

GESTIÓN DE DATOS DEL PERSONAL DE SALUD

RESUMEN DEL PAÍS

Nombre y apellido: MSc. Ithinia Martínez Mora.
Agosto 2019

- ▶ TALLER SOBRE CUENTAS NACIONALES DE PERSONAL DE SALUD,
- ▶ 28-30 de agosto de 2019, Brasilia

- ▶ **RESUMEN DEL SISTEMA ACTUAL DE**
 - ▶ **INFORMACIÓN DE RHS(HRHHIS)**
 - ▶ **COSTA RICA**

MINISTERIO DE SALUD



DIRECCIÓN DE GARANTIA DE ACCESO DE SERVICIOS DE SALUD

**Unidad de Armonización Servicios
de Salud**

MARCO LEGAL-LEY GENERAL DE SALUD N.5395

► SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD – (SNARHUS)

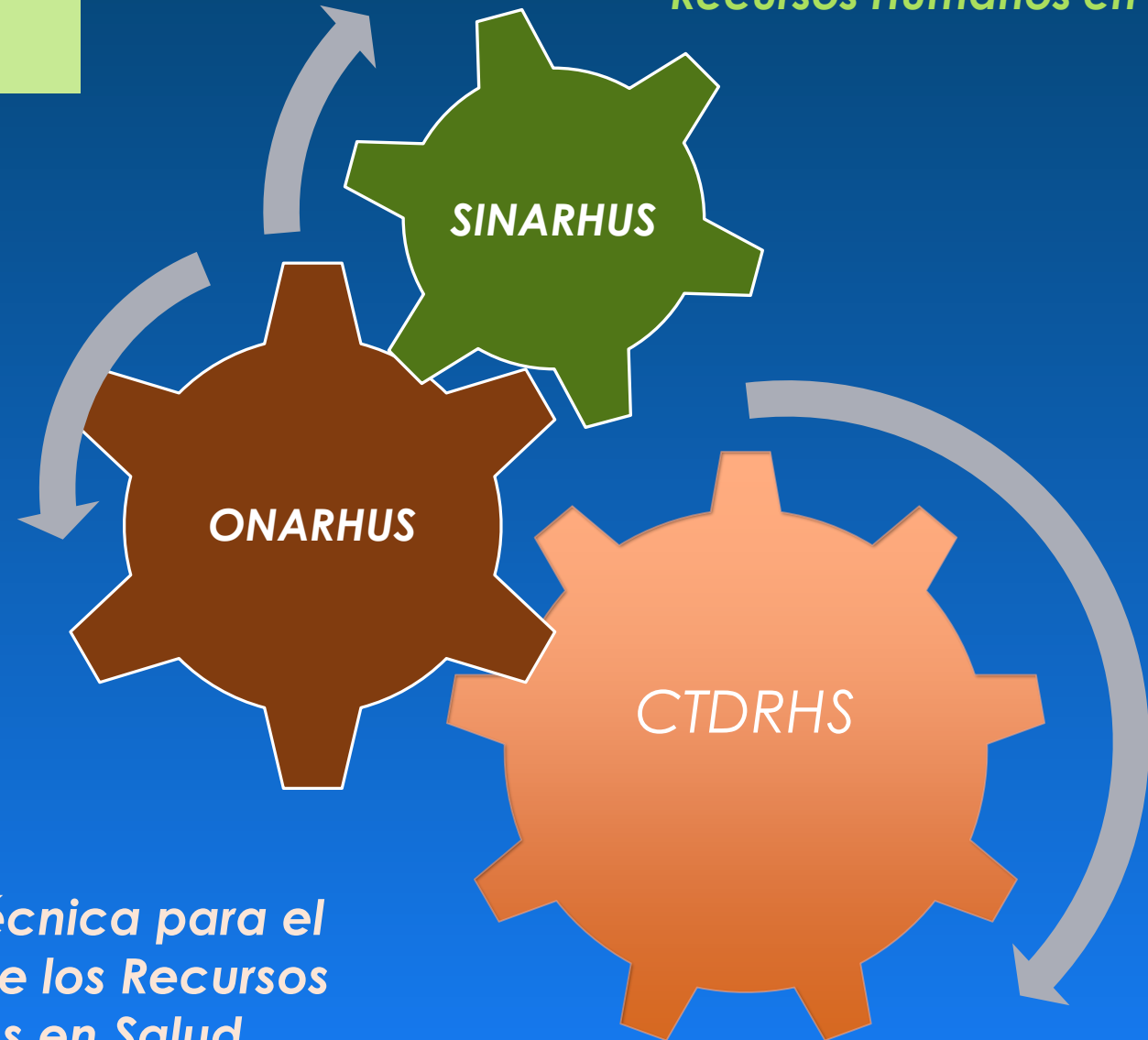
- **ARTICULO 4°.-** Toda persona, natural o jurídica, queda sujeta a los mandatos de esta ley, de sus reglamentos y de las órdenes generales y particulares, ordinarias y de emergencia, que las autoridades de salud dicten en el ejercicio de sus competencias orgánicas **y tiene derecho a ser informada debidamente por el funcionario competente** sobre las normas obligatorias vigentes en materias de salud.
- **ARTICULO 5°.-**
- Toda persona física o jurídica, está **obligada a proporcionar de manera cierta y oportuna los datos que el funcionario de salud competente le solicite para los efectos de la elaboración, análisis difusión de las estadísticas vitales y de salud** y demás estudios especiales de administración, para la **evaluación de los recursos en salud y otros estudios especiales que sea necesario hacer para el oportuno conocimiento de los problemas de salud y para la formulación de las medidas de soluciones adecuadas.**
-



ÁREA DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD

*Sistema de Información Nacional de
Recursos Humanos en Salud*

*Observatorio Nacional de
Recursos Humanos en Salud*



*Comisión Técnica para el
Desarrollo de los Recursos
Humanos en Salud*



COMISIÓN TÉCNICA PARA EL DESARROLLO DE LOS RECURSOS HUMANOS EN SALUD (CTDHRHS)

...creada vía Decreto Ejecutivo N° 32209-S del 10 de agosto del 2004, publicado en La Gaceta N° 23 del 02 de febrero del 2005 por el Poder Ejecutivo, y reformada el 09 de octubre de 2009 mediante el Decreto Ejecutivo N° 35526-S.





OBJETIVO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN

OBTENER **INFORMACIÓN CRÍTICA** PARA LA TOMA DE DECISIONES, Y FORMULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS E INSTITUCIONALES



- ▶ **FUENTES DE DATOS DEL**
 - ▶ **PERSONAL DE SALUD**



INSUMOS DEL SISTEMA (ACTORES)



**Colegios
Profesionales**

Semestral
✓ Padrón

**Entidades
Empleadoras**

Semestral
✓ Fuerza laboral empleada

**Entidades
Formadoras**

Semestral
✓ Oferta





COBERTURA DEL SISTEMA





INFORMACIÓN QUE REQUIERE EL SISTEMA (ACTORES)

Colegios Profesionales (12)	Formadoras (27)	Empleadoras (16)
(Padrón - Semestre) 9 variables	(Oferta- Semestre) 8 variables	(Fuerza Laboral empleada- Sem) 7 variables
1. Referencia de Año – Semestre 2. Número de Cédula o Pasaporte 3. Nombre Completo. 4. Fecha de Nacimiento. 5. Sexo. 6. Tipo de Colegiado: Auxiliar, Técnico, Profesional. 7. Estado de la colegiatura: A/S/I 8. Indicador de si cuenta con Re-certificación. 9. Fecha de ingreso al Colegio Información del profesional inscrito en el Colegio: 1. Código de Profesión o Especialidad 2. Fecha de graduación 3. Código de Universidad de donde se graduó 4. Fecha de afiliación.	1. Referencia de: Año- Semestre 2. Código de Universidad 3. Código de Sede 4. Código de Carrera 5. Sexo 6. Estudiantes de primer ingreso 7. Estudiantes activos 8. Estudiantes graduados	1. Referencia de: Año y Semestre. 2. Número de Cédula o Pasaporte. 3. Código de tipo de jornada. 4. Código de tipo de contratación. 5. Código de Profesión o Especialidad en que se desempeña. 6. Código de la Ubicación Geográfica. 7. Referencias salariales último ingreso bruto (trimestre) sin desglose TOTAL: . 55 INSTITUCIONES 24 VARIABLES

CICLO DE PROCESAMIENTO DE LA INFORMACION (SEMESTRAL)



1-Preparación y envío de datos RHS



Las entidades proveedoras preparan y cargan los archivos con la información usando los valores establecidos en los catálogos oficiales



2-Procesamiento y consolidación de información



Los administradores del Sistema ejecutan el procesamiento de los archivos recibidos, y coordinan la corrección de posibles inconsistencias detectadas.



3-Generación y publicación de reportes



Los administradores del sistema, con el grupo de datos que cumple los criterios de calidad generan los reportes de tipo público y privados del SINARHUS



REPORTES DEL SISTEMA PARA EL PUBLICO (WEB)

Reporte relacionado con la Formación del RRHH

Cuadro 21: Total de estudiantes en entidades formadoras según carrera, sexo, graduados, activos y de primer ingreso

Reportes relacionados con control de calidad de la información

Cuadro 5: Listado de carreras por entidad formadora

Cuadro 7: Listado por Grupo Ocupacional

Reportes relacionados con la calificación del RRHH

Cuadro 8: Porcentaje de Grupos ocupaciones según grupo etario

Cuadro 14: Total de registrados a Colegios según entidad, grupo ocupacional, sexo y estado de la colegiatura





REPORTES DEL SISTEMA PARA EL PUBLICO (WEB)

Reportes relacionados con el RRHH empleador

Cuadro 9: % funcionarios con más de un empleo por grupo ocupacional

Cuadro 10: Grupos ocupacionales laborando según ubicación geográfica

Cuadro 16: Total de funcionarios laborando por entidad, según grupo ocupacional, sexo, jornada y tipo de contratación

Cuadro 17: Total de funcionarios laborando por grupo ocupacional, año, semestre, sexo, tipo de contratación y jornada.

Cuadro 20: Total de funcionarios por grupo ocupacional, por año, semestre, sexo y grupo etario



ANÁLISIS FODA DE HRHIS

Fortalezas

- 1-Dirección de Garantía de Acceso a Servicios de Salud comprometida.
- 2-Experiencia y deseo por perfeccionar el SINARHUS.
- 3--Reactivación de la CTNRRHHS.
- 4- Contar con un Sistema de Información que aporta , una vision de la situación actual país de RHS
- 5-Contar con RRHHS especializado
- 5-Actualmente cuenta con apoyo politico *
- 6-Creación de URHS.
- 7-Buen ambiente laboral

Oportunidades

- 1-Política nacional favorable
- 2-Necsidad por problema fiscal de dar sostenibilidad al Sistema de salud, para una distribución equitativa acorde información actualizada
- 3-Formacion de RRHHS, acorde a necesidades país
- 4-5-Apoyo técnico y financiero de OPS.
- 5-Problemática externa conlleva al Fortalecimiento economía de la salud institucional.

Debilidades

- 1- Sistema de información poco flexible.
- 2--Sistema de información requiere actualización
- 3.Alta rotación de personal que retroalimenta datos al sistema
- 4-Recursos financieros insuficientes.
- 5-Recursos materiales insuficientes

Amenzas

- 1-Cambios de autoridades
- 2-Recortes de presupuestos de políticas públicas
- 3-No representar una prioridad pais

DISPONIBILIDAD DE DATOS DEL PERSONAL DE SALUD

Ocupación	Total	Público	Privado	Fuente	Observaciones
	Número	Número	Número		
Médicos	14855			Colegio de Médicos	Año 2017
Enfermeros profesionales	13.549	9.606	1767	Colegio de Enfermeras	Año 2019
Enfermeros(asistentes)auxiliares enfermería=	967	892	75	Colegio de Enfermeras	Año 2019
Parteras profesionales(enf obstretas=	1.146			Colegio de Enfermeras	Año 2019
Parteras asistentes					
Farmacéuticos	1346			Colegio Farmaceuticos	Año 2017
Técnicos farmacéuticos					
Dentistas	5343			Colegio de Odontólogos	Año 2018
Asistentes dentales					
Trabajadores comunitarios de salud					
Asistentes médicos					
Trabajadores de cuidado personal					
Personal administrativo					
Otros (especificar)					

.....

USO DE DATOS Y EVIDENCIA DEL PERSONAL DE SALUD

Como proyección sistematizada de comunicación del Sistema de Información, para planificación y formulación de políticas como tal, aún no se ha concretado, dada la inestabilidad de proceso tanto en cambio de RRHHS como en autoridades, lo cual ha dificultado el avance en la actualización del Sistema.

Actualmente, se está trabajando en forma prioritaria en la actualización de bases de datos, y a Diciembre como meta, emitir el primer boletín referente a Situación del RRHHS en Costa Rica al año 2018.

*Muchas
Gracias!*