



*Estado Plurinacional de Bolivia*  
*Ministerio de Salud y Deportes*

## **ENCUENTRO DE ARMONIZACIÓN Y ARTICULACIÓN DE LA AGENDA CONJUNTA SUB-REGIÓN ANDINA PARA EL DESARROLLO DE LOS RECURSOS HUMANOS EN SALUD**

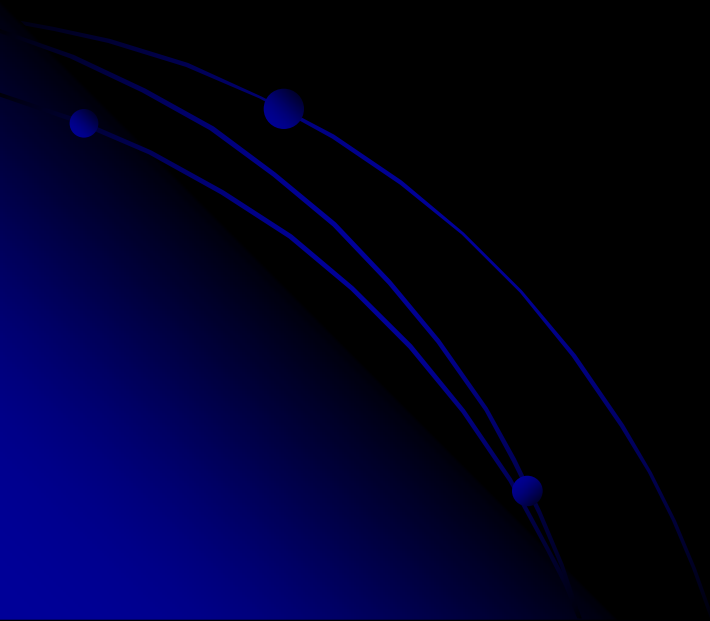
Victor Alvarez

Lima, Perú noviembre de 2010

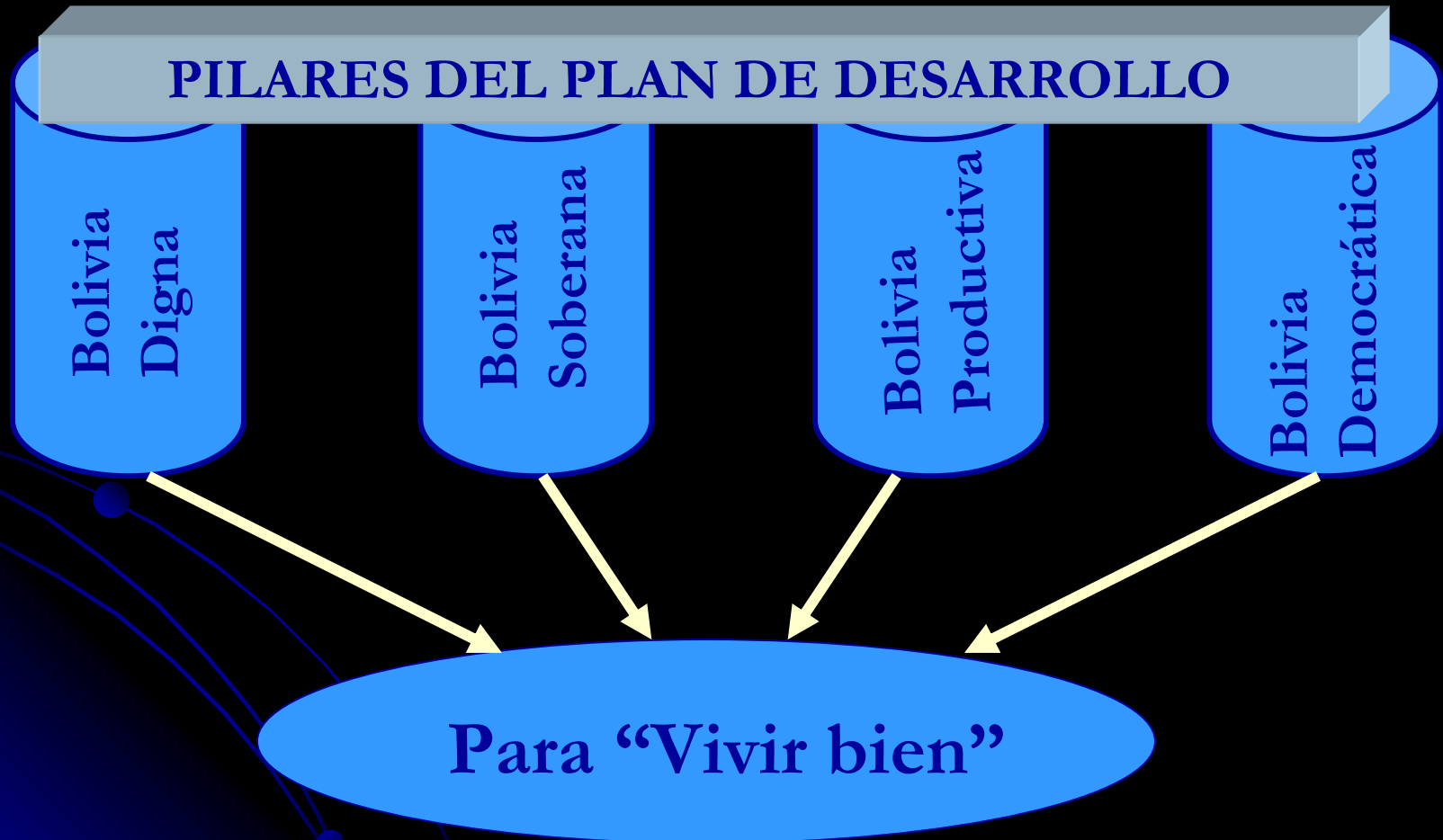
# POLITICA DE DESARROLLO DE RR.HH. EN SALUD

## II. LA POLITICA DE DESARROLLO DE RHUS

- ❖ Articulada con la Política Global del Gobierno nacional y la Política del Sector Salud:



# **POLITICA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS EN BOLIVIA : DESAFIOS PARA SU IMPLEMENTACION**



# POLITICA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS DE SALUD

Se inscribe en las transformaciones y cambios estructurales que vive el país y en **LA POLÍTICA DEL SECTOR SALUD**, alineada al **PLAN DE DESARROLLO ECONÓMICO SOCIAL**:

“Bolivia, Digna, Soberana, Productiva y Democrática para Vivir bien”



Implica : CAMBIO EN LA ESTRUCTURA MENTAL DE SUJETOS Y ACTORES SOCIALES, es un proceso lento. Los cambio económicos son más rápidos que los cambios a nivel SUBJETIVO - CORRESPONDENCIA DIFERIDA ENTRE LO SUBJETIVO y OBJETIVO -

# POLITICA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS DE SALUD

IMPLICA UN COMPROMISO  
CON LAS  
TRANSFORMACIONES:  
ECONÓMICAS, SOCIALES Y  
POLÍTICO - CULTURALES.

## EN LO SOCIAL

- ✓ Acceso universal a los servicios sociales: Salud, educación, agua, alcantarillado, vivienda, electricidad, acceso irrestricto a la información y al conocimiento tecnológico.

## EN LO POLITICO

- ✓ La construcción de un Estado descentralizado, autónomo y culturalmente territorializado, con una democracia participativa e incluyente.

## EN LO CULTURAL

- ✓ Se propone recuperar los conocimientos, saberes, métodos y técnicas ancestrales utilizados en la producción de bienes materiales y espirituales.

# POLITICA DE DESARROLLO DE RHUS

- ✓ Se debe trabajar desde la salud en dos desmontajes:

1. El colonialismo

2. El neoliberalismo

- ✓ La Política de Desarrollo de Recursos Humanos de Salud, tiene como desafío realizar esos dos desmontajes

# POLITICA DE DESARROLLO DE RR.HH. EN SALUD

## ❖ Categorías Teóricas

- a) Salud en una perspectiva Holística.
- b) Producción y reproducción social, dos elementos de un único proceso: ***La reconstrucción del Poder Local***
- c) Prácticas productivas y sociales en general y las prácticas profesionales en particular que le otorgan
  - Características específicas, dependiendo:
    - Donde (espacio) y
    - Cuando (tiempo)
- d) Interculturalidad
- e) Poder, Hegemonía y contra hegemonía

# POLITICA DE DESARROLLO DE RR.HH. EN SALUD

## IV. VISION DE LA POLITICA DE DESARROLLO DE RHUS.

- ✓ Constituir equipos de salud en todos los niveles de complejidad articulados en redes intra e intersectoriales, que promuevan el efectivo ejercicio del derecho a la salud, brindando servicios basados en el respeto a las diversas culturas, articulando y complementando conocimiento, prácticas y sentirse incidiendo en el **vivir bien** de las familias y de las comunidades.



# POLITICA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS DE SALUD

A través de:

✓ *Un proceso de educación en servicio* que alcanza a todos los trabajadores y equipos de salud articulado con los procesos de formación, con una perspectiva común, integral y orientada a lograr un cambio ideológico y de actitudes, que contribuya a la socialización e implementación de las políticas de salud, centrada en valores éticos e inmerso en una cultura de educación transformadora e incluyente.

✓ Con un modelo de gestión participativo que garantiza la distribución equitativa de recursos humanos en el territorio, que promueve una fuerza laboral motivada, ética, comprometida con las necesidades sociales e involucrada en el proceso de cambio; desarrollando sus acciones en ambientes laborales saludables.

# POLITICA DE DESARROLLO DE RR.HH. EN SALUD

## V. LINEAS DE ACCIÓN DE LAS POLITICAS DE DESARROLLO DE RR.HH. EN SALUD

CONCEPTO		
<b>Línea de Acción 1: Socialización de la Política Nacional de Salud y fortalecimiento de la Rectoría sobre instituciones de formación de recursos humanos</b>		
<b>Proyecto 1.1.</b> Socialización de la Política de Desarrollo de RHUS. y establecimiento de alianzas estratégicas		
<b>Proyecto 1.2.</b> Sistema de Monitoreo, Seguimiento y Evaluación de las actividades inherentes al proyecto		

# POLITICA DE DESARROLLO DE RR.HH. EN SALUD

## V. LINEAS DE ACCIÓN DE LAS POLITICAS DE DESARROLLO DE RR.HH. EN SALUD

CONCEPTO		
<b>Línea de Acción 2: Gestión de Recursos Humanos de Salud</b>		
<b>Proyecto 2.1.</b> <i>Redefinición de habilidades, destrezas y responsabilidades del personal de salud.</i>		
<b>Proyecto 2.2.</b> <i>Recuperación de la Rectoría del Ministerio de Salud y compatibilización de leyes, decretos y reglamentos del sector de salud.</i>		
<b>Proyecto 2.3.</b> <i>Diseño de la Carrera Sanitaria en el marco de las nuevas destrezas, habilidades asignadas al sector salud.</i>		
<b>Proyecto 2.4.</b> <i>Diseño normativo estandarizado para el cálculo de requerimiento y distribución equitativa de los recursos humanos.</i>		

# POLITICA DE DESARROLLO DE RR.HH. EN SALUD

## V. LINEAS DE ACCIÓN DE LAS POLITICAS DE DESARROLLO DE RR.HH. EN SALUD

CONCEPTO		
<b>Línea de Acción 3: Educación en Salud para el personal del Sistema Nacional de Salud.</b>		
<b>Proyecto 3.1.</b> <i>Plan estratégico general de Educación de Salud: Postgrados, Educación Permanente y Continua con visión intercultural que contemple estrategias operativas y métodos que orienten los procesos de postgrados, Educación Permanente y Continua</i>		
<b>Proyecto 3.2.</b> <i>Normatización y regulación de los diferentes programas de Educación en Salud con visión Intercultural.</i>		
<b>Proyecto 3.3.</b> <i>Diseño de un Plan de ofertas de Postgrados en coordinación con el Sistema Universitario que incluya las residencias clínico quirúrgicas, socio clínicas, maestrías y doctorados</i>		

# POLITICA DE DESARROLLO DE RR.HH. EN SALUD

## V. LINEAS DE ACCIÓN DE LAS POLITICAS DE DESARROLLO DE RR.HH. EN SALUD

CONCEPTO		
<b>Línea de Acción 3: Educación en Salud para el personal del Sistema Nacional de Salud.</b>		
<b>Proyecto 3.4.</b> <i>Diseño de metodologías y herramientas que regulen la ejecución de programas de Educación Permanente y Continua con carácter multidisciplinario, dirigidos a los equipos de salud y de los servicios (Comunitario y asistencial)</i>		
<b>Proyecto 3.5</b> <i>Elaboración del Plan de Especialización para Gestores en Recursos Humanos en Salud.</i>		
<b>Proyecto 3.6.</b> <i>Elaboración de un Sistema de Monitoreo, seguimiento y Evaluación de los proyectos de Educación en Salud.</i>		

# POLITICA DE DESARROLLO DE RR.HH. EN SALUD

## V. LINEAS DE ACCIÓN DE LAS POLITICAS DE DESARROLLO DE RR.HH. EN SALUD

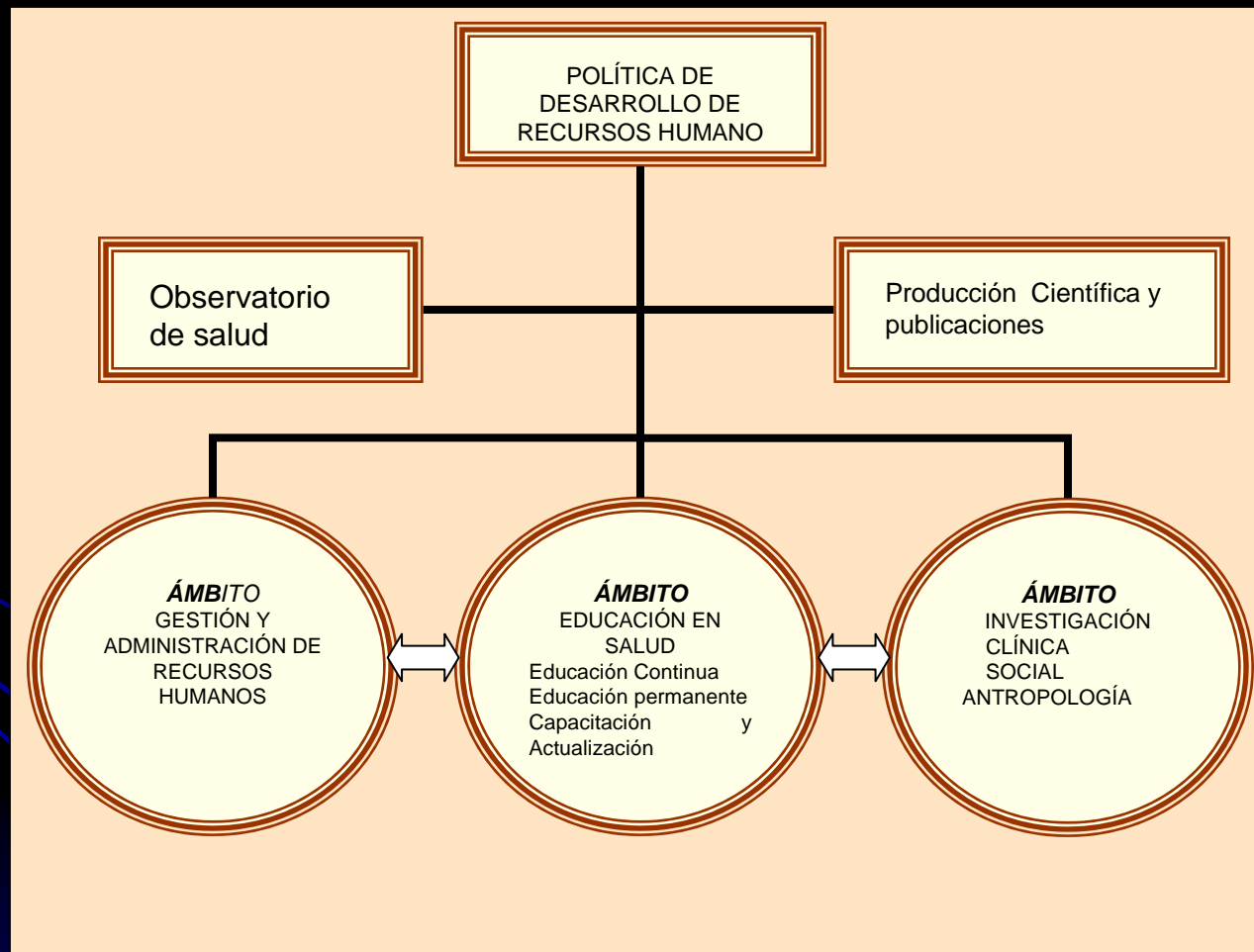
CONCEPTO		
<b>Línea de Acción 4: Sistema de Información de Salud cuanti –cualitativa para la toma de decisiones</b>		
<b>Proyecto 4.1.</b> Construcción de un Sistema Nacional de Información de Recursos Humanos articulado al SNIS		
<b>Proyecto 4.2.</b> Creación del Consejo Nacional de Recursos Humanos en Salud		
<b>Proyecto 4.3.</b> Articulación del Sistema Nacional de Información de RHUS. con la planilla de salarios en las instituciones del Sistema de Salud		

# POLITICA DE DESARROLLO DE RR.HH. EN SALUD

## V. LINEAS DE ACCIÓN DE LAS POLITICAS DE DESARROLLO DE RR.HH. EN SALUD

CONCEPTO		
<b>Línea de Acción 5:</b> Investigaciones clínicas y sociales, antropológico -culturales		
<b>Línea de Acción 6:</b> Creación del Centro de Gestión y Formación en Salud Familiar, Comunitaria Intercultural		

# POLITICA DE DESARROLLO DE RR.HH. EN SALUD





# PLAN ANDINO DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD

## 1. **Desarrollo de capacidades nacionales**

Fortalecimiento de la función de Rectoría en el Sistema de salud

Fortalecimiento de las capacidades de gestión de política de las estructuras de conducción de Recursos Humanos en los Sistemas de Salud

Apoyo a la implementación del (o los) Plan(es) Decenal(es) de Recursos Humanos en Salud

Interacción con el programa CIRHUS (OPS/países) como estrategia de formación de capacidades para la gestión de políticas de RHUS.

# PLAN ANDINO DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD

- **Definición de Metas, Seguimiento y Evaluación  
Establecimiento y consolidación de una  
inteligencia colectiva en RRHH salud**

- Establecimiento o fortalecimiento de parámetros comunes para el desarrollo de los Sistemas de Información en Recursos Humanos en salud, que debe hacer parte o estar en relación con el homólogo de servicios de salud .

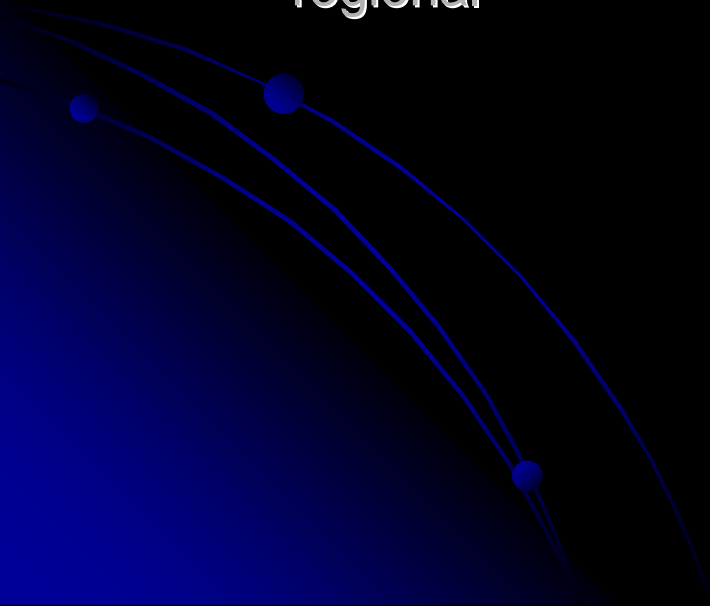
- Desarrollo de la agenda andina de investigación en Recursos Humanos en Salud, igualmente vinculada con la investigación de servicios de salud

- Observatorio de RRHH – Consejo Nacional de

RRHH

# Educación en Salud

- Acuerdos sobre Parámetros comunes para la definición de competencias, en especial respecto a los equipos de APS, incluidos los aspectos de inter-culturalidad,  
El estímulo al establecimiento de estándares sub-regionales para el desarrollo de procesos de Acreditación y certificación profesional  
Apoyo a la realización de estudios inter-países en temas de la equivalencia y homologación de Títulos en el contexto sub-regional



# Gestión de la Migración

- Realización de estudios selectivos, inter-países, para dimensionar el problema y establecer sus determinantes, en las diferentes profesiones y ocupaciones afectadas. Investigaciones específicas en relación con las posibles influencias, en las migraciones, de la situación laboral de los trabajadores en los servicios de salud. Identificación de líneas conjuntas de trabajo y análisis exploratorios para la creación de programas y esquemas de incentivos para regular la migración. Promoción y apoyo a Investigaciones sub-regionales en Políticas de Recursos Humanos, incluyendo Estudios de los factores que inciden en la Distribución de Recursos Humanos. Estudios de la relación de condiciones de trabajo y migraciones.

# TEMAS PENDIENTES

- Carrera sanitaria
- Perfiles del personal en salud
- Análisis normativo de RRHH
- Conformación del sistema de educación continua
- Evaluación de la oferta del pre y post grados
- Sistema de movilidad funcionaria
- Educación Técnica
- Sistema de información de RRHH en salud

POLITICA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS EN  
BOLIVIA : DESAFIOS PARA SU IMPLEMENTACION

GRACIAS

