

Taller de Sistemas de Información sobre Recursos Humanos para la Salud

Interacciones entre las Propuestas: Cuentas Nacionales & Core Data OPAS

WDC 15-17 de octubre 2018

Ana Paula Cavalcante de Oliveira PhD

Dra. Mónica Padilla



Consideraciones

- ✓ Esta reunión constituye una oportunidad clave para iniciar una acción sinérgica OPS OMS centrada en el desarrollo de los sistemas de información para RHUS
- ✓ Es una oportunidad para aprovechar el trabajo acumulado en la región de las Américas
- ✓ Es necesario comprender las lógicas y contenidos para integrarlas y potenciar su utilización por parte de los países de la región (heterogeneidad y comparabilidad)



Sistemas de Información en RHU en la Región de Centroamérica

Objetivo: Analizar la situación de los sistemas de información 8 países CADOR y proponer estrategias y acciones para fortalecerlos, integrando la dinámica migratoria.

Metodología: Revisión Documental, exploración WEB, taller informativo directores de RH de la región y grupos focales con informantes

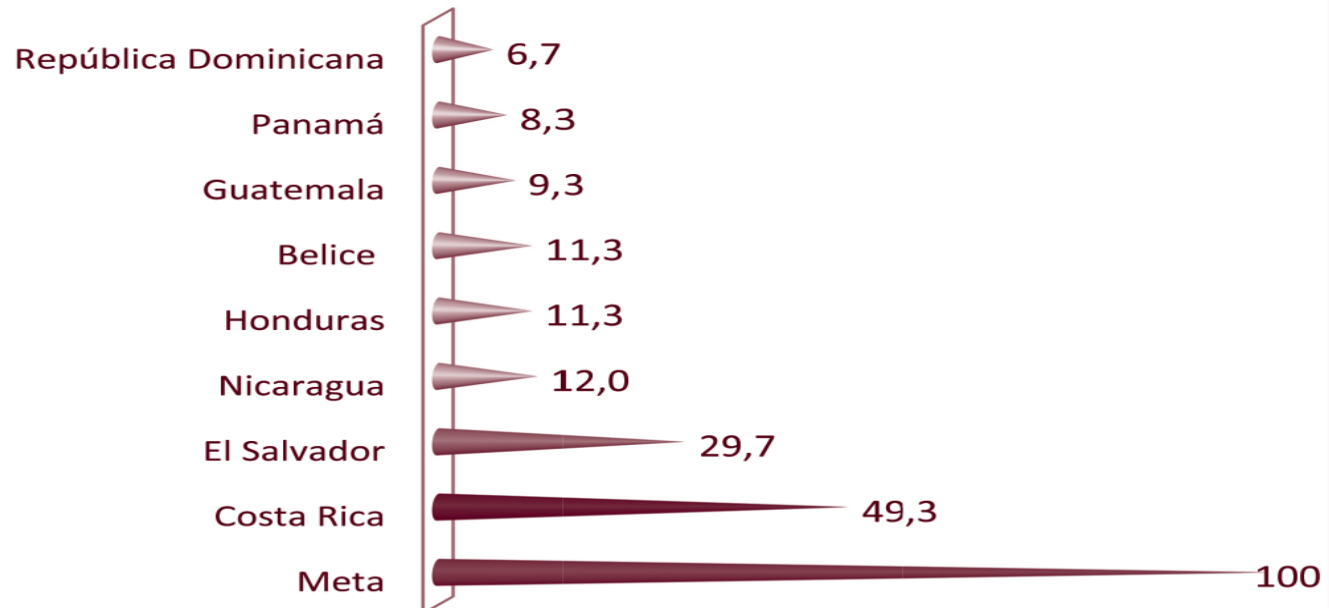


MIGRACIONES PROFESIONALES LA-UE.
OPORTUNIDAD
PARA EL DESARROLLO COMPARTIDO

ANÁLISIS COMPARADO DE LOS SISTEMAS
DE INFORMACIÓN DE PROFESIONALES DE LA
SALUD EN LOS PAÍSES DE CENTROAMÉRICA



Desarrollo de los Sistemas de Información de RHS en los países de la región CA DOR 2015 (%)



Sistemas de Información en RHUS en la Región de Cono Sur y Cuba

Objetivo: Caracterizar el nivel de avance de los sistemas de información en los países del Cono Sur

Metodología: Recopilación y estudio de información oficial y el análisis de las normativas de países del Cono Sur (Argentina, Paraguay, Uruguay, Chile) y Cuba.

ATRIBUTOS	Argentina	Paraguay	Uruguay	Cuba	Chile
Normas Legales	Leyes, Planes, Convenios Federales y Resoluciones	Leyes	Leyes y Reglamentos	Leyes y Decretos	Leyes y Reglamentos
Objetivo Principal	Planificación y Control Homologación de Datos MERCOSUR	Planificación y Control Homologación de Datos MERCOSUR	Planificación y Control Homologación de Datos MERCOSUR	Planificación Información y Control	Garantía de Derechos en Salud (GES o AUGÉ)
Administración y Gestión	Ministerio de Salud Pública (MSP) y Ministerios de salud Provinciales	MSP y Bienestar Social	Ministerio de Salud Pública (MSP)	MSP	Superintendencia de Salud y MSP
Soporte Informático	Sistema de Integrado de Información Sanitario Argentino – SIISA	Sistema de Registro de Profesionales (SIREPRO)	Sistema de Información Nacional	Sistema de Información Nacional	Sistema de Información Nacional y regional
Condición para Ejercer	Habilitante para el Ejercicio Profesional a nivel Federal	Habilitante para el Ejercicio Profesional	Habilitante para el Ejercicio Profesional	Habilitante para el Ejercicio Profesional	No Habilitante pero obligatorio para el Plan AUGÉ
Información Pública	Sistema en Web. Acceso a Información Pública en etapa de Diseño	Sistema en Web, sin acceso a Información Pública	Sistema Web en Diseño, información no es pública	Sistema Web, sin acceso a información pública	Sistema Web en Línea y de acceso público

(Concha, 2013)

Información requerida: indicadores, metodología, software, RH produciendo, reportando

Cuentas Nacionales OMS

Educación	Población activa	Atención de las necesidades sanitarias de la población
Módulo 2 Educación y capacitación	Módulo 1 Reservas de personal activo	Módulo 8 Combinación de competencias para modelos de atención
Módulo 3 Reglamentación y acreditación para la educación y la capacitación	Módulo 5 Flujos del mercado laboral del sector sanitario	Módulo 9 Gobernanza y políticas sobre personal de salud
Módulo 4 Financiación de la educación	Módulo 6 Características del empleo y condiciones de trabajo	Módulo 10 Sistemas de información sobre el personal de salud
	Módulo 7 Personal de salud: gasto y remuneración	

Core Data Regional OPS



Metas Regionales 2005 -2015 OPS

Política



Distribución



Migración



Trabajo



Educación

Estrategia Regional de RHUS 2030

Gobernanza

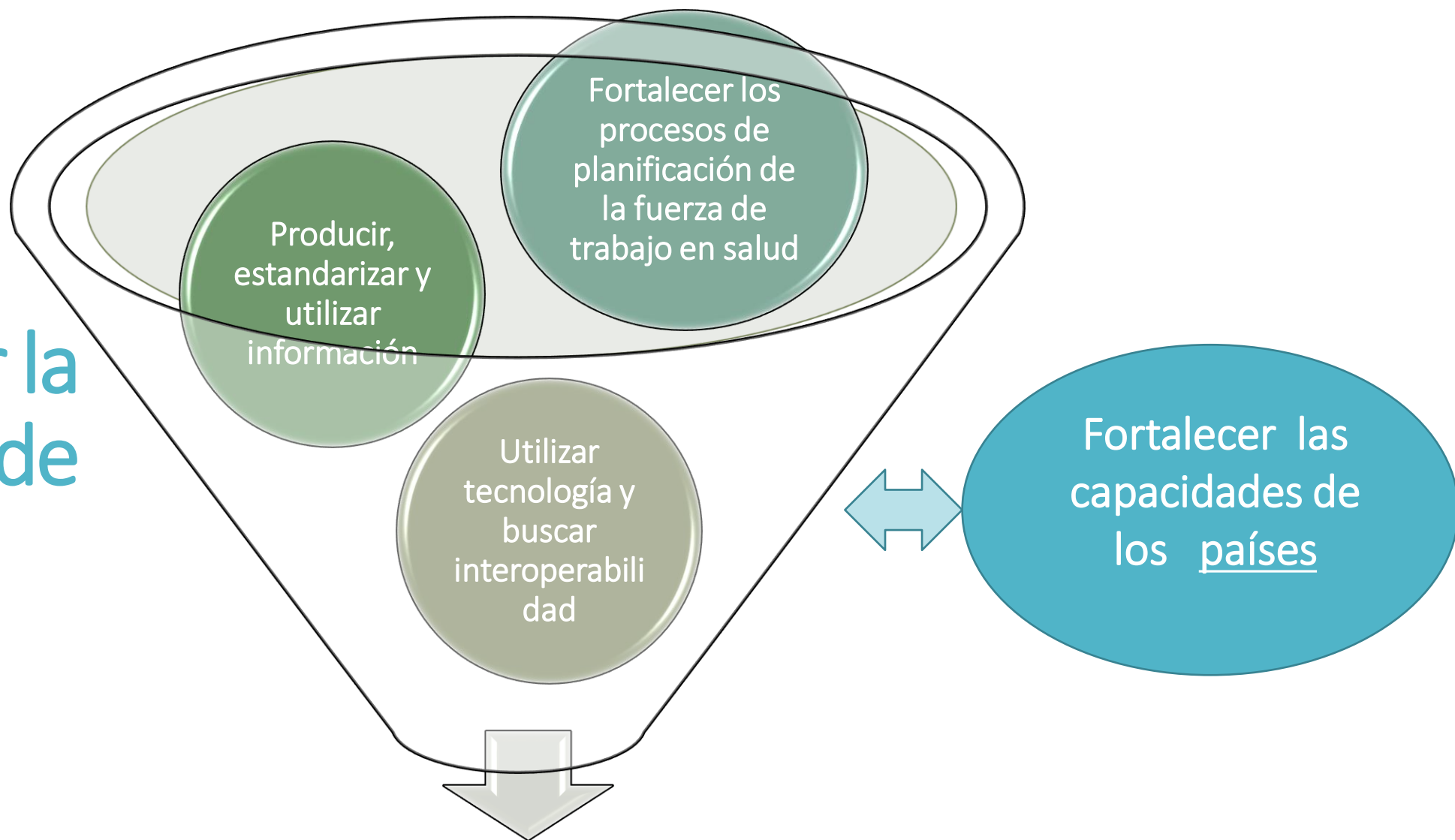


Acceso



Educación

Reconocer la
existencia de
objetivos
comunes



Contribuir a la implementación de las políticas nacionales de desarrollo de RHUS y al logro de los compromisos internacionales

Interacciones entre Cuentas Nacionales & Core Data OPAS

1

Active health workforce stock

Stock

- Health worker density
- Health worker density at subnational level

Distribution

- Health worker distribution by age group
- Female health workforce
- Health worker distribution by facility ownership
- Health worker distribution by facility type

Migration

- Share of foreign-born health workers
- Share of foreign-trained health workers

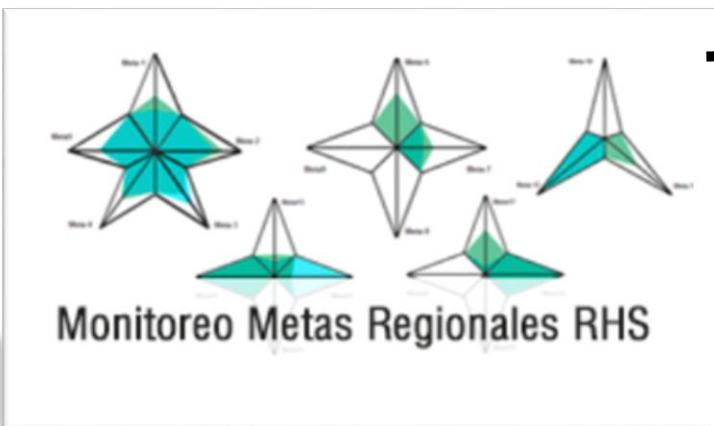
Distribution

- Share of workers across health and social sectors

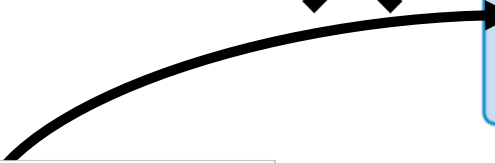


Estructura Fuerza Laboral

Interacciones



Interacciones



5

Health labour market flows

Entry into labour market

- Graduates starting practice within one year
- Replenishment rate from domestic efforts
- Entry rate of foreign health workers

Exit from labour market

- Voluntary exit rate from health labour market
- Involuntary exit rate from health labour market

Labour market imbalances

- Unemployment rate
- Vacancy rate

6

Employment characteristics and working conditions

Working time

- Standard working hours
- Health workers with a part-time contract

Decent work

- Regulation on working hours and conditions
- Regulation on minimum wage
- Regulation on social protection

Labour market characteristics

- Health worker status in employment
- Regulation on dual practice
- Regulation on compulsory service

Working conditions

- Measures to prevent attacks on health workers
- Attacks on health-care system

7

Health workforce spending and remuneration

Health workforce expenditure

- Total expenditure on health workforce
- Total official development assistance on health workforce

Health workforce remuneration

- Total expenditure on compensation of health workers
- Public expenditure on compensation of health workers

- Entry-level wages and salaries
- Policies on public sector wage ceilings

Decent work

- Gender wage gap

Interacciones



8 Skill-mix composition for models of care

Sectoral workforce composition

- Percentage of health workforce working in hospitals
- Percentage of health workforce working in residential long-term care facilities
- Percentage of health workforce working in ambulatory health care

Skill distribution

- Specialist surgical workforce
- Family medicine practitioners
- Existence of advanced nursing roles

International Health Regulation capacity

- Availability of human resources to implement the International Health Regulations
- Applied epidemiology training programme



9 Governance and health workforce policies

Governance

- Mechanisms to coordinate an intersectoral health workforce agenda
- Central health workforce unit

Health workforce policies

- Health workforce planning processes
- Education plans aligned with national health plan



- Institutional models for assessing health care staffing needs

10 Health workforce information systems

HRHIS for international reporting

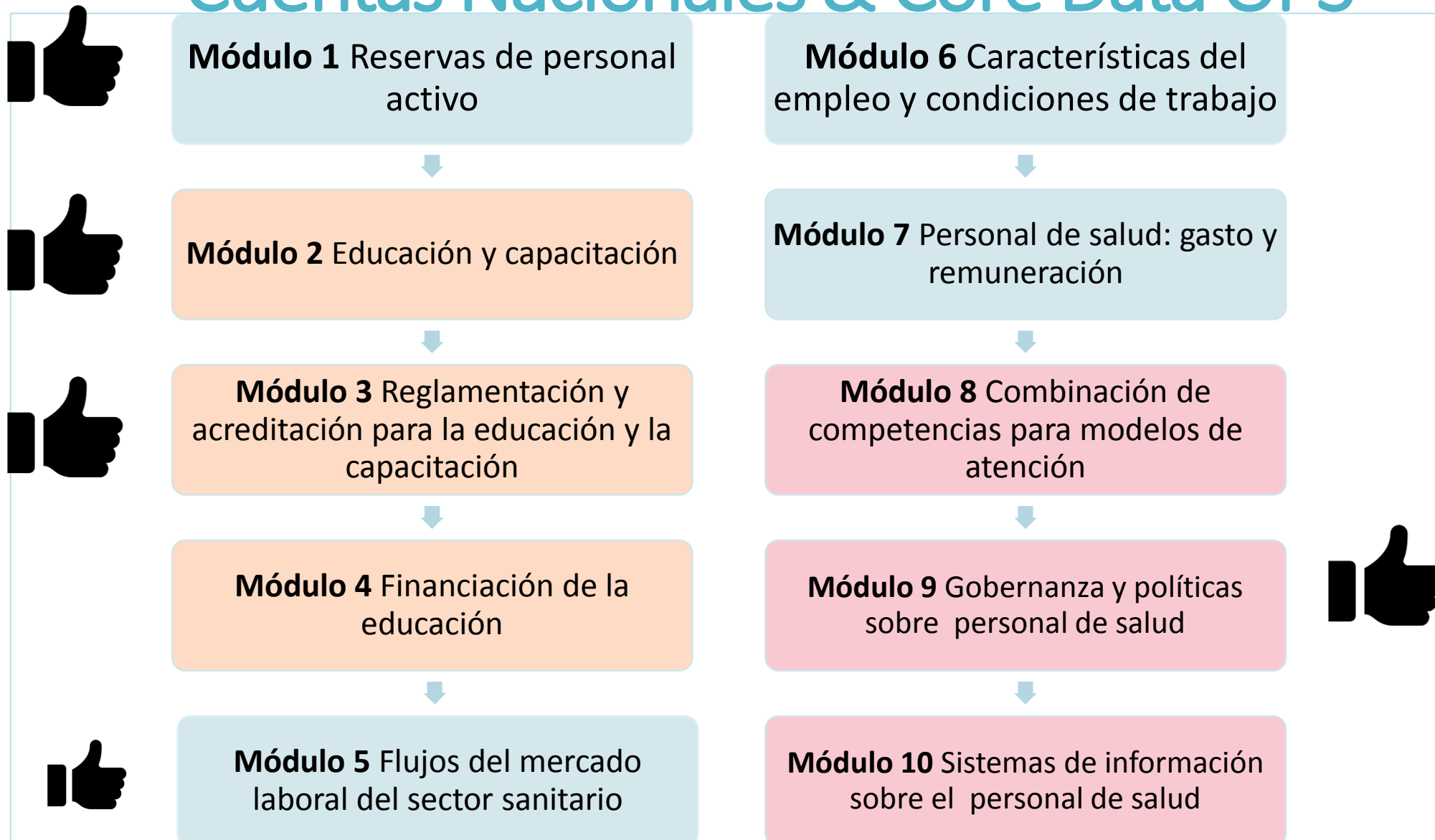
- HRHIS for reporting on International Health Regulations
- HRHIS for WHO Code of Practice reporting
- HRHIS for reporting on skill attendance at birth requirements

HRHIS to track HWF

- HRHIS for reporting on outputs from education and training institutions
- HRHIS for tracking the number of entrants to the labour market
- HRHIS for tracking the number of active stock on the labour market

- HRHIS for tracking the number of exits from the labour market
- HRHIS for producing the geocoded location of health facilities

Interacciones entre Cuentas Nacionales & Core Data OPS



Es necesario responder algunas preguntas para definir objetivos factibles

Técnico

Categorización de países según niveles de desarrollo de sus sistemas y fuentes de información;

Definición de estrategia para activar la producción de información según categoría de países;

Definir la factibilidad de captura de datos con los países;

Estandarización de indicadores para la región de las américas;

Acompañamiento experto para el trabajo multicéntrico.

Tecnológico

Analizar compatibilidad de los softwares OPS y OMS;

Diseñar un plan de desarrollo que puede o no incluir una integración progresiva de las plataformas;

**Muchas otras preguntas
para continuar avanzando**



Como Potenciar Esfuerzos y Optimizar Recursos

La producción de información, su recolección y análisis se desarrolla en los países bajo el liderazgo de la autoridad sanitaria

El compromiso de generar información nacional y reportarla sistemáticamente se mantiene como un desafío para todos

Una nueva avanzada para nuestros sistemas de información en el marco de un trabajo conjunto OPS - OMS ofrece una oportunidad clave para retomar lo andado y construir nuevas posibilidades

MUCHAS GRACIAS

WDC 15-17 de octubre 2018

Ana Paula Cavalcante de Oliveira PhD

cavalcaana@paho.org



Organização
Pan-Americana
da Saúde



Organização
Mundial da Saúde
Escritório Regional para as Américas