



TALLER DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN SOBRE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD

Procesos de creación y fortalecimiento de los Sistemas de Información en RHS y desarrollo de aplicativos virtuales con los países de la Región de las Américas



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

Marco Antonio Ramírez Chávez
IPC HR/HSS - OPS/OMS
WDC, 16 de octubre de 2018

CONTENIDO

1. Estrategia Regional de SI-RHS (a través de la Red de Observatorios de RHS)
2. Proceso de aprendizaje y mejora continua
3. Aplicativo virtual de Estructura de la Fuerza Laboral
4. Aplicativo virtual de Formación de Recursos Humanos para la Salud
5. Soporte informático para la implementación de los aplicativos virtuales
6. Beneficios directos
7. Beneficios indirectos
8. Desafíos
9. Países y equipos involucrados (actualidad)

1.- Estrategia Regional de SI-RHS (Red de Observatorios de RHS)

1

Base Institucional Nacional

2

Sistemas de Información

3

**Soporte
Tecnológico**

Objetivos de la Estrategia SI - RHS

- Dar seguimiento a los mandatos de la OPS vinculados a los procesos de generación, sistematización, análisis y reporte de información, que contribuya a la toma de decisiones de los países de la Región para el desarrollo de los RHS.
- Establecer objetivos, metas e indicadores de RHS en base a las prioridades de los países de la Región.
- Fortalecer las capacidades de los países de la Región para construir Sistemas de Información de RHS para la toma de decisiones.

Estrategia Regional SI-RHS

1

Base
institucional
Nacional

- Conformación de **Comisiones Nacionales** oficiales, lideradas por la autoridad sanitaria con participación interinstitucional, reflexiva, propositiva y vinculados a objetivos comunes (desarrollo de los recursos humanos para la salud)



Estrategia Regional SI-RHS

1 Base institucional Nacional

- **Coaching** para el fortalecimiento de capacidades nacionales (Observatorios, sistemas de información y gestión de sitios web, levantamiento de información, validación de datos, etc.)

Organización Panamericana de la Salud

Organización Mundial de la Salud

OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

CAMPUS VIRTUAL DE SALUD PÚBLICA

Portal CVSP ¿Qué es el Campus? Aula Virtual Biblioteca Virtual Clínica Virtual Docente Noticias OPS/OMS

Página Principal ▶ Centroamérica / Central America ▶ El Salvador ▶ CoachObs-2016 [Activar edición](#)

Administración

- Administración del curso
- Activar edición
- Editar ajustes
- Usuarios
- Filtros
- Informes
- Calificaciones
- Insignias
- Banco de preguntas

Cambiar rol a...

Personas

- Participantes

Generalidades

II COACHING PARA EL FORTALECIMIENTO DE LOS OBSERVATORIOS DE

Mensajes

- Gianira Ivón Chávez de Benítez
- Mónica Padilla

Últimas noticias

Añadir un nuevo tema... (Sin novedades aún)

Calendario

junio 2016

El Observatorio de Recursos Humanos en Salud del Ministerio de Salud del Perú, organizó una reunión técnica para la Segunda Medición de las Metas Regionales a nivel nacional



Estrategia Regional SI-RHS

1

Base
institucional
Nacional



Regional



Andino



Centroamericano



Cono Sur

- **Reuniones** presenciales, virtuales (Subregionales y por país)

Taller Sudamericano de Gestión de Observatorios y Sistemas de Información de Recursos Humanos en Salud



Lima, Perú, 5 y 6 de septiembre de 2012



XII ENCUENTRO
COMISIÓN TÉCNICA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD
DE CENTROAMÉRICA Y REPÚBLICA DOMINICANA

Santo Domingo, 6 y 7 de junio de 2018

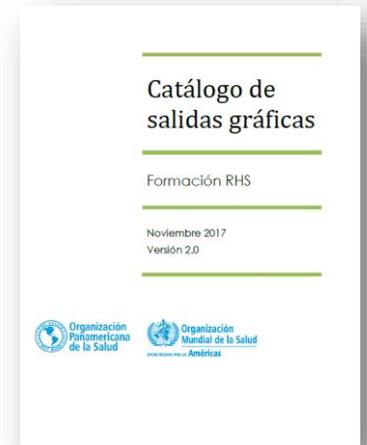
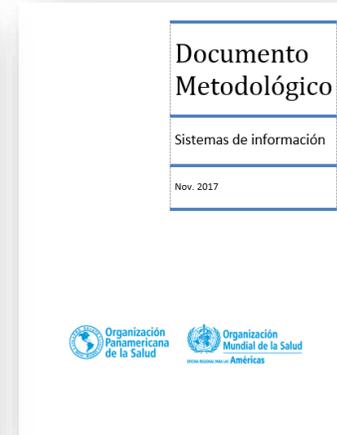
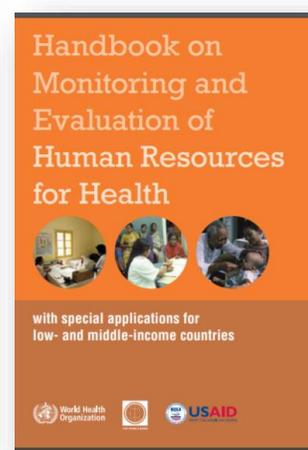
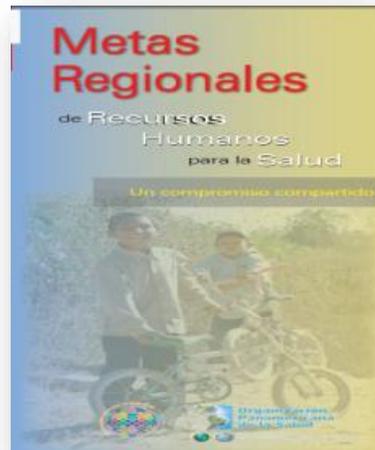
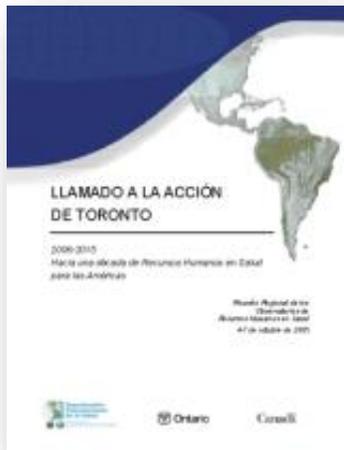


Estrategia Regional SI-RHS

2

Sistemas de Información

- Definir un conjunto mínimo de **datos básicos**: CORE DATA, Metas Regionales de RHS
- Estandarización de indicadores de RHS
- Análisis de cada país de las fuentes de información
- Recolección de datos
- Reportes (país, subregional, región)



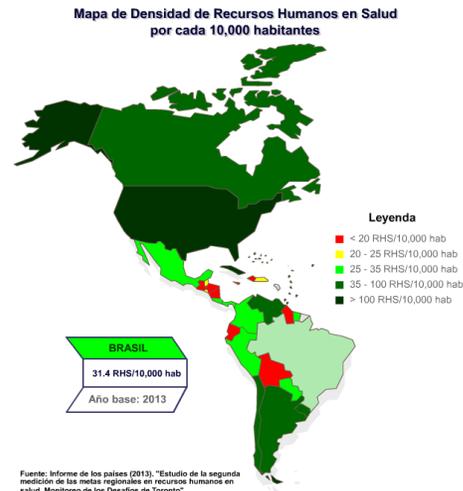
Estrategia Regional SI-RHS

3 Soporte tecnológico

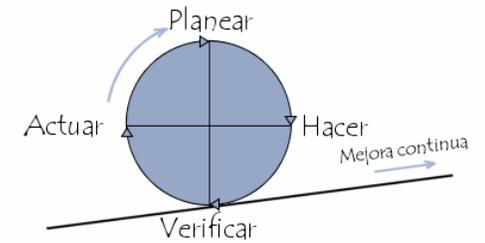


- Observatorio RHS, como eje estructural del Sistema de Información
- Aplicativo Virtual de Metas Regionales de RHS
- Aplicativo Virtual de Estructura de la Fuerza Laboral de Recursos Humanos en Salud (EFL-RHS)
- Aplicativo Virtual de Formación de Recursos Humanos para la Salud (F-RHS)

DESCRIPCIÓN DE LA META	LÍNEA BASE (2009)	MEDICIÓN INTERMEDIA (2013)	MEDICIÓN FINAL (I)	VALOR META FINAL
Meta1: Razón de densidad de recursos humanos de 25 profesionales por 10.000 habitantes (metodología)	75.00 %	95.49 %	SD	25 prof. x 10.000 hab.
Meta2: La proporción de médicos de atención primaria excederán el 40% de la fuerza laboral médica total. (metodología)	100.00 %	63.8 %	SD	40% médicos en APS
Meta3: Equipos de atención primaria de salud con una amplia gama de competencias que incluirán sistemáticamente a agentes sanitarios de la comunidad para mejorar el acceso. llegar a los grupos vulnerables y movilizar redes de la comunidad. (metodología)	79.00 %	87 %	SD	70.70
Meta4: Razón de enfermeras calificadas médicos de al menos 1:1. (metodología)	100.00 %	96 %	SD	1:1 (enfermeras médicos)
Meta5: Establecer una unidad o dirección de recursos humanos para la salud responsable por el desarrollo de políticas y planes de recursos humanos, la definición de la dirección estratégica y la negociación con otros sectores. (metodología)	54.00 %	58.3 %	SD	10:10



2.- Proceso de aprendizaje y mejora continua



Procesos

- Elaboración de guías e instructivos
- Estandarización de procesos
- Visibilidad del avance
- Retroalimentación de los países

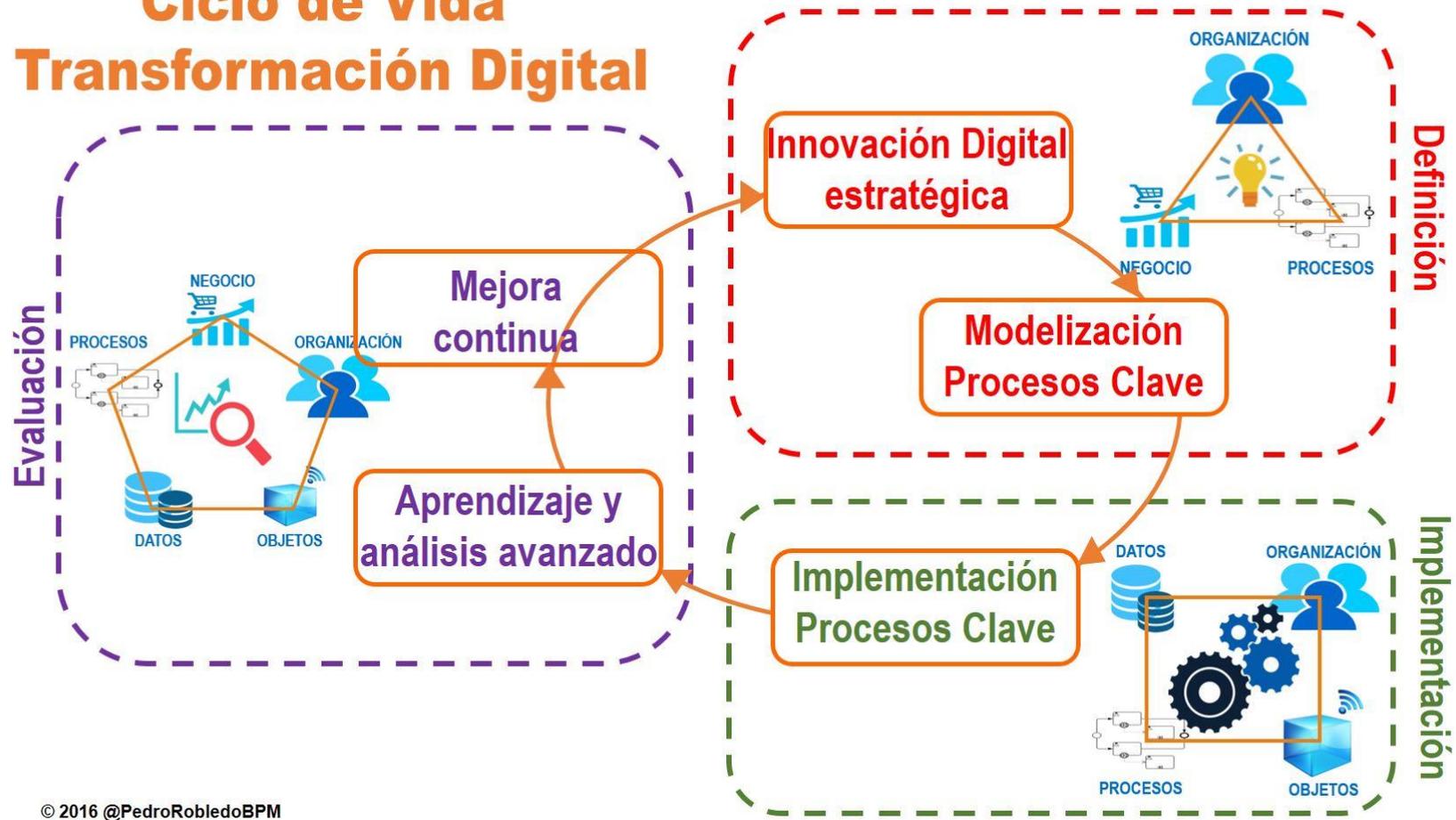
Equipo:

- Aprendizaje continuo
- Comunicación
- Colaboración
- Mayor confianza

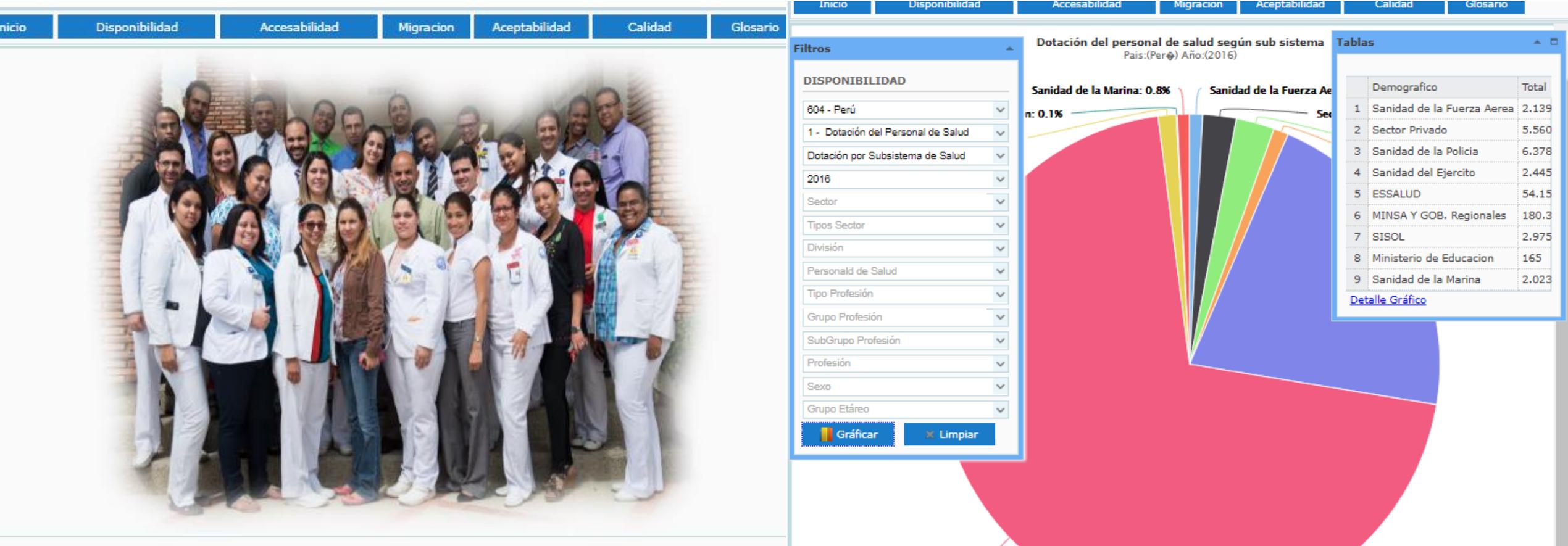
Producto:

- Detección de errores
- Pruebas de funcionamiento
- Mejora del diseño
- Automatización de pruebas

Ciclo de Vida Transformación Digital



3.- Aplicativo virtual: Estructura de la Fuerza Laboral en RHS



Definición, características, estructura, reportes gráficos y proceso de implementación y mejoras identificadas

Definición

El aplicativo virtual de Estructura de la Fuerza Laboral en RHS (**EFL-RHS**), es una herramienta web integrada a la plataforma de la Red de Observatorios de RHS que permiten a los países de la Región **registrar** información de la Estructura de la Fuerza de Trabajo en Salud, para analizar su *composición, distribución, evolución y características demográficas*, incluye un modulo específico de migraciones del personal sanitario.

ACCESO: Estructura de la Fuerza Laboral

Ingreso Sistema Estructura Fuerza Laboral

Usuario :

Clave :

Σ Datos ▾ Σ Administración ▾ **Usuario:** Alejandro Perez - El Salvador

- Demográficos
- Distribución de Profesionales

Σ Datos ▾ Σ Administración ▾ **Usuario:** Alejandro Perez - El Salvador

- Regiones
- Provincias
- Ciudades
- Importar Datos ▸
 - Distribución de Profesionales
 - Demográficos
- Exportar Datos
- Tipos de Sector
- Tipos de Profesión
- Divisiones

Σ Datos ▾ Σ Administración ▾ **Usuario:**

Tipos de Sector *

País: 99 Pais de Prueba Tipo Sector:

	País	Tipo Sector	Código Sector	Descripción
1	99 Pais de Prueba	1 Publico	101	Ministerio de Salud
2	99 Pais de Prueba	1 Publico	102	Atención Primaria de Salud
3	99 Pais de Prueba	1 Publico	103	Fuerzas Armadas
4	99 Pais de Prueba	1 Publico	104	Otros Organismos Publico
5	99 Pais de Prueba	2 Privado	201	Clínicas Privadas
6	99 Pais de Prueba	2 Privado	202	Seguro Social
7	99 Pais de Prueba	2 Privado	203	Otros Organismos Privados

15 ▾ Página 1 de 1 Mostrando 1 a 7 de 7 elementos

Tipo de Sector

TIPOS DE SECTOR

País: 99 Pais de Prueba

Tipo Sector:

Código Sector:

Descripción:

Nuevo

POBLACIÓN ATENDIDA Y DATOS DEMOGRÁFICOS DEL PAÍS

País: 2 Chile Año: División:

Sector	Indicador	Cant. Población
Publico	Ministerio Salud	0
Publico	Fuerzas Armadas	0
Publico	Carabineros	0
Publico	Atención Primaria de Salud	0
Publico	prueba 5	0
Publico	prueba numero 1	0
Publico	Test público	0
Publico	Institucion de prueba	0
Total Sector Publico		<input type="text"/>
Total Sector Privado		<input type="text"/>
Total Población Atendida		<input type="text"/>
Total Población País		<input type="text"/>

Fuente de la Información:

Importar Datos Profesionales/Nacionalidad *

Importar Datos

Fuente de la Información:

Archivo Profesionales:

Formatos de Archivos

Archivos debe estar separados por comas (,) o punto y coma (;) con líneas de títulos

Formato Archivo Profesionales

Campo	Descripción
1 Año	N Numérico 4 Posiciones
2 País	Código según tabla de países
3 División	Código según tabla divisiones
4 Sector	1= Público, 2= Privado
5 Sub Sector	N Numérico, Según tabla de Tipos de SUB Sector
6 Sexo	M: Masculino, F: Femenino, A: Todos
7 Nacionalidad	Código según tabla Nacionalidades
8 Origen	Código según tabla Nacionalidades
9 Tipo Profesión	1: Profesional, 2: No Profesional
10 Código Profesión	N Numérico
11 00 - 24	N Numérico
12 25 - 34	N Numérico
13 35 - 44	N Numérico
14 45 - 54	N Numérico
15 55 - 59	N Numérico
16 60 - 64	N Numérico
17 65 - 99	N Numérico

REPORTES: Estructura de la Fuerza Laboral

Filtros

DISPONIBILIDAD

604 - Perú

1 - Dotación del Personal de Salud

Dotación por Subsistema de Salud

2016

Sector

Tipos Sector

División

Personald de Salud

Tipo Profesión

Grupo Profesión

SubGrupo Profesión

Profesión

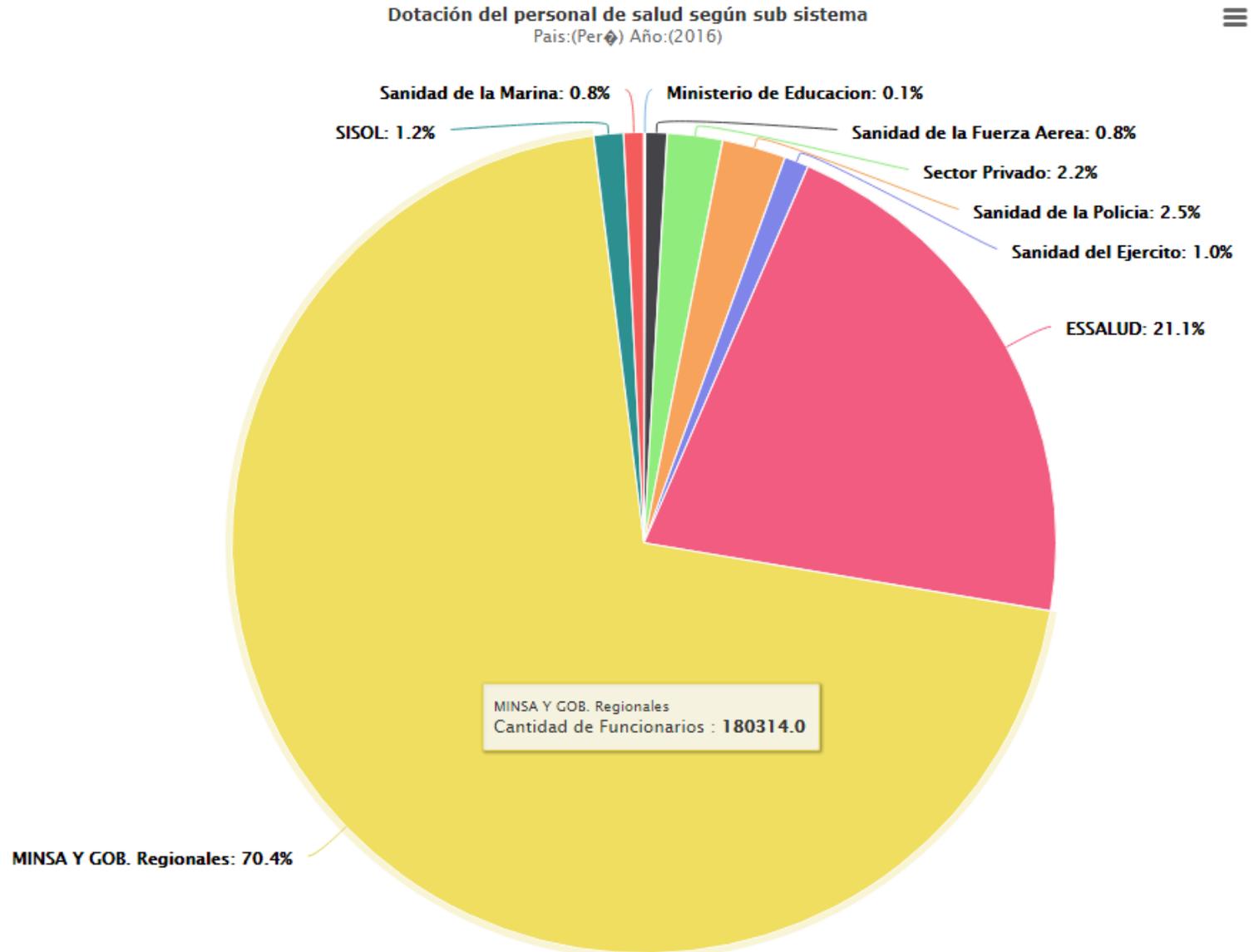
Sexo

Grupo Etéreo

Gráfico

Limpiar

Dotación del personal según subsistema de salud



REPORTES: Estructura de la Fuerza Laboral

Filtros

DISPONIBILIDAD

858 - Uruguay

2 - Dotación del Personal Asistencial

Dotación del Personal Asistencial

2016

Sector

Tipos Sector

División

Personal de Salud

Tipo Profesión

Grupo Profesión

SubGrupo Profesión

Profesión

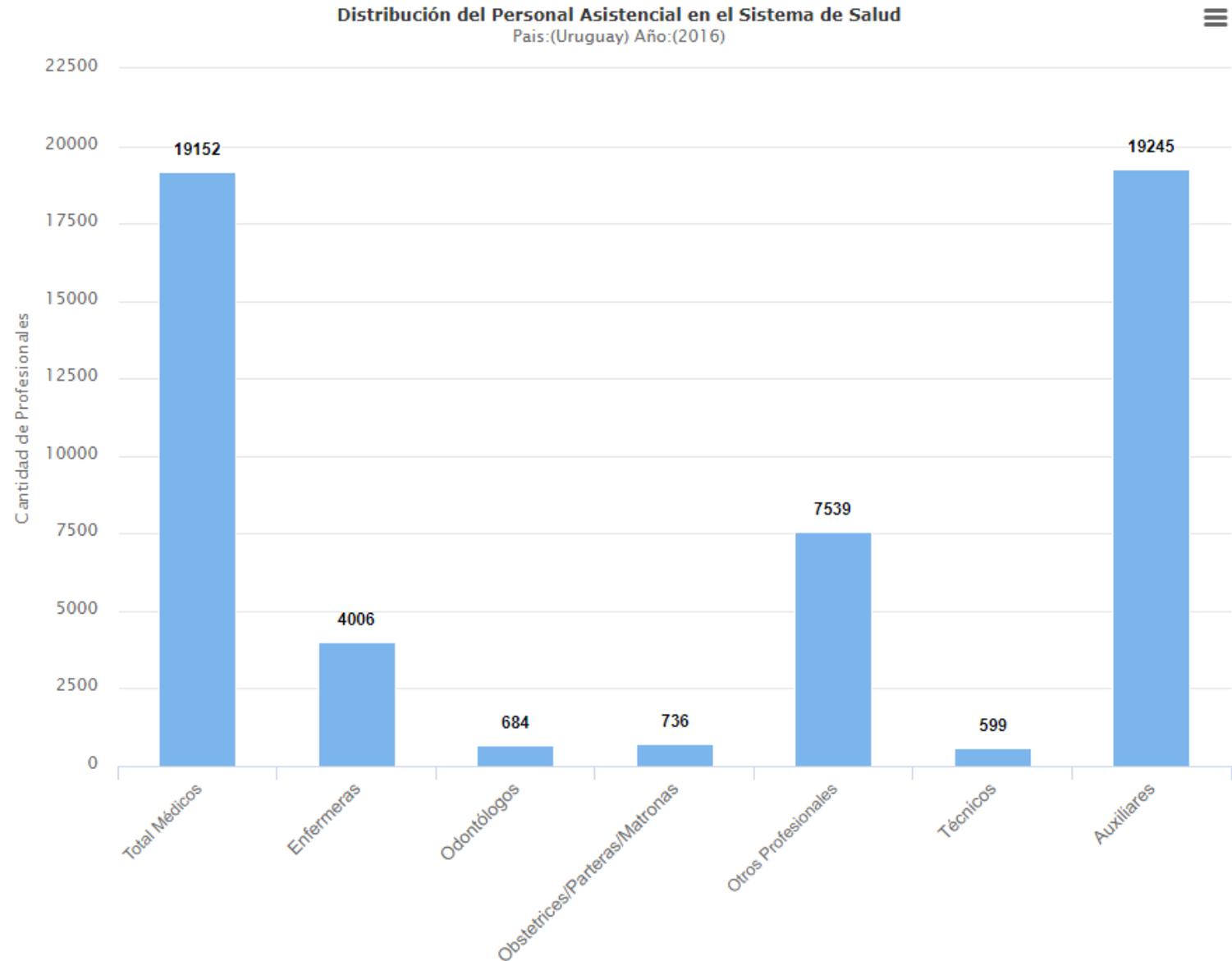
Sexo

Grupo Étáreo

Gráfico

Limpiar

Distribución del personal asistencial en el sistema de salud



REPORTES: Estructura de la Fuerza Laboral

Filtros

DISPONIBILIDAD

152 - Chile

6 - Evolución Del Personal Asistencial

Evolución Del Personal Asistencial

2016,2017

Sector

Tipos Sector

División

Personald de Salud

Tipo Profesión

Grupo Profesión

SubGrupo Profesión

Profesión

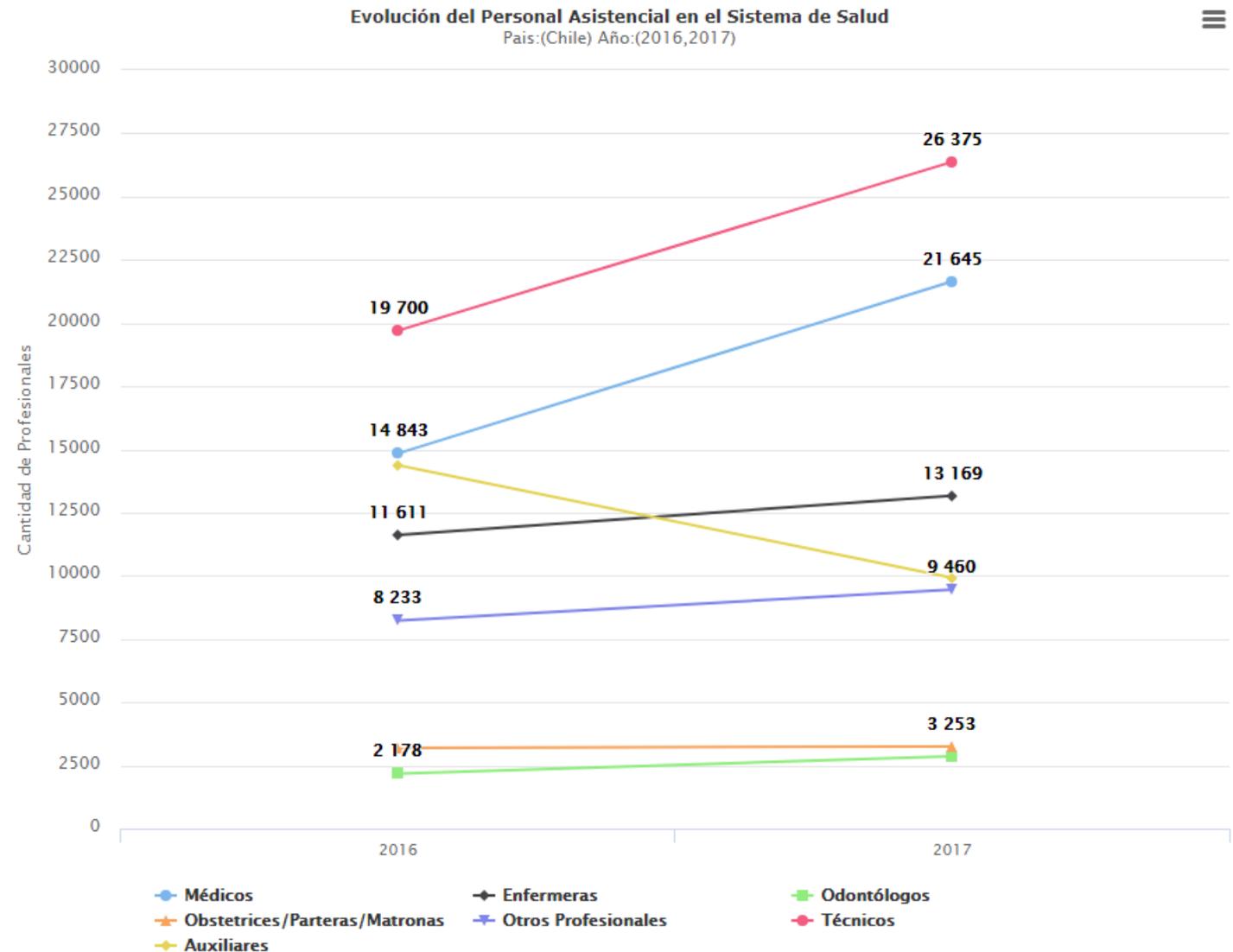
Sexo

Grupo Etáreo

Gráficoar

Limpiar

Evolución del Personal Asistencial en el sistema de salud



REPORTES: Estructura de la Fuerza Laboral

Filtros

ACCESABILIDAD

152 - Chile

7 - Relacion RHUS

Relación Personal RHUS por cada 10.

2017

Sector

Tipos Sector

División

Personald de Salud

Tipo Profesión

Grupo Profesión

SubGrupo Profesión

Profesión

Sexo

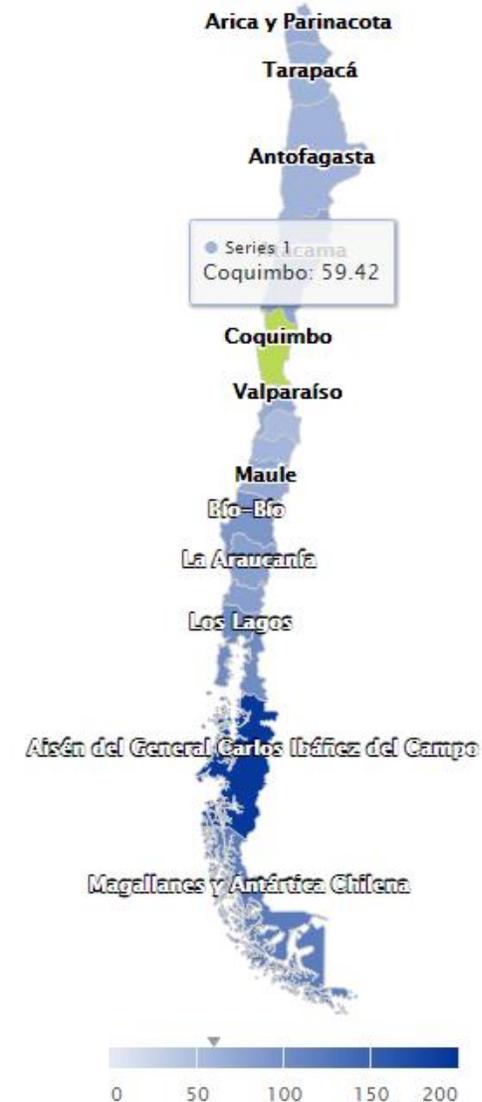
Grupo Etáreo

Gráficoar

Limpiar

Relación de personal RHS por cada 10.000 hab.

Relación Personal RHUS por cada 10.000 hab.
País:(Chile) Año:(2017)



REPORTES: Estructura de la Fuerza Laboral

Filtros

ACCESABILIDAD

152 - Chile

7 - Relacion RHUS

Relación Personal RHUS por cada 10.

2017

Sector

Tipos Sector

División

1 Asistencial

101 Profesional Asistencial

10101 Médicos,10102 Enfermeras,101

SubGrupo Profesión

Profesión

Sexo

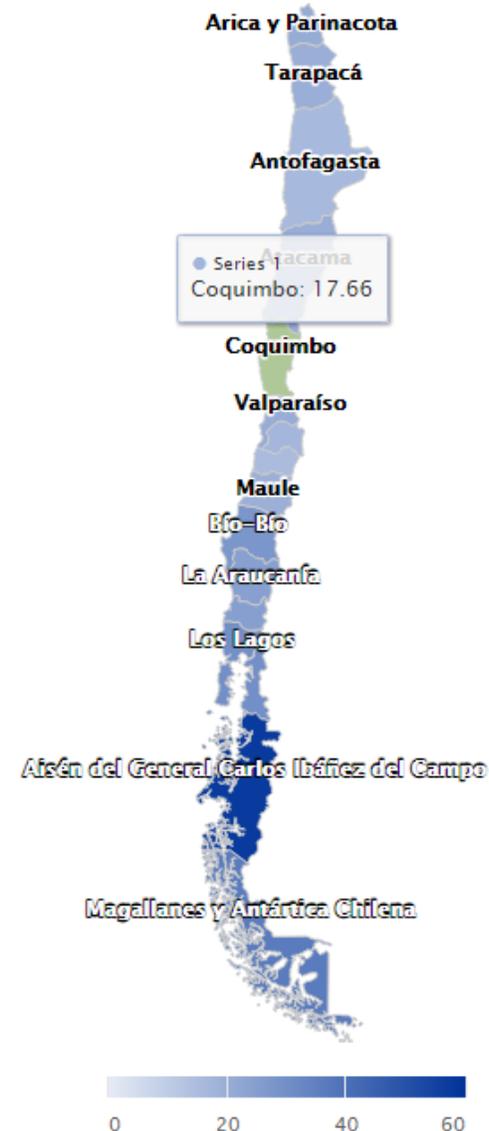
Grupo Etéreo

Gráfico

Limpiar

Relación de personal RHS (médicos, enfermeras, odontólogos)
por cada 10.000 hab.

Relación Personal RHUS por cada 10.000 hab.
País:(Chile) Año:(2017)



REPORTES: Estructura de la Fuerza Laboral

Distribución de profesionales extranjeros por resto de nacionalidades

Filtros

MIGRACION

152 - Chile

8 - Distribución por nacionalidad

Distribución por nacionalidades

2016

Sector

Tipos Sector

División

Personald de Salud

Tipo Profesión

Grupo Profesión

SubGrupo Profesión

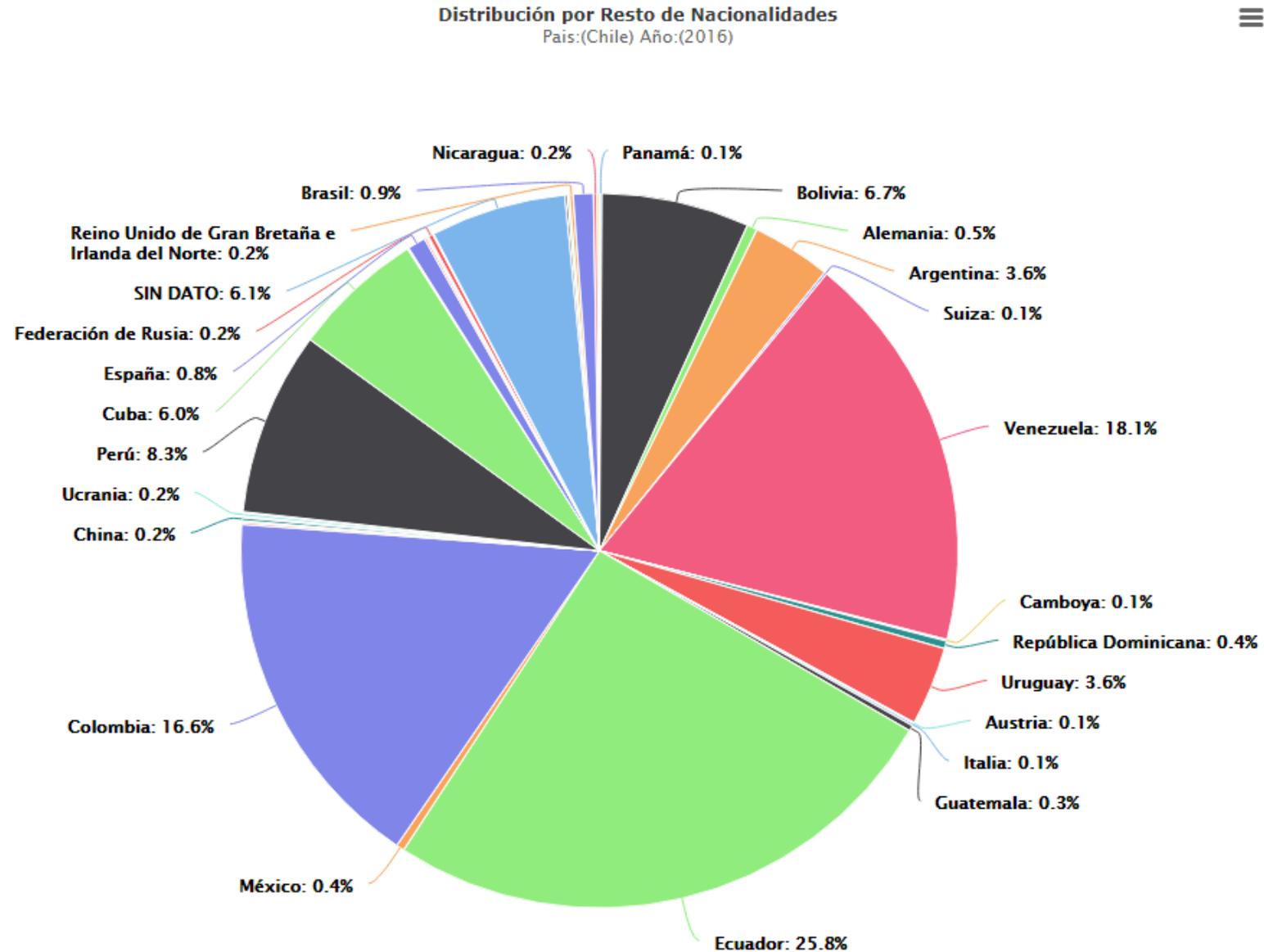
Profesión

Sexo

Pais de Nacionalidad

Pais de Titulacion

Grupo Etnico



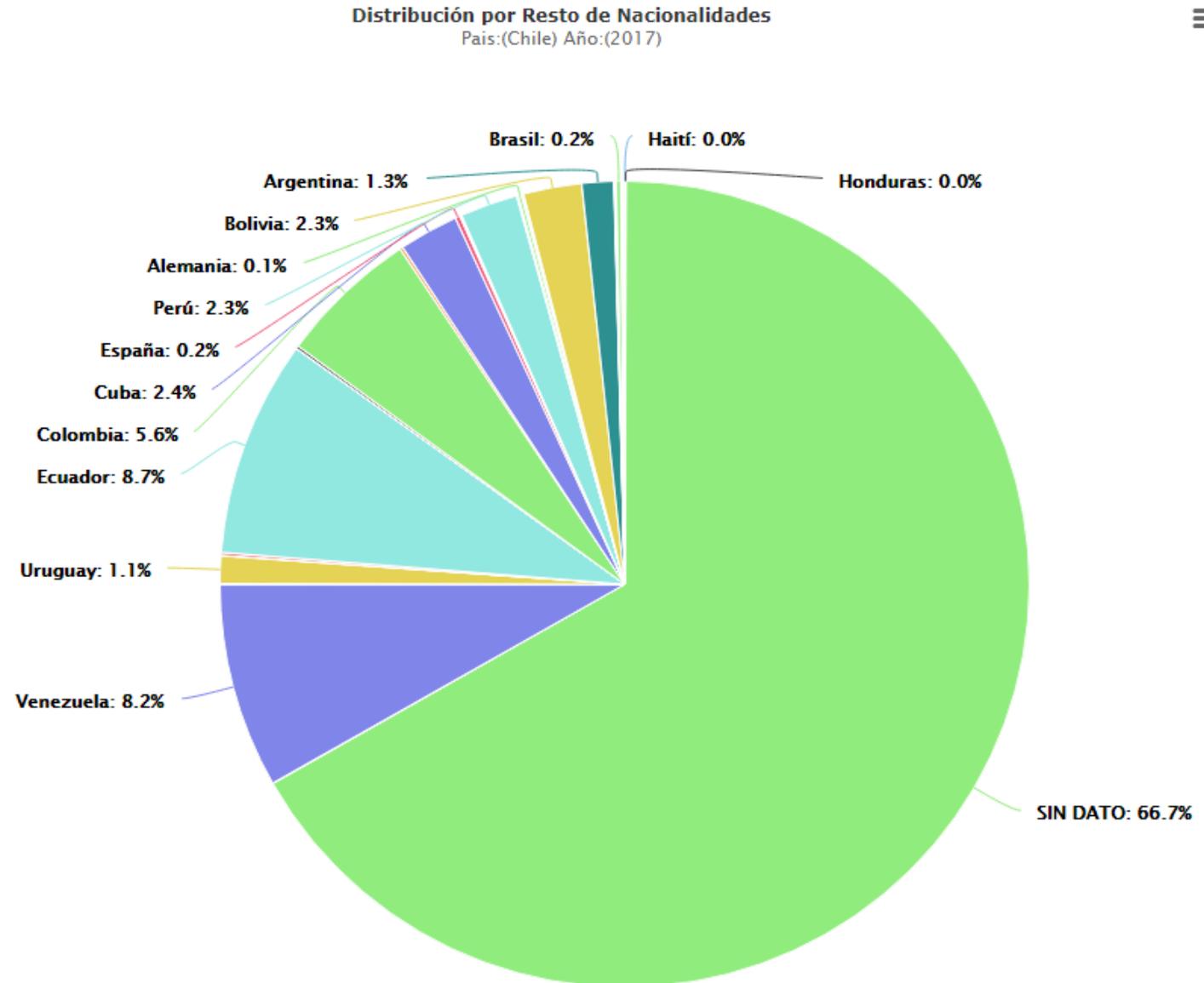
REPORTES: Estructura de la Fuerza Laboral

Filtros

MIGRACION

- 152 - Chile
- 8 - Distribución por nacionalidad
- Distribución por nacionalidades
- 2017
- Sector
- Tipos Sector
- División
- Personal de Salud
- Tipo Profesión
- Grupo Profesión
- SubGrupo Profesión
- Profesión
- Sexo
- Pais de Nacionalidad
- Pais de Titulación
- Grupo Efectivo

Distribución de profesionales extranjeros por resto de nacionalidades



Características AV: EFL-RHS

- Registra información anual del personal de salud (profesionales, técnicos y auxiliares), según sector (público o privado), sexo (hombre/mujer), grupo etario y unidad territorial (región, departamento u otro), tanto para personal asistencial (médicos, enfermeras y otros), como no asistencial (administrativos), según estructura nacional configurada por cada país.
- Registra datos de atenciones realizadas durante el año analizado según grupo institucional (ministerio de salud, seguro social, sanidad, etc.).

Características AV: EFL-RHS

- Registra de forma anual datos demográficos del país y unidad territorial.
- Registra datos del personal de salud para el seguimiento de la migración, según sector, sexo, grupo etario, unidad territorial país de nacimiento, país de nacionalidad y país de titulación.

Estructura del personal sanitario: asistencial

Tipo de Función	Grupo de Profesiones	Sub Grupo de profesiones	Tipo de Profesionales	
			CODIGO	DESCRIPCION
Profesionales	Médicos	Médicos Generales	101010101	Médicos Generales
		Médicos Especialistas	101010201	Médicos Especialistas sin clasificación
			101010202	Pediatría
			101010203	Ginecología/Obstetricia
			101010204	Cirugía o Cirugía General
			101010205	Medicina interna o clínica
			101010206	Medicina Familiar
	101010299	Otros Médicos		
		Médicos sin clasificación	101010301	Médicos sin clasificación
		Enfermeros(as)	Enfermeros(as)	101020101
	Odontólogos	Odontólogos	101030101	Odontólogos
	Obstetricas/Parteras/Matronas	Obstetricas/Parteras/Matronas	101040101	Obstetricas/Parteras/Matronas
	Otros Profesionales Asistenc.	Otros Profesionales Asistenc.	101099999	Otros Profesionales Asistenciales
Técnicos	Técnicos	Técnicos	102010101	Técnicos
		Técnicos en Enfermería	102020101	Técnicos en Enfermería
Auxiliares	Auxiliares	Auxiliares	103010101	Auxiliares
		Auxiliares en Enfermería	103020101	Auxiliares en Enfermería

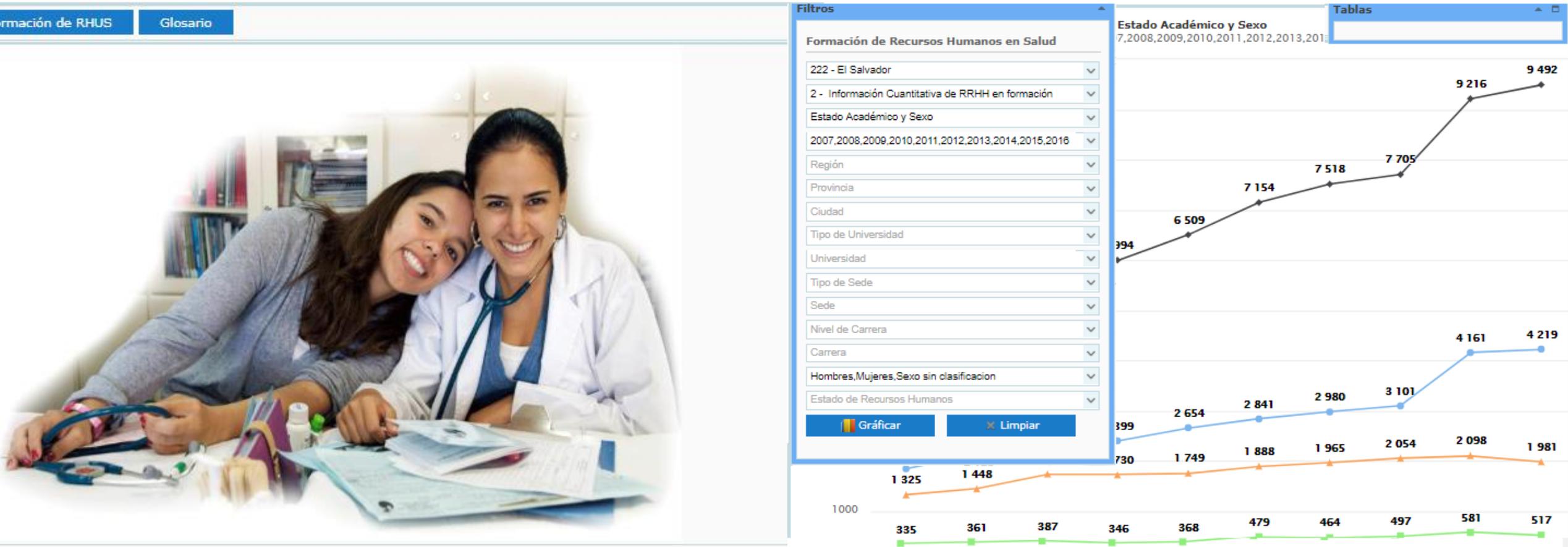
Estructura del personal sanitario: no asistencial

Tipo de Función	Grupo de Profesiones	Sub Grupo de profesiones	Tipo de Profesionales	
			CODIGO	DESCRIPCION
Profesionales	Profesionales	Profesionales	201010101	Profesionales
	Médicos	→ Médicos no asistenciales	201020201	Médicos no asistenciales
Técnicos	Técnicos	Técnicos	202010101	Técnicos
	Técnicos	→ Técnicos en Enfermería no asistencial	202020101	Técnicos en Enfermería no asistencial
Auxiliares	Auxiliares	Auxiliares	203010101	Auxiliares
	Auxiliares	→ Auxiliares en Enfermería no asistencial	203020101	Auxiliares en Enfermería no asistencial
No asistencial sin clasificación	No asistencial sin clasificación	No asistencial sin clasificación	204010101	No asistencial sin clasificación

Estado de avance de la implementación de EFL-RHS

País	Estructura Fuerza Laboral	
	Información ingresada en aplicativo	Año
El Salvador	SI	2016
República Dominicana	SI	2012-2018
Panamá	NO	-
Guatemala	En proceso	2007
Nicaragua	SI	2016-17
Honduras	En Proceso	2015-2018
Belice	NO	-
Costa Rica	NO	-
Chile	SI	2016-2017
Perú	SI	2016
Uruguay	SI	2016
Paraguay	NO	-

4.- Aplicativo virtual: Formación de Recursos Humanos para la Salud



Definición, características, estructura, reportes gráficos y proceso de implementación y mejoras del sistema

Definición

El aplicativo virtual de Formación de Recursos Humanos para la Salud (**F-RHS**), es una herramienta web integrada a la plataforma de la Red de Observatorios de RHS que permiten a los países de la Región registrar información de la formación del **futuro** personal sanitario, para analizar su composición, distribución, evolución y características.

REPORTES: Formación de RHS

Filtros

DISPONIBILIDAD

604 - Perú

1 - Dotación del Personal de Salud

Dotación por Subsistema de Salud

2016

Sector

Tipos Sector

División

Personald de Salud

Tipo Profesión

Grupo Profesión

SubGrupo Profesión

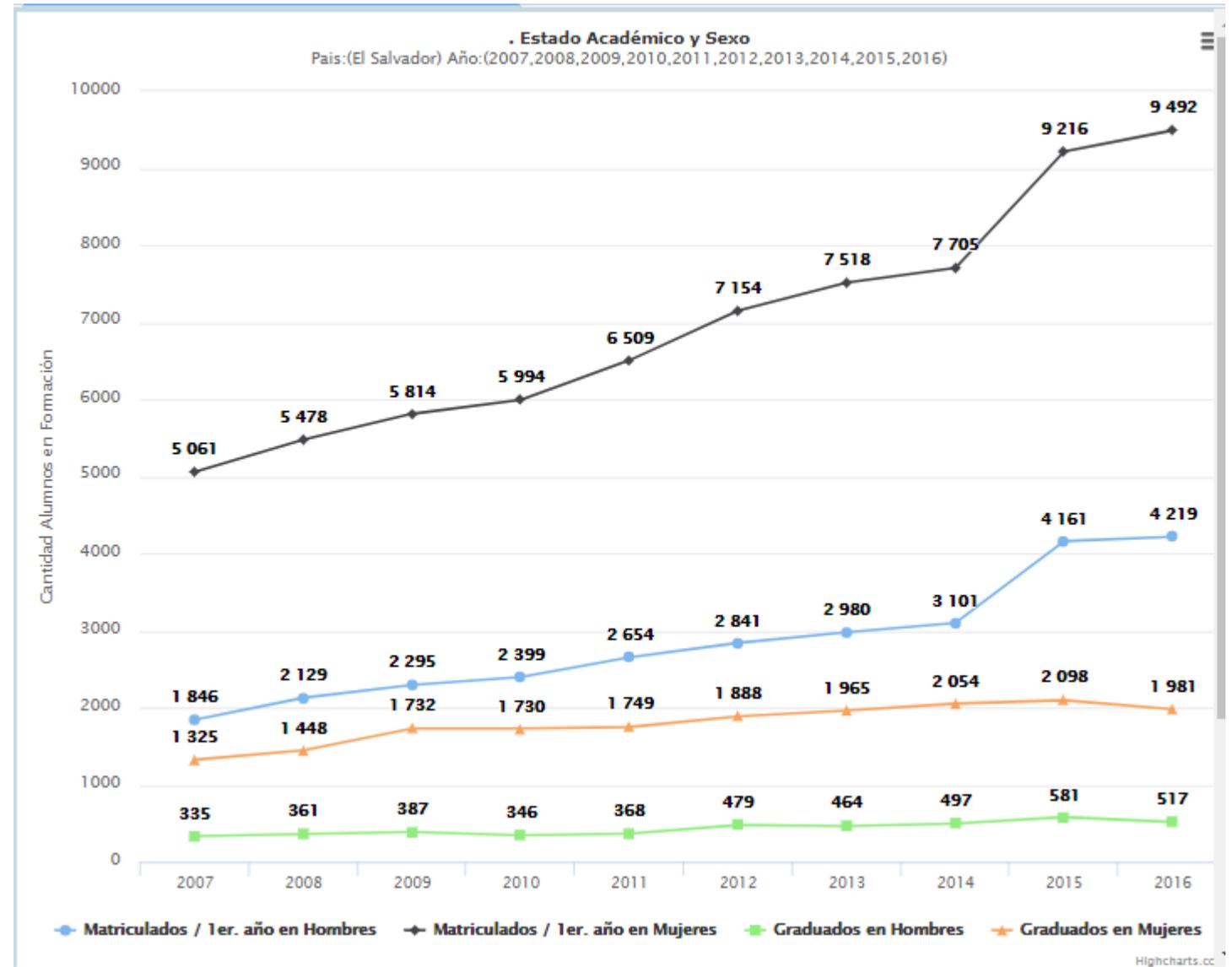
Profesión

Sexo

Grupo Etéreo

Gráficoar Limpiar

Alumnos en formación según estado académico y sexo



REPORTES: Formación de RHS

Filtros

DISPONIBILIDAD

604 - Perú

1 - Dotación del Personal de Salud

Dotación por Subsistema de Salud

2016

Sector

Tipos Sector

División

Personald de Salud

Tipo Profesión

Grupo Profesión

SubGrupo Profesión

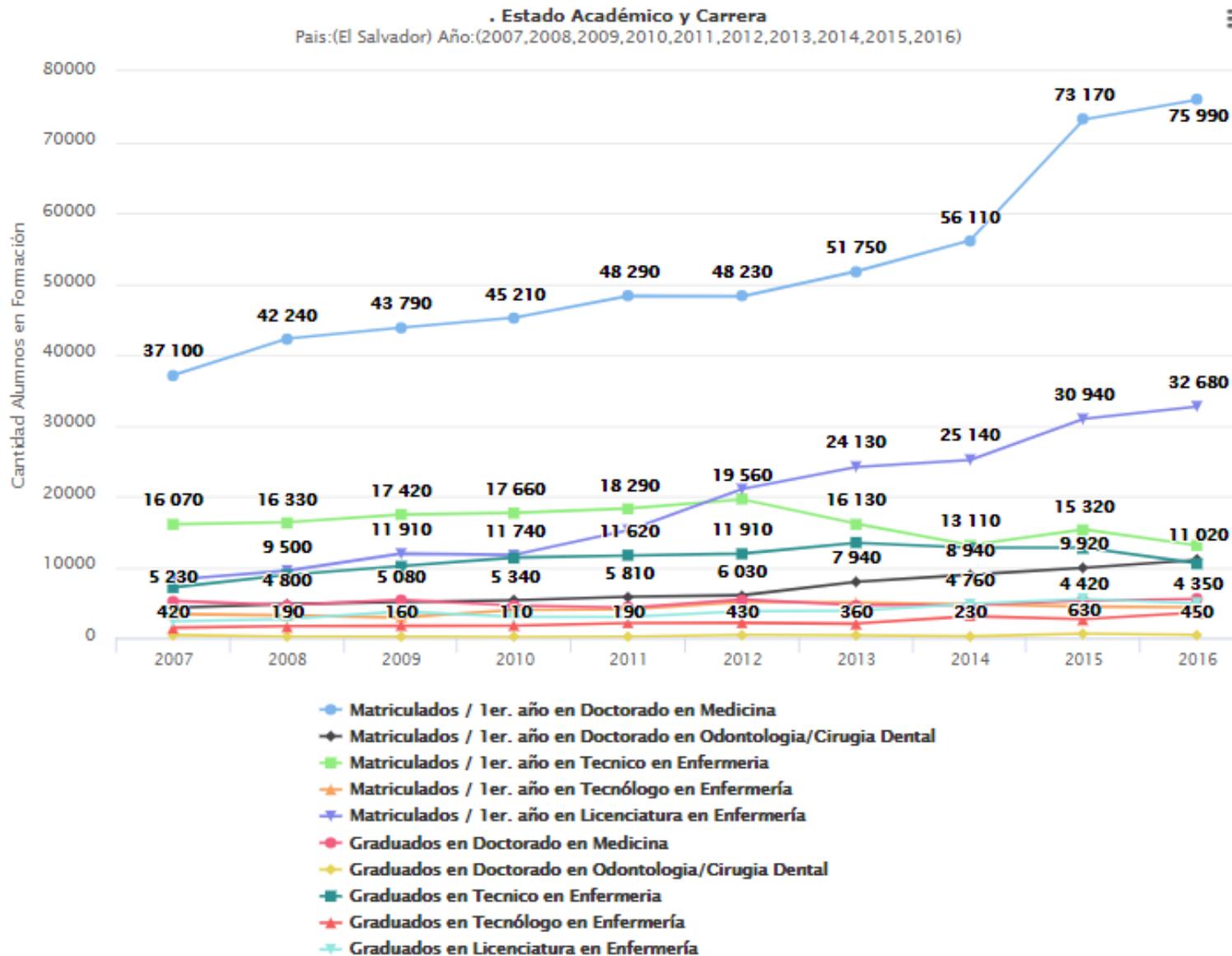
Profesión

Sexo

Grupo Etéreo

Gráficoar Limpiar

Alumnos en formación según estado académico y Carrera



Características del AV - F-RHS

- Registra el estado de la situación de los alumnos en formación, en distintas carreras del área de la salud, según nivel de formación (pregrado y post grado), especialidad, centro formador, sede, distinguiendo al alumnado según sexo y estado de avance de la formación.
- Registra un directorio de carreras de la salud, por centros formadores y/o universidades.
- Registra información de los centros formadores/ universidades, sus sedes según unidad territorial.
- Caracteriza por año a los alumnos en formación, según universidad, carrera, sexo, entre otros.
- Permite el acceso para que los centros formadores/universidades actualicen su información desde la Red de Observatorios de RHS.

Estructura del aplicativo de Formación RHS

Campos	Descripción
<input type="checkbox"/> Año	2007 al 2018
<input type="checkbox"/> Sexo	Mujeres Hombres Total País
<input type="checkbox"/> Código Universidad	Público Privado Mixto Total País
<input type="checkbox"/> Código Sede	Central Sede Certificación Técnico de nivel superior
<input type="checkbox"/> Código Especialidad	Pregrado Post grado SD
<input type="checkbox"/> Estado Recursos Humanos	Matriculados en el 1er año Graduados

Estado de avance de la implementación de F-RHS

Formación de recursos humanos en Salud		
País	Información ingresada en aplicativo	Año
El Salvador	SI	2007-2016
República Dominicana	SI	2016
Panamá	En Proceso	2018
Guatemala	En Proceso	1997-2006
Nicaragua	En proceso	-
Honduras	En Proceso	2007-2018
Belice	NO	-
Costa Rica	NO	2008-2012
Chile	NO	-
Perú	NO	-
Uruguay	SI	2014-2015
Paraguay	NO	-

5.- Soporte informático para la implementación de los aplicativos virtuales

Inicio

Disponibilidad

Accesabilidad

Migración

Aceptabilidad

Calidad

Glosario

Formación de RHUS

Glosario



Características

Modelo tecnológico

Características:

- ✓ Código abierto
- ✓ Capacidad de operar en Red
- ✓ Conectividad (conectar contenidos, páginas, canales de noticias RSS, etc.)
- ✓ Interoperabilidad (compartir/intercambiar información/datos entre sistemas o plataformas)
- ✓ Categorización de datos
- ✓ Gestión de datos: gobernanza, seguridad, calidad, arquitectura, analítica, otros
- ✓ Alojamiento: **OPS (AWS)** ó Ministerios
- ✓ CMS: **Drupal**, Joomla, Wordpress

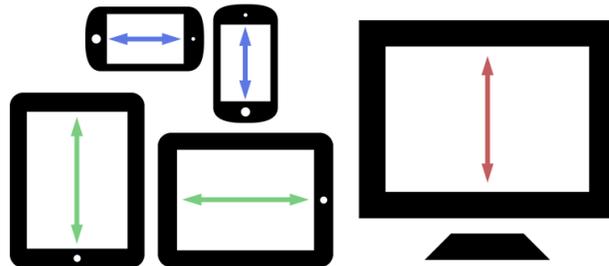


Modelo tecnológico (no precisa este dato mejor dejarlo a preguntas)



Características:

- ✓ **Diseño responsive**
 - Contenidos adaptables (reorganiza elementos web)
 - Diseño optimizado
 - Jerarquía de contenidos
 - Accesibilidad
 - Usabilidad
 - Navegación intuitiva
 - Cambio de apariencia
 - Otros



Ventajas responsive:

- ✓ Aumento de la velocidad de carga
- ✓ Evita el contenido duplicado
- ✓ Navegación fácil
- ✓ Adaptación de imágenes y texto
- ✓ Mejor posicionamiento web
- ✓ Aumenta la viralidad
- ✓ Reduce el tiempo de desarrollo
- ✓ Reduce los costos de mantenimiento
- ✓ Otros



Modelo tecnológico

Alojamiento actual (OPS)

- ✓ Amazon Web Services - AWS
 - Red Hat Enterprise Linux 7.4 (licenciado)
 - Certificado de Seguridad SSL
 - Respaldo diario automatizado
 - Actualizaciones de seguridad permanente / automatizado
 - Capacidad de disco: 1TB SSD
 - Memoria RAM: 30Gb
 - Procesadores: Intel(R) Xeon(R) CPU E5-2670 v2 @ 2.50GHz a 3.3 GHz (8 núcleos)
 - Herramientas: Base de datos MariaDB, Servidor Web Apache
 - Capacidad de incremento de características según demanda.
- ✓ Sistema Operativo: Linux
- ✓ Base de datos: MariaDB

Plataforma: CMS DRUPAL

- ✓ Sistema web 2.0
- ✓ Sistema modular y escalable
- ✓ Sistema: dinámico, muy configurable y flexible
- ✓ Es fiable, seguro y personalizable
- ✓ Es compatible con todos los SO: Windows, Linux.
- ✓ Es flexible en su diseño
- ✓ Se integra a otras plataformas: Mood, Fb, Tw, GA, etc.
- ✓ Control avanzado de permisos
- ✓ Multidiomas
- ✓ Permite la interoperabilidad en sistemas de información
- ✓ Diseño gráfico: Plantillas responsive
- ✓ Otras

Dominios web

- 1) Regional: <https://www.observatoriorh.org>
- 2) Andino: <https://andino.observatoriorh.org>
- 3) Caribe: <https://caribe.observatoriorh.org>
- 4) Centroamericano:
<https://centro.observatoriorh.org>
- 5) Mercosur: <https://mercosur.observatoriorh.org>
- 6) Belice: <https://belice.observatoriorh.org>
- 7) Guatemala: <https://guatemala.observatoriorh.org>
- 8) Honduras: <https://honduras.observatoriorh.org>
- 9) Nicaragua: <https://nicaragua.observatoriorh.org>
- 10) Panamá: <https://panama.observatoriorh.org>
- 11) Paraguay: <https://paraguay.observatoriorh.org>
- 12) Rep. Dominicana:
<https://dominicana.observatoriorh.org>
- 13) Uruguay: <https://uruguay.observatoriorh.org>

Dominios web (Ministerios)

- 1) Argentina: <http://www.msal.gov.ar/observatorio>
- 2) Brasil: <http://redeobserva.navi.ifrn.edu.br>
- 3) El Salvador: <http://rrhh.salud.gob.sv>
- 4) Costa Rica: <http://onarhus.ministeriodesalud.go.cr>
- 5) Colombia: <http://ontalentohumano.minsalud.gov.co>
- 6) México: <http://dgces.salud.gob.mx/orhus/index.php>
- 7) Perú: <http://digep.minsa.gob.pe>

6.- Beneficios directos

- ✓ Países trabajando en la construcción y/o mejoramiento de sus Sistemas de Información sobre RHS.
- ✓ Acuerdo de recolección de datos básicos con los países involucrados.
- ✓ Aumento de la experiencia técnica en sistemas de información.
- ✓ Plataforma online de visualización de datos sobre:
 - Estructura de la Fuerza Laboral en RHS
 - Formación de Recursos Humanos para la Salud

7.- Beneficios indirectos

- Convocatoria de los Ministerios de Salud a instituciones nacionales para la revisión de datos sobre RHS.
- Involucramiento de distintos actores (universidades, fuerzas armadas, colegios profesionales, etc.).
- Fortalecimiento del liderazgo de las Direcciones/Unidades de RHS de los ministerios de salud en sistemas de información.
- Discusión sobre sus propios sistemas de información.
- Autonomía para la adaptación a su propia realidad con los aplicativos virtuales propuestos por OPS.
- Movilización y entusiasmo de los actores.

8.- Desafíos

- Redefinir un marco conceptual de Sistema de Información sobre RHS.
- Asegurar el flujo y uso de la información (marco legal nacional, convenios, alianzas, estratégicas, etc).
- Mejorar la calidad del dato (control de calidad), en muchos casos los datos aún se encuentran dispersos, no procesados, no calificados, no registrados, y no utilizados.
- Identificar otras fuentes de información.
- Contar con presupuesto para diseñar, implementar, mejorar y mantener los Sistema de Información.
- Asegurar el trabajo de los equipos técnicos (cambios).

8.- Desafíos

- Promover una política de sistematización de la información.
- Incorporar módulos que nos permitan medir otros indicadores, como: certificación profesional, índice de reposición laboral, tipo de contrato, horas de contrato, gasto y remuneración, entre otros.
- Implementar una estrategia de difusión y comunicación de resultados.
- Fortalecer la Red de Observatorios, como una plataforma de acceso a la información de calidad sobre RHS.

9.- Países y equipos involucrados (actualidad)

PAÍS	Nombre y Apellido
Belice	▪ Andrei Chell
Chile	▪ Rodrigo Castro
Costa Rica	▪ Ithinia Martínez ▪ Kenneth Valerio
El Salvador	▪ María Ángela Elías ▪ Marina de Arias ▪ Luis Eduardo Guerra ▪ Neil Edwin Castellanos ▪ Evelyn Dinora Flores ▪ Carlos Mauricio Turcios ▪ Vladimir Morán
Guatemala	▪ Luis Felipe García ▪ Alejandra Sagastume
Honduras	▪ Suany Torres ▪ Jorge Funes ▪ Bryan Erazo ▪ Ovidio Padilla

PAÍS	Nombre y Apellido
Nicaragua	▪ Miguel García ▪ Joel Velásquez ▪ Carmen López ▪ Miguel Ángel Flores ▪ Brenda Alarcón ▪ Aida Lara ▪ Francisco Mena ▪ Christian Ramos
Panamá	▪ Vielka Frago ▪ Dagoberto Vega ▪ Yonni Cherigo ▪ Ks Torres ▪ Rigoberto Peralta ▪ Daniel Valdés
Paraguay	▪ Silvia Brizuela ▪ Griselda Mendoza ▪ Griselda Lesme ▪ Jorge Ramos

PAÍS	Nombre y Apellido
Perú	▪ Javier Loayza ▪ Walter Pérez
Rep. Dominicana	▪ Escarle Peña ▪ Talia Távarez ▪ Manuel Caraballo ▪ Natividad Sano ▪ Valentín Sánchez ▪ Víctor González
Uruguay	▪ Sérgio Núñez ▪ Cyntia Buffa

Participan de OPS

OPS	Nombre y Apellido
Sudamérica	▪ Hernán Sepúlveda
Centroamérica	▪ Benjamín Puertas
OPS Belice	▪ Claudia Pescetto ▪ Kam Mung ▪ Edwin Bolastog
OPS Chile	▪ Hugo Rivera
OPS Costa Rica	▪ Mario Cruz-Penate
OPS El Salvador	▪ Hilda Leal
OPS Guatemala	▪ Elías García
OPS Honduras	▪ Lourdes Ramírez
OPS Nicaragua	▪ Roger Montes

OPS	Nombre y Apellido
OPS Panamá	▪ Isaías Montilla
OPS Paraguay	▪ Pedro López ▪ María Gloria Montorfano ▪ Epifania Gómez
OPS Perú	▪ Pedro Ypanaqué
OPS Rep. Dominicana	▪ Hernán Rodríguez ▪ Alexandra Rodríguez
OPS Uruguay	▪ Wilson Benia

MUCHAS GRACIAS



**Organización
Panamericana
de la Salud**



**Organización
Mundial de la Salud**

OFICINA REGIONAL PARA LAS **Américas**