MINSAP

Gestión del Capital Humano del Sistema Nacional de Salud en Cuba

Ministerio de Salud Pública de Cuba

Introducción

La necesidad de acceso a una información precisa de los recursos humanos en los sistemas de salud que permita elaborar políticas, planes y estrategias que respondan a las necesidades de cada país para adoptar acciones oportunas y eficaces, es una problemática presente en muchos países.

La importancia de contar con esta información se basa en que la implementación de los modelos de atención, la introducción de nuevas tecnologías, los cambios del perfil epidemiológico y los cuadros de salud de la población tienen un impacto directo en los requerimientos de personal por parte de los sistemas de salud.

Tempranamente el Ministerio de Salud Pública de Cuba valoró la necesidad de contar con un Registro de Profesionales de la Salud, único y centralizado que agrupase la información del universo completo del personal del sector de la salud.

Como solución a esta necesidad surge el Registro Nacional de Profesionales de la Salud, creado por el Decreto Ministerial No. 1 de 8 de noviembre de 1973.

Introducción

Como parte de la informatización de la sociedad cubana y la puesta en vigor del Decreto Ley 335 ¨De los Registros Públicos en Cuba¨ surge el sistema Registro de Trabajadores de la Salud (RTS) aprobado como sistema oficial para el control del capital humano del Sistema Nacional de Salud.

Dicho programa es una aplicación web perteneciente al grupo SISalud plataforma desplegada en la red de Infomed. Cumple con los principios de se guridad, veracidad, integración, interoperabilidad, vitalidad y auditabilidad establecidos en el Decreto Ley 335.

Su relevancia radica en su empleo para el control del ejercicio de la profesión como fuente estadística y de inventario de recursos humanos, para la planific ación, evaluación, formación y desarrollo de estos recursos humanos, para el control de la prescripción, así como autenticar documentos médico legales.

Introducción al Registro de Trabajadores de la Salud como Fuente de Información para la Gestión del Capital Humano

Aspectos valorativos para la introducción al Sistema de Registro RTS

1. Objetivos del Registro de Trabajadores de la Salud (RTS)
2. Principios Registrales
3. Organización y Funcionamiento
4. Emisión de Informes Generales del Personal de Salud
5. Análisis del comportamiento del Personal de Enfermería

Objetivos del Registro de Trabajadores de la Salud (RTS)

Generar información veraz y actualizada sobre la disponibilidad, ubicación laboral, permanencia y nivel de especialización de los profesionales de la salud del país con el fin de guiar la planificación de la formación del personal de salud y posibilitar el fortalecimiento de políticas públicas para una gestión eficaz del Capital Humano.

Fuentes de Información

Centros Formadores

Universidades de Ciencias Médicas de Cuba

→

Ubicación Laboral

- Unidades de Atención Primaria
- Institutos Especializados
- Centros Hospitalarios
- Centros de Investigación
- Centros de Desarrollo Científico -Tecnológico

→

Registro Nacional de Profesionales de la salud

Ministerio de Salud Pública de Cuba

Objetivos del Registro de Trabajadores de la Salud (RTS)

Mejorar y fortalecer la calidad de los sistemas de información de recursos humanos en salud e Identificar brechas de información y necesidades de investigación en materia de recursos humanos.

RTS

Componentes de Integración

- Registro de Ciudadanos
- Registro Unidades de Salud
- Registro de Fallecidos
- Registro Galen Clínicas

Principales salidas de la información

- Anuario Estadístico Salud
- Anuario Estadístico de Cuba

Principales Receptores de la Información

. Autoridades del Aparato de Dirección del Organismo Central
. Jefes de Grupos Nacionales de Especialidades Médicas
. MININT

Principios Registrales

Seguridad

El sistema RTS consta de medidas de seguridad informática que garantizan la protección de los datos contenidos en este, de modo que no exista pérdida de la información pues en su programación la actualización y salva de la información ocurre automáticamente.

Siendo una aplicación web el acceso al sistema es mediante la introducción de un usuario y de una contraseña de manejo exclusivo por parte del usuario la cual debe ser cambiada periódicamente para evitar adulteraciones. Este tendrá acceso a la información en dependencia del rol que desempeña y nivel de subordinación en que se encuentre en el sistema.

Publicidad

La información contenida en el Registro concerniente a las personas naturales puede ser consultada por el profesional siempre que este muestre su documento de identificación.

Dicha información es pública para las personas naturales y jurídicas que tengan interés legítimo en su conocimiento para el control de los recursos humanos, el ejercicio de la profesión, habilitación laboral, planificación, evaluación, formación y desarrollo del capital humano, control de la prescripción y autenticación de documentos médico-legales.

Principios Registrales

Veracidad

La Información contenida en el Registro se presume veraz, completa, exacta y actualizada.

Para la introducción de datos al registro es requerida la verificación previa de la información que se incluyen a través de l a presentación de evidencia documental que avale los mismos dígase documentos de identificación, título de graduación, maestría, diplomado, notificación de organismos competentes.

Auditabilidad

El sistema consta en su programación con módulos de seguridad que preservan las operaciones realizadas por los usuarios.

De esta forma es posible realizar un bosquejo sobre las operaciones realizadas por cada usuario dentro del sistema.

Este recurso permite determinar la actuación de cada usuario registrador en concordancia con la evidencia documental con la que halla operado.

Principios Registrales

Integración e Interoperabilidad

El sistema RTS es el componente central del Sistema de Informatización para la Salud SISalud, plataforma única para la administración, procesamiento y transmisión de la información en el sistema de salud.

Al estar integrado a SISalud goza de interoperabilidad con los módulos: Galen Clínica, Ciudadanos, Fallecidos, Registro de Colaboradores, Registro Migratorio y Registro de Unidades de Salud, de esta forma se garantiza la retroalimentación de la información.

Organización y Funcionamiento

El Registro de Profesionales de la Salud funciona en las áreas de Recursos Humanos de todos los centros del sector supervisados por los aparatos de Dirección Municipal y Provincial. El Registro Nacional radica en la Dirección Nacional de Recursos Humanos del MINSAP.

Los profesionales formados en el sector se inscriben centralmente en el Registro Nacional a partir de los listados de graduados que emiten las Universidades de Ciencias Médicas. Los graduados no formados en el sector se captan directamente en los centros donde son alta al mostrar sus documentos acreditativos.

La información se actualiza en el registro desde cada centro de base en todos los casos. Adicionalmente el estatus laboral se actualiza al momento de la ubicación o ante movimientos de personal.

Profesionales de la Salud

Médicos

Estomatólogos

Lic. Enfermería

Lic. Tecnología

Indicadores Básicos del Registro

- ✓ Tipo de Profesional.
- ✓ Número de Registro.
- ✓ Documento de Identificación.
- ✓ Dirección Particular.
- ✓ Sexo.
- ✓ Centro y Fecha de Graduación.
- ✓ Nivel Técnico y Especialidad.
- ✓ Dedicación.
- ✓ Categoría Docente e Investigativa.
- ✓ Diplomados, Maestrías.
- ✓ Centro de Ubicación Laboral.
- ✓ Provincia y Municipio de Ubicación.
- ✓ Categoría Ocupacional.
- ✓ Estado Laboral.
- ✓ Cargo.

Emisión de Informes Generales

Profesionales de la salud por Provincia

Profesionales por Provincia y Sexo

Profesionales por Dedicación y Nivél Técnico

Profesionales por Especialidad y Edad

Médicos por Dedicación y Tipo de Unidad de Ubicación

Muestra la desagregación del Total de Profesionales activos agrupados según el filtro seleccionado

Relación de Tablas de salida de información con opción de selección de filtros en Base de Datos que emiten el resultado de una búsqueda según los indicadores seleccionados.

Análisis del comportamiento de la formación del Personal de Enfermería

2010-2011
Graduados
Diurno: 2895
CPT: 4021
Total: 6916

2011-2012
Graduados
Diurno: 3467
CPT: 2289
Total: 5756

2012-2013
Graduados
Diurno: 3251
CPT: 1709
Total: 4960

2013-2014
Graduados
Diurno: 3318
CPT: 643
Total: 3961

2014-2015
Graduados
Diurno: 2154
CPT: 471
Total: 2625

2015-2016
Graduados
Diurno: 626
CPT: 156
Total: 782

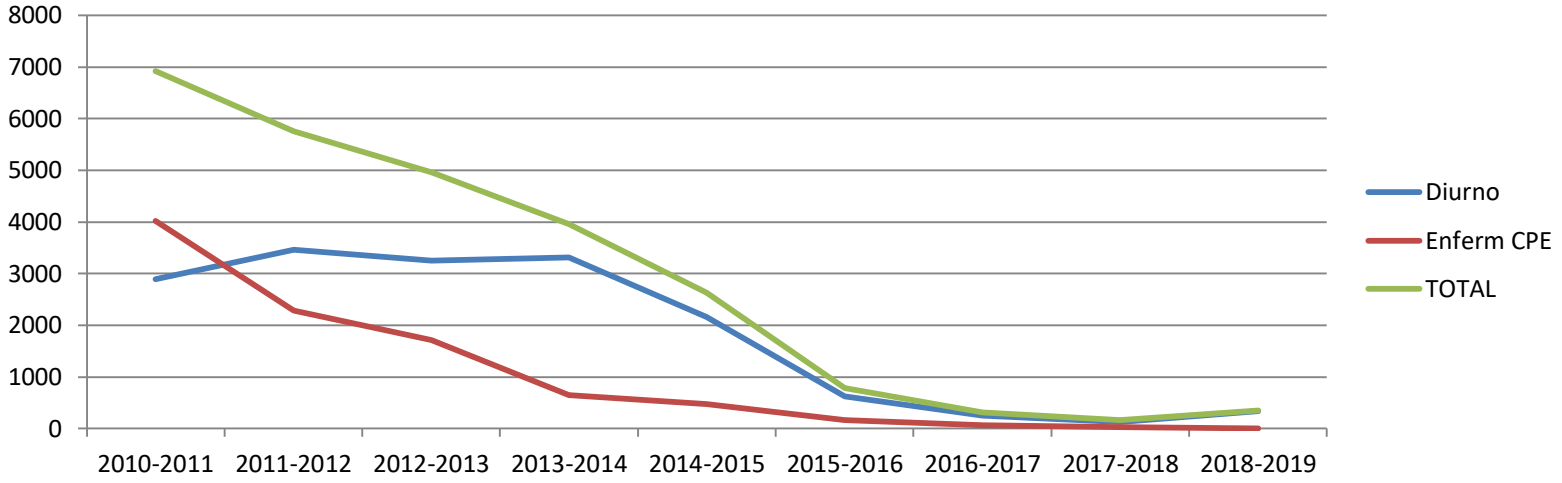
2016-2017
Graduados
Diurno: 250
CPT: 59
Total: 309

2017-2018
Graduados
Diurno: 132
CPT: 30
Total: 162

2018-2019
Graduados
Diurno: 339
CPT: 7
Total: 346

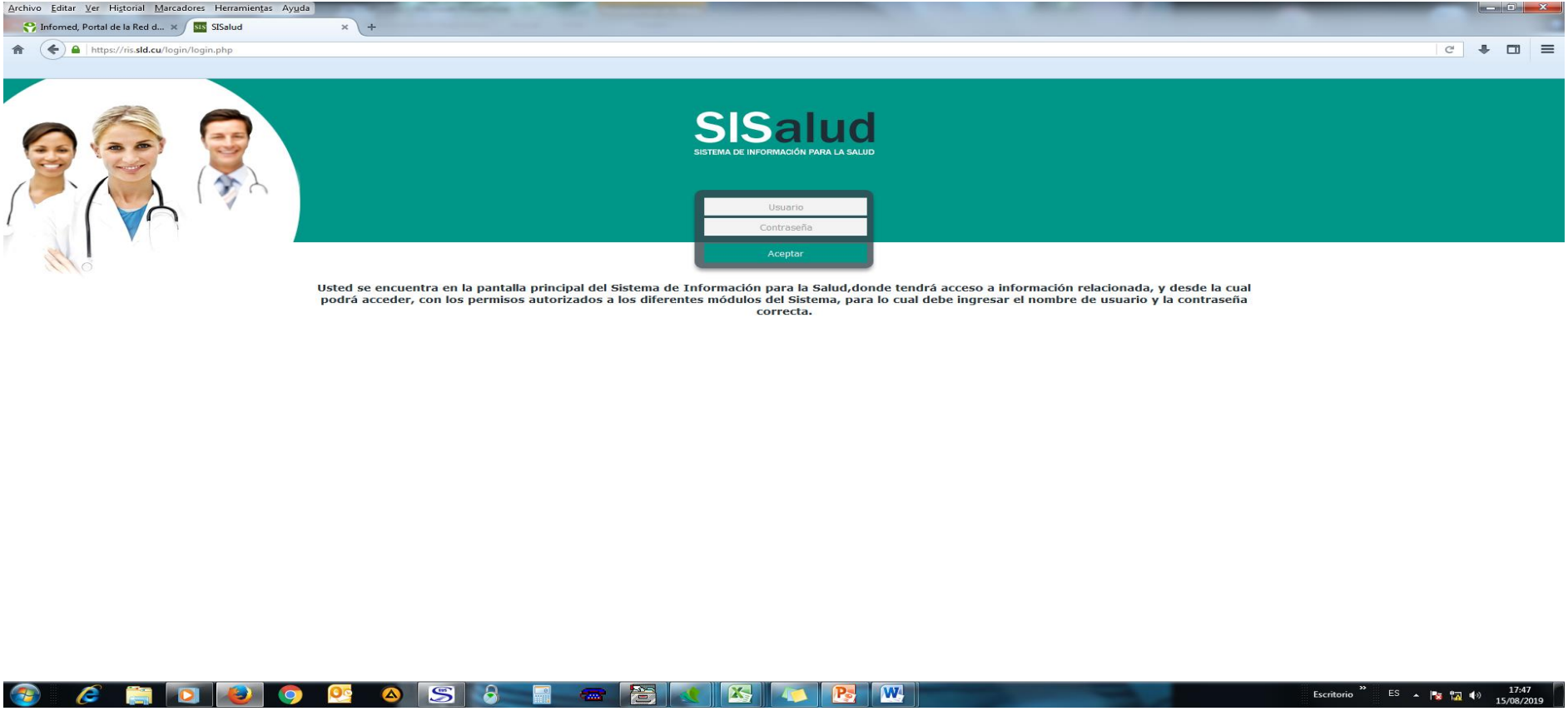
2020
Matricula
Diurno: 618
CPT: 13
Total: 631

Análisis Gráfico del Comportamiento de la formación del Personal de Enfermería en Cuba



Las principales causas del decrecimiento de la formación del Personal de Enfermería radica en el bajo porciento de cumplimiento del Plan de Plazas otorgadas para esta carrera, por motivos de falta de vocación o selección de otras carreras.

Acceso al sistema RTS



Bienvenida al sistema

Funcionalidad Buscar Profesionales

Archivo Editar Ver Historial Marcadores Herramientas Ayuda

Infomed, Portal de la Red d... | RIS.cu - Registro Informatizado...

https://ris.sld.cu/mod_rps/personal_salud/listado.php

SISalud — SISTEMA DE INFORMACIÓN PARA LA SALUD

REGISTRO DE TRABAJADORES DE LA SALUD

OASIS YAIMA GREGORICH PÉREZ
OASIS | EDITOR

1 | INICIO | MÓDULOS | MAS INFORMACIÓN

OPCIONES DE MENÚ

PENDIENTES
- Lista Pendiente
- Incorporar R.G.
- Baja Permanente
- Eliminar Trabajadores

CODIFICADORES
- DATOS LABORALES
- DOCENCIA

PERSONAL DE LA SALUD
- Buscar Profesionales
- Nuevo

INFORMES ESTADÍSTICOS
- Informes Generales
- Generales Cualitativos
- Generales Cuantitativos

MANTENIMIENTO
- Eliminar Repetidos

CERTIFICOS
- Crear Certificos

Listado general - PERSONAL DE SALUD

Buscar por:

Datos del Ciudadano

C.I.
Nombre
1º Apellido
2º Apellido
Sexo « Seleccione »

Datos del Profesional

Nº Registro
Tipo de Profesional «seleccione»
Especialidad « seleccione » Última
Tipo de Graduación « seleccione »
Año de obtenida
Estados Laborales « seleccione »
Dedicación « seleccione »
Fecha de Actualización: Desde - Hasta

Ubicación / Unidades de Salud

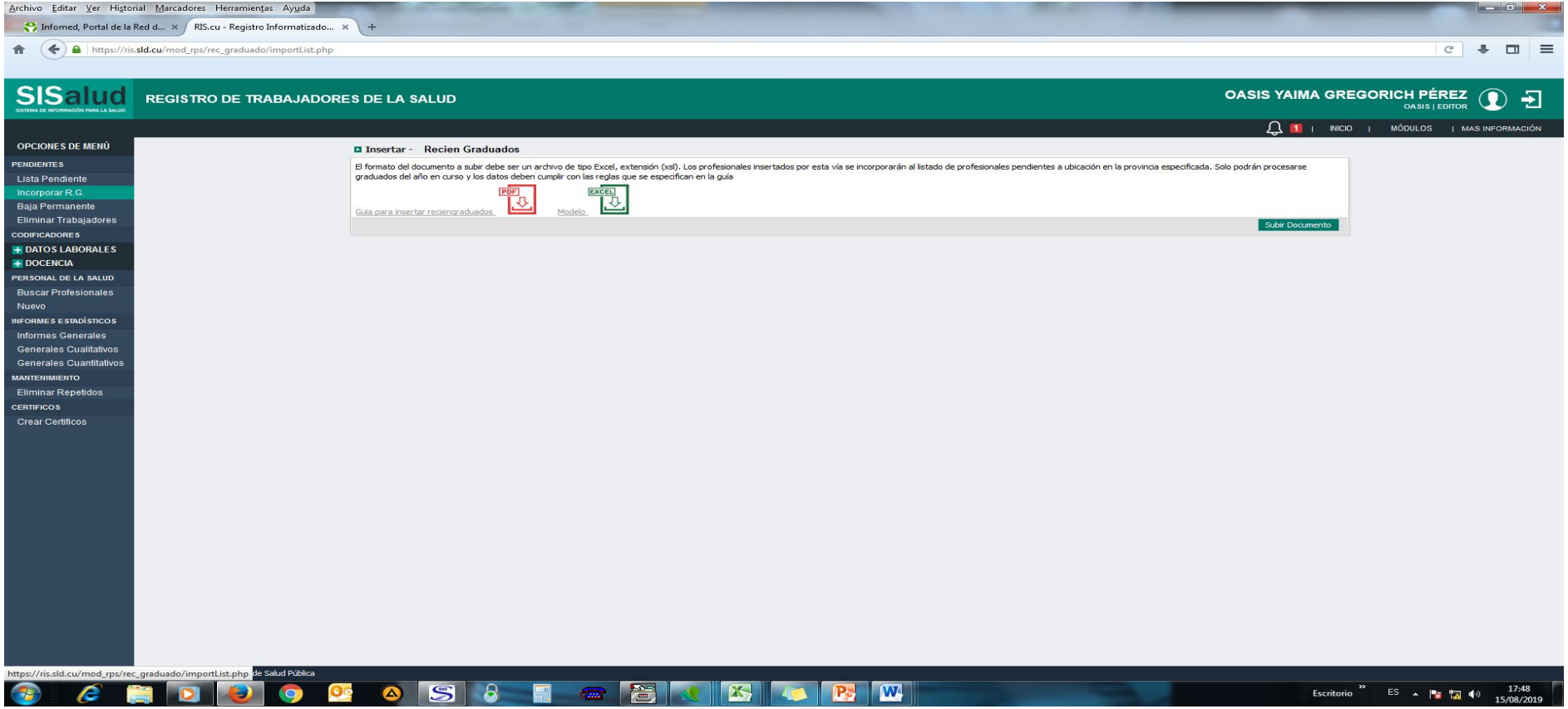
Ordenar por « seleccione » ASC DESC Buscar Mostrar todos Quitar filtro

Seleccione los criterios de búsqueda y presione "Buscar". Para verlos todos presione "Mostrar todos".

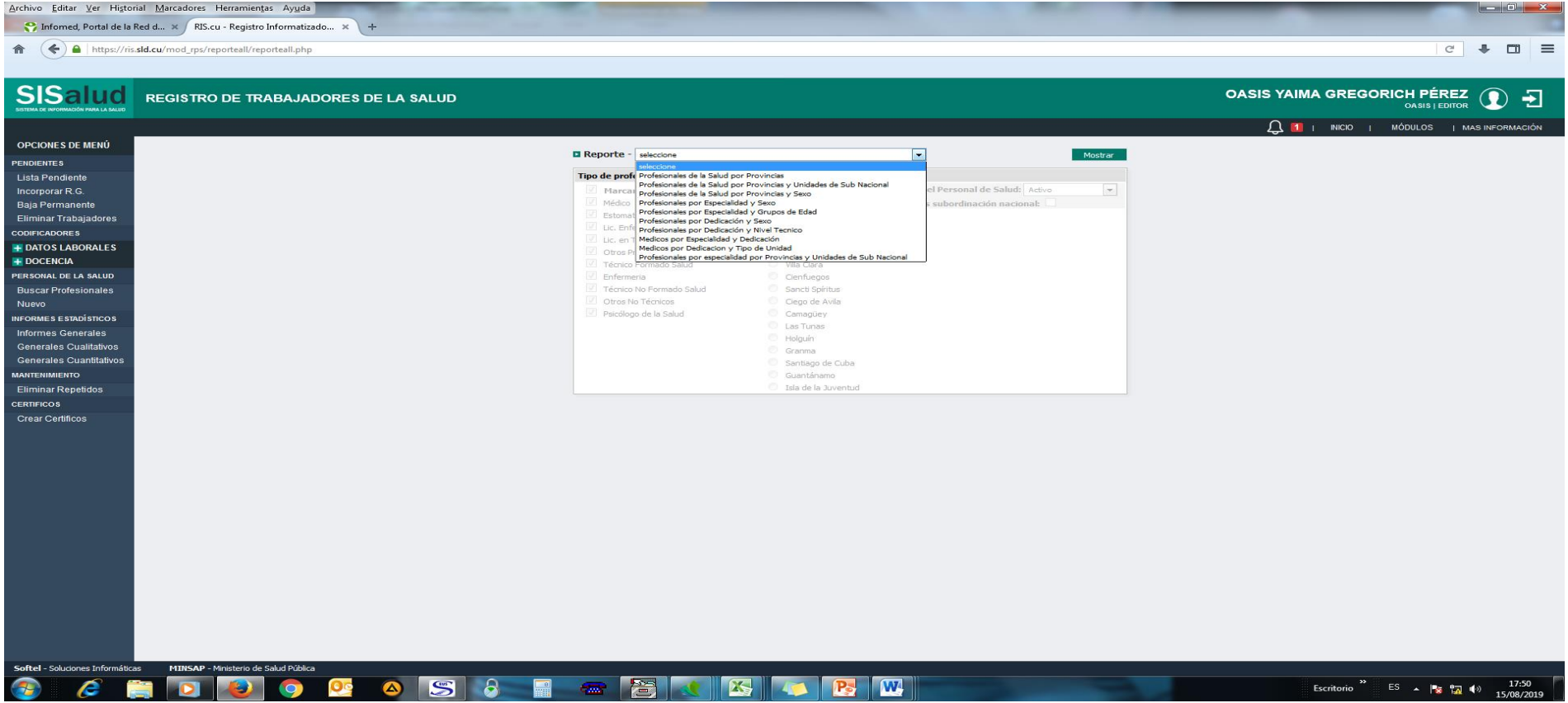
Softel - Soluciones Informáticas MINSAP - Ministerio de Salud Pública

Escritorio ES 17:48 15/08/2019

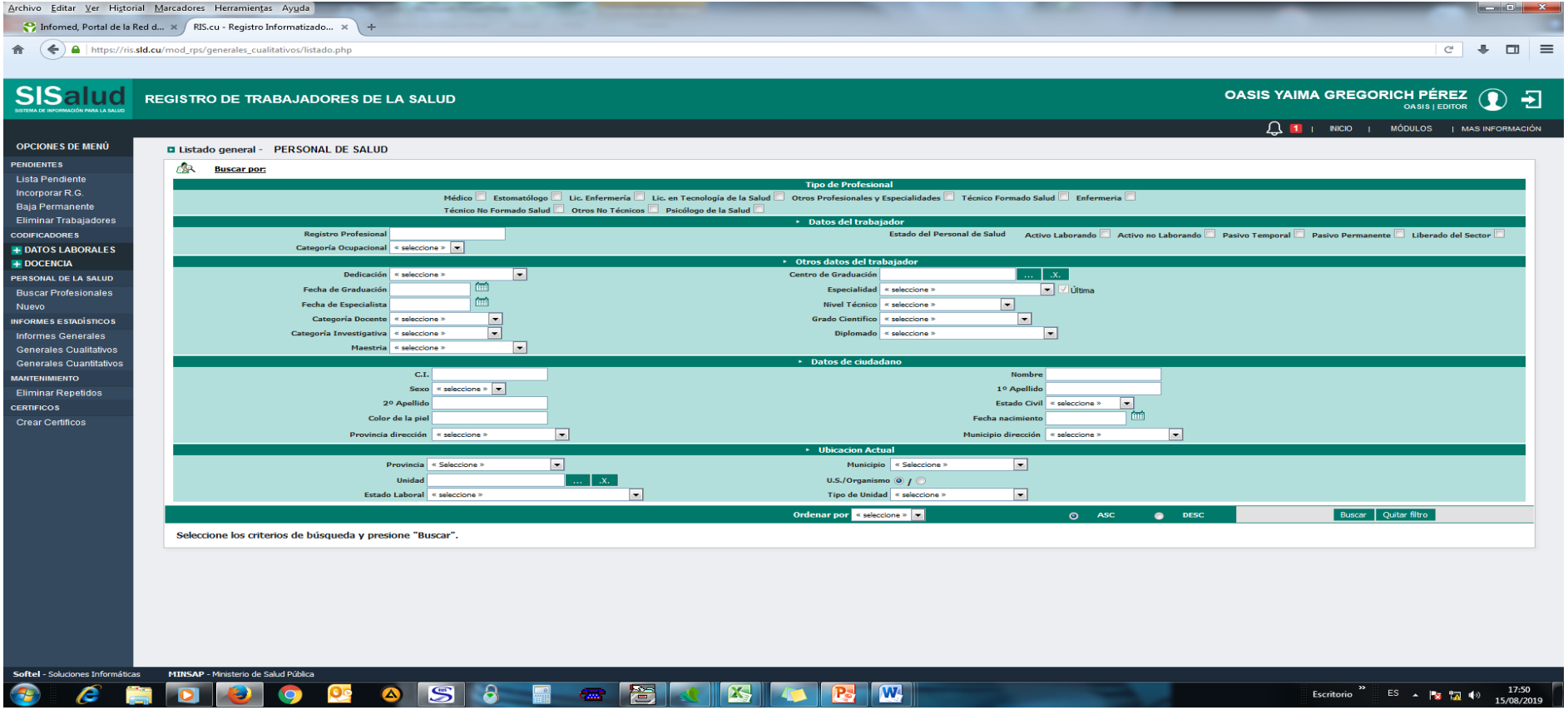
Funcionalidad Incorporar Recién Graduados



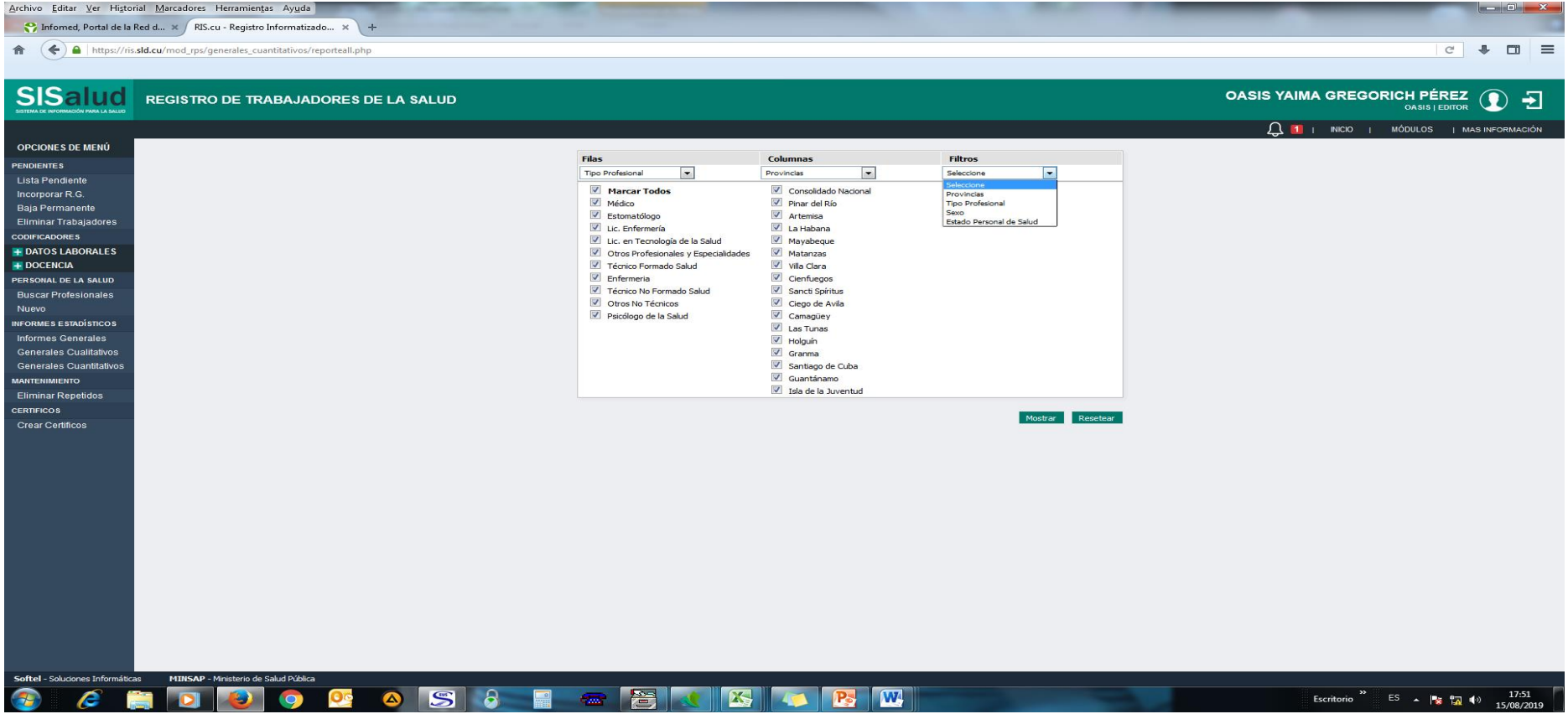
Informes Generales



Informes Cualitativos



Informes Cuantitativos



Bajas Permanentes

Archivo Editar Ver Historial Marcadores Herramientas Ayuda

Infomed, Portal de la Red d... | RIS.cu - Registro Informatizado...

https://ris.sld.cu/mod_rps/pasivo_permanente/listado.php

SISalud — SISTEMA DE INFORMACIÓN PARA LA SALUD

REGISTRO DE TRABAJADORES DE LA SALUD

OASIS YAIMA GREGORICH PÉREZ — OASIS | EDITOR

1 | INICIO | MÓDULOS | MAS INFORMACIÓN

OPCIONES DE MENÚ

PENDIENTES
- Lista Pendiente
- Incorporar R.G.
- Baja Permanente
- Eliminar Trabajadores

CODIFICADORES
- DATOS LABORALES
- DOCENCIA

PERSONAL DE LA SALUD
- Buscar Profesionales
- Nuevo

INFORMES ESTADÍSTICOS
- Informes Generales
- Generales Cualitativos
- Generales Cuantitativos

MANTENIMIENTO
- Eliminar Repetidos

CERTIFICOS
- Crear Certificos

Listado general - BAJAS PERMANENTES DEL REGISTRO DE TRABAJADORES DE LA SALUD

Buscar por:

Datos del Ciudadano

C.I.
Nombre
1º Apellido
2º Apellido
Sexo « seleccione »

Datos del Profesional

Nº Registro
Tipo de Profesional « seleccione »
Posible Activar « seleccione »
Estados Laborales « seleccione »
Fecha de Actualización: Desde - Hasta

Ubicación / Unidades de Salud

Ordenar por « seleccione » ASC DESC Buscar Mostrar todos Quitar filtro

Seleccione los criterios de búsqueda y presione "Buscar". Para verlos todos presione "Mostrar todos".

Softel - Soluciones Informáticas MINSAP - Ministerio de Salud Pública

Escritorio ES 17:51 15/08/2019

Exitos!!!