

TALLER SOBRE LAS CUENTAS NACIONALES DEL PERSONAL EN EL ÁREA DE SALUD

Brasilia (Brasil)

Del 28 al 30 de agosto del 2019

Nota conceptual

En la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible se establece un ambicioso programa multisectorial e interrelacionado: 17 objetivos de desarrollo sostenible y 169 metas. En el Objetivo de Desarrollo Sostenible 3 se destaca la necesidad de aumentar sustancialmente la contratación, formación, capacitación y retención del personal de salud. Con este propósito, la 69.ª Asamblea Mundial de la Salud adoptó la *Estrategia mundial de recursos humanos para la salud: Fuerza Laboral 2030* y, en mayo del 2016, aprobó la resolución WHA69.19 para apoyar su ejecución.

En el 2017, la Conferencia Sanitaria Panamericana aprobó la *Estrategia de recursos humanos para el acceso universal a la salud y la cobertura universal de salud*, con el propósito de guiar las políticas nacionales de recursos humanos para la salud, ya que se considera que la disponibilidad, accesibilidad, pertinencia y competencia de estos recursos son factores claves para cumplir los mandatos mundiales.

Las tres líneas de acción de la estrategia son:

1. Fortalecer y consolidar la gobernanza y rectoría de los recursos humanos para la salud
2. Desarrollar condiciones y capacidades de los recursos humanos para la salud para ampliar el acceso y la cobertura de salud con equidad y calidad
3. Concertar con el sector educativo para dar respuesta a las necesidades de los sistemas de salud en transformación hacia el acceso a universal a la salud y la cobertura universal de salud.

La información fidedigna y actualizada relativa al personal de salud es la clave para orientar las políticas y los planes. Desde hace mucho tiempo, en la Región de las Américas se ha reconocido la necesidad de contar con mejores datos e información, lo que ha llevado al establecimiento de observatorios de recursos humanos para la salud como un mecanismo destinado a mejorar la disponibilidad, análisis y uso de la información requerida para la formulación de políticas. Los observatorios regionales y nacionales de recursos humanos para la salud ofrecen una plataforma para el intercambio y la difusión de información, además de promover el diálogo de política que permite fortalecer las capacidades del personal de salud a nivel regional y de país. Sin embargo, después de la última década, es necesario analizar y reorientar sus funciones, así como mejorar la información y la evidencia científica acerca de los recursos humanos en el ámbito de la salud.

A nivel mundial, se han introducido las cuentas nacionales del personal de salud (CNPS) para facilitar la disponibilidad y la normalización de la información sobre este personal, así como para el seguimiento del desempeño de las políticas de recursos humanos para la salud hacia el logro de la cobertura universal. Las CNPS están compuestas de indicadores básicos y características de los datos

que pueden medirse gradualmente para generar información y evidencia fidedignas acerca de estos recursos humanos. Las CNPS facilitan la planificación, la aplicación y el seguimiento de las políticas relativas a la fuerza laboral; mejoran la comparabilidad del panorama nacional, regional y mundial del personal de salud y promueven la investigación más compleja acerca de las tendencias futuras con respecto a este personal, los sistemas y la planificación de la resiliencia.

En esta reunión se analizarán las maneras de fortalecer la información y la evidencia científica acerca del personal de salud en la Región; además se definirán las hojas de ruta para la aplicación gradual de las CNPS en los países.

Objetivos

- Presentar el concepto, los módulos y los requisitos de las CNPS.
- Presentar la guía de aplicación de las CNPS, incluida la plataforma en línea, para el almacenamiento de datos y la presentación de informes.
- Analizar las dificultades para recabar información sobre el personal de salud en la Región.
- Revisar las fuentes de datos del personal de salud existentes a nivel de país (sistemas de información sobre recursos humanos, observatorios de recursos humanos para la salud, sistemas de información sobre salud, encuestas, etc.) en cuanto a flujos de datos, fortalezas y debilidades.
- Acordar los próximos pasos a nivel nacional y regional para fortalecer los mecanismos que garanticen el seguimiento de los datos sobre recursos humanos de salud y mejoren la información sobre dicho personal.
- Informar a los participantes acerca de los informes sobre el estado de la enfermería en el mundo y el estado de la partería en el mundo, que se publicarán en el 2020, y acordar cuáles serán los datos que se recabarán para los 36 indicadores de la plataforma sobre las CNPS relacionada con la enfermería.

Resultados previstos

- Mejor comprensión del concepto, la aplicación y el proceso de las CNPS.
- Designar a los puntos focales de las CNPS para los Estados Miembros participantes.
- Acordar las pautas para fortalecer la información del personal de salud en la Región.
- Acordar las medidas para la aplicación gradual de las CNPS a nivel de país.
- Recopilar y analizar datos para los 36 indicadores de la plataforma sobre las CNPS relacionados con la enfermería para los informes del estado de la enfermería en el mundo y el estado de la partería en el mundo, que se publicarán en el 2020.

Participantes

Representantes de cada país, según lo indicado por los ministerios de salud, y funcionarios jefes de enfermería.

Hotel y sala del taller

Kubitscheck Plaza
SHN Quadra 02 Bloco E
Setor Hoteleiro Norte
Brasília, DF 70702-904, Brasil
Tel. +55 (61) 33193543

Organización

Departamento de Sistemas y Servicios de Salud /Unidad de Recursos Humanos para la Salud (HSS/RHS/OPS/OMS)
Departamento de Recursos Humanos para la Salud (OMS/HQ)
Unidad Técnica de Capacidades Humanas para la Salud (OPS/OMS Brasil)

Nota:

- Traiga una computadora portátil con Google Chrome descargado para la capacitación y el acceso al sitio web de las CNPS
- Traiga adaptador de voltaje 220V con puntas redondas para cargar sus aparatos electrónicos.

Para más información y acceso a los materiales pertinentes acerca de las cuentas nacionales sobre el personal de salud, consulte el sitio: <https://www.who.int/hrh/statistics/nhwa/en/> [en inglés]

Programa del taller

Día 1 Miércoles 28 de agosto	Actividad	Expositor
8:30 a 9:00 hs.	Inscripción de los participantes	
9:00 a 9:30 hs.	<p>Sesión de apertura</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bienvenida e introducción al taller. • Sesión informativa sobre antecedentes, propósito y resultado esperado. 	<ul style="list-style-type: none"> • Representante de la Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde (SGTES/MS/Brasil) • Representante de la Organización Panamericana de la Salud/Organización Mundial de la Salud OPAS/OMS/BRA • Unidad de Recursos Humanos para la Salud del Departamento de Sistemas y Servicios de Salud (HSS/HR) • Representante de lo Departamento de Recursos Humanos para la Salud (OMS/HD)
9:30 a 10:30 hs.	<p>Preparación del terreno: Compromisos mundiales de la OMS y de la OPS para contar con personal sostenible en el área de la salud dentro de los sistemas de salud fortalecidos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Las metas globales para el fortalecimiento de los recursos humanos para la salud (ODS, Salud Universal, Tres mil millones de OMS). • Estrategia de recursos humanos para el acceso universal a la salud y la cobertura universal de salud • Informe sobre el estado de la enfermería en el mundo 	<p>Khassoum Diallo Fernando Menezes Silvia Cassiani</p>
10:30 a 11:00 hs.	Receso para el café	

Día 1 Miércoles 28 de agosto	Actividad	Expositor
11:00 a 13:00 hs.	Fortalecimiento de los datos sobre recursos humanos para la salud y aplicaciones que apoyan los enfoques analíticos a la política y la planificación de los recursos humanos para la salud <ul style="list-style-type: none"> Situación de la información sobre salud en la Región de las Américas y dificultades para la recopilación de datos válidos sobre el personal de salud de la Región Debate 	Antecedentes OPS en la construcción de Sistemas de Información en las Américas (Mónica Padilla) (15 min) Presentaciones de países Brasil, Costa Rica y Cuba (15 min cada uno)
13:00 p.m. a 14:00 hs.	Almuerzo	
14:00 a 15:00 hs.	Introducción a las cuentas nacionales del personal de salud <ul style="list-style-type: none"> Plataforma sobre las CNPS: concepto, marco y operacionalización CNPS: indicadores y fuentes de datos 	Khassoum Diallo
15:00 a 16:00 hs.	Fuentes de datos para la aplicación de las CNPS en los Estados Miembros <ul style="list-style-type: none"> Introducción al trabajo en grupos: <ul style="list-style-type: none"> Fuentes de datos e interesados directos Retos que afrontan los sistemas nacionales de información sobre recursos humanos para la salud Disponibilidad, calidad, brechas y limitaciones de los datos Rendición de cuentas 	Mathieu Boniol
16:00 a 16:30 hs.	Receso para el café	
16:30 a 17:30 hs.	Introducción a la plataforma de datos de las CNPS (primera parte) <ul style="list-style-type: none"> Funciones y uso Ejercicio práctico: Evaluación de la madurez del país <i>Se necesita una computadora portátil con el buscador Chrome para esta sesión</i>	Mathieu Boniol
17:30 a 18:00 hs.	Conclusiones del día	

Día 2 Jueves 29 de agosto	Actividad	Expositor
9:00 a 9:15 hs.	Introducción al día 2	
9:15 a 11:00 hs.	Método para la aplicación de las CNPS <ul style="list-style-type: none"> Etapas y pasos de la ejecución 	Khassoum Diallo
11:00 a 11:30 hs.	Receso para el café	
11:30 a 13:00 hs.	Introducción a la plataforma de datos de las CNPS (segunda parte) <ul style="list-style-type: none"> Ingreso de datos 	Mathieu Boniol

Día 2 Jueves 29 de agosto	Actividad	Expositor
	<ul style="list-style-type: none"> • Visualización • Ejercicio práctico <p><i>Se necesita una computadora portátil con el buscador Chrome para esta sesión</i></p>	
13:00 a 14:00 hs.	Almuerzo	
14:00 a 15:15 hs.	Cómo puede la aplicación de las CNPS apoyar la toma de decisiones <ul style="list-style-type: none"> • Determinación de los retos principales y preguntas de política 	Khassoum Diallo Mathieu Boniol
15:15 a 15:30 hs.	Medida necesaria para fortalecer los sistemas de información sobre recursos humanos para la salud mediante la aplicación de las CNPS en los Estados Miembros <ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en grupos: hoja de ruta • Determinación de los retos principales y preguntas de política • Elaboración de la hoja de ruta para la aplicación de las CNPS a fin de afrontar los retos detectados para los recursos humanos para la salud 	Khassoum Diallo Mathieu Boniol
15:30 a 16:00 hs.	Receso para el café	
16:00 a 17:15 hs.	Hoja de ruta para la aplicación de las CNPS en los Estados Miembros <ul style="list-style-type: none"> • Observaciones de los grupos de trabajo • Resumen 	

Día 3 Viernes 30 de agosto	Actividad	Expositor
9:00 a 9:15 hs.	Introducción al día 3	
9:15 a 10:00 hs.	Introducción al informe sobre el Estado de la Enfermería en el Mundo <ul style="list-style-type: none"> • Concepto • Perspectiva regional 	Silvia Cassiani
10:00 a 11:00 hs.	Informe sobre el estado de la enfermería en el mundo y las CNPS: <ul style="list-style-type: none"> • Cronologías y método para la recopilación de datos • Indicadores • Debate 	Mathieu Boniol
11:00 a 11:30 hs.	Receso para el café	
11:30 a 13:00 hs.	Medidas necesarias para apoyar el informe sobre el estado de la enfermería en el mundo, los indicadores, las CNPS y las hojas de ruta en los Estados Miembros <ul style="list-style-type: none"> • Introducción a los grupos de trabajo • Resumen 	Países/OPS
13:00 a 14:00 hs.	Almuerzo	

14:00 a 15:30 hs.	Medidas necesarias para apoyar el informe sobre el estado de la enfermería en el mundo, los indicadores, las CNPS y las hojas de ruta en los Estados Miembros (continuación) <ul style="list-style-type: none">• Grupos de trabajo	
15:30 a 16:00 hs.	Conclusiones y resumen	