

SISTEMAS DE INFORMACIÓN EN RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD (RHS)

LIC. MARINA CÁRDENAS

BOLIVIA



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud

OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

Panorama actual del sistema de información de recursos humanos para la salud (SIRHS)

La implementación del Sistema de Registro es un avance que permite contar con información sobre el número y la distribución de los recursos humanos en salud.

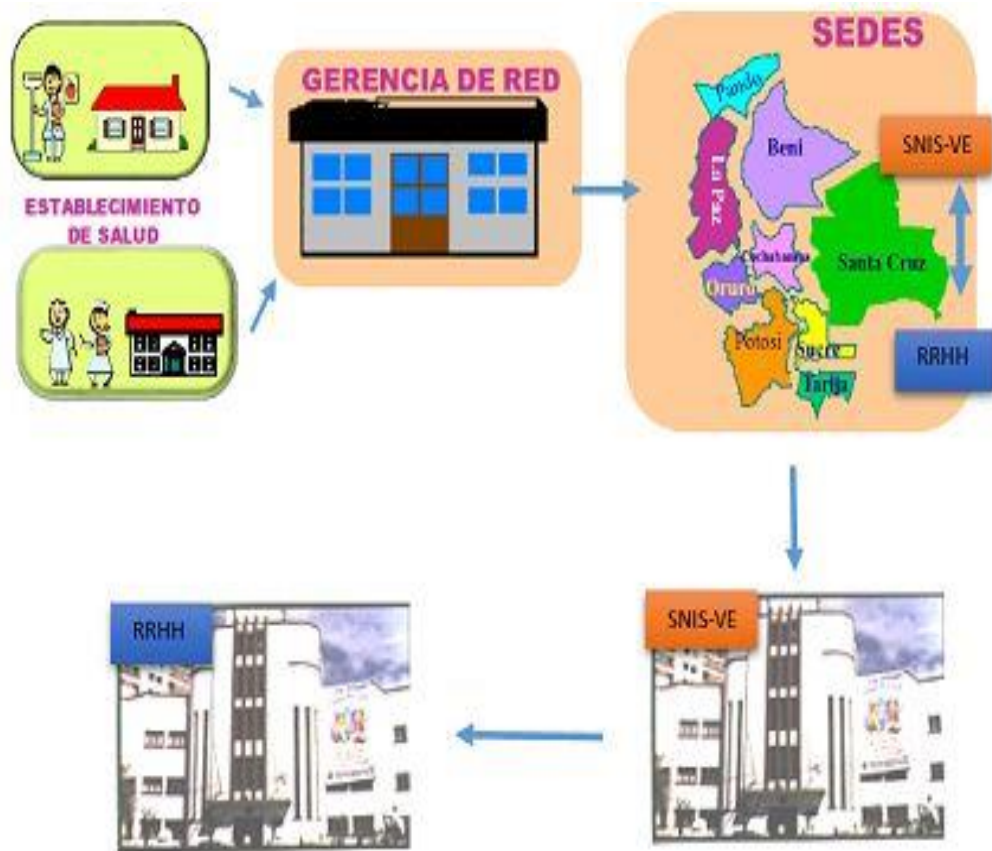
El Registro Permanente de RHS dispone de 2 herramientas:

1. El formulario RRHH-01 para el registro manual de la nómina de recursos humanos de los establecimientos y las instancias administrativas de salud.
2. El Software de Registro de Recursos Humanos (SOREHH), que es la aplicación informática que cuenta con módulos para el registro de personal, transferencia y recepción de datos.

Se han desarrollado capacidades en gestión de datos sobre RHS desde el establecimiento de salud, la coordinación de red, SEDES, hasta la Unidad de Recursos Humanos del Ministerio de Salud.



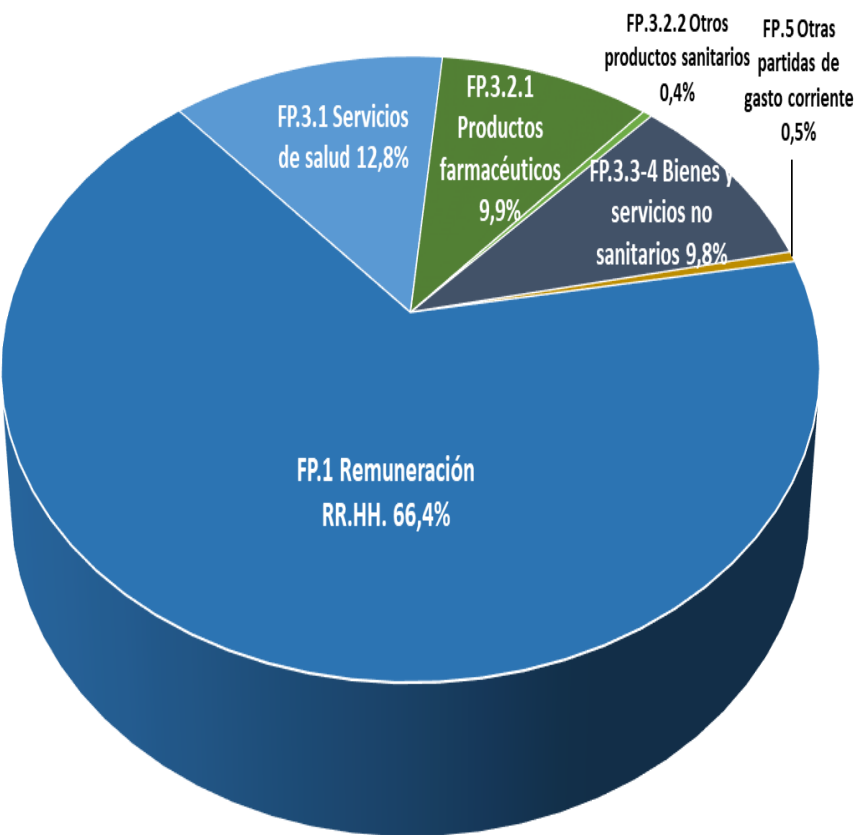
Flujo de registro de datos



La información se actualiza cada tres meses tanto en los establecimientos de salud como en los SEDES y se actualizan por el SNIS-VE Nacional a la conclusión de la transferencia de la información.

Esta información se constituye en un referente para la formulación de políticas públicas, planes, proyectos y programas sectoriales.

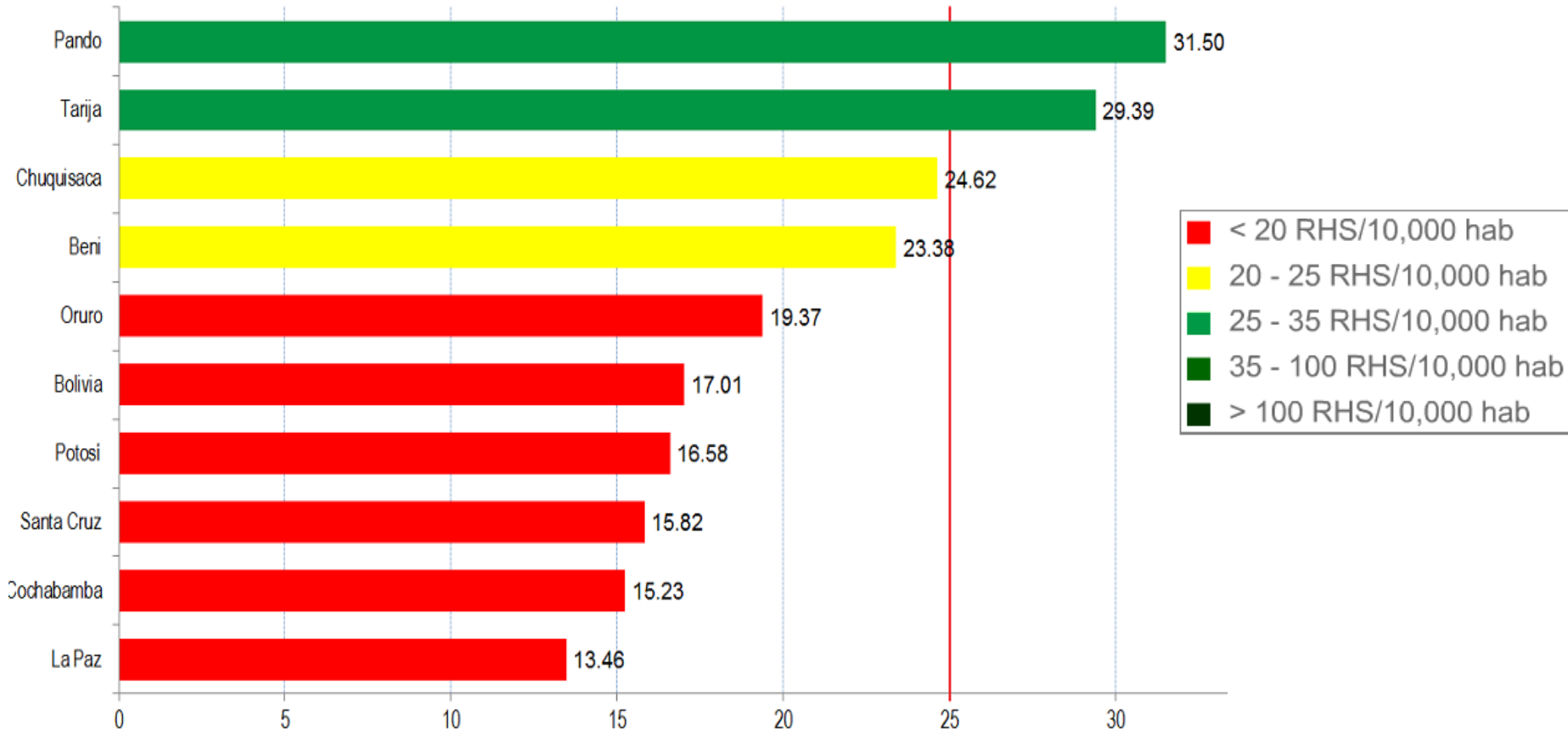
Gasto en Remuneración de recursos humanos para la salud como % del GCS



El gasto de remuneración de los recursos humanos en salud (FP.1, que incluyen los RR.HH. del Estado, de los entes gestores de la seguridad social y de algunas ONGs) en el año 2016 fue de 1031 millones de dólares (44,6% del gasto corriente total en salud y y 66.4% del gasto público en salud)

Densidad de equipos de salud por 10000 habitantes

DENSIDAD DE EQUIPOS DE SALUD POR CADA 10,000 HABITANTES
POBLACIÓN TOTAL DEL PAÍS



Distribución de personal de salud por ocupación

Ocupación	Sector público			Sector privado			Notas
	Total	Año	Fuente de datos	Total	Año	Fuente de datos	
Doctores en medicina	17542	2016	SOREHH				Sector Público y seguridad social
Enfermeras profesionales	7220	2016	SOREHH				
Profesionales asociados de enfermería	13990	2016	SOREHH				
Dentistas	2428	2016	SOREHH				
Nutricionistas	248	2016	SOREHH				
Personal Administrativo	9816	2016	SOREHH				
Técnicos en salud	1097	2016	SOREHH				
Otros auxiliares en Salud	602	2016	SOREHH				
Farmacéuticos	2477	2016	SOREHH				
Otros Técnicos	400	2016	SOREHH				
Otros profesionales en Salud	2538	2016	SOREHH				
Personal de Servicio	8010	2016	SOREHH				

Gasto en Recursos Humanos en Salud

Se cuenta con información de los recursos humanos existentes por categorías de funcionarios y por subsectores. Se procesa a nivel nacional con la información que proporciona la planilla presupuestaria en el caso del subsector público, La información de los otros subsectores es proporcionada por las regiones.

El ámbito y alcance de la información es todos los establecimientos de salud tanto sector público, seguridad social como sector privado aunque con limitaciones.

Distribución recursos humanos por Fuente de Financiamiento 2016

DISTRIBUCIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD EN BOLIVIA SEGÚN CARGO Y FUENTE DE FINANCIAMIENTO

Cargo	Total Bolivia	Recursos TON-HPIC (Transferencia a los Servicios Departamentales de Salud)	Aporte nacional (Seguridad Social de Corto Plazo)	Recursos propios (Gobiernos Autónomos Municipales)	Recursos TON (Ministerio de Salud)	Recursos propios (Gobiernos Autónomos Departamentales)	Recursos propios (Establecimientos de Salud)
Médicos	17,542	6,087	4,250	1,230	5,099	574	302
Auxiliares en enfermería	13,990	7,912	3,688	1,663	71	459	197
Personal administrativo	9,816	2,955	5,611	687	174	147	242
Personal de servicio	8,010	3,163	2,620	1,137	140	585	365
Licenciados en enfermería	7,220	2,862	2,218	1,585	3	178	374
Otros profesionales en salud	2,538	556	1,010	546	86	219	121
Bioquímicos - Farmacéuticos	2,477	1,327	524	419	11	178	18
Odontólogos	2,428	1,039	901	194	133	100	61
Técnicos en salud	1,097	254	33	553		115	142
Otros auxiliares en salud	602	33	59	271	1	113	125
Otros Técnicos	400			252		38	110
Nutricionistas	284	144	98	16	4	13	9
Otros Auxiliares en Servicio	128			85		23	20
Total general	66,532	26,332	21,012	8,638	5,722	2,742	2,086

Fuente:

- Recursos Humanos del Ministerio de Salud (Área de Gestión de Recursos Humanos) - Diciembre 2016
- Instituciones de la Seguridad Social de Corto Plazo - Gestión 2016
- RUES - Gestión 2016

Análisis SWOT de SIRHS:

Fortalezas, Debilidades, Oportunidades, Amenazas

- **Fortalezas**

- Recursos financieros disponibles

- Normativa favorable

- Recursos humanos disponibles (Médicos MISALUD)

- Experiencia de los recursos humanos

- **Oportunidades**

- Necesidad de mayor información sobre recursos humanos

- Implementación del Sistema Único de Salud Gratuito y Universal

- Políticas públicas de gobierno dirigidas a favorecer el bienestar de la población

- Fuerte inyección de recursos financieros

- Aplicación de tecnologías más eficaces

Análisis SWOT de SIRHS:

Fortalezas, Debilidades, Oportunidades, Amenazas

Debilidades

La fragmentación y segmentación del sistema nacional de salud

Deficiencia en la administración gerencial de los recursos humanos

Falta de Capacitación

Bajo nivel tecnológico

Falta de información de recursos humanos de los diferentes subsectores de salud.

Confiabilidad de la información de recursos humanos

Amenazas

Efecto de las decisiones políticas (en todos los niveles)

Alta rotación

Disponibilidad de los datos de RHS: Demografía y educación

Demografía de la fuerza laboral de salud	Datos disponibles (Sí/ No)	Fuente de datos
Distribución por género	Si	SOREHH
Distribución por edad	Si	SOREHH
Distribución por instalaciones	Si	SOREHH
Trabajadores de la salud nacidos en el extranjero	No	-
Trabajadores de la salud capacitados en el extranjero	No – Se tiene información parcial	-
Distribución a nivel subnacional	Si	SOREHH

Educación de la fuerza laboral de salud	Datos disponibles (Sí/ No)	Fuente de datos
Aplicaciones por programas de formación en salud	No	-
Graduados por ocupación	Si	Ministerio de Salud
Mecanismos de acreditación por programas de formación en salud	Si	Ministerio de Salud. Ministerio de Educación
Estándares nacionales o subnacionales de responsabilidad social	No	-
Normas nacionales o subnacionales para la educación interprofesional	Si	Ministerio de Salud
Costo promedio de matrícula por programas de formación en salud	No	-

GRACIAS!

