



Diálogo Virtual

Metodologías de estimación de brechas de personal

9 de diciembre de 2014

Los países de la Región han hecho esfuerzos para contar con estimaciones, más o menos exactas, de brechas de personal sanitario. A pesar de existir avances en este ámbito, es frecuente que los países demanden apoyo técnico y soporte metodológico para determinar con base objetiva sus necesidades de personal y como consecuencia, estimar con mayores niveles de precisión las brechas existentes.

Los recursos humanos son un elemento esencial para el buen funcionamiento de los sistemas de salud son un factor crítico para avanzar en el desafío del acceso y la cobertura universal de salud. En este contexto, es de gran importancia contar con herramientas de estimación de brechas de personal sanitario, validadas y con niveles de flexibilidad que permitan su adaptación a diferentes realidades locales. Este aspecto constituye un importante desafío a nivel regional y ha sido considerada como un área de desarrollo que debiera ser integrada en la nueva agenda de RHS para la próxima década.

Avanzar en este desafío permitiría perfeccionar los procesos de planificación de RHS, favoreciendo un mejor ajuste entre el recurso humano que forman las universidades y los que el sector salud requiere para su adecuado funcionamiento, facilitando la relación entre ambos sectores.

Propósito:

Generar un intercambio de experiencias entre los países que están desarrollando metodologías de estimación de brechas de personal de salud en la perspectiva de desarrollar estrategias de fortalecimiento de capacidades de los equipos de gestión de RHS para la aplicación específica de metodologías de estimación de brechas.

Objetivos:

- Identificar y compartir experiencias prácticas de diseño y aplicación de metodologías de estimación de brechas de RHS

- Identificar áreas de intercambio técnico entre los países, promoviendo espacios de cooperación Sur-Sur.
- Valorar las metodologías de estimación de brechas de personal como un primer paso tendiente a resolver el problema de la disponibilidad del personal y la inequidad en su distribución.

Metodología:

Habrán cuatro países que presentarán su experiencia metodológica de estimación de brechas de personal: Brasil, El Salvador, Perú y Uruguay. Los responsables de las presentaciones deberán enviar a más tardar el viernes 28 de noviembre un video en formato MP4 u otro de alta resolución de no más de 20 minutos y una presentación en PowerPoint para complementar el video. Los videos serán subidos portal del Observatorio de Recursos Humanos, en la sesión de “Diálogos online” el día 1 de diciembre lo que será previamente difundido a través de la red del Observatorio y la Red ProRHUS.

El diálogo que iniciará el martes 9 de diciembre a las 12:00 de WDC, una sesión sincrónica de Blackboard de no más de dos horas de duración y continuará con un foro asincrónico que estará abierto durante 14 días. En la sesión sincrónica los cuatro países harán una presentación de 15 minutos cada uno.

- 1- Se enviará un programa especial para la apertura del diálogo con las pautas a seguir ese día.
- 2- Se hará un resumen de la discusión y se subirá al Observatorio posteriormente.

Fecha y lugar:

- La sesión inaugural del diálogo se llevará a cabo de manera virtual el día **9 de diciembre a las 12:00 de WDC**, a través de la siguiente sala virtual: www.paho.org/virtual/observatoriorh
- El foro asincrónico será a través de la página del Observatorio de Recursos Humanos en Salud, en la siguiente dirección: www.observatoriorh.org/?q=node/639