

Estrategias para la implementación y fortalecimiento de Sistemas de Información de Recursos Humanos para la Salud.

Distribución y composición adecuadas

**LAS PERSONAS ADECUADAS EN
LOS LUGARES CORRECTOS**

Cantidad adecuada

**POLÍTICAS Y
PLANES**

Competencias apropiadas

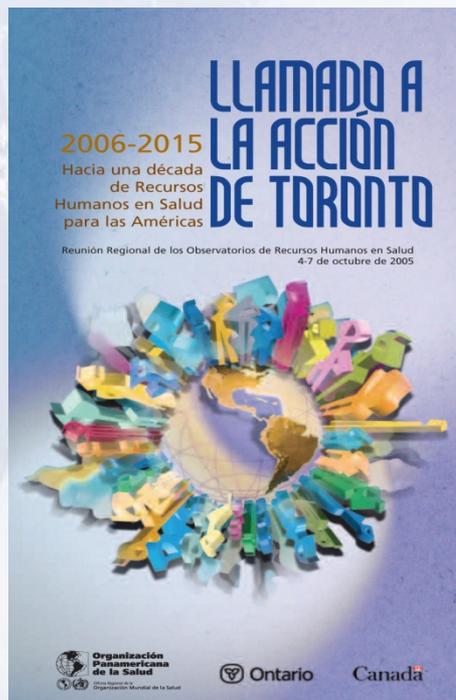
**VINCULOS ENTRE ESCUELAS,
NECESIDADES Y
SERVICIOS DE SALUD**

Producción - Retención

**ADMINISTRACIÓN
DE MIGRACIONES**

*Alta calidad de
desempeño*

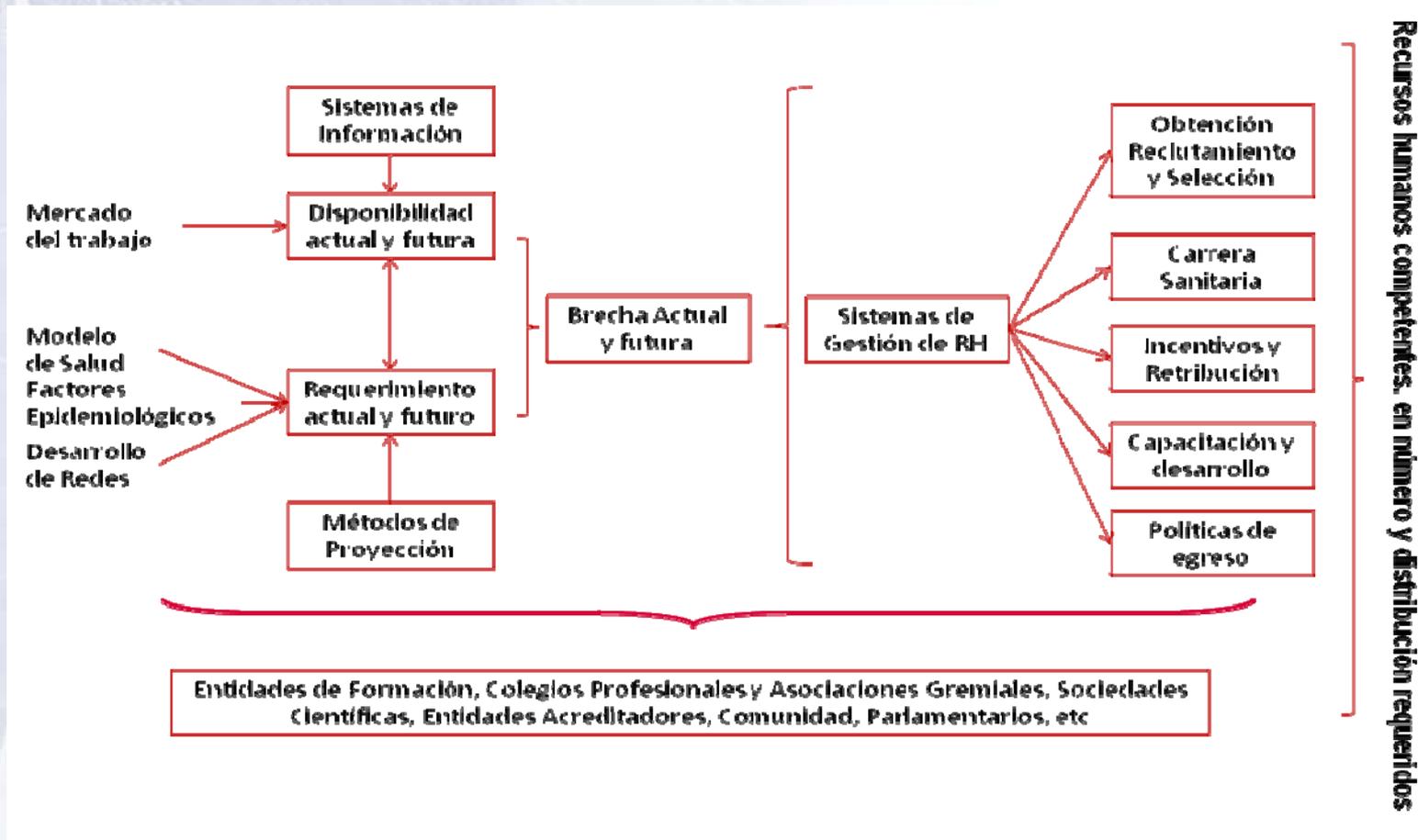
**CONDICIONES DE TRABAJO, DIGNAS
COMPROMISO Y FORMACIÓN EN GESTION**



1º desafío de Toronto

Definir políticas y planes de largo plazo para la adecuación de la fuerza de trabajo a las necesidades de salud, a los cambios previstos en los sistemas de salud y desarrollar la capacidad institucional para ponerlos en práctica y revisarlos periódicamente.

Planificación Integral



Consensos

- a. Los gobiernos precisan de la información más precisa posible sobre el personal de salud para dar sustentabilidad a las políticas y planes señaladas en el primer desafío
- b. La información sobre el personal sanitario, está fragmentada y la responsabilidad dispersa entre ministerios y organismos
- c. Existen diversas fuentes para obtener información básica de RHS
- d. No existe un sistema de clasificación uniforme y homogéneo, tanto a nivel local como internacional.

Sistemas Nacionales de Información

OMS advierte que las fuentes de información pueden tener limitaciones y sugiere la búsqueda de estrategias alternativas cuando sea necesario. Así, se invita a los países a desarrollar sistemas específicos que garanticen la obtención, recopilación y el procesamiento regular de información sobre el personal sanitario y las instituciones en las que se forma.

Fortalecimiento de los Sistemas de Información de RHS

Apoyar a los estados miembros en la construcción de capacidades para la construcción de Sistemas de Información de RHS confiables y sostenibles.

Estrategias de Cooperación

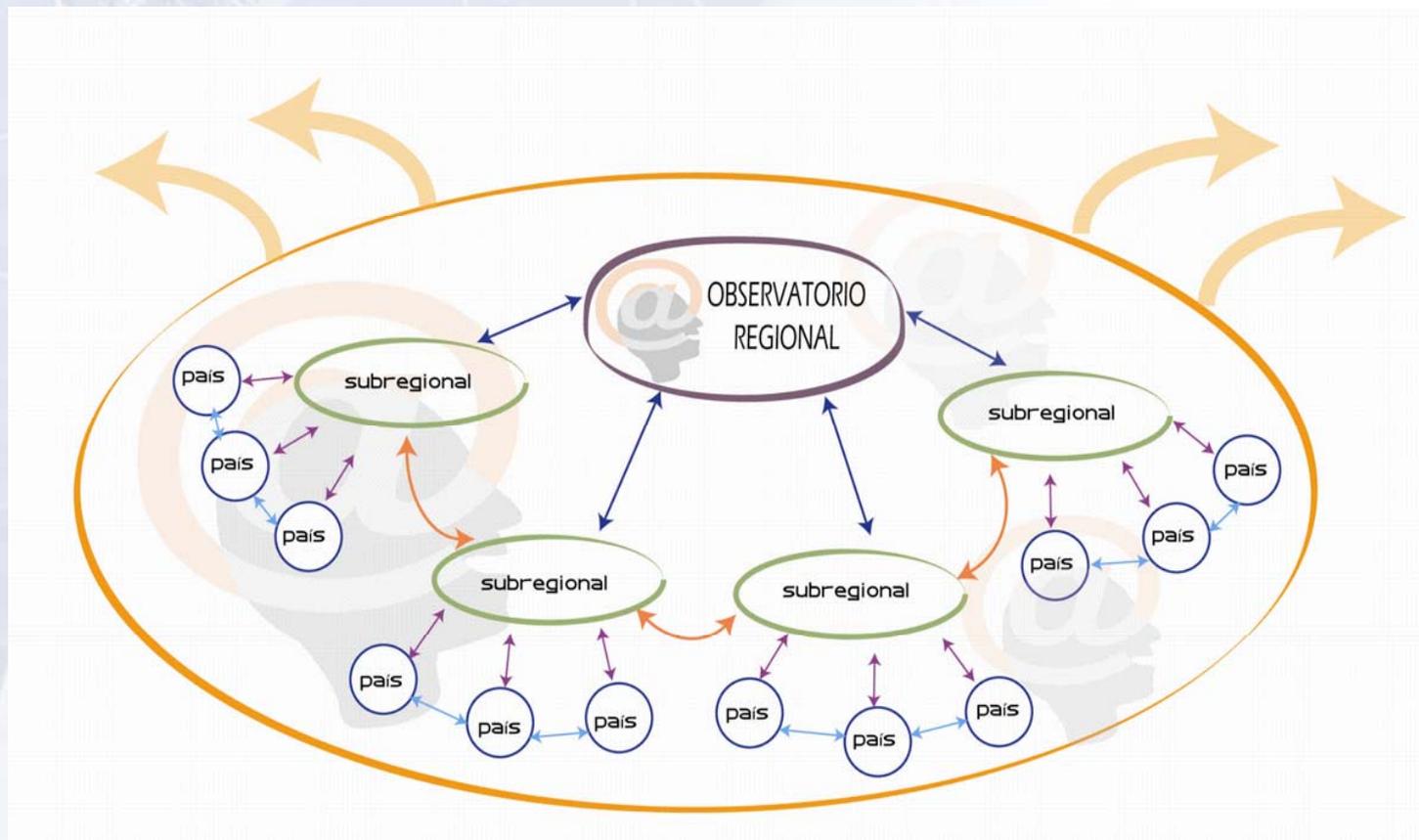
1. Observatorio de RHS

2. Fortalecimiento de Sistemas de Información de RHS

Observatorio de RHS

El Observatorio de RHS es un instrumento para la construcción participativa de políticas públicas y planes estratégicos de RHS mediante el uso de información compartida

Una red regional



Una red nacional

... un espacio de encuentro y concertación de socios, constituido por el Ministerio de Salud y actores interesados, destinado a generar y compartir información relevante de recursos humanos en salud, con el propósito de respaldar la toma de decisiones de políticas de RHS y formulación de planes, en función de las prioridades definidas por el país”

Fortalecimiento de los Sistemas de Información de RHS

- Reunión de Brasilia
- Revisión Sistemática sobre Sistemas Nacionales de Registro de Profesionales
- Taller de Montevideo
- Instrumento de Evaluación y Guía de implementación