



## CONTRIBUCIÓN DE LA ENFERMERÍA EN LA REGIÓN DE LAS AMÉRICAS Y SU POTENCIAL

hacia el Acceso Universal a la Salud y la Cobertura Universal de Salud

# GUATEMALA



**Verónica Pineda**  
Coordinadora Nacional Unidad de  
Desarrollo de los Servicios de Enfermería  
Ministerio de Salud de Guatemala



# CONTRIBUCIÓN Y POTENCIALES DE LA ENFERMERÍA EN GUATEMALA

Unidad de Desarrollo de los Servicios de  
Enfermería

Guatemala, junio 2015

# CONTEXTO DE GUATEMALA

- ❑ Extensión territorial : 108,889 km<sup>2</sup>.
- ❑ Población: 15 millones habitantes.
- ❑ Distribución geográfica:
  - 22 departamentos
  - 336 municipios poblados.
- ❑ Comunidades lingüísticas: 25 divididas en cuatro pueblos: Maya, Garífuna, Xinca y Mestizos.

## continuación.....

- ❑ 70% de la población menor de 30 años
- ❑ 51% de la población es de sexo femenino
- ❑ 32% son mujeres en edad fértil.
- ❑ La esperanza de vida es: 75 años para mujeres  
68 años para hombres
- ❑ 2.67% de crecimiento vegetativo para el año  
2010
- ❑ 18.46% tasa de analfabetismo
- ❑ 51.5% población rural

## continuación...

- ❑ 23% de la población habita en área metropolitana
- ❑ 25.5% en áreas urbanas del interior del país.
- ❑ 40% es indígena.
- ❑ 13 % crecimiento poblacional en los últimos cinco años

# SISTEMA DE SALUD EN GUATEMALA

## 29 Áreas de Salud

### Primer Nivel de Atención

- Puestos de salud: 946
- Otros. 409

**Total de Servicios: 1, 355**

### Segundo Nivel de Atención

- Centros de atención permanente: 180
- Centros de salud : 110
- Centros de atención del paciente ambulatorio: 40
- Centros de atención integral materno-infantil : 5
- Maternidad cantonal : 4
- Centros de urgências médicas: 3
- Clínicas periféricas: 2
- Servicios especializados: 2

**Total Servicios: 346**

# SISTEMA DE SALUD EN GUATEMALA

## Tercer Nivel de atención

- Hospitales de referencia nacional: 2
- Hospitales especializados: 5
- Hospitales departamentales: 38

**Total de Servicios: 45**

**Total de servicios a nivel nacional: 1,746**

# RECURSOS HUMANOS DEL MSPAS

- ❑ Razón de 11 profesionales por cada 10,000 habitantes en el año 2011.
- ❑ Para reducir la brecha por el total de habitantes, la contratación debe crecer aproximadamente el 3 por millar, igual a 36,784 profesionales de la salud.
- ❑ El 14% personal médico y enfermeras.
- ❑ El 31% personal auxiliares de enfermería.
- ❑ El 49% personal administrativo.

# RECURSOS HUMANOS DEL MSPAS

AÑO	2008	2009	2010	2011
TOTAL	23,339	23,476	34,986	36,917
Médicos	3,176	3,178	4,484	5,058
Enfermeras	1,274	1,278	1,991	2,212
Auxiliares de Enfermería	6,619	6,621	10,507	11,308
Personal Administrativo	6,683	6,711	12,356	12,732
Personal Operativo	5,587	5,638	5,648	5,607

Fuente: DGRRHH/MSPAS

# LOGROS DE LA ENFERMERÍA

- ❑ “Ley de Regulación del Ejercicio de Enfermería “Decreto del congreso 07-2007.
- ❑ Acuerdo Gubernativo 511-2008, derogado por el 411-2013. Reglamento de la ley de regulación del ejercicio de enfermería.
- ❑ Unidad de Desarrollo de los Servicios de Enfermería como el ente rector y regulador de máxima jerarquía para el desarrollo de los servicios de enfermería y su ámbito de competencia a nivel nacional.
- ❑ Integración al Consejo Nacional de Enfermería, Asociación de Enfermeras de Guatemala, como representante de servicios.

## continuación.....

- ❑ 6 Universidades que desarrollan la carrera de enfermería (nivel técnico y licenciatura) cuentan con un currículo estandarizado.
- ❑ Formación de Doctores, Magister y Licenciados en enfermería, egresados de universidades públicas y privadas



## continuación.....

Coordinación con Fundación para el Desarrollo de la Enfermería FUDEN, para las Áreas de salud de Alta Verapaz y Baja Verapaz, egresando:

- ❑ 30 Magister Artium en Enfermería Materno Neonatal.
- ❑ 56 Especialistas en Enfermería Materno Neonatal.
- ❑ 76 diplomados en Enfermería Materno Neonatal.
- ❑ 6 expertos universitarios en cuidados neonatales por la universidad autónoma de Madrid.

## continuación.....

- ❑ Derogación del Acuerdo Ministerial 530-2013 por el 92-2015. Proceso de Nivelación de Auxiliares de Enfermería egresados de establecimientos no autorizados y acreditados por el MSPAS.
- ❑ Proceso de evaluación práctica comunitaria y hospitalaria de 1411 auxiliares de enfermería egresados de establecimientos no autorizados y acreditados por el MSPAS

## continuación.....

- ❑ Fortalecimiento del I y II nivel de atención en el marco del pacto hambre cero y ventana de los mil días del cumplimiento de las funciones a 145 licenciadas en enfermería de la Brigada Medica Cubana, trabajando en 53 municipios y 140 servicios del país.
- ❑ Proceso de reasignación de Licenciados en Enfermería del renglón 0-11.
- ❑ Fase final del proceso de creación del Colegio Profesional de Enfermeras de Guatemala.

# RETOS DEL RECURSO HUMANO DE ENFERMERIA

- ❑ Fortalecer la rectoría de la Unidad de Desarrollo de los Servicios de Enfermería a nivel nacional.
- ❑ Fomentar una política de formación y desarrollo del recurso humano que permita la profesionalización y dignificación del personal de salud, así como el mejoramiento de la calidad de la atención y la satisfacción de usuarios y proveedores.

# RETOS DEL RECURSO HUMANO DE ENFERMERIA

- ❑ Fortalecer la construcción y estandarización de los lineamientos técnicos normativos para las actividades de enfermería (integración docencia servicio, atención de enfermería en la red hospitalaria y comunitaria, esterilización, planes de cuidados, guías de práctica clínica, etc).
- ❑ Desarrollo de planes de evaluación continúa del impacto de los cuidados, que se concretiza por una mejora de sistema de supervisión capacitante en servicios.

# RETOS DEL RECURSO HUMANO DE ENFERMERIA

- ❑ Fortalecer y documentar las prácticas basadas en la evidencia y el desarrollo de la gestión de los cuidados (clasificaciones de diagnósticos enfermeros, intervenciones y resultados).



# OPS Webinars en Enfermería



# Gracias por su PARTICIPACIÓN!

La grabación estará disponible en

<http://observatoriorh.org/enfermeria>



Organización  
Panamericana  
de la Salud



Organización  
Mundial de la Salud  
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

# OPS Webinars en Enfermería



## Síguenos!!!

**EnfAmericas**  
International Nursing Networks in the Americas



Pan American  
Health  
Organization



World Health  
Organization  
REGIONAL OFFICE FOR THE Americas



[paho.org/nursing](http://paho.org/nursing)



[observatoriorh.org/enfermeria](http://observatoriorh.org/enfermeria)



[facebook.com/EnfAmericas](https://facebook.com/EnfAmericas)



[twitter.com/EnfAmericas](https://twitter.com/EnfAmericas)



[listserv.paho.org/archives/enfamericas.html](mailto:listserv.paho.org/archives/enfamericas.html)



Organización  
Panamericana  
de la Salud



Organización  
Mundial de la Salud  
OFICINA REGIONAL PARA LAS **Américas**



## GUARDA LA FECHA!!!

### 4.º Webinar de la Serie

# CONTRIBUCIÓN DE LA ENFERMERÍA Y SU POTENCIAL

FECHA: *Viernes, 24 de julio 2015*

HORA: *2 pm – 4 pm (hora de Washington, DC)*

**MÁS INFORMACIÓN EN BREVE:**

<http://goo.gl/pX9EUC>



Organización  
Panamericana  
de la Salud



Organización  
Mundial de la Salud  
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas