

# El Plan Andino en Recursos Humanos 2007-2015

Encuentro de armonización y articulación de la agenda conjunta sub-región andina para el desarrollo de los recursos humanos en salud

16 – 17 noviembre 2010

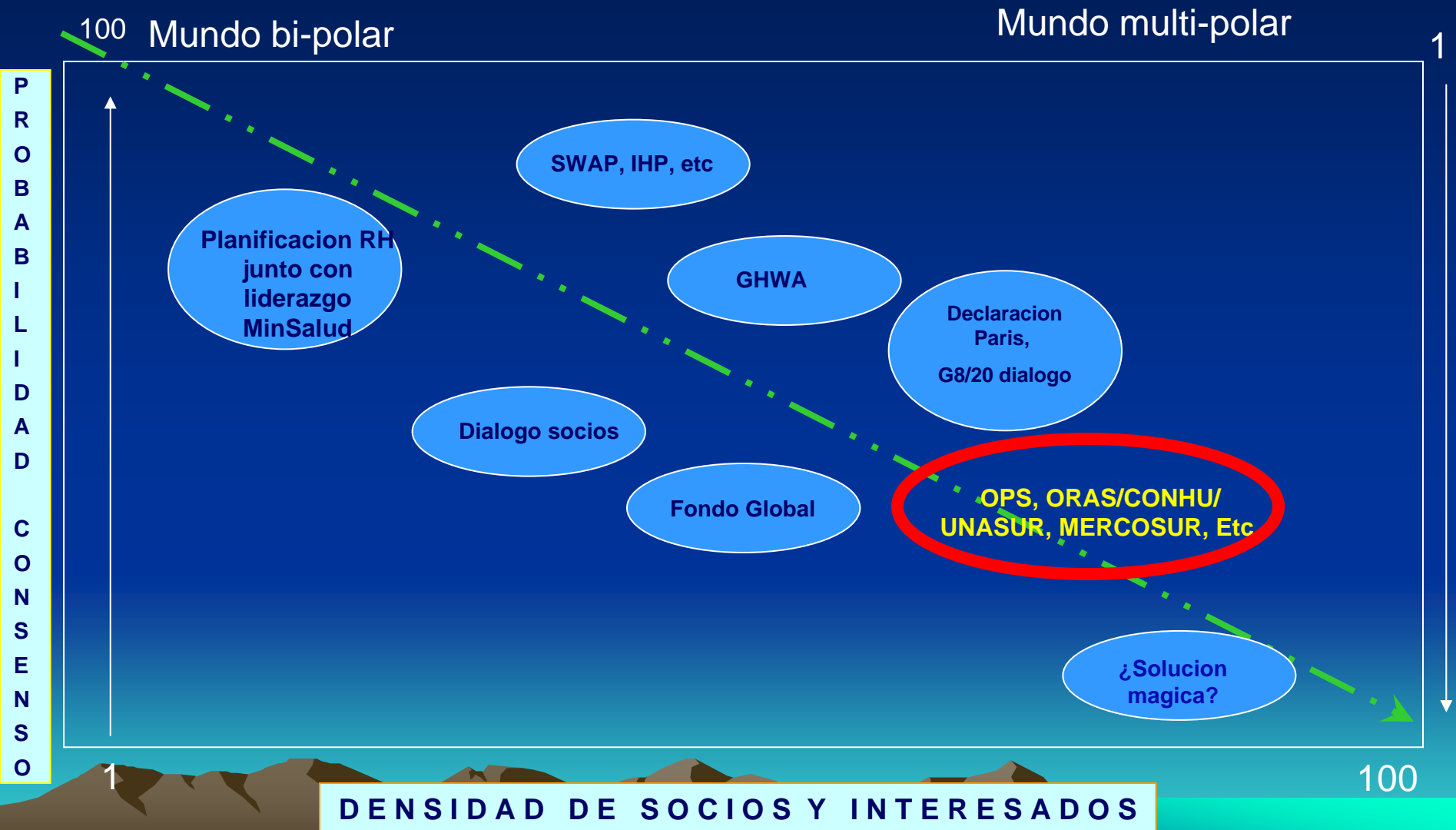
Lima, Perú

Norbert Dreesch  
Asesor en Recursos Humanos en Salud Sub-región Andina  
OPS/OMS  
Lima, Perú.

.... Desafios de prestar recursos humanos para muchas iniciativas con muy buenas intenciones ....



Resulta el desafío para organizar la cooperación:  
Identificar mecanismos para reducir la complejidad de actores en planificación y  
gestión de recursos humanos con múltiples socios interesados



# Antecedentes del Plan Andino

- El Plan Andino de Recursos Humanos en Salud (“Plan Andino”) fue aprobado por la REMSAA en 2007.
- La primera fase de implementación operacional del plan es el período 2008 - 2010.
- El Plan Andino fue elaborado en el marco de las directrices planteadas en la Declaración de Toronto, y los 5 Desafíos Regionales con sus 20 metas hasta 2015
- Se inscribe en el más reciente Compromiso de San Salvador de 2010 con su énfasis sobre la renovación de la APS.
- La próxima fase de implementación del Plan Andino será establecido para **los próximos 5 años** (2011 hasta el final de 2015)



# Proposito general del Plan Andino

- Contribuir
  - a la disminución de las condiciones de inequidad,
  - desigualdades y exclusión,
- que prevalecen en los países de la sub-región, en particular las inherentes a restricciones y distorsiones en la formación y el desempeño del personal de salud ....



# Objetivos específicos

Apoyar:

1. la capacidad requerida,... para la definición de políticas, la formulación de planes y la adopción de estrategias
2. procesos de monitoreo y evaluación de los avances en el cumplimiento de las metas de desarrollo de recursos humanos en salud
3. parámetros comunes para los sistemas de información en recursos humanos en salud
4. acuerdos entre países para orientar la Corrección de distorsiones y restricciones existentes en la formación y el desempeño de las diferentes categorías y disciplinas del personal
5. espacios y oportunidades de investigación y participación para el conocimiento de los procesos de migración del personal de salud



# Áreas de Acción del Plan Andino de Recursos Humanos en Salud

- Desarrollo de capacidades nacionales
- Definición de Metas, Seguimiento y Evaluación
- Establecimiento y consolidación de una Inteligencia Colectiva en Recursos Humanos en Salud
- Educación en Salud
- Gestión de la Migración





# Objetivos de la reunión con los Directores de RRHH

- Revisión del estado de implementación del plan Andino y un análisis de las metas/indicadores regionales 2007-2015 a cargo de los Directores Nacionales de las Unidades de Conducción de Recursos Humanos de cada uno de los países para:
- Identificar los avances, limitaciones, oportunidades y amenazas para continuar con la implementación del Plan Andino.
- Elaborar una matriz de estrategias y alternativas de soluciones que han utilizado para resolver los obstáculos
- Formulación de acciones estratégicas según la línea de base en cada uno de los países y las 5 líneas de trabajo del Plan Andino,
- Armonizar el Plan Andino con los planes nacionales
- Identificación de áreas potenciales de intercambio al nivel sub-regional por tema
- Identificación de áreas de trabajo junto al nivel regional por temas eje



# Objetivos de la reunión con los Directores de RRHH cont.

- Discusión y elaboración de una estrategia para el área de cooperación en RRHH y la integración suramericana y la necesidad de la convergencia ORAS – UNASUR [\[1\]](#)
- Aplicación del Marco de Acción (HR Health Action Framework) como base de trabajo al nivel inter-institucional y inter-cultural,
- Evaluación y mejoramiento de las herramientas de cooperación al nivel andino (por ejemplo; observatorios nacionales, Observatorio sub-regional)
- Formulación de un primer borrador de la implementación del Plan Andino para los 5 próximos años
- Identificar estrategias para aumentar sinergias entre los diferentes partidos interesados y fuentes de apoyo y liderazgo (UNASUR, MERCOSUR, CONOSUR, OPS/OMS/GHWA, etc.)

[\[1\]](#) Ver: resumen de la reunión XXXI de la REMSA  
<http://www.orasconhu.org/index.php?IDIOMA=SP&plantilla=contenido&ncategoria1=105&ncategoria2=154&ncategoria3=368>