

COLOMBIA

COOPERACIÓN TÉCNICA EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN ANDINO DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD

PERÍODO 2008-2010

ÁREAS DEL PLAN ANDINO

- A Construcción o desarrollo de Capacidades nacionales
- B Monitoreo y Evaluación del cumplimiento de las Metas Regionales de Recursos Humanos
- C El desarrollo de una inteligencia colectiva para el manejo y utilización de Información en Recursos Humanos – Fortalecimiento del Observatorio de Recursos Humanos en Salud, desarrollo de Redes y su vinculación con la Red Andina de Observatorios
- D La educación en salud ; acciones para articulación de instituciones formadoras De recursos humanos y los prestadores de servicios; a formación de Gestores de Recursos Humanos CIRHUS, DE Gestores DE investigación y de docentes. Prioridad en desarrollo de RR HH en apoyo de la APS
- E La investigación y la gestión de la Migración; Caracterización de las Migraciones mediante investigaciones en países receptores; investigaciones Colaborativas multicéntricas.

ACTIVIDADES DE LA COOPERACIÓN TÉCNICA

En octubre de 2007 fue aprobada la Ley 1164 (Del Talento Humano en Salud), “Por la cual se dictan disposiciones en materia del Talento Humano en Salud”

Esta Ley, en Siete Capítulos y Treinta y nueve Artículos, estableció las bases de la Política de Recursos Humanos en Salud en el País y se Constituyó en el contexto y la directriz fundamental de la Cooperación Técnica en este campo en el País.

Específicamente la Ley se ocupa de:

Crear Organismos de apoyo para el desarrollo del Talento Humano en Salud: Consejo Nacional del Talento Humano en Salud y el Observatorio del Talento Humano en Salud;

Definir Características de la formación del personal de salud;

Establecer Normas para el Ejercicio de las Profesiones y de las Ocupaciones en salud;

Regular el Desempeño del Talento Humano en Salud , y

Actualizar las Normas para la Prestación Ética y Bioética de los Servicios de Salud

En ese Contexto, la Cooperación Técnica del Período 2008 – 2010, tomando en consideración los Lineamientos del Plan Andino de Recursos Humanos en Salud, t Human en salud oración se ha dirigido a:

Estimular y Apoyar la Construcción de Capacidad Institucional para la elaboración de Propuestas de Reglamentación del Articulado de la Ley, tomando en consideración los Resultados de los Cuatro Estudios de Recursos Humanos en Salud, realizados a comienzos de la Década (2.000 a 2002) , en el marco general del “Programa de Apoyo a la Reforma ”PARS”

Estos Estudios se centraron:

Dos en aspectos de Planificación y Desarrollo de Recursos Humanos en Salud (Estudio de Oferta y Demanda de Personal de Salud (Cuantitativo) y Plan de Largo Plazo para el desarrollo de dicho Personal (Cualitativo), y

Dos en el Fortalecimiento de la Calidad del Personal de Salud (Establecimiento de un Sistema de Acreditación de Instituciones y Programas de formación del Personal de Salud y Modernización de la Educación en Salud)

En ese marco General, se ha apoyado

La Formalización del Observatorio del Talento Humano en Salud, para lo cual se elaboró n Proyecto de Convenio Tripartito entre el Ministerio de la Protección Social (Dirección de Análisis y Política de Recursos Humanos), la Academia Nacional de Medicina y la OPS/OMS. Ese proyecto de Convenio está a consideración del Ministerio de la Protección Social

Se ha apoyado la Organización, fortalecimiento y desarrollo de la Dirección de Análisis y Política de Recursos Humanos del Ministerio, y

Se apoyó la conformación de Equipos para la Implementación de CIRHUS. Por razones internas de la Dirección no se ha podido concretar la implementación de esta iniciativa en el País

Se apoyó la realización de gestiones iniciales para el proyecto de Establecimiento de una Facultad de Medicina Intercultural en el Departamento del Choco, en la Costa del Pacífico, con una alta proporción de población afro-colombiana e indígena. Este proyecto está en suspenso por la capacitación en el Exterior del funcionario nacional encargado de su implementación.

Se han apoyado diversas actividades de Capacitación de Personal, con la Secretaria de Salud de Bogotá y los Departamentos del Valle, Santander y la Costa Atlántica.

Estas capacitaciones se han orientado a apoyar la adopción de una Estrategia de Desarrollo de la Atención Primaria de la Salud y en ese marco, de la Medicina y Salud Familiar y Comunitaria.

Se cooperó igualmente en la adopción del Plana Nacional de Salud Pública.

LINEAS PROSPECTIVAS DE LA COOPERACIÓN TÉCNICA

- 1 Posicionar el Tema de Recursos Humanos, en el marco de la Re-estructuración del Sistema General de Seguridad Social en Salud
- 2 Fortalecer el Área de Recursos Humanos en la implementación de la Cooperación Técnica para responder a lo anterior
- 3 Profundizar en los aspectos críticos del Tema, en especial en los aspectos de Vinculación laboral, Modalidades de Contratación y formas de Remuneración del Personal de Salud
- 4 Apoyar, desde la perspectiva del fortalecimiento del Personal de Salud, la línea de desarrollo de la Atención Primaria de la Salud.

JCR

Noviembre 16 de 2010