



SEGUNDA REUNIÓN

GRUPO TÉCNICO DE DESARROLLO Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEL CONSEJO SURAMERICANO DE SALUD – UNASUR

Lima, Perú 18 y 19 de noviembre de 2010

**Dr. Manuel Núñez Vergara
Coordinador Titular
GT RHUS - UNASUR**



UNION DE NACIONES SURAMERICANAS



UNASUR - Salud

**GRUPO TÉCNICO
DE DESARROLLO Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
DEL CONSEJO SURAMERICANO DE SALUD – UNASUR**

CONTENIDO

1.INTRODUCCIÓN Y ANTECEDENTES

2.PLAN QUINQUENAL 2010 – 2015 DEL GT RHUS

SUDAMERICA EN CIFRAS



Población	382 millones hab. 42,4 % del continente 5,7 % del mundo
Población por edades:	0 - 14 años : 29,6 % 15 - 64 años : 64,4 % sobre 65 años: 6 %
Superficie:	17.649.335 km² 41,6% del continente 10,1 % del planeta
<u>PIB</u> (est 2008):	<u>US\$</u> 2.886.780 millones 14,5% del continente 4,8% del mundo
<u>PIB per cápita</u> (2008):	<u>US\$</u> 7.557





UNION DE NACIONES SURAMERICANAS



UNASUR: OBJETIVO

Construir de manera participativa y consensuada en un espacio de integración y unión, en lo cultural, social, económico y político entre sus pueblos, otorgando prioridad al diálogo político, las políticas sociales, la educación, la energía, la infraestructura, el financiamiento y el medio ambiente, entre otros, con miras a eliminar la desigualdad socioeconómica, lograr la inclusión social y la participación ciudadana, fortalecer la democracia y reducir las asimetrías en el marco del fortalecimiento de la soberanía e independencia de los Estados.



UNASUR



HISTORIA





UNASUR



Propósito:

Conformar un espacio sudamericano integrado en el ámbito político, social, económico, ambiental y de infraestructura.

Cusco, Perú 2004

Declaración Constitutiva

Brasilia, Brasil 2005



Agenda y prioridades

Cochabamba, Bolivia 2006



Declaración Principios

Margarita, Venezuela 2007



Nombre,

Brasilia y Bahía, Brasil 2008



Estatuto, presidencia, CSS



GRUPOS DE TRABAJO

1. Integración Financiera : Argentina
2. Educación : Perú
3. Infraestructura : Colombia
4. Políticas Sociales : Chile
5. Energía : Venezuela
6. Solución de Controversias
7. Consejo de Defensa Sudamericano
8. Consejo Suramericano de Salud



UNION DE NACIONES SURAMERICANAS



UNASUR - Salud

CONSEJO SURAMERICANO DE SALUD DE UNASUR

Objetivos

Bases Fundamentales

1.La Salud como Derecho Humano y Social fundamental

2.La Salud espacio para la paz y la concertación

3.La Salud condición para el Desarrollo

1. Promover redes de trabajo por áreas temáticas

2. Responder de forma coordinada y solidaria en casos de emergencias o desastres

3. Armonización y homologación de Normas

4. Investigación y desarrollo de innovaciones en salud

FORTALECER LOS MINISTERIOS DE SALUD



UNION DE NACIONES SURAMERICANAS



UNASUR - Salud

CONSEJO SURAMERICANO DE SALUD DE UNASUR

ESTRUCTURA

1. Comisión Coordinadora (Ministros)
2. Presidencia Pro Tempore
3. Secretaría Técnica
4. Grupos de Trabajo (5)



TRAZADORES

Áreas geográficas de alto riesgo y de fronteras .

Interculturalidad

Poblaciones vulnerables y excluidas.

Redes de trabajo y desarrollo institucional.

Investigación e innovación

Armonización y homologación de normas, procedimientos e instrumentos.

Información y comunicación

PRINCIPIOS

Impulsor de concertación e integración
Valorar capacidades de la Región en salud
Respeto a la diversidad e interculturalidad



VALORES

Derechos Humanos
Solidaridad
Equidad
Participación
Ciudadanía



UNION DE NACIONES SURAMERICANAS



UNASUR - Salud

GRUPO TÉCNICO: DESARROLLO Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS - UNASUR

COORDINACIÓN TITULAR

REPÚBLICA DEL PERÚ

COORDINACIÓN ALTERNA

REPÚBLICA FEDERATIVA DE BRASIL



III Reunión Extraordinaria del Consejo de Salud Suramericano

Se realizó en Guayaquil – Ecuador, el 23 de noviembre del 2009, en la que se aprobaron entre otras resoluciones, las propuestas del GT de RHUS formuladas en Rio de Janeiro – Brasil, el 24 y 25 de setiembre del 2009, las siguientes:

**Resolución
Nº 04/09.-**

**Constituye el
Grupo Técnico de
Recursos
Humanos**

**Resolución
Nº 05/09.-**

**Crea el Instituto
Suramericano de
Gobierno en Salud**

**Resolución
Nº 06/09.-**

**Crea Programa de
Becas UNASUR -
SALUD**

**Resolución
Nº 07/09.-**

**Redes de
Intercambio entre
Instituciones en
Salud**



UNION DE NACIONES SURAMERICANAS



UNASUR - Salud

Unión de Naciones Suramericanas

UNASUR SALUD



Consejo de Salud Suramericano
Plan Quinquenal
2011 - 2015

Unión de Naciones Suramericanas
União de Nações Sul-Americanas
Union of South American Nations
Unie van Zuid-Amerikaanse Staten



RESOLUCION 01/ 2009

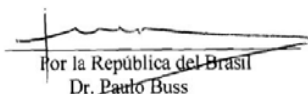
RESUELVE:


1. Formular el Plan quinquenal 2010 – 2015 del Consejo Sudamericano de Salud con base a los aportes de los 5 Grupos Técnicos de UNASUR Salud
2. Designar una Comisión ad hoc que coordine la preparación del Plan Quinquenal constituida por el representante del país Coordinador de cada Grupo Técnico, al cual se incorpora Perú. La coordinación general está a cargo de la Secretaria Protempore del CSS a cargo de Ecuador
3. La propuesta del Plan quinquenal será presentada en febrero 2010 al Comité Coordinador de Consejo Sudamericano de Salud, en reunión a realizarse en Rio de Janeiro-Brasil, sede propuesta por el delegado de dicho país. Dicha propuesta debe incluir las potenciales fuentes de financiamiento tanto de los gobiernos miembros como cooperantes

En fe de lo cual expedimos la presente Resolución en Guayaquil, Ecuador, el 24 de noviembre del 2009.

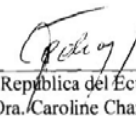

Por la República de Argentina
Dr. Juan Luis Manzur

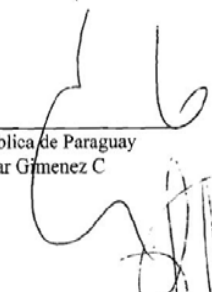

Por el Estado Plurinacional de Bolivia
Dr. Igor Pardo


Por la República del Brasil
Dr. Paulo Buss

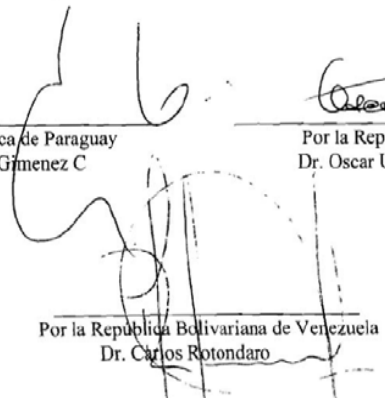

Por la República de Chile
Dr. Julio Montt Vidal


Por la República de Colombia
Dr. Diego Palacio Belancourt


Por la República del Ecuador
Dra. Caroline Chang


Por la República de Paraguay
Dr. Edgar Gimenez C


Por la República de Perú
Dr. Oscar Ugarte Ubilluz


Por la República Bolivariana de Venezuela
Dr. Carlos Rotondaro

PLAN QUINQUENAL UNASUR SALUD 2011 - 2015

Mejorar la salud de la población enfrentando de manera conjunta enfermedades y fortaleciendo la seguridad sanitaria con énfasis en epidemias, pandemias, desastres



PLAN QUINQUENAL UNASUR SALUD 2011 - 2015



**Formar Sistemas de Salud
Universales en los países
de Sudamérica
reconociendo el derecho a
la salud y el abordaje
inclusivo**

PLAN QUINQUENAL UNASUR SALUD 2011 - 2015



Desarrollar estrategias y planes de trabajo a fin de mejorar el acceso a medicamentos

PLAN QUINQUENAL UNASUR SALUD 2011 - 2015



Fortalecer la promoción de la salud y acción sobre los determinantes sociales con el objeto de reducir las inequidades en cada uno de los países miembros

PLAN QUINQUENAL UNASUR SALUD 2011 - 2015



Fortalecer la conducción, formulación, implementación y evaluación de políticas para el desarrollo y gestión de los recursos humanos de salud, en general y, en especial, en las áreas técnicas de la Agenda de Salud de UNASUR

PLAN QUINQUENAL 2010 - 2015

DESARROLLO Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Objetivo Estratégico 5

Fortalecer la conducción, formulación, implementación y gestión de los RR.HH de salud, en general y, en especial, en las áreas técnicas de la Agenda de Salud de UNASUR.

PLAN QUINQUENAL 2010 – 2015, DESARROLLO Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS: RESULTADOS Y ACTIVIDADES

Resultado 25

■ Políticas sustentables de RR.HH en los países, incluyendo las áreas técnicas de la Agenda de Salud del UNASUR y mayor información sobre el proceso de desarrollo de personal en las áreas de la Agenda de Salud.

Actividades

- 25.1 Reforzar en cada país, la Rectoría y Gobernanza de los Ministerios de Salud en materia de Gestión del Trabajo y de la Formación y Capacitación de los Recursos Humanos en Salud.
- 25.2 Promover en cada país la coordinación del desarrollo de los RRHH en los Ministerios de Salud, en general y en las áreas de la Agenda de Salud del UNASUR.
- 25.3 Reforzar las instancias que posibilitan la gobernanza en materia de recursos humanos.
- 25.4 Promover sistemas de información estratégica para el desarrollo y gestión de los RRHH. con un enfoque regional y parámetros comunes y comparables.

PLAN QUINQUENAL 2010 – 2015, DESARROLLO Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS: RESULTADOS Y ACTIVIDADES

Resultado 26

■ Disminución de la migración de personal y su impacto en los sistemas de salud de la región, con énfasis en las aéreas de la Agenda de Salud.

Actividades

26.1 Elaboración de un análisis de situación sobre los factores que influyen en la migración del personal de salud en la Región.

26.2 Formular estrategias para la superación de las causas de la migración, promoviendo la disminución de brechas en la distribución.

PLAN QUINQUENAL 2010 – 2015, DESARROLLO Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS: RESULTADOS Y ACTIVIDADES

Resultado 27

■ Desarrollo de investigación y promoción de liderazgo en áreas prioritarias con base en las promociones del ISAGS.

Actividades

27.1 Creación del Instituto Sur-Americano de Gobierno en Salud (ISAGS) y, por su intermedio, implementación de seminarios, cursos, programas de pasantías y otras iniciativas para el perfeccionamiento del liderazgo a nivel de los sistemas de salud y, en particular, de las áreas temáticas de la Agenda de Salud de UNASUR.

27.2 Promoción de investigaciones y estudios especiales en apoyo al desarrollo de los sistemas de salud de la región.

PLAN QUINQUENAL 2010 – 2015, DESARROLLO Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS: RESULTADOS Y ACTIVIDADES

Resultado 28

■ Impulsar capacitación permanente en las redes de instituciones estructurantes en las áreas prioritarias de la Agenda de Salud de UNASUR.

Actividades

- 28.1 Promover el desarrollo, a nivel nacional, de las instituciones estructurantes de los sistemas de salud para asegurar la formación y capacitación permanente de recursos humanos
- 28.2 Conformar redes de instituciones estructurantes, con vistas a establecer la cooperación técnica entre ellas y garantizar la convergencia de las acciones en el ámbito de la formación de personal
- 28.3 Establecer un Programa de Becas para el desarrollo de RRHH en áreas críticas para la implementación de la Agenda de Salud del UNASUR

PLAN QUINQUENAL 2010 - 2015

DESARROLLO Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS ⁽¹⁾

OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR	LINEA DE BASE (2009)	META AL 2015				
Fortalecer la conducción, formulación, implementación y evaluación de políticas para el desarrollo y gestión de los recursos humanos de salud, en general y, en especial, en las áreas técnicas de la Agenda de Salud de UNASUR.		Número de países con Instituciones Estructurantes y sistemas de información	0	Liderazgo efectivo en el desarrollo de RR.HH en las áreas técnicas de la Agenda de Salud. Sistemas de información y proyectos de investigación de RR.HH. en los países de la región				
RESULTADO		INDICADOR	LINEA DE BASE (2009)	METAS				
				2010-2011	2012	2013	2014	2015
RE 25	Políticas sustentables de RR.HH en los países, incluyendo las áreas técnicas de la Agenda de Salud del UNASUR e mayor información sobre el proceso de desarrollo de personal en las áreas de la Agenda de Salud	No. de países con políticas de RRHH y coordinación de su desarrollo en la agenda salud	0	Desarrollo de política e sist. de información sobre RRHH	Desarrollo de política e sist. de información sobre RRHH	Desarrollo de política e sist. de información sobre RRHH	Desarrollo de política e sist. de información sobre RRHH	Desarrollo de política e sist. de información sobre RRHH
RE 26	Disminución de la migración de personal y su impacto en los sistemas de salud de la región, c/ énfasis en las áreas de la Agenda de Salud	No. de países que controlan la migración	0	Políticas y estrategias en 4 países	Políticas e estrategias en 4 países	Políticas e estrategias en 4 países	Revisión de los resultados	Mejor distribución de RRHH
RE 27	Desarrollo de investigación y promoción de liderazgo en áreas prioritarias con base en las promociones del ISAGS	No. de países y de líderes capacitado por el ISAGS		24 líderes /investig. de todos los países	24 líderes / investig. de todos los países	1 líder de c/ área de la Agenda de seis países	1 líder de c/ área de la Agenda de seis países	Programas equivalentes en todos los países
RE 28	Impulsar capacitación permanente en las redes de instituciones estructurantes en las áreas prioritarias de la Agenda de Salud de UNASUR	Redes de ENSP, ETS y INS c/ educ. permanente y no. de becas utilizada	0	Identificación Instituciones Estructurante Uso 48 becas	Educación permanente y 60 becas en la región	Educación permanente y 72 becas en la región	Educación permanente y 84 becas en la región	Educación permanente y 96 becas en la región

PLAN QUINQUENAL 2010 - 2015

DESARROLLO Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (1)

DESARROLLO Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Objetivo Estratégico: Fortalecer la conducción, formulación, implementación y evaluación de políticas para el desarrollo y gestión de los recursos humanos de salud, en general y, en especial, en las áreas técnicas de la Agenda de Salud de UNASUR.			INDICADORES	METAS
RE 25: Políticas sustentables de RR.HH en los países, incluyendo las áreas técnicas de la Agenda de Salud del UNASUR y mayor información sobre el proceso de desarrollo de personal en las áreas de la Agenda de Salud	25.1	Reforzar en cada país, la Rectoría y Gobernanza de los Ministerios de Salud en materia de Gestión del Trabajo y de la Formación y Capacitación de los Recursos Humanos en Salud		
	25.2	Promover en cada país la coordinación del desarrollo de los RRHH en los Ministerios de Salud, en general y en las áreas de la Agenda de Salud del UNASUR		
	25.3	Reforzar las instancias que posibilitan la gobernanza en materia de recursos humanos		
	25.4	Promover sistemas de información estratégica para el desarrollo y gestión de los RRHH, con un enfoque regional y parámetros comunes y comparables.		
RE 26: Disminución de la migración de personal y su impacto en los sistemas de salud de la región, c/ énfasis en las áreas de la Agenda de Salud	26.1	Elaboración de un análisis de situación sobre los factores que influyen en la migración del personal de salud en la Región		
	26.2	Formular estrategias para la superación de las causas de la migración, promoviendo la disminución de brechas en la distribución		
RE 27: Desarrollo de Investigación y promoción de liderazgo en áreas prioritarias con base en las promociones del ISAGS	27.1	Creación del Instituto Sur-Americano de Gobierno en Salud (ISAGS) y, por su intermedio, implementación de seminarios, cursos, programas de pasantías y otras iniciativas para el perfeccionamiento del liderazgo a nivel de los sistemas de salud y, en particular, de las áreas temáticas de la Agenda de Salud de UNASUR		
	27.2	Promoción de investigaciones y estudios especiales en apoyo al desarrollo de los sistemas de salud de la región		
RE 28: Impulsar capacitación permanente en las redes de instituciones estructurantes en las áreas prioritarias de la Agenda de Salud de UNASUR	28.1	Promover el desarrollo, a nivel nacional, de las instituciones estructurantes de los sistemas de salud para asegurar la formación y capacitación permanente de recursos humanos		
	28.2	Conformar redes de instituciones estructurantes, con vistas a establecer la cooperación técnica entre ellas y garantizar la convergencia de las acciones en el ámbito de la formación de personal		
	28.3	Establecer un Programa de Becas para el desarrollo de RRHH en áreas críticas para la implementación de la Agenda de Salud del UNASUR		

PLAN QUINQUENAL 2010 - 2015

DESARROLLO Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (2)

DESARROLLO Y GESTION RECURSOS HUMANOS													
RESULTADO	ACTIVIDADES	INDICADOR	METAS					Detalle Estimación	PRESUPUESTO US				
			2010-2011	2012	2013	2014	2015		2010-2011	2012	2013	2014	2015
R25	Políticas sustentables de RR.HH en los países, incluyendo las áreas técnicas de la Agenda de Salud del UNASUR y mayor información sobre el proceso de desarrollo de personal en las áreas de la Agenda de Salud												
25.1	Seminário Regional Ministério y RRHH		1 sem	1 sem	1 sem	1 sem	1 sem		25,000	25,000	25,000	25,000	25,000
25.2	Seminários Temático Agenda Salud		2 sem	2 sem	2 sem	2 sem	2 sem		40,000	40,000	40,000	40,000	40,000
25.3	Seminário sobre Sist. de Información		2 sem	2 sem	2 sem	2 sem	2 sem		30,000	30,000	30,000	30,000	30,000
R26	Disminución de la migración de personal y su impacto en los sistemas de salud de la region, con énfasis en las áreas de la Agenda de Salud												
26.1	G.T. p/ formulación de estudio migración y estrategias		1 G.T.	4 G.T	4 G.T	4 G.T	Seminario regional		10,000	30,000	30,000	30,000	40,000
R27	Desarrollo de investigación y promoción de liderazgo en áreas prioritarias con base en las promociones del ISAGS												
27.1	Encuesta prioridades p/ ISAGS												
27.2	Seminários em áreas temáticas prioritarias		3 Sem. Sub-regionales	3 Sem. Sub-regionales	3 Sem. Sub-regionales	3 Sem. Sub-regionales	1 Sem regional		45,000	45,000	45,000	45,000	40,000
27.3	Curso Liderazgo Sectorial ISAGS		Curso Seminario	Curso Seminario	Curso Seminario	Curso Seminario	Curso Seminario		360,000	360,000	360,000	360,000	360,000
R28	Impulsar capacitación permanente en las redes de instituciones estructurantes en las áreas prioritarias de la Agenda de Salud de UNASUR												
28.1	Apoyo p/ desarrollo instituc. Estructurante		10 Institucion es	10 Institucion es	10 Institucion es	10 Institucion es	10 Institucion es		100,000	100,000	100,000	100,000	100,000
28.2	Oferta de becas		50 becas	65 becas	80 becas	90 becas	100 becas		980,000	1,140,000	1,500,000	1,800,000	2,000,000
TOTAL PRESUPUESTO RECURSOS HUMANOS									1,590,000	1,770,000	2,130,000	2,430,000	2,635,000
									10,555,000				

PLAN QUINQUENAL 2010 - 2015

DESARROLLO Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS ⁽³⁾

AREA TRABAJO	Detalle Estimación	PRESUPUESTO US					
		2010-2011	2012	2013	2014	2015	subtotal
RED SURAMERICANA DE VIGILANCIA Y RESPUESTA EN SALUD		397,000	403,000	280,000	250,000	230,000	1,560,000
DESARROLLO DE SISTEMAS UNIVERSALES		120,000	180,000	240,000	240,000	100,000	880,000
ACCESO UNIVERSAL A MEDICAMENTOS		250,000	104,500	134,500	90,000	5,500	584,500
PROMOCION SALUD Y DETERMINANTES		244,325	106,931	146,400	188,776	137,106	823,538
DESARROLLO Y GESTION RECURSOS HUMANOS		1,590,000	1,770,000	2,130,000	2,430,000	2,635,000	10,555,000
Gestión Plan Quinquenal		12,600	12,600	22,600	12,600	12,600	73,000
TOTAL PLAN QUNQUENAL 2010-2015		2,613,925	2,577,031	2,953,500	3,211,376	3,120,206	14,476,038

PLAN OPERATIVO ANUAL 2010 - 2011

DESARROLLO Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS (3)

DESARROLLO Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Objetivo Estratégico: Fortalecer la conducción, formulación, implementación y evaluación de políticas para el desarrollo y gestión de los recursos humanos de salud, en general y, en especial, en las áreas técnicas de la Agenda de Salud de UNASUR.

INDICADORES

METAS

PRESUPUESTO

RE 25: Políticas sustentables de RR.HH. en los países, incluyendo las áreas técnicas de la Agenda de Salud del UNASUR y mayor información sobre el proceso de desarrollo de personal en las áreas de la Agenda de Salud

25.1

Relojar en cada país, la Red de y Gobernanza de los Ministerios de Salud en materia de Gestión del Trabajo de la Formación y Capacitación de los Recursos Humanos en Salud

25,000

25.2

Promover en cada país la coordinación del desarrollo de los RRHH en los Ministerios de Salud, en general y en las áreas de la Agenda de Salud del UNASUR

40,000

25.3

Relojar las instancias que posibilitan la gobernanza en materia de recursos humanos

30,000

25.4

Promover sistemas de información estratégica para el desarrollo y gestión de los RRHH, con un enfoque regional y parámetros comunes y comparables.

95,000

RE 26: Disminución de la migración de personal y su impacto en los sistemas de salud de la región, c/ énfasis en las áreas de la Agenda de Salud

26.1

Elaboración de un análisis de situación sobre los factores que influyen en la migración del personal de salud en la Región

10,000

26.2

Formular estrategias para la superación de las causas de la migración, promoviendo la disminución de brechas en la distribución

10,000

RE 27: Desarrollo de investigación y promoción de liderazgo en áreas prioritarias con base en las promociones del ISAGS

27.1

Creación del Instituto Sur-Americano de Gobierno en Salud (ISAGS) y, por su intermedio, implementación de seminarios, cursos, programas de pasantías y otras iniciativas para el perfeccionamiento del liderazgo a nivel de los sistemas de salud

45,000

27.2

Promoción de investigaciones y estudios especiales en apoyo al desarrollo de los sistemas de salud de la región

360,000

405,000

RE 28: Impulsar capacitación permanente en las redes de instituciones estructurantes en las áreas prioritarias de la Agenda de Salud de UNASUR

28.1

Promover el desarrollo, a nivel nacional, de las instituciones estructurantes de los sistemas de salud para asegurar la formación y capacitación permanente de recursos humanos

100,000

28.2

Conformar redes de instituciones estructurantes, con vistas a establecer la cooperación técnica entre ellas y garantizar la convergencia de las acciones en el ámbito de la formación de personal

380,000

28.3

Establecer un Programa de Becas para el desarrollo de RRHH en áreas críticas para la implementación de la Agenda de Salud del UNASUR

1,080,000

PRESUPUESTO ANUAL

1,590,000



UNION DE NACIONES SURAMERICANAS



UNASUR - Salud



Muchas Gracias