



Gobierno de Reconciliación
y Unidad Nacional

El Pueblo, Presidente!

2018

UNID@S EN Por Gracia
VICTORIAS! de Dios!

REPÚBLICA DE NICARAGUA

MINISTERIO DEL PODER CIUDADANO PARA LA SALUD

SISTEMA DE INFORMACIÓN DE
RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD
(SIRHS)



EL MINISTERIO DE SALUD EN NICARAGUA:

Está organizado en 19 Sistemas Locales de Atención Integral en Salud (SILAIS), los cuales tienen funciones de: **provisión de servicios, administrativas y rectoría de la salud**. Así mismo, desarrollan acciones integrales de **promoción, prevención, curación y rehabilitación**, estas dirigidas a las personas, familia, comunidad y al control del ambiente, además de impulsar programas emblemáticos y solidarios como amor para los más chiquitos, programa todos con voz, reducción de la mortalidad materna e infantil, operación milagro, entre otros.



EL MINISTERIO DE SALUD EN NICARAGUA:

La Red de unidades de salud pública a nivel nacional cuenta con:

- ✓ 72 Hospitales.
- ✓ 144 centros de salud.
- ✓ 1,299 puestos de salud.
- ✓ 5 centros especializados.
- ✓ 178 casas maternas con 2,351 camas.
- ✓ 62 casas para personas con necesidades especiales.

Hospital Dr. Fernando Vélez Paiz, de los más modernos de Centroamérica inaugurado en enero del 2017.



EL MINISTERIO DE SALUD EN NICARAGUA:

Para el traslado de pacientes, a nivel nacional se cuenta con 431 ambulancias de las cuales 176 son nuevas y para la atención de las personas y las familias que viven en zonas de difícil acceso se dispone de 65 clínicas móviles.



CLÍNICAS MÓVILES DEL MINSA



MEDICINA NATURAL Y TERAPIAS COMPLEMENTARIAS



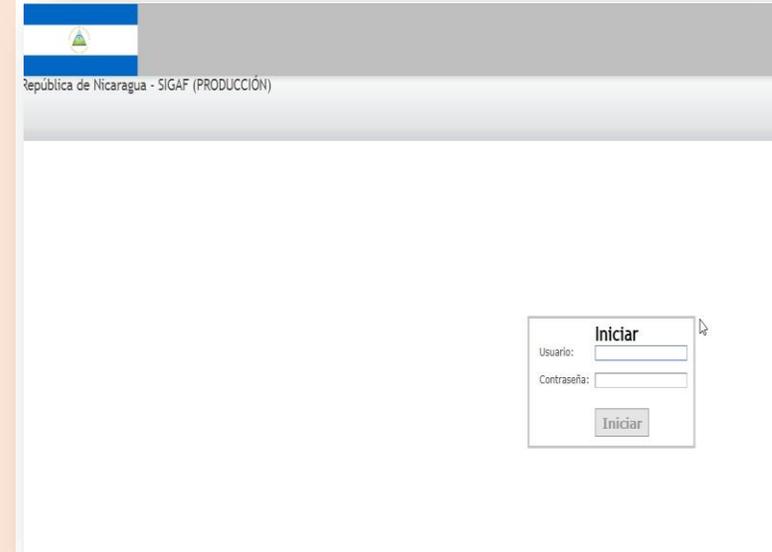
"SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA": SIGAF

Es el nuevo software o GRP que adquirió el Gobierno de Nicaragua, como instrumento de la administración pública, por definición es un conjunto de políticas, principios, normas, procedimientos técnicos, herramientas informáticas, otros medios y/o recursos e instituciones, que intervienen en la planificación, gestión y control de fondos públicos.

El SIGAF actualmente está en su etapa de implementación, este operará mediante ciclos transaccionales, que representan un conjunto de procesos que permiten cumplir un acto administrativo completo, desde donde se inicia y hasta donde termina.

SOBRE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD:

La característica más importante del SIGAF, es la integración entre los Subsistemas de presupuesto, contabilidad, tesorería, crédito público con los Sistemas de inversión pública, adquisiciones y contrataciones, recursos humanos, administración de bienes; la informática con los procedimientos; los centros de registro con cada una de las Instituciones de la Administración Central, Descentralizadas y; éstos con el Ministerio de Hacienda y Crédito Público, impactando en todos los sectores y funciones de la organización.



EL REGISTRO DIGITAL PROFESIONALES DE LA SALUD

 MINSA Registro de Profesionales cramos | Módulos | Cerrar Sesión

Profesionales ▾ Folios ▾ Reportes ▾ Tablero de mando ▾ Consulta ▾

Consulta ?

INTRODUZCA EL CÓDIGO SANITARIO, NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN O NSS.

Datos generales Formas de Contacto Títulos inscritos Soportes generales

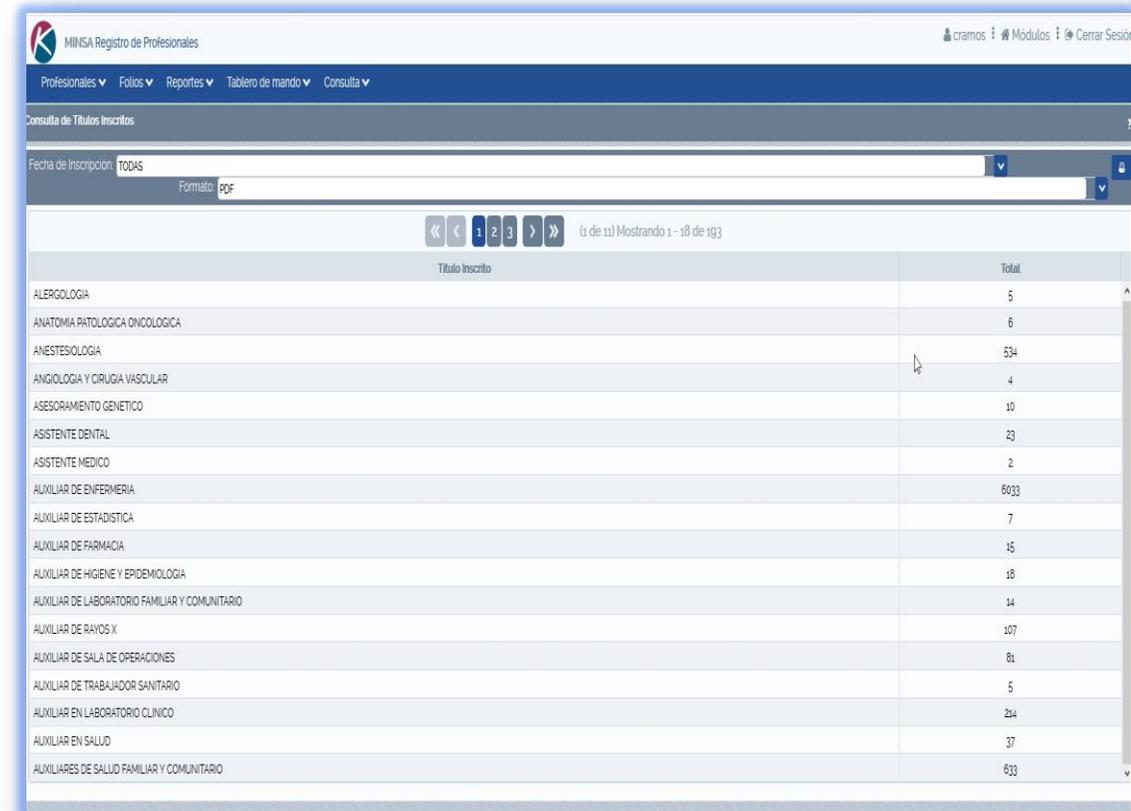
| | | | | |
|---|------------------------------|---|---------------------------|------------------------------|
|  | Código sanitario: * | 12723 | Nombres y Apellidos: | ██████████ ESCOTO ██████████ |
| | Documento de identificación: | CÉDULA DE IDENTIDAD | Número de identificación: | ██████████ |
| | NSS: | 10 ██████████ | Sexo: | MASCULINO |
| | Fecha de Nacimiento: | 10/09/1974 | Edad: | 44 AÑOS Y 1 MES |
| | Pais de nacimiento: | NICARAGUA | Depto. residencia: | MANAGUA |
| | Municipio: | MANAGUA | | |
| | Dirección domiciliar: | BO. AMERICAS 1, GRUPO A 2DO. ANDEN CASA. N°4748 | | |

Todo profesional o técnico de la salud, por ley debe de estar inscrito en el registro de profesionales de la salud de la Dirección de Regulación Sanitaria del MINSA.

EL REGISTRO DIGITAL PROFESIONALES DE LA SALUD

Es un Sistema que permite una consulta eficaz de los profesionales de la salud, tiene reportes estadísticos, detalles, etc. Como efecto de esta regulación el profesional de la salud en Nicaragua está identificado con un carnet que lo acredita como tal.

El **SIGAF** y el **Sistema de Registro de Profesionales de la Salud** son los dos ejemplos más reciente de la implementación de Sistemas avanzados de gestión en el Ministerio de Salud.



The screenshot displays the 'MINSA Registro de Profesionales' web interface. It features a navigation menu with options like 'Profesionales', 'Folios', 'Reportes', 'Tablero de mando', and 'Consulta'. The main content area shows a search filter for 'Fecha de Inscripción: TODAS' and a 'Formato: PDF' dropdown. Below this is a table with two columns: 'Titulo Inscrito' and 'Total'. The table lists various professional titles and their corresponding counts, with a total of 183 titles shown.

| Titulo Inscrito | Total |
|--|-------|
| ALERGOLOGIA | 5 |
| ANATOMIA PATOLOGICA ONCOLOGICA | 6 |
| ANESTESIOLOGIA | 534 |
| ANGIOLOGIA Y CIRUGIA VASCULAR | 4 |
| ASESORAMIENTO GENETICO | 10 |
| ASISTENTE DENTAL | 23 |
| ASISTENTE MEDICO | 2 |
| AUXILIAR DE ENFERMERIA | 6023 |
| AUXILIAR DE ESTADISTICA | 7 |
| AUXILIAR DE FARMACIA | 15 |
| AUXILIAR DE HIGIENE Y EPIDEMIOLOGIA | 18 |
| AUXILIAR DE LABORATORIO FAMILIAR Y COMUNITARIO | 14 |
| AUXILIAR DE RAYOS X | 107 |
| AUXILIAR DE SALA DE OPERACIONES | 81 |
| AUXILIAR DE TRABAJADOR SANITARIO | 5 |
| AUXILIAR EN LABORATORIO CLINICO | 214 |
| AUXILIAR EN SALUD | 37 |
| AUXILIARES DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIO | 833 |

OTROS SIRHS EN NICARAGUA:

Recopilación, análisis y utilización de datos.

Mecanismos existentes para la recopilación de datos y el intercambio de datos entre los niveles nacionales, regionales y departamentales y municipales; coordinación con oficinas nacionales de estadísticas

Mecanismos existentes para la recopilación de datos e intercambio de datos entre sectores privado y público y asociaciones profesionales.

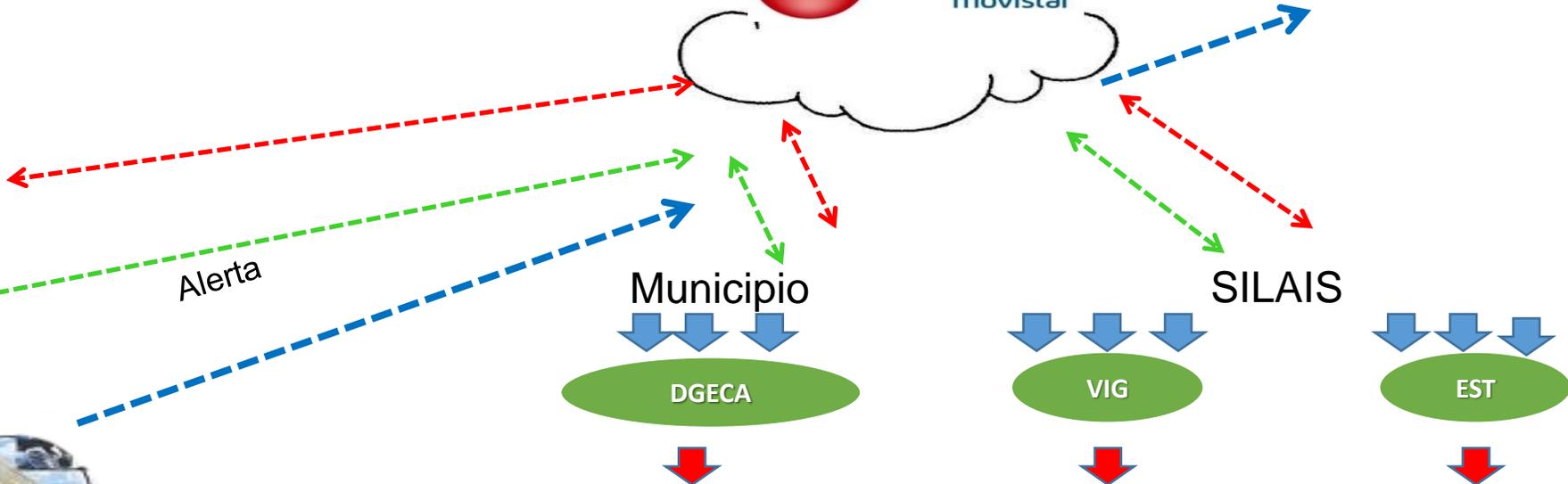
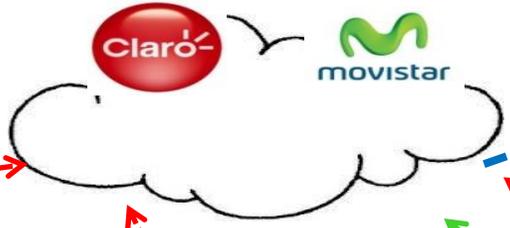
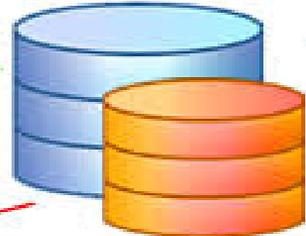




| NIVELES DE ATENCION | NIVEL COMUNITARIO | | | METODOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS NO RUTINARIOS | |
|---|-------------------------------|--|---|---|--|
| | | | | | |
| PRIMARIA | Contacto Paciente /Cliente | Puestos y Centros de Salud | Equipo Gerencial Municipal | | NIVEL MUNICIPAL / DISTRITAL |
| SECUNDARIA | Pacientes referidos | Centros de salud con camas Hospital Departamental | | | |
| Sistema de Información de Salud Rutinario | Pacientes referidos | Hospital Regional | Equipo Gerencial de SILAIS | | NIVEL SILAIS |
| | Pacientes referidos | Hospital De referencia | Nivel Central Ministro de Salud Otras Instituciones de Salud | | NIVEL NACIONAL |
| | GERENCIA CLÍNICA - INDIVIDUAL | GERENCIA DE UNIDADES DE SALUD | SISTEMA GERENCIAL | | OTROS SECOTRES: MARENA Registro Civil Educación. ENDESAS. ENCOVI CENSOS. |
| | SERVICIOS DE SALUD | | | | |
| | SISTEMA DE SERVICIOS DE SALUD | | | | |
| | SISTEMA DE SALUD | | | | |

VIGILANCIA COMUNITARIA UTILIZANDO DISPOSITIVOS MOVILES

Nivel Central



Censo Embarazadas
Censo:
•Vivienda
•Familias
•Personas
Notificaciones.
Referencias

Gestiona Recursos:
•Físicos.
•Logística.
Gerencia la Información obtenida, consolidada y procesada por Estadísticas.

Monitorea Situación En Salud

Consolida, procesa y brinda información a la dirección superior.



DOCENCIA E INVESTIGACIONES

FORTALEZAS , DEBILIDADES

Fortalezas



- Necesidad de identificar prioridades para validación de sistemas existentes.
- Voluntad política y técnica de parte de las autoridades superiores.
- Recursos Humanos dispuestos a cambiar el paradigma de la automatización de la información.



Debilidades

- Información Dispersa en varios sistemas
- Interinstitucionalmente no se comparten los datos, llevándose a la redundancia de esfuerzos, datos, duplicación de información.
- Falta de capacitación en áreas de conocimiento informático (administración, seguridad, testing, auditoria de procesos)

DISTRIBUCIÓN DE PERSONAL DE SALUD POR OCUPACIÓN

| Clasificación del Perfil | Sub-Clasificación del Perfil | Sector Público | Sector Previsional | Total general |
|---------------------------------------|---|----------------|--------------------|---------------|
| | | Total | Total | |
| Médicos | Médicos en Servicio Social | 1,108 | 0 | 1,108 |
| | Médicos Especialistas | 1,754 | 359 | 2,113 |
| | Médicos Generales | 1,927 | 192 | 2,119 |
| | Médicos Residentes | 850 | 0 | 850 |
| | Médicos Sub-Especialistas | 117 | 13 | 130 |
| Total Médicos | | 5,756 | 564 | 6,320 |
| Enfermeras | Enfermeras en Servicio Social | 497 | 0 | 497 |
| | Enfermeras Especialistas | 1,993 | 53 | 2,046 |
| | Enfermeras Generales | 1,838 | 137 | 1,975 |
| | Responsable de Departamento de Enfermería | 144 | 9 | 153 |
| | Responsable de Sección de Enfermería | 238 | 1 | 239 |
| | Sub-Jefes de Departamento de Enfermería | 19 | 1 | 20 |
| | Supervisores Generales de Enfermería | 123 | 5 | 128 |
| Total Enfermeras | | 4,852 | 206 | 5,058 |
| Auxiliares de Enfermería | Auxiliares de Enfermería | 3,705 | 291 | 3,996 |
| | Auxiliares de Salud del MOSAFC | 860 | 0 | 860 |
| Total Auxiliares de Enfermería | | 4,565 | 291 | 4,856 |
| Técnicos de la Salud | Fisioterapeutas | 203 | 1 | 204 |
| | Instructores de la Salud | 92 | 0 | 92 |
| | Técnicos de Anestesia | 262 | 18 | 280 |
| | Técnicos de Higiene | 250 | 0 | 250 |
| | Técnicos de la Salud Psico-Social | 171 | 1 | 172 |
| | Técnicos de Laboratorio | 1,178 | 92 | 1,270 |
| | Técnicos de Rayos "X" | 242 | 19 | 261 |
| | Técnicos en Control de Vectores | 1,013 | 0 | 1,013 |
| | Técnicos en Electromedicina | 99 | 1 | 100 |
| | Técnicos en Nutrición | 154 | 3 | 157 |
| | Técnicos Quirúrgicos | 754 | 84 | 838 |
| Total Técnicos de la Salud | | 4,418 | 219 | 4,637 |
| Odontólogos | Odontólogos Generales | 254 | 0 | 254 |
| Total Odontólogos | | 254 | 0 | 254 |
| Otros Perfiles | Otros Perfiles | 12,819 | 940 | 13,759 |
| Total Otros Perfiles | | 12,819 | 940 | 13,759 |
| Total general | | 32,664 | 2,220 | 34,884 |

DISPONIBILIDAD DE LOS DATOS DE RHS: DEMOGRAFÍA Y EDUCACIÓN

| Demografía de la fuerza laboral de salud | Datos disponibles (Sí/ No) | Fuente de datos |
|---|---|-----------------|
| Distribución por género | Si | DGRH-MINSA |
| Distribución por edad | Si | DGRH-MINSA |
| Distribución por instalaciones | Si | DGRH-MINSA |
| Trabajadores de la salud nacidos en el extranjero | No | |
| Trabajadores de la salud capacitados en el extranjero | 148 Altas Especialidades:87 Cursos Varios:62 | DGD-MINSA |
| Distribución a nivel subnacional | Si pero no están distribuidos a nivel nacional | DGD-MINSA |

DISPONIBILIDAD DE LOS DATOS DE RHS: DEMOGRAFÍA Y EDUCACIÓN

| Educación de la fuerza laboral de salud | Datos disponibles (Sí/ No) | Fuente de datos |
|--|---|---|
| Aplicaciones por programas de formación en salud | No | |
| Graduados por ocupación | En Proceso | |
| Mecanismos de acreditación por programas de formación en salud | Si: Registro de profesionales de la salud: Profesionales carreras a fines a la salud, Especialidades Médico Quirúrgicos, Altas especialidades, Técnicos de la Salud, Maestrías en Salud | DIRECCION DE REGULACIÓN/ DIRECCION DE DOCENCIA |
| Estándares nacionales o subnacionales de responsabilidad social | No | Sin Datos |
| Normas nacionales o subnacionales para la educación interprofesional | No | Sin Datos |
| Costo promedio de matrícula por programas de formación en salud | Universitarios: C\$ 800 al año Especialidades: C\$ 2000 al año Altas especialidades: C\$ 2000 al año | Facultad de Medicina Unan- Managua |



REPÚBLICA DE NICARAGUA

MINISTERIO DEL PODER CIUDADANO PARA LA SALUD

GRACIAS POR SU ATENCIÓN.