

# Informe sobre la situación de la enfermería en el mundo

Silvia Cassiani

Asesora Regional de Enfermería y Técnicos de Salud

OPS/OMS

[cassianis@paho.org](mailto:cassianis@paho.org)

# Invitación del Director General de la OMS



**Tedros Adhanom Ghebr...** ✓  
@DrTedros

Following

I have encouraged all countries to engage in policy dialogue around investment in the nursing & midwifery workforce as a means of strengthening people-centered care, creating quality employment opportunities for women & youth, and achieving universal health coverage [#HealthForAll](#)



6:25 AM - 4 Oct 2018

188 Retweets 305 Likes



👤 Nursing Now, ICN, Nurses Association and 4 others

💬 10 🔄 188 ❤️ 305 ✉️

# Atención primaria de salud integrada y centrada en las personas



**Declaración de Alma-Ata (1978).** Artículo VII.7:  
*“[La atención primaria de salud] se basa, tanto en el plano local como en el de referencia y consulta de casos, en personal de salud, con inclusión según proceda, de médicos, enfermeras, parteras, auxiliares y trabajadores de la comunidad, así como de personas que practican la medicina tradicional, en la medida que se necesiten, con el adiestramiento debido en lo social y en lo técnico, **para trabajar como un equipo de salud y atender las necesidades de salud expresas de la comunidad**”.*



## Declaración de Astaná (2018)

40 años después.

**¿Cuál será el papel de las parteras y las enfermeras?**

# Enfermería Ahora

Campaña con objetivo de:

- mejorar la salud en todo el mundo al elevar el perfil y el estado de la enfermería,
- influir en los responsables de la formulación de políticas
- empoderar desde estudiantes hasta enfermeros y enfermeras y matronas para maximizar su contribución y garantizar que en todos los lugares sea posible alcanzar la cobertura universal de salud.



# Estrategias, acciones y resultados para los apoyadores

---

Estrategias	Acciones	Resultados
<ul style="list-style-type: none"><li>• Influir en políticas mundiales.</li><li>• Apoyar las acciones locales para el fortalecimiento de la enfermería.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Abogar por la enfermería.</li><li>• Construir asociaciones.</li><li>• Apoyar acciones nacionales.</li><li>• Proporcionar puestos de influencia y de liderazgo a los enfermeros, a las enfermeras y las matronas.</li><li>• Trabajar con evidencias y prácticas efectivas</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Estimular y aumentar las inversiones en la enfermería.</li><li>• Trazar políticas que apoyen a los profesionales.</li><li>• Fortalecer los líderes.</li><li>• Mejorar las evidencias de las contribuciones de la enfermería.</li><li>• Compartir prácticas efectivas</li></ul>

# Países que ya han lanzado la Campaña

Argentina, Brasil, Bahamas, Canadá, Chile, El Salvador, Estados Unidos, Jamaica, México, Paraguay, Peru, Trinidad and Tobago y Uruguay.



# Situación de la enfermería en la Región de las Américas



Foto: Facultad de Enfermería de la UDELAR.

## DATOS REGIONALES (2018-2019)

**9.555.748**

profesionales de enfermería

**4.545.509**  
enfermeros licenciados

**2.606.551**  
tecnólogos y técnicos

**2.503.688**  
auxiliares y ayudantes

**80,9%**

están en  
EE.UU.,  
Canadá y  
Cuba

**14**

enfermeros  
/10.000  
habitantes en  
la mayoría de  
los países

**55,6%**

de los países  
presentan  
menos de 1  
enfermero/  
médico

**2.100**

escuelas de  
enfermería

**105.000**

enfermeros  
licenciados  
graduados/año

**51**

programas  
de doctorado  
(América  
Latina y  
Caribe)

La enfermería es crucial para mejorar la salud y el bienestar de las personas, para fortalecer los sistemas de salud y aumentar su capacidad resolutive. La adopción de estrategias dentro de la salud y la toma de decisiones políticas son necesarias para ampliar su rol en la APS y alcanzar la salud universal.

## Desafíos

- Escaso número de profesionales.
- Precarias condiciones de trabajo, baja remuneración y poco reconocimiento profesional.
- Baja cualificación y limitada autonomía profesional en el primer nivel de atención de salud.
- Incipiente participación en la formulación de políticas nacionales.

## Acciones necesarias

- Aumentar la proporción de enfermeros para fortalecer los servicios, la calidad del cuidado y la seguridad de los pacientes.
- Garantizar una mejor remuneración, la retención de profesionales, entornos de trabajo positivos, y oportunidades para puestos de liderazgo, de gestión y de gobernanza.
- Articular con el sector educativo para garantizar la calidad de la formación, los currículos integrados y la educación continua.
- Implementar el desarrollo de competencias esenciales y colaborativas, con énfasis en la educación interprofesional.

## ¿Por qué invertir en enfermería?

- Actúa en áreas remotas e influye positivamente en el comportamiento de las comunidades.
- Presta el cuidado centrado en las personas.
- Utiliza tecnologías relacionadas al sector salud eficazmente.

## Cooperación técnica con los Estados Miembros

- Estimular y fortalecer los planes nacionales de recursos humanos en enfermería.
- Promover la ampliación del papel en la atención primaria de salud con enfermeros de práctica avanzada a través de cambios curriculares y de educación continua.
- Promover el liderazgo a través de programas de aprendizaje virtuales.
- Implementar modelos de educación interprofesional y práctica colaborativa.



# OPS

# INFORME SOBRE LA SITUACIÓN DE LA ENFERMERÍA EN EL MUNDO

# Objetivos del informe

1. Presentar un panorama mundial del personal de enfermería
2. Fundamentar el diálogo de política nacional e impulsar el desarrollo del personal nacional de enfermería para optimizar las contribuciones a la cobertura universal de salud y la atención primaria
3. Acelerar el progreso en la consecución de los ODS (por ejemplo, educación, salud, igualdad de género, trabajo decente y crecimiento inclusivo)
4. Impulsar la inversión en la enfermería, el personal de salud y la agenda de equidad de género
5. Compilar evidencia para alcanzar las metas de los “tres mil millones” enunciadas en el 13.º PGT

# Informe sobre la situación de la enfermería en el mundo

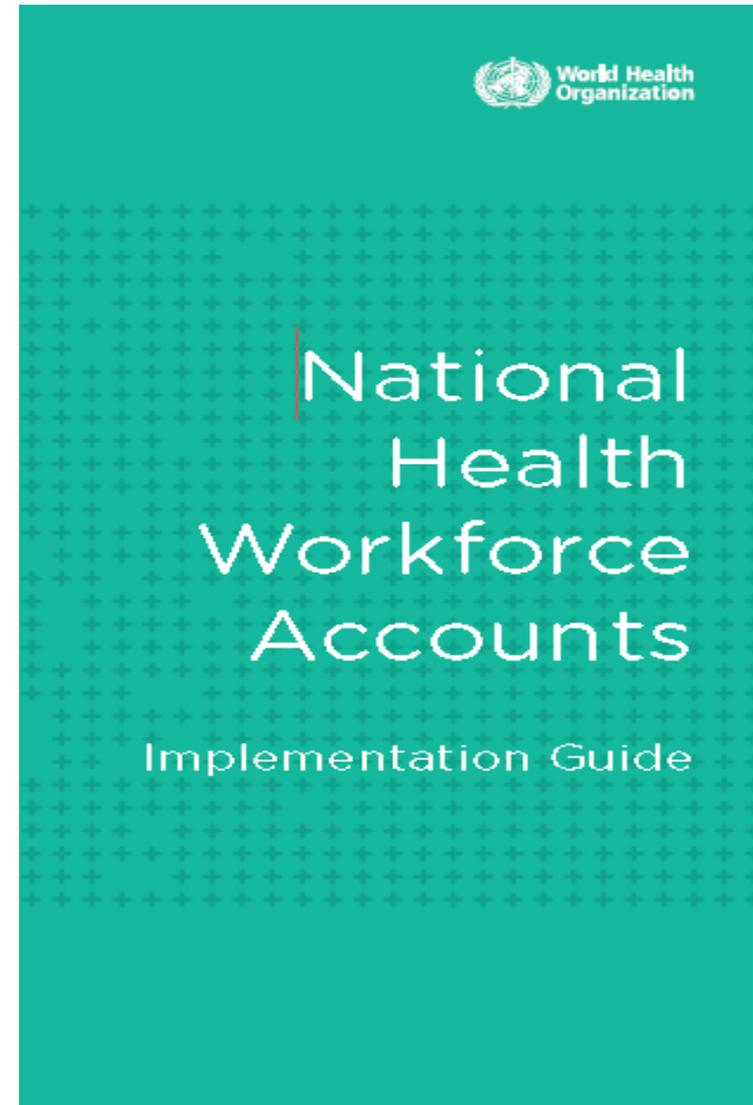
- Cuatro partes:
  - Contribuciones del personal de enfermería a la meta de los tres mil millones y la igualdad de género
  - Panorama mundial, regional y subregional del personal de enfermería
  - Análisis de los principales temas de política pertinentes y agenda de política orientada al futuro para el 2030
  - Descripción técnica del personal de enfermería en los Estados Miembros
- Documento de 80 páginas traducido a 6 idiomas
- Versiones electrónicas y perfiles de países descargables

## Informe sobre la situación de la enfermería en el mundo: perfiles de los países

- Descripción de los países desde la perspectiva de la meta de los tres mil millones y la agenda de género
  - Sistema demográfico, económico y de salud e indicadores de salud y de género (13.º PGT)
- Descripción técnica del personal de enfermería
- En el análisis se señalan las áreas en las cuales se necesitan políticas e inversiones para alcanzar las metas de cobertura universal, salud y bienestar, resiliencia y preparativos para situaciones de emergencia, equidad de género e inclusión de los jóvenes.

# Proceso

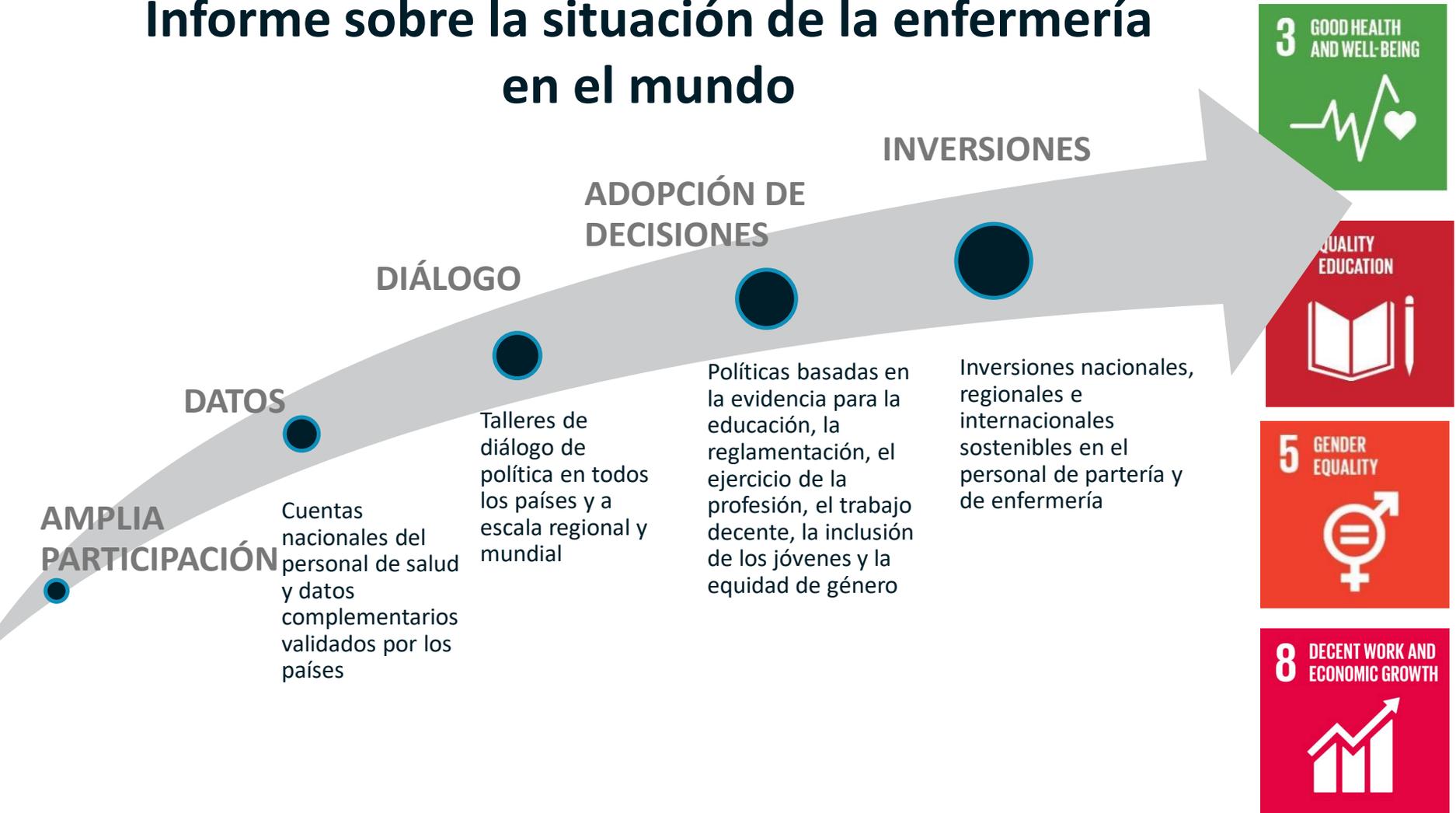
- **Datos**
  - Cuentas nacionales del personal de salud
    - Punto focal designado en el Ministerio de Salud
    - Procesos para la recopilación y validación de datos de los países
  - Otras fuentes de datos necesarios; validación por medio del proceso de las cuentas nacionales del personal de salud
- **Diálogo de política**
- **Adopción de decisiones**



# Informe escrito

- **Sección 1: Cómo puede el personal de enfermería impulsar el progreso hacia la meta de los tres mil millones**
- **Sección 2: Situación de la enfermería en el mundo 2020**
  - Conclusiones regionales y mundiales combinadas
  - Alcanzar la meta de los tres mil millones e impulsar la equidad de género
- **Sección 3: Síntesis de la evidencia y las mejores prácticas en áreas pertinentes de la política; agenda de política orientada al futuro para el 2030**
  - Se pueden plasmar en las acciones de los países y en sinopsis de política.

# Teoría del cambio presentada en el Informe sobre la situación de la enfermería en el mundo



# Cronología

- **Datos:** Recopilación y validación
  - Desde ahora hasta fines de septiembre del 2019
  - Cuentas nacionales del personal de salud como fuente primaria de datos
  - Apoyo de los jefes de servicios públicos de enfermería y partería y fomento de la participación de asociaciones, consejos reguladores, centros colaboradores, ONG y Nursing Now
- **Diálogo**
  - Diálogo de política en los países basado en datos validados a escala nacional
  - Asignación de prioridad a las áreas donde se necesitan inversiones
  - Agenda nacional para alcanzar la cobertura universal de salud y los ODS
- **Adopción de decisiones**
  - Deliberaciones de la 73.<sup>a</sup> Asamblea Mundial de la Salud (por confirmar)
  - Comités Regionales del 2020
  - Difusión y lanzamiento en los países

# Participación mundial en el informe

- Copresidentes: Consejo Internacional de Enfermeras y Nursing Now
- Comité Directivo
- Centros colaboradores de la OMS en enfermería y partería
- Jefes de servicios públicos de enfermería y partería
- Redes de Nursing Now
- Consejos reguladores
- Líderes de los campos de la enfermería y la partería
- Otros interesados



Descripción de los países, descripción del personal técnico y análisis

# PERFIL DE LOS PAÍSES

- **Enfermeras en actividad:** número, características demográficas, distribución (geográfica y por categoría de servicio)
- **Formación:** duración, normas, número de graduados al año, acreditación, evaluaciones de la aptitud para el ejercicio de la profesión
- **Reglamentación:** modelo del consejo de enfermería
- **Flujos del mercado laboral:** graduados que comienzan a ejercer la profesión, inmigración, tasa de desempleo, personal nacido y capacitado en otro país
- **Características del empleo:** condiciones de trabajo, sueldo inicial, protecciones sociales
- **Gobernanza y liderazgo:** cargos de jefes de servicios públicos de enfermería y partería, formación de líderes, principales equipos de atención
- **El género y la enfermería:** hombres y mujeres, disparidad en la remuneración

# Posibles fuentes de datos



## 2020: “Año de las Enfermeras y Parteras”



El 30 enero del 2019, el 144.º Consejo Ejecutivo designó el 2020 “Año de las Enfermeras y Parteras” en homenaje al segundo centenario del nacimiento de Florence Nightingale.

Esta propuesta se presentará a los Estados Miembros en la 72.ª Asamblea Mundial de la Salud para su consideración y aprobación.

## 2020: Las enfermeras y parteras bajo la lupa

- Semana Internacional del Personal de Salud (del 1 al 7 de abril)
- **Lanzamiento del Informe sobre la situación de la enfermería en el mundo y el Informe sobre la situación de la partería en el mundo 2020** el Día Mundial de la Salud (7 de abril)
- Día Internacional de la Partera (8 de mayo)
- Día Internacional de la Enfermera (12 de mayo)
- **9.º Foro de la OMS para Jefes de servicios públicos de enfermería y partería y 8.ª Reunión de la Tríada del Consejo Internacional de Enfermeras, la Confederación Internacional de Matronas y la OMS**
- **73.ª Asamblea Mundial de la Salud y actividades paralelas**
- **Comités Regionales del 2020**
- Difusión regional y nacional en el 2020
- Culminación de Nursing Now (2018-2020)
- Posible resolución sobre una estrategia mundial de enfermería y partería 2021-2030

# Actividades en nuestra Región

- Celebración en el Abril 7
- Celebración del Día Internacional de Enfermeras . Mayo
- Consejo Directivo de la OPS.Sept. 2020
- Coloquio Panamericano de Investigación en Enfermería, Nov 2019, en Chile.

Obrigada. Gracias . Thank you