

## *CD52/6: Aumentar el acceso al personal capacitado en sistemas de salud basados en la APS*

3 áreas fundamentales de desarrollo:

1. Fortalecer las capacidades de planificación de RHUS
2. Reformar la educación de los profesionales de salud para apoyar a los sistemas de salud basados en la APS y avanzar hacia la Cobertura Universal de Salud
3. Empoderar a los equipos colaborativos multi-profesionales en el primer nivel de atención, orientados hacia la comunidad

## ***CD52.R13: Aumentar el acceso al personal capacitado en sistemas de salud basados en la APS***

- Desarrollo de los equipos en el 1<sup>er</sup> nivel de atención, alcance de la practica de cada profesión, según competencias
- Monitorear la escasez de profesionales de salud en el 1<sup>er</sup> nivel de atención, particularmente en poblaciones vulnerables para el desarrollo de programas
- Misión social y rendición de cuentas de centros de educación en ciencias de la salud
- Red de centros y hospitales comunitarios con responsabilidades y capacidades de formación en comunidades sub-atendidas
- Formar profesionales para la APS: médicos de familia, enfermeras de practica avanzada, especialistas clínicos no-médicos
- Sistema de incentivos para reclutar y retener el personal de salud
- Compromiso con el Código de Práctica



# OPS PE 2014-19: indicadores de resultado

## DISPONIBILIDAD DE PERSONAL DE SALUD

*Numero de países y territorios que no enfrentan una escasez severa de personal en el área de la salud*

## COMPETENCIAS DE SALUD PUBLICA

*Numero de países con programas nacionales de capacitación sobre salud pública y competencias interculturales para trabajadores de APS*

## DISTRIBUCION DEL PERSONAL DE SALUD

*Número de países y territorios que han reducido a la mitad la brecha en la distribución de personal de salud entre zonas urbanas y rurales (reducción de al menos 50% del numero de zonas no-metropolitanas con un déficit de profesionales de APS)*