Estrategia de recursos humanos para el acceso universal a la salud y la cobertura universal en salud

Reunión Grupo Técnico de RHS de UNASUR
Lima 17 y 18 de octubre de 2017

Organización Panamericana de la Salud
Organización Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas
www.paho.org

Hoja de Ruta:
Hitos año 2014

- Segunda medición de las metas regionales y Análisis de Programas
- Conclusiones del proceso
- Evaluación de la década y lineamientos futuros (Grupo Asesor Regional)
- Proceso de devolución a los países
  Documento de trabajo
- Difusión Documento en reuniones subregionales y de actores interesados
- Nueva versión del documento enriquecida por los países
- Proceso de priorización de los temas para la agenda post 2015)
- Reunión Regional 2015
- Agenda post 2015

Organización Panamericana de la Salud

Organización Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

www.paho.org

Panorama del contexto regional

- Falta de recursos humanos calificados para asegurar la prestación de servicios integrales de salud, las funciones esenciales de salud pública y para abordar los determinantes sociales de la salud;
- Inequidades en la distribución;
- Falta de coherencia entre el modelo de atención (APS/RIS con equipos de salud interprofesionales) y el modelo de educación/formación en salud (especialización, hospitales);
- Financiamiento inadecuado; disparidades de pagos entre las profesiones, entre subsistemas, entre países (migración): los recursos humanos para la salud son un “costo” y no una “inversión”;
- Falta de información/datos para la toma de decisiones;
- Gobernanza y rectoría: salud, educación y trabajo / gestores, asociaciones, universidades y gremios;

Tres líneas estratégicas de acción

1. Fortalecer y consolidar la gobernanza y rectoría en RHS;

2. Abordar las condiciones y el desarrollo de capacidades para ampliar el acceso y la cobertura, con equidad y calidad;

3. Reorientar el sector de educación para responder a las necesidades de los sistemas de salud en proceso de transformación hacia la salud universal.

Fortalecer y consolidar la gobernanza y rectoría de los recursos humanos para la salud

- Conducir procesos intersectoriales (educación, salud, trabajo y finanzas) en el más alto nivel para la implementación de políticas
- Fortalecer las capacidades de planificación estratégica en los equipos de gestión de los ministerios de salud y otras entidades
- Establecer marcos normativos intersectoriales que garanticen la formación, la carrera profesional y la oferta de empleo
- Incrementar la inversión pública en recursos humanos en el sector de la salud para mejorar el acceso a personal cualificado.
- Priorizar el desarrollo de sistemas nacionales de información sobre recursos humanos orientados a apoyar la formulación y el seguimiento de políticas, planes y programas de recursos humanos.
- Fomentar el liderazgo político y el diálogo social para la identificación y financiamiento de las brechas de recursos humanos para la salud

Desarrollar condiciones y capacidades para ampliar el acceso y la cobertura de salud, con equidad y calidad

- Mecanismos de retención y rotación de personal con incentivos —tanto económicos y de desarrollo profesional como de proyecto de vida, condiciones de trabajo e infraestructura..
- Perspectiva de género y necesidades de las trabajadoras en los nuevos modelos de organización y contratación en los servicios de salud
- Conformación de equipos interprofesionales en el primer nivel de atención.
- Despliegue de las competencias profesionales, incluyendo el cambio de tareas, la incorporación de nuevos perfiles profesionales Esto requiere adecuar la regulación del ejercicio profesional.
- Intereses, las motivaciones y las condiciones de trabajo requeridas por el personal del sector de la salud para el desempeño en zonas subatendidas
- Homologación de denominaciones y modalidades de registro de las profesiones y ocupaciones de la salud,
- Regular el impacto de los flujos de movilidad profesional y evaluar las opciones para la migración circular del personal del sector de la salud
- Establecer sistemas y métricas para monitorear el avance hacia la salud universal, la equidad y la calidad

Concertar con el sector educativo para dar respuesta a las necesidades de los sistemas de salud en transformación hacia la salud universal

- Acuerdos de alto nivel entre los sectores de educación y salud para alinear las estrategias de formación de los recursos humanos hacia la salud universal y la atención primaria,.
- Regulación de la calidad de la formación para los profesionales de la salud a través de sistemas de evaluación y de acreditación de carreras e instituciones formadoras,
- Descentralización de la oferta formativa para de aumentar el acceso a la formación profesional a los grupos poblacionales de comunidades subatendidas con una perspectiva intercultural y de pertinencia social.
- Planificación y regulación de la formación de los especialistas, con énfasis en la salud familiar
- Misión social de las instituciones académicas de las ciencias de la salud. Formación de recursos humanos con una visión integral, comprometida con la salud de las comunidades.
- Estrategias de formación y gestión docente y de formación continua incluyendo procesos de docencia-servicio y desarrollo profesional permanente alineados con el modelo de atención en salud.
- Políticas de educación permanente de los recursos humanos para la salud, diversificando las metodologías, incorporando la educación virtual.