

5 DESAFIOS DE TORONTO PARA UNA DECADA DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD 2005-2015

Definir políticas y planes de largo plazo para la adecuación de la fuerza de trabajo a las necesidades de salud, a los cambios previstos en los sistemas de salud y desarrollar la capacidad institucional para ponerlos en práctica y revisarlos periódicamente

Colocar las personas adecuadas en los lugares adecuados, consiguiendo una distribución equitativa de los profesionales de salud en las diferentes regiones y de acuerdo con las diferentes necesidades de salud de la población

Regular los desplazamientos y migraciones de los trabajadores de salud de manera que permitan garantizar la atención a la salud para toda la población

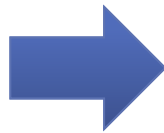
Generar relaciones laborales entre los trabajadores y las organizaciones de salud que promuevan ambientes de trabajo saludables y permitan el compromiso con la misión institucional de garantizar buenos servicios de salud para toda la población

Desarrollar mecanismos de interacción entre las instituciones de formación y los servicios de salud que permitan adecuar la formación de los trabajadores de la salud para un modelo de atención universal, equitativo y de calidad que sirva a las necesidades de salud de la población

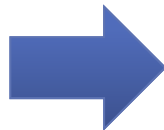
Una década de recursos humanos para la salud en la Región de las Américas

**Llamado a la
Acción para una
década de RHUS
2005-2015**

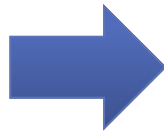
5 Desafíos Críticos



Metas Regionales en
materia de RHUS 2007-2015



Plan Estratégico de la OPS
2008-2013 SO13 5 RER



Agenda de Salud de las
Américas, Panamá, 2008

Una década de recursos humanos para la salud en la Región de las Américas

Llamado a la Acción para una década de RHUS
2005-2015
5 Desafíos Críticos
+
20 Metas Regionales
2007-2015

- Marco de referencia para políticas de RHUS
- Panel de navegación
- Plataforma regional de cooperación

Sistemas de salud basados en la APS
SUS

Red Regional de los Observatorios de Salud
Campus Virtual de Salud Pública

Se requiere de un sistema de salud para formar sus recursos humanos