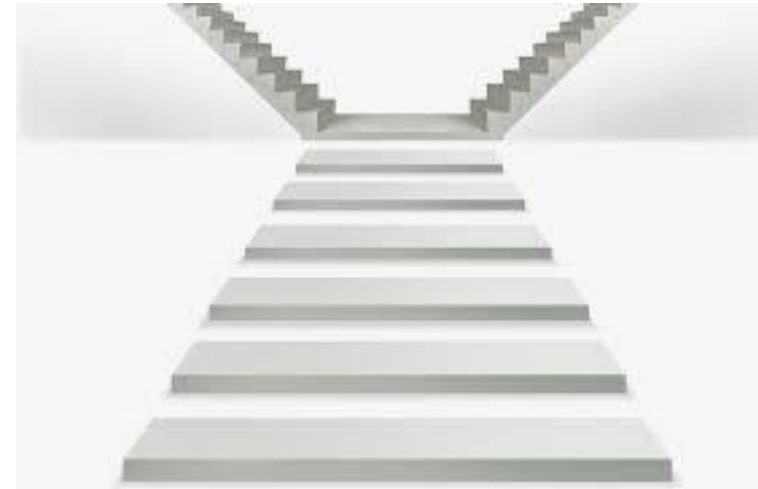
Actividades del taller

- Factores clave a considerar en el proceso de acompañamiento

- Actividad 1: Factores Críticos de éxito
- Actividad 2: Despliegue factores críticos de éxito

- Proceso de implementación.

- Actividad 3: Identificación fases hoja de ruta país
- Actividad 4: Diagnóstico estratégico
- Actividad 5: Estrategias de avance







Actividad 1: Factores Críticos de éxito





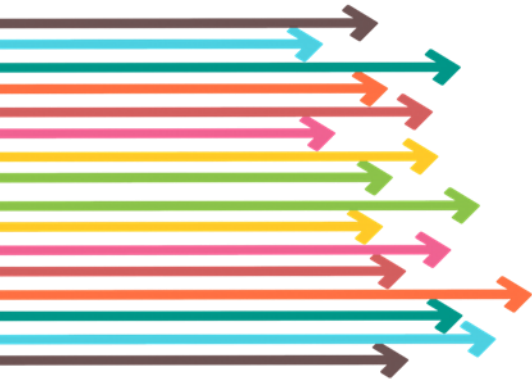
- Técnica **estructurada** de **ideación**, **debate**, **consenso** y **priorización** en sesión plenaria.



Actividad 1: Factores Críticos de éxito



Objetivos OPS



1. Asegurar la comprensión de la **Estrategia**, **Plan de Acción** y de la matriz de objetivos, indicadores y atributos por los actores clave del país.
2. Garantizar el **liderazgo de los Ministerios de Salud de los países** y el **proceso de articulación con otros actores** en el proceso de implementación.
3. Disponer de una **hoja de ruta y cronograma** por país que identifique el **proceso de implementación** del Plan de Acción para el logro de los objetivos propuestos por país.
4. Facilitar el **proceso de monitoreo y evaluación**

Metodología



- Reflexión Individual a partir de la formulación de una pregunta sobre los objetivos a conseguir.



- Escribir una idea en cada tarjeta



- Exponer las ideas, por turno. Si es necesario, aclarar y formular correctamente.



- Adherir las tarjetas en el panel. Se agrupan entre todos las ideas por áreas o bloques temáticos



Presentación de las ideas en el panel

Objetivo 1



- ¿Qué **actividades concretas**, considera críticas para **ASEGURAR LA COMPRENSIÓN** de la Estrategia, Plan de Acción y de la matriz de objetivos, indicadores y atributos por los actores clave del país **a impulsar/facilitar desde OPS?**



- ¿Qué actividades concretas, considera críticas para GARANTIZAR EL LIDERAZGO DE LOS MINISTERIOS DE SALUD Y EL PROCESO DE ARTICULACIÓN CON OTROS ACTORES de los países en el proceso de implementación a impulsar/facilitar desde OPS?

Objetivo 3



- ¿Qué **actividades concretas**, considera críticas para que el país **DESARROLLE Y DISPONGA DE UNA HOJA DE RUTA** para el logro de los objetivos propuestos **a impulsar/facilitar desde OPS?**



- ¿Qué **actividades concretas**, considera críticas para que facilitar el **PROCESO DE MONITOREO Y EVALUACIÓN** del Plan de acción a impulsar/facilitar desde OPS?



Actividad 2: Despliegue factores críticos de éxito



Despliegue factores críticos de éxito



- Trabajo en grupos.
- Se dará respuesta a las siguientes cuestiones para cada una de las actividades propuestas:
 - ¿Cómo?
 - ¿Quién?
 - ¿Cuándo?
 - ¿Hitos del proceso?
- Presentación en plenario.

Grupos de trabajo



	Grupo		Grupo
Edwin Bolastig	1	Rivera, Hugo	3
Rufus Ewing		Padilla, Mónica	
Paul Edwards		Rodriguez Gonzalez, Hernan	
Hedwig Goede		Ayala, Carlos	
Canha Cavaco Dias, Casimiro		Ypanaque, Pedro	
Puertas, Dr. Benjamin			
Yanco, Dra. Debora	2	Mery, Gustavo	4
Perez, Dr. Lizette		Quezada, Sonia	
Chang, Dra. Caroline		Florencio, Alexandre	
García, Lic. Elias		Lopez, Pedro	
Acuna, Dra. Maria Cecilia		Montórfano, María Gloria	
Carrillo Roa, Alejandra		Fabrega, Ricardo	

Plantilla para actividad 2



Objetivo 1	Asegurar el conocimiento de la Estrategia, Plan de Acción y de la matriz de objetivos, indicadores y atributos.
Posible Acción 1	
¿Cómo?	
¿Quién?	
¿Cuándo?	
¿Hitos del proceso?	

Se facilitará una plantilla en pptx



Actividad 3: Identificación fases hoja de ruta país





Una cuestión
previa...





GUÍA METODOLÓGICA
IMPLEMENTACION Y SEGUIMIENTO
DEL PLAN DE ACCIÓN SOBRE
RECURSOS HUMANOS PARA EL
ACCESO UNIVERSAL A LA SALUD Y LA
COBERTURA UNIVERSAL DE SALUD
PROPUESTA PARA SU APLICACIÓN EN LOS PAÍSES



**Organización
Panamericana
de la Salud**



**Organización
Mundial de la Salud**

OFICINA REGIONAL PARA LAS **Américas**



<https://www.menti.com/r56134mxgx>

Strongly disagree

El Ministerio de Salud dispone de una hoja de ruta

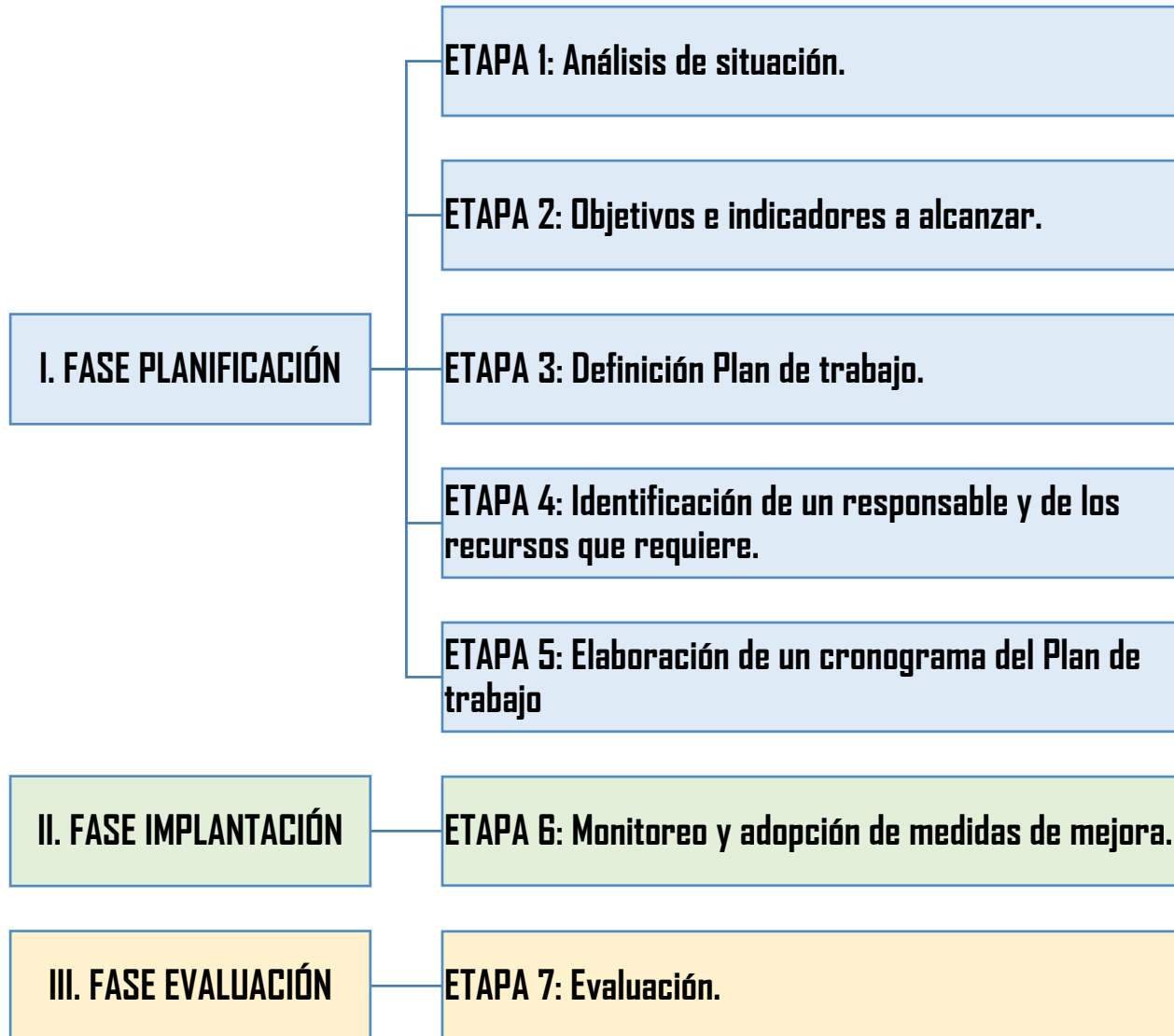
Mantenemos reuniones seguimiento MINSAL

Mantenemos reuniones seguimiento OPS Region

Strongly agree



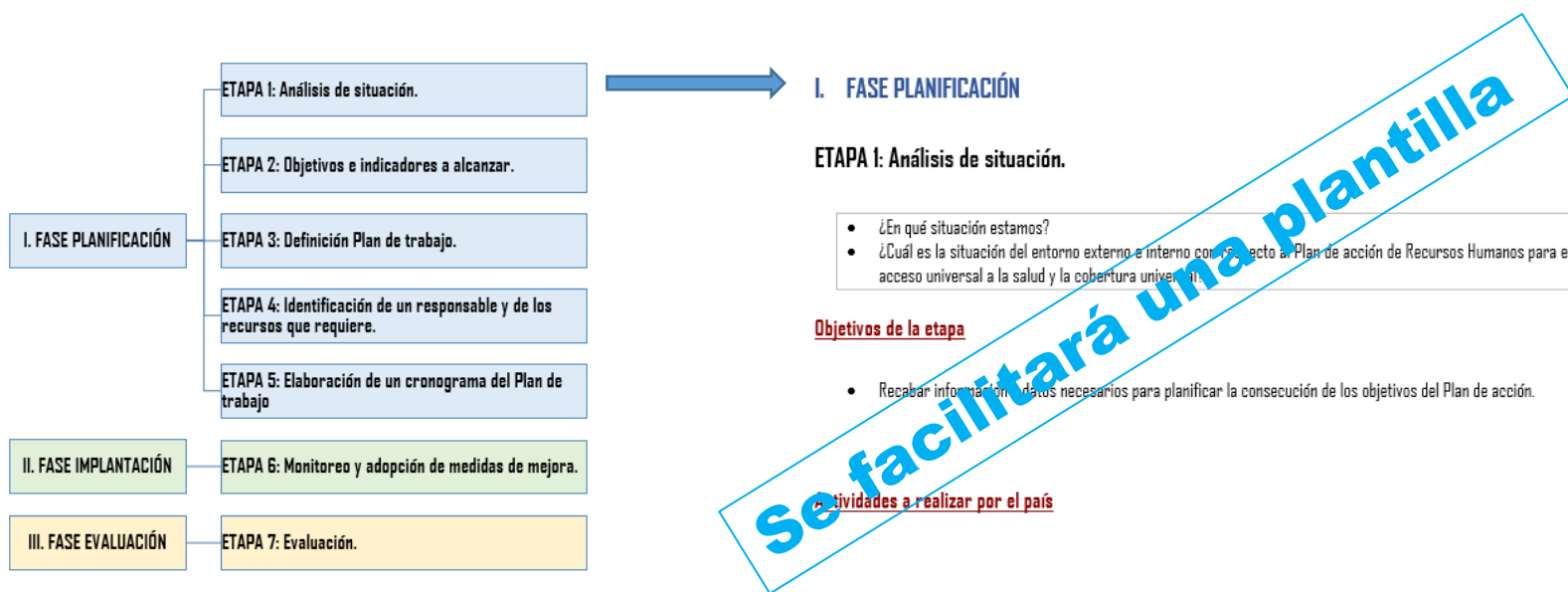
Fases y etapas de la hoja de Ruta



Fases y etapas de la Hoja de Ruta



- Revisión **individual** de cada una de las etapas y propuestas de etapas que pudieran estar faltando.



- Discusión estructurada en **plenario**.





Actividad 4: Diagnóstico estratégico

Una mirada desde OPS





- Técnica **estructurada** de **ideación**, **debate**, **consenso** y **priorización** en grupos de trabajo.



Objetivo del análisis DAFO



- Identificar **factores internos** que afectan al Ministerio de Salud de los países para el logro del indicador XXXXX : **DEBILIDADES Y FORTALEZAS**.
- Reconocer **condiciones e influencias externas** que afectan o afectarán al Ministerio de Salud de los países para el logro del indicador XXXXX: **AMENAZAS Y OPORTUNIDADES**.



Grupos de Trabajo



		Indicadores	Atributos	Grupo			Indicadores	Atributos	Grupo
Línea 1	Objetivo 1.1	1.1.1	5	1	Línea 3	Objetivo 3.1	3.1.1	4	3
		1.1.2	4				3.1.2	3	4
	Objetivo 1.2	1.2.1	3	1		Objetivo 3.2	3.2.1	3	4
		1.2.2	3				3.2.2	4	
		1.2.3	4			Objetivo 3.3	3.3.1	2	4
	Objetivo 1.3	1.3.1	4	2			3.3.2	1	
1.3.2		3	3.3.3		2				
Línea 2	Objetivo 2.1	2.1.1	4	2					
		2.1.2	4						
		2.1.3	2						
	Objetivo 2.2	2.2.1	4	3					
	Objetivo 2.3	2.3.1	2	3					
		2.3.2	1						
	Objetivo 2.4	2.4.1	4	3					

La Matriz DAFO

Análisis Interno

Análisis del Entorno

FORTALEZAS

OPORTUNIDADES

F1

O1

F2

O2

F3

O3

F4

O4

F5

O5

F6

O6

Elementos del Ministerio de Salud de los países que le aportan valor en su entorno, "ventajas competitivas"

Elementos que ofrecen del Ministerio de Salud de los países posibilidades de mejorar su posición y desarrollo

DEBILIDADES

AMENAZAS

D1

A1

D2

A2

D3

A3

D4

A4

D5

A5

D6

A6

Elementos del Ministerio de Salud de los países que le restan valor en su entorno, reducen sus posibilidades

Elementos que reducen potencialmente las posibilidades del Ministerio de Salud de los países, implican riesgos para su posicionamiento



- ¿Qué elementos de los países pueden **favorecer y dificultar** el logro del indicador XXXX?



Guía Metodológica

Cada Grupo para realizar esta actividad accederá a la Guía Metodológica y tendrá en cuenta las características y atributos que definen el indicador



INDICADOR

Número de países con una política nacional de recursos humanos para la salud formalizada y en proceso de implementación

Línea estratégica de acción 1 asociada

Fortalecer y consolidar la gobernanza y rectoría de los recursos humanos para la salud

Objetivo 1.1 asociado

Consolidar la rectoría a través de la formulación e implementación de una política nacional de recursos humanos para la salud, orientada a la transformación de los sistemas hacia la salud universal, acordada intersectorialmente y al más alto nivel.

Indicador 1.1.1

Definición

Este indicador hace referencia al *Número de países con una política nacional de recursos humanos para la salud formalizada y en proceso de implementación.*

Atributos	Si	No*
Existencia de un documento, aprobado por el Ministerio de Salud, publicado y oficializado orientado a la cobertura y salud universal		
Existencia una estructura que identifique responsables de esta política y plan de acción		
Se realizan acciones de difusión para dar a conocer la política, las líneas, responsables, recursos....		
Se evidencian acciones que dan cuenta de la implementación con la liberación y disponibilidad de recursos necesarios.		
Se realiza la evaluación y vigilancia de acciones, indicadores y metas de la política nacional de recursos humanos.		

* Se marcará "NO" Si considera que no existe logro o que esté cubierto parcialmente; en este caso especifique avances en el apartado observaciones.

Análisis externo



- ¿Qué elementos del **entorno** pueden **ayudar y dificultar** a los Ministerios de Salud de los países el logro del indicador XXXX?





Actividad 5: Estrategias de avance

Una mirada desde OPS





PARA ELABORAR ESTRATEGIAS QUE PERMITAN:

AFRONTAR las Amenazas

CORREGIR las Debilidades

POTENCIAR las Fortalezas

APROVECHAR las Oportunidades



- Técnica **estructurada** de **ideación**, **debate**, **consenso** en grupos de trabajo.



Estrategias de avance



- ¿Qué iniciativas propondrías para **AFRONTAR** las Amenazas, **CORREGIR** las Debilidades, **POTENCIAR** las Fortalezas y **APROVECHAR** las Oportunidades que se puedan llevar a cabo, desde los países para lograr alcanzar el cumplimiento del indicador XXXX?