

Taller de capacitación de la metodología de implementación del Plan de acción de recursos humanos para la salud

BOLIVIA

Hugo E. Rivera Mérida Ph.D.

Septiembre 2019



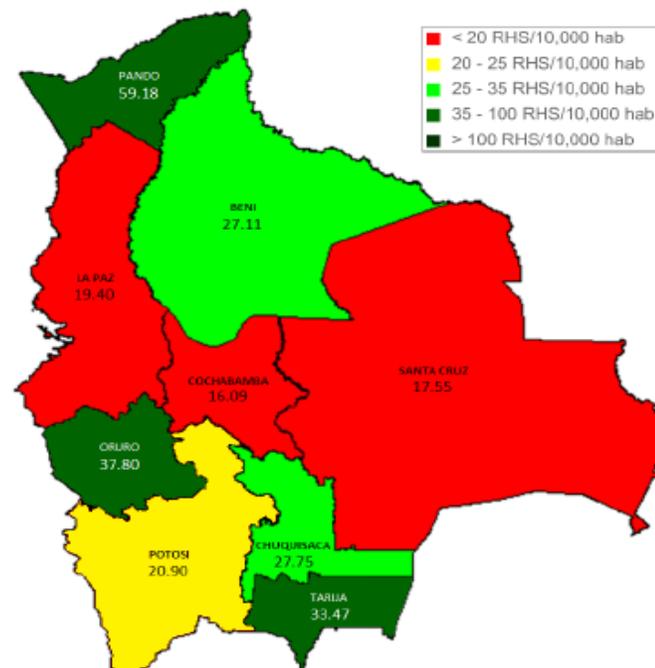
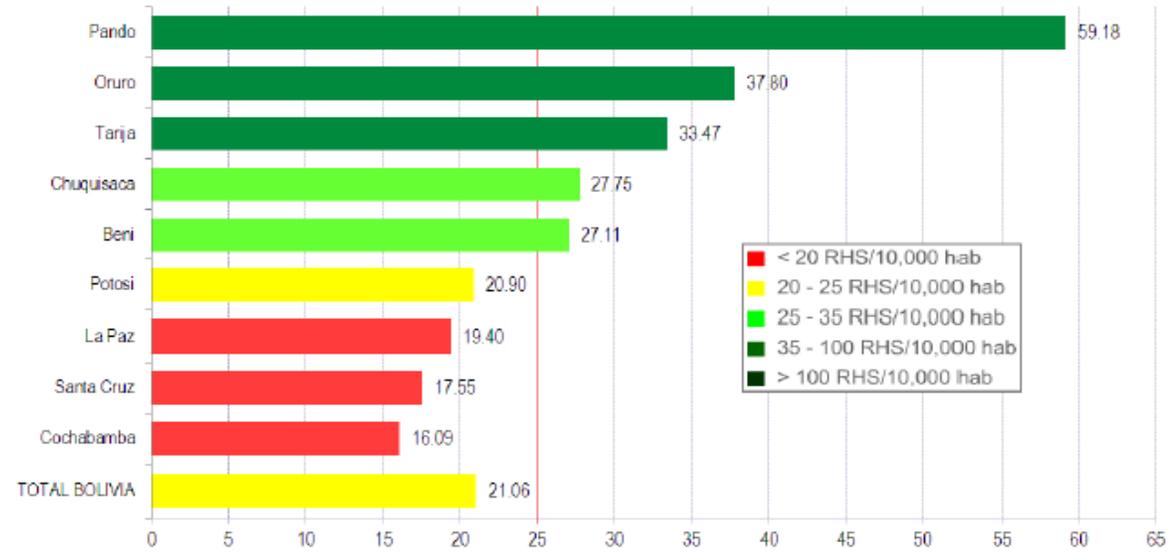
**Organización
Panamericana
de la Salud**



**Organización
Mundial de la Salud**
OFICINA REGIONAL PARA LAS **Américas**

www.paho.org

DENSIDAD POR 10.000 HABITANTES DE EQUIPOS DE SALUD EN EL SUBSECTOR PÚBLICO - 2016



Nota: Para el cálculo de la relación de equipos de salud por cada 10 mil habitantes, se utilizó la proyección de la población total para el 2015 del INE menos la población afiliada a la Seguridad Social de Corto Plazo

Fuentes:

- Recursos Humanos del Ministerio de Salud (Área de Gestión de Recursos Humanos) – Diciembre 2015
- RUES – Gestión 2015
- SOREH
- Población Proyectada para el 2015 (Instituto Nacional de Estadística)

¿De qué manera los indicadores del Plan de Acción que Bolivia se ha planteado como meta para el 2023 pueden ayudar al desarrollo del proceso de reforma que se está impulsando?

- Se creó el Sistema Único de Salud (SUS). Ley 1069, de 28 de mayo de 2018, "Hacia el Sistema Único de Salud, Universal y Gratuito".
- Decisión política.
- El SUS prioriza el primer nivel de atención.
- Necesidad de implantar las RISS.
- Amplia participación social y necesidad de la población.
- Los indicadores están en la lógica de la cobertura y acceso universal de salud al igual que los objetivos del SUS.
- Plan de construcción de hospitales y necesidad de RRHH.
- Oportunidad del Plan de acción y el SUS en Bolivia.

¿Qué acciones de cooperación técnica pueden llevarse a cabo en Bolivia para apoyar el proceso de reforma y el desarrollo de las hojas de ruta que permitan el cumplimiento de los indicadores del Plan de Acción?

- ✓ Plan de formación para las especialidades
- ✓ Planificación estratégica de la fuerza laboral - movilidad profesional
- ✓ Sistema nacional de información de recursos humanos
- ✓ Ampliar la inversión pública en recursos
- ✓ Dotación equitativa y la retención – brechas de recursos humanos en salud
- ✓ Posicionar el concepto de equipos interprofesionales
- ✓ Contenidos curriculares con enfoque de interculturalidad en el marco de los DSS
- ✓ Carrera sanitaria
- ✓ Acercar el sistema de formación con el Sistema Único de Salud

¿Qué otros sectores públicos debieran estar involucrados de acuerdo con los indicadores establecidos como objetivo por el país y cómo la OPS puede apoyar al Estado en la articulación de estos actores?

- Entidades estatales nacionales como el Ministerio de la Presidencia, Economía, Trabajo y Educación.
- Entidades estatales subnacionales como las gobernaciones y municipalidades.
- Cooperación internacional.
- Colegios de profesionales.
- Organizaciones corporativas/sindicales.
- Representación de la sociedad civil.
- La adecuación de los RRHH a las nuevas demandas del sistema de salud.

Gracias



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

www.paho.org