

SISTEMAS DE INFORMACIÓN EN RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD (RHS)

PARAGUAY

Panorama actual del sistema de información de recursos humanos para la salud (SIRHS)

- Panorama del SIRHS
- La recopilación de datos se realiza cuando los profesionales solicitan su matrícula para el ejercicio profesional, estos datos se cargan al sistema informático SIREPRO.
- Del total de 118.000 profesionales de la salud, el sistema posee una carga de datos total de 95% aproximadamente

Fuentes de datos y mecanismos de la gobernanza

- El Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social, a través de la dirección de registros y control de Profesiones en salud, posee el sistema Informático SIREPRO, el cual es utilizado para el registro de profesionales de la salud a nivel país.
- Este sistema fue implementado desde el año 2013 según exigencias establecidas por la Matriz Mínima para el MERCOSUR, con lo cual se lograra el intercambio de información con los países miembros del Tratado.
- El SIREPRO provee información a otras dependencias del Ministerio de salud. Ej a la Dirección de Recursos Humanos.
- Aporta datos y cuadros estadísticos importantes sobre los profesionales de la salud registrados.

Análisis SWOT de SIRHS: Fortalezas, Debilidades, Oportunidades, Amenazas

Fortalezas, Oportunidades

- Contar con un Sistema de información en línea
- Discriminación de profesionales por Departamentos

Debilidades, Amenazas

- Discriminación de profesionales contratados por Edad
- Contar con la base de datos de los profesionales contratados por los servicios privados, fuerza militar y policial

Disponibilidad de los datos de RHS: Demografía y educación

| Demografía de la fuerza laboral de salud | Datos disponibles (Sí/ No) | Fuente de datos | Educación de la fuerza laboral de salud | Datos disponibles (Sí/ No) | Fuente de datos |
|---|----------------------------|-----------------|--|----------------------------|--------------------------------------|
| Distribución por género | SI | DGRRHH | Aplicaciones por programas de formación en salud | SI | COMISION DE FORMACION Y CAPACITACION |
| Distribución por edad | NO | | Graduados por ocupación | SI | COMISION DE FORMACION Y CAPACITACION |
| Distribución por instalaciones | SI | DGRRHH | Mecanismos de acreditación por programas de formación en salud | | |
| Trabajadores de la salud nacidos en el extranjero | NO | | Estándares nacionales o subnacionales de responsabilidad social | | |
| Trabajadores de la salud capacitados en el extranjero | SI | DRyCPS | Normas nacionales o subnacionales para la educación interprofesional | SI | DNERHS |
| Distribución a nivel subnacional | SI | DGRRHH | Costo promedio de matrícula por programas de formación en salud | SI | INSTITUCIONES FORMADORAS |
| | | | | | |