



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DE HONDURAS



SECRETARÍA DE SALUD

SISTEMAS DE INFORMACIÓN EN RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD (RHS)

Dra. Mireya Fuentes

Honduras, 2018

Panorama Actual del Sistema de Información de Recursos Humanos para la Salud (SIRHS)

- **Panorama del SIRHS**

- Recopilación: SIARH (Sistema de información administrativa de RH) Y SIREP (Sistema de registro y control de servidores), ambos están computarizados en una plataforma
- No se han estado realizando informes regulares institucionales sobre estos dos sistemas, pero existe el anuario estadístico de la SESAL
- Existe necesidad de RH capacitado en el área de planificación de la DGRH que coordine con las instancias que producen los dato, además de presupuesto.



Fuentes de datos y mecanismos de la gobernanza

- Es un reto establecer los mecanismos existentes para la recopilación de datos y el intercambio de datos entre los niveles: Local, regional y central, sectores privado y público y asociaciones profesionales



Fortalezas, Oportunidades, Debilidades, Amenazas

Fortalezas:

- Marco Legal
- DGDRH, UGI, Area de estadísticas, area de talento humano a nivel regional
- Alianzas con las UNAH
- ORHUS

Oportunidades:

- Elaborar un Plan de fortalecimiento RHS
- Estrategia de cobertura universal para la salud, documentos de los cuerpos directivos de OPS/OMS para el DRHS

Debilidades:

- Falta de inversión en los sistemas de acopio
- Dispersion de la información y nivel de desagregación
- Falta de personal y acceso a tecnología de información y comunicación
- Alta rotación del personal

Amenazas:

- Falta de disponibilidad financiera
- No contar con especialistas en RHS

Distribución de personal de salud por ocupación 2017- SESAL

Ocupación	Sector público
	Total
Medicos especialistas	1,365
Medicos General	1,548
Enfermeras profesionales	1,444
Dentistas	308
Psicologos	67
Trabajador social	118
Personal técnico	1,218
Auxiliares de enfermería	6,723
Técnico en salud ambiental	1,822
Administrativos y oficio, servicios de apoyo	7,927
Total	22, 422

Distribución del personal asistencial en el sistema de salud

Filtros

DISPONIBILIDAD

340 - Honduras

5 - Evolución Del Personal Asistencial (barras)

Evolución Del Personal Asistencial

2015,2016,2017

Sector

Tipos Sector

División

Personal de Salud

Tipo Profesión

Grupo Profesión

SubGrupo Profesión

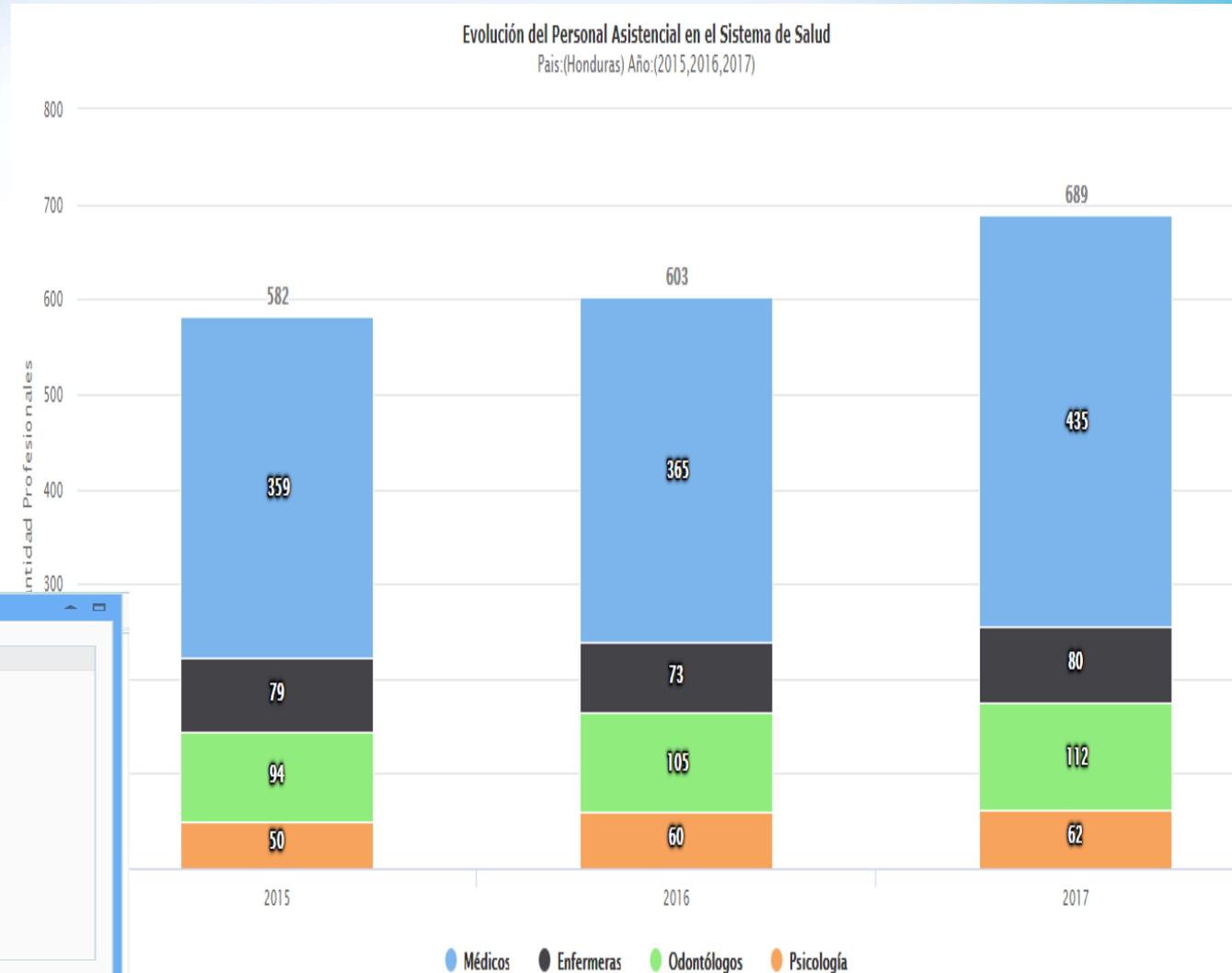
Profesión

Sexo

Grupo Etáreo

Gráficar

Limpiar



Tablas

	CGEN_Descripcion	IPRD_Ano	Total
1	Médicos1	2.015	359
2	Médicos1	2.017	435
3	Médicos1	2.016	365
4	Enfermeras1	2.017	80
5	Enfermeras1	2.016	73
6	Enfermeras1	2.015	79
7	Odontólogos1	2.016	105
8	Odontólogos1	2.015	94
9	Odontólogos1	2.017	112
10	Psicología	2.015	50
11	Psicología	2.017	62
12	Psicología	2.016	60

[Detalle Gráfico](#)

Distribución del personal según nacionalidad

Filtros

MIGRACION

340 - Honduras

8 - Distribución por nacionalidad

País de referencia vs resto

2017

Sector

Tipos Sector

División

Personald de Salud

Tipo Profesión

Grupo Profesión

SubGrupo Profesión

Profesión

Sexo

País de Nacionalidad

País de Titulacion

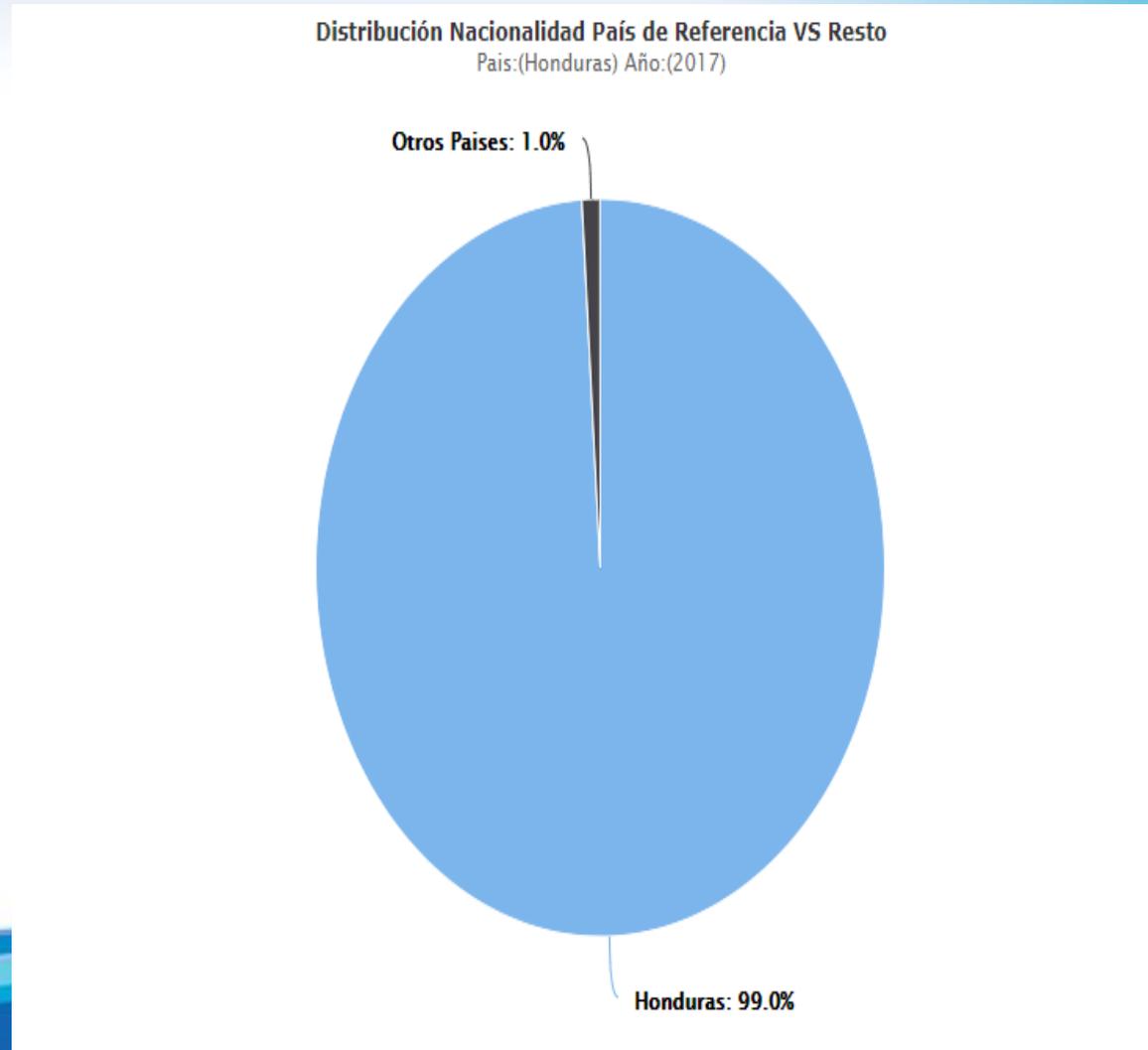
Grupo Etáreo

Gráfico Limpia

Tablas

	Nacionalidad	Total
1	Honduras	1.445
2	Otros Países	15

[Detalle Gráfico](#)



Disponibilidad de los datos de RHS: Demografía y educación

Demografía de la fuerza laboral de salud	Datos disponibles (Sí/ No)	Fuente de datos
Distribución por género	Si	SIREP
Distribución por edad	Si	SIREP
Distribución por instalaciones (ES)	Si	SIREP
Trabajadores de la salud nacidos en el extranjero	No	
Trabajadores de la salud capacitados en el extranjero		
Distribución a nivel subnacional	Si	SIARH, SIREP

Educación de la fuerza laboral de salud	Datos disponibles (Sí/ No)	Fuente de datos
Aplicaciones por programas de formación en salud	No	
Graduados por ocupación	Si	Universidades
Mecanismos de acreditación por programas de formación en salud	Si	Universidades
Estándares nacionales o subnacionales de responsabilidad social	No	
Normas nacionales o subnacionales para la educación interprofesional	No	
Costo promedio de matrícula por programas de formación en salud	\$15-25 por trimestre	UNAH

Muchas gracias por su atención

