

VIII Reunión Internacional de Redes de Enfermería de las Américas Reunión de Coordinadores de Redes Internacionales y Nacionales

RED DE OBSERVATORIOS DE RECURSOS HUMANOS DE SALUD DE LAS AMÉRICAS

Ing. Marco A. Ramírez Ch.
Red de Observatorios de Recursos Humanos en Salud

06 de septiembre de 2014

DEFINICIÓN

Es una red regional de gobiernos, instituciones académicas de servicio y organizaciones sociales, promovida por la Organización Panamericana de la Salud para la generación, análisis, acceso e intercambio de información, conocimientos y experiencias que respalda la toma de decisiones y la formulación e implementación de políticas públicas, en respuesta a prioridades nacionales y a las metas regionales de RHS



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud

OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

MODELOS ESTRATEGICOS

- Gobernanza
- Gestión de la información
- Tecnológico



Información Oficial (Avalada por los gobiernos)	Información Básica (Core Data)
	Información de 2º Nivel <ul style="list-style-type: none"> • Confiabilidad Intermedia (en proceso) • Validada
	Metas Regionales (Otras)
Información no Oficial (Instituciones de investigación y Organizaciones Profesionales)	Datos específicos aportados por cada institución u organización
Investigaciones y Estudios oficiales	Realizadas por instituciones públicas o gubernamentales, avaladas por la autoridad sanitaria
Investigaciones y Estudios autónomos	Realizadas por instituciones y actores privados, avalados por el comité editorial del Observatorio Nacional



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud

OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

MODELOS ESTRATÉGICOS

Modelo tecnológico

La Red del Observatorio funciona con un Sistema de Gestión de Contenidos - CMS DRUPAL, modular, con administración compartida en los niveles regional, subregionales y nacionales



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud

OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

DEFINICIONES TÉCNICA

- Software libre (código abierto)
 - Sistema operativo: Linux
 - Servidor web: Apache
 - Base de datos: MySQL
 - Lenguaje de programación: php
 - XML, CSC, JAVA, otros
 - Drupal, versión 7.15

www.drupal.org



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud

OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

Download & Extend Home Drupal Core Distributions **Modules** Themes

4986 Modules match your search

Modules categories:

Filter by compatibility:

Status:

Search Modules:

Sort by:



www.observatoriorh.org

Formación de Recursos Humanos en Salud

Reporte de las Universidades y Centros de Formación en Recursos Humanos en Salud en los países de Centroamérica y República Dominicana.

1 2 3

NOTICIAS AL DÍA EN RECURSOS HUMANOS

Investigaciones en:

recursos humanos para la salud

ScienceDirect
Springer
Bireme - BVS

Diálogos virtuales

Red de Observatorios de Recursos Humanos en Salud

Galería de fotos

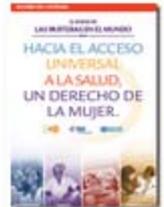
XIV Coloquio Panamericano de Investigación en Enfermería

Desde el 6 al 11 de septiembre de 2014, en la ciudad de Cartagena de Indias, Colombia, más de 1.000 profesionales e invitados especiales de la enfermería a nivel panamericano y mundial participarán en el XIV Coloquio Panamericano de Investigación en Enfermería.

[Leer más](#)

Retiro del Dr. Charles Godue de la Organización Panamericana de la Salud

Nuevas publicaciones



PAHO/OPS

Lista de mensajes en Recursos Humanos para la Salud

Campus Virtual de Salud Pública



Acceso al sistema de información

- [Monitoreo de metas](#)
- [Formación de Recursos Humanos](#)
- [Indicadores](#)

Diálogos virtuales

Diálogo Regional



Diálogo Virtual sobre la formación de especialistas en Medicina Familiar en el marco de la Cobertura Universal de Salud

Diálogo Regional



Experiencia comparada en cinco países sobre sistemas de información de profesionales de la salud

Diálogo Regional



Residencias Médicas

Fecha de realización: 7 al 14 de junio de 2013
Sesión inaugural: viernes 7 de junio (10 am WOC)



Diálogo Regional



Educación médica: ¿Hacia dónde ir?

Fecha de realización: 14 al 21 septiembre de 2012
Sesión inaugural: viernes 14 de sept. (10 am WOC)



Diálogo Regional

Estrategias de Retención de Personal y Carrera Sanitaria



Fecha de realización: 20 al 31 de agosto de 2012
Sesión inaugural: lunes 20 de agosto (10am WOC)



Videos de las Escuelas y Facultades de Medicina



Educación Médica
Departamento de Ciencias de la Salud, Universidad Nacional de la Matanza Buenos Aires, Argentina



Educación Médica
Facultad de Medicina Universidad Nacional de Tucumán, Argentina



Sherbrooke Faculty of Medicine and Health Sciences
Faculty of Medicine, University of Sherbrooke, Canadá



Innovación curricular
Escuela de Medicina Universidad de Chile, Chile



Programa Intermediario Rural Interdisciplinario PIRI: Un aporte a la Salud Comunitaria
Universidad de la Frontera Temuco, Chile



Educación Médica
Facultad de Ciencias Médicas, Universidad de Cuenca, Ecuador



Learning from Farmers How to Improve Community Health
School of Medicine University of New Mexico

Comentarios

Para iniciar

[Enlace permanente](#) On Vie, 31/08/2012 - 11:42

Será una experiencia muy interesante, excelentes los materiales que se pusieron a disposición, esperamos participar a plenitud en el diálogo una vez se de inicio el catorce

By [giraldomail](#)

[eliminar](#) [editar](#) [responder](#)

Procesos de transformación

[Enlace permanente](#) On Vie, 31/08/2012 - 14:56

Excelente iniciativa para promover el diálogo. Los procesos iniciados en varios países de la región, de evaluación y acreditación de las escuelas de Medicina, son una excelente oportunidad para identificar debilidades y amenazas y convertirlas en oportunidades para una transformación positiva de la educación médica.

Lecturas recomendadas para el Diálogo Regional sobre Educación médica: ¿Hacia dónde ir?

[Ver](#) [Editar](#) [Índice](#)



[Descargar documento](#)

[Descargar documento](#)

[Descargar documento](#)



Encuestas on-line

ENCUESTA BÁSICA SOBRE LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD EN AMÉRICA LATINA

[Para ser llenado por el Director General de Recursos Humanos en Salud (o funcionario encargado) y por el Asesor de OPS/OMS en el país]

4. ¿La situación de la FORMACIÓN DE PRE-GRADO EN SALUD ha cambiado en los últimos tres años en su país? ¿en qué?

Si	¿En qué?	No	¿Por qué?
----	----------	----	-----------

10. Sobre las COMPETENCIAS DEL PERSONAL DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS, señale los grados y del personal.

Entre el personal de la Unidad:	¿Cuántos cuentan con:				11. Total
	a. Doctorado	b. Maestría	c. Licenciatura	d. Especializaciones / diplomados	
a. Profesionales	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
b. Técnicos	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
c. Administrativos	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
d. Total	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

12. Sobre LAS FUNCIONES DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD en los últimos 3 años, ¿qué es lo que hace más la Unidad? ¿Qué ocupa más su tiempo? Marque con un aspa en una escala de Likert del 1 al 10 la fuerza o énfasis en cada función o tema.

Funciones y subfunciones o temas	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
a. Formulación de políticas	<input type="radio"/>									
b. Formulación de dispositivos legales: normas, reglamentos, directivas	<input type="radio"/>									
c. Regulación de la formación de pregrado	<input type="radio"/>									
d. Regulación o iniciativas sobre la capacitación de recursos humanos	<input type="radio"/>									
e. Regulación o iniciativas sobre la gestión del trabajo	<input type="radio"/>									
f. Regulación o iniciativas sobre Dotación y distribución de RHUS	<input type="radio"/>									
g. Regulación o iniciativas sobre Carrera sanitaria	<input type="radio"/>									

ENCUESTA BÁSICA SOBRE POLÍTICAS SALARIALES Y CONFLICTIVIDAD EN EL SECTOR SALUD DURANTE EL ÚLTIMO AÑO CALENDARIO (MAYO 2011-MAYO 2012)

POLITICAS SALARIALES: Preguntas del 1 al 7

CONFLICTOS LABORALES EN EL SECTOR SALUD: Preguntas del 8 al 20

1. ¿EXISTE EN EL ÁMBITO SECTORIAL POLÍTICAS SALARIALES? SI LA RESPUESTA ES POSITIVA, ¿QUIÉN LA DETERMINA? *

2. ¿QUIÉN LAS FORMULA Y CUÁL ES SU NIVEL DE COORDINACIÓN CON EL SERVICIO CIVIL? *

¿SE FORMULAN Y PARTICIPAN OTROS SECTORES (HACIENDA, TRABAJO, OTROS)? *

18. ¿A QUE PROFESIONES O GRUPOS OCUPACIONALES HA INCLUIDO? POR ÁMBITO *

19. ¿CUÁL FUE EL PROMEDIO DE DURACIÓN DE ESTOS CONFLICTOS? POR ÁMBITO *

20. ¿CUÁLES SON LOS PRINCIPALES MECANISMOS DE NEGOCIACIÓN CON QUE SE CUENTAN EN EL ÁMBITO NACIONAL, PROVINCIAL? *

Enviar

ENCUESTA



Noticias

[Conferencia Beyond Flexner: Misión social de la educación médica](#)

Beyond Flexner Conference
2012



Durante los días 15 al 17 de mayo de 2012 se celebró en Tulsa, Oklahoma una importante Conferencia titulada: Beyond Flexner: Misión social de la Educación Médica. La Conferencia fue patrocinada por The W. K. Kellogg Foundation, The George Kaiser Family Foundation, The George Washington University, The University of Oklahoma School of Community Medicine y the University of Tulsa.

[leer más](#)

[Sesión presencial de entrenamiento en gestión de Observatorios de RHUS en Centroamérica y República Dominicana](#)



San Salvador, El Salvador, 6 de junio de 2012 - Su Excelencia Dra. María Isabel Rodríguez, Ministra de Salud de El Salvador, inauguró hoy la reunión presencial del Entrenamiento en Gestión de Observatorios de Recursos Humanos en Salud - Gestión de sitios web, que se realiza del 5 al 7 de junio de 2012 en la ciudad de San Salvador.

[leer más](#)

[Primer Foro Regional de Recursos Humanos de Salud para Pueblos Indígenas](#)



Del 21 al 23 de noviembre de 2011, se realizó en Ciudad de Panamá, Panamá, el Primer Foro Regional de Recursos Humanos de Salud para Pueblos Indígenas, cuyos objetivos fueron:

[leer más](#)

Canales de noticias RSS interconectado

Noticias Subregionales

- [Sesión presencial de entrenamiento en gestión de Observatorios de RHUS en Centroamérica y República Dominicana](#)
- [Taller Subregional de Residencias Médicas en Centroamérica y República Dominicana](#)
- [IV Encuentro Iberoamericano de Migración de Profesionales de la Salud](#)

[Más](#)

Noticias Observatorio Regional

- [Conferencia Beyond Flexner: Misión social de la educación médica](#)
- [Sesión presencial de entrenamiento en gestión de Observatorios de RHUS en Centroamérica y República Dominicana](#)
- [Autoridades sanitarias del Caribe debaten estrategia para desarrollo de recursos humanos para la salud](#)

[Más](#)

Noticias Observatorio Centroamericano

- [Sesión presencial de entrenamiento en gestión de Observatorios de RHUS en Centroamérica y República Dominicana](#)
- [Taller Subregional de Residencias Médicas en Centroamérica y República Dominicana](#)
- [IV Encuentro Iberoamericano de Migración de Profesionales de la Salud](#)

[Más](#)

zación
il de la Salud
icas

Directorio de Gestores en RHUS

ARGENTINA

Isabel Duré
Directora
Dirección Nacional de Capital Humano y Salud Ocupacional
Ministerio de Salud de la Nación
mdure@msal.gov.ar

BAHAMAS

Blanche Deveaux
Deputy Permanent Secretary
Head of the Human Resources Section
Ministry of Health
blanchedeveaux@bahamas.gov.bs

BRASIL

Mozart Sales
Secretário de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde
Ministério da Saúde
Esplanada dos Ministérios, Bloco G, Ed. Sede, 7º andar, sala 705
Zona Cívico-Administrativa - Brasília/DF - 70058-900
mozart.sales@saude.gov.br
(61) 3315.2224 - 3315.2248

Marizete Almeida
Chefe de Gabinete
E-mail: marizete@saude.gov.br
(61) 3315.2248 - 3315.2224

Fernando Antônio Menezes da Silva
Diretoria de Programa
E-mail: fernando.menezes@saude.gov.br
(61) 3315.3753 - 3315.2224

Denise Motta Dau
Diretora
Departamento de Gestão e da Regulação do Trabalho (Degerts)
E-mail: denise.motta@saude.gov.br
(61) 3315.2550 / 3315.3767



Organización
**Panamericana
de la Salud**



Organización
Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS
Américas

CHILE

Claudio Román
Jefe
División Gestión de Desarrollo de las Personas
Ministerio de Salud
croman@minsal.cl

COLOMBIA

Luis Carlos Ortiz Monsalve
Director
Dirección de Desarrollo del Talento Humano en Salud
Ministerio de Salud y Protección Social

José Hernando Cubides Zambrano
Coordinador Grupo de Gestión del Conocimiento y la Información en Talento Humano en Salud
Dirección de Desarrollo del Talento Humano en Salud
hcubides@minsalud.gov.co

CUBA

Armando Guerra
Director Nacional de Trabajo
Ministerio de Salud Pública
dirinac@infomed.sld.cu

ECUADOR

Ernesto Chamorro
Director Nacional de Recursos Humanos
Ministerio de Salud del Ecuador
ernesto.chamorro@mss.gov.ec

Xavier Solórzano
Subsecretario de Extensión de la Protección Social
Ministerio de Salud de República Dominicana
fran1moe@aol.com

Galerías

Galería de Videos

[Estudio comparativo de las condiciones de trabajo y salud de los trabajadores de la salud en Argentina, Brasil, Costa Rica y Perú](#)



Lic. Marta Novick
Subsecretaria de Programación Técnica y Estudios Laborales
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de Argentina

[Residencias Médicas en América Latina](#)



Dra. Rosa María Borrell
Asesora Regional en Desarrollo de Recursos Humanos
Organización Panamericana de la Salud / Organización Mundial de la Salud (OPS/OMS)

Galería de ponencias



PERÚ Ministerio de Salud
Dirección General de Gestión de Desarrollo de Recursos Humanos

PRIMER TALLER REGIONAL RESIDENCIAS MÉDICAS

Tercer Panel: Los procesos de Formación en Residencias Médicas

Ministerio de Educación
Secretaría de Educación Superior
Departamento de Hospitales y Residencias
Coordinación de Residencia

Ministerio de Salud
Gestión Secretaría de Trabajo y Educación en Salud
Departamento de Educación de Gestión de la Salud
Coordinación de las Acciones Estratégicas

RESIDENCIA MEDICA

Departamento de Gestão da Educação na Saúde
ria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde
Ministério da Saúde

Liderazgo y Gerencia para Obtener Resultados en Salud

Dr. Carlos Rosales
Asesor Regional HSS/HR
OPS/OMS

GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DE SALUD

REUNION DE RESIDENCIAS OPS/OMS

Asunción, Paraguay
15 al 17 Septiembre 2011

Organización Panamericana de la Salud
Organización Mundial de la Salud

Cómo ordenar y fortalecer la formación en las Residencias Médicas?

Rosa María Borrell Bentz
Consultora Regional OP/OMS
Desarrollo de Recursos Humanos para la Salud

Dr. Carlos Rosales
AD/HSS/HR
OPS-OMS

Galería de fotos

Inicio | contáctenos | mapa web

Red de Observatorios de Recursos Humanos en Salud

Organización Panamericana de la Salud

Galería de fotos

Home

Log in

Search the gallery Go

Gallery » Regional

Regional

Política

Gestión

Educación

Múltiple

Language preference

« Español »

Album info

Title: Regional

Owner: Gallery Administrator

Popular tags

carrera sanitaria || Encuentro COMISCA medición de metas

Available RSS feeds



Organización Panamericana de la Salud



Organización Mundial de la Salud

OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

Sistematización de procesos

Pasos para la Medición

Ver
 Editar
 Índice



- Paso 1: Invitación de inicio del monitoreo (Sesión virtual: [Lunes 25 de abril de 2011](#))
- Paso 2: Estandarización (Sesión virtual: [Lunes 09 de mayo](#))
- Paso 3: Verificación de fuentes de información (Sesión virtual: [Lunes 16 de mayo](#))
- Paso 4: Recolección de datos, cálculo de indicadores, balance del estado de la medición y preparación de la Línea de Base
- Paso 5: Presentación y discusión de la medición de metas Antigua – Guatemala (Sesiones virtuales: [miércoles 8 de junio](#), [jueves 9 de junio](#) y [viernes 10 de junio](#))
- Paso 6: Planificando y formulando Planes de Acción (Sesión virtual: [lunes 13 de junio](#))
- Paso 7: Balance de la medición Regional de Metas de RHUS (Sesión virtual: [lunes 11 de julio](#))
- Paso 8: Presentación de Línea de Base Regional en COMISCA (Sesión virtual: [lunes 14 de noviembre](#))



Organización
 Panamericana
 de la Salud



Organización
 Mundial de la Salud
 OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

Entrenamiento para el desarrollo de los Observatorios de Recursos Humanos en Salud en Centroamérica y República Dominicana, gestión de sitios web y manejo del CMS DRUPAL



¿Qué aprendemos?



Lecturas



Registro de sesiones

S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8	S9
----	---------------	----	----	----	----	----	----	----

Calendario



Evaluación



Contáctenos

Gestión del Conocimiento

Salas virtuales



Redes



OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

Org
Mundial de la Salud



UNIVERSITY OF COPENHAGEN



AVICENNA
Directories



World Health
Organization

Conexión a los Observatorios

Red de Observatorios de Recursos Humanos en Salud de la Región

 Observatorio Andino	 Argentina	 Colombia	 Honduras	 Perú
 Observatorio del Caribe	 Belice	 Costa Rica	 México	 Rep. Dominicana
 Observatorio Centroamericano	 Bolivia	 Ecuador	 Nicaragua	 Uruguay
 Observatorio del Cono Sur	 Brasil	 El Salvador	 Panamá	 Venezuela
	 Chile	 Guatemala	 Paraguay	



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud

OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

Observatorios

- Sistema multisite / CMS Drupal -

Observatorio Andino

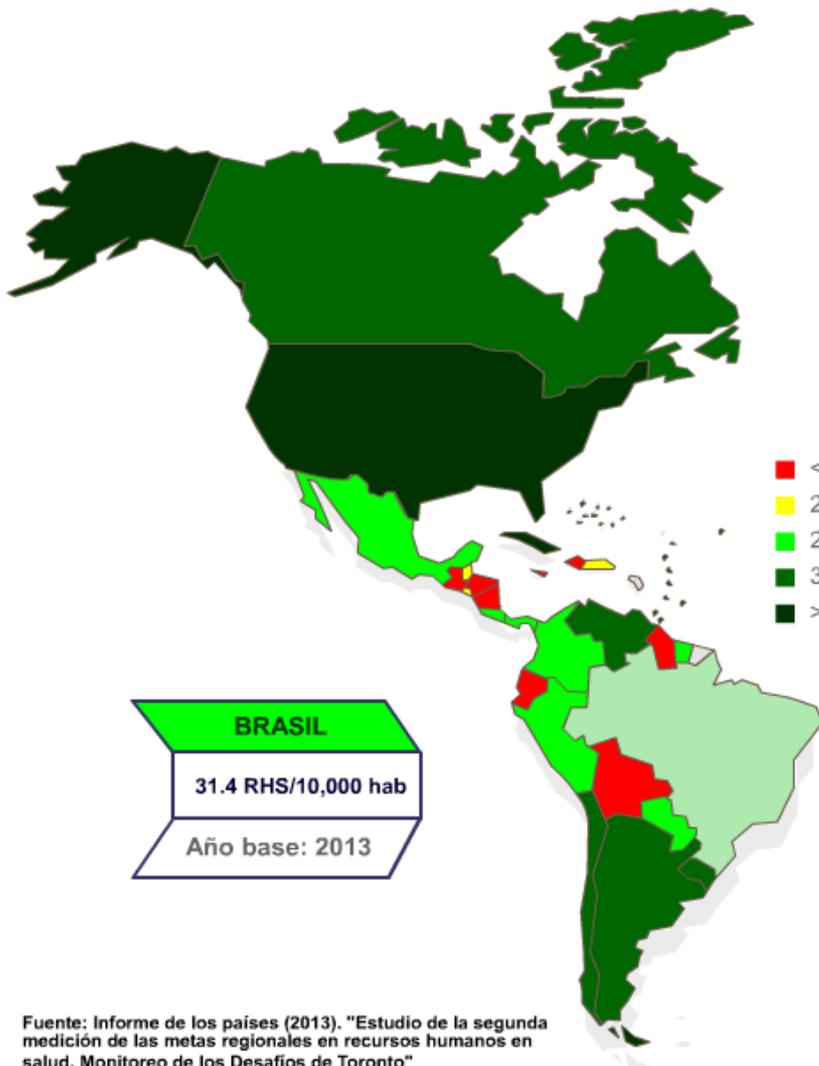
The screenshot shows the homepage of the Andean Observatory. At the top, there is a navigation menu with items like 'INICIO', 'PLAN AREA', 'DESARROLLO Y MONITOREO', 'FORMACION DE CAPACIDADES', and 'MIGRACION CALIFICADA'. Below the navigation is a banner image of a group of people. The main content area is titled 'SISTEMA DE INFORMACIÓN - panel integrado -' and includes a 'SERVICIO DE RECURSOS HUMANOS' section with a map of South America. There are also sections for 'Observatorios' (listing Ecuador, Chile, Colombia, and Peru), 'Noticias Observatorio Regional', 'Noticias Observatorio Centroamericano', and 'Redes'. A sidebar on the right contains 'Noticias Observatorio Regional' and 'Noticias Observatorio Centroamericano' with a list of countries: Bolivia, Chile, Colombia, Ecuador, Paraguay, Uruguay, and Venezuela.

Observatorio Centroamericano

The screenshot shows the homepage of the Central American Observatory. It features a similar layout to the Andean Observatory, with a navigation menu and a banner image. The main content area is titled 'SISTEMA DE INFORMACIÓN - panel integrado -' and includes a 'SERVICIO DE RECURSOS HUMANOS' section with a map of Central America. There are sections for 'Observatorios' and 'Noticias Observatorio Regional'. A sidebar on the right contains 'Noticias Observatorio Regional' and 'Noticias Observatorio Andino' with a list of countries: Bolivia, Chile, Colombia, Ecuador, Paraguay, Uruguay, and Venezuela. There is also a 'Curso práctico: Gestión de Observatorios de Recursos Humanos en Salud para los países de Centroamérica y República Dominicana' mentioned in the sidebar.

Mapa de densidad de RH

Mapa de Densidad de Recursos Humanos en Salud por cada 10,000 habitantes

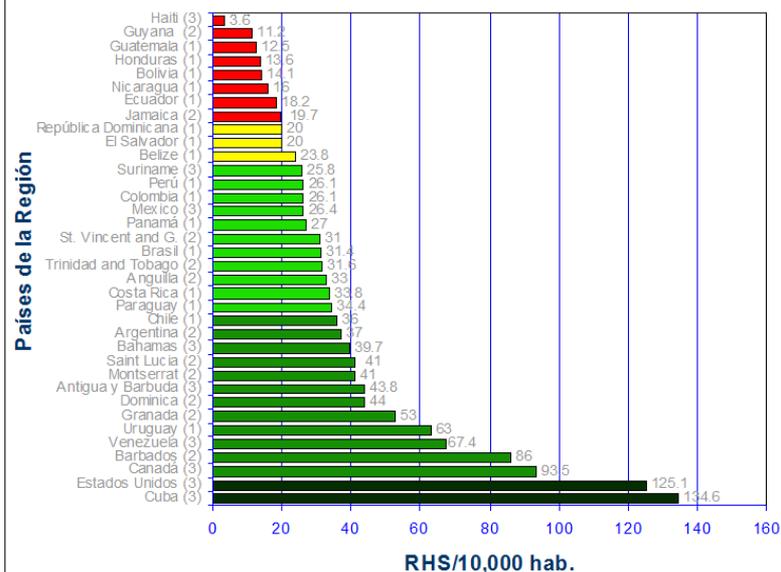


Leyenda

- < 20 RSH/10,000 hab
- 20 - 25 RSH/10,000 hab
- 25 - 35 RSH/10,000 hab
- 35 - 100 RSH/10,000 hab
- > 100 RSH/10,000 hab

Gráfico de barras de densidad RH

Densidad de Recursos Humanos en Salud por cada 10,000 habitantes



Fuentes:

- (1) Informe de los países (2013). "Estudio de la segunda medición de las metas regionales en recursos humanos en salud. Monitoreo de los Desafíos de Toronto"
- (2) Informe de los países (2009-2011). "Estudio de medición de las metas regionales en recursos humanos en salud. Monitoreo de los Desafíos de Toronto"
- (3) Rick Cameron (Abril 2006). "Human Resources for Health in the Americas: Strengthening the Foundation. A Report to the Human Resources for Health Unit"

METAS REGIONALES

DESAFÍO 1

DESAFÍO 2

DESAFÍO 3

DESAFÍO 4

DESAFÍO 5

Primer desafío - Perú

Subregión Andina

Perú

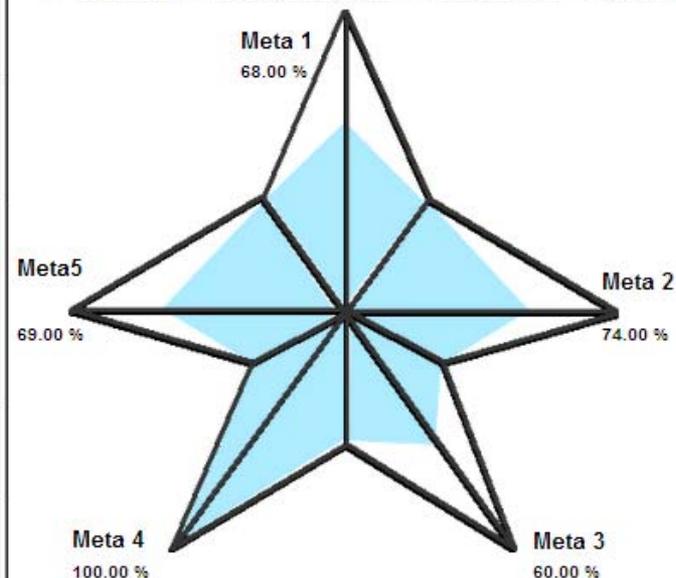
Buscar

Definir políticas y planes de largo plazo para preparar mejor a la fuerza laboral de manera tal que se adapte a los cambios previstos en los sistemas de salud y desarrollar mejor la capacidad institucional para definir estas políticas y revisarlas periódicamente.

Descripción de la meta	Línea Base	Medición Intermedia	Medición Final	Valor meta ideal
	(2009)	(2013)	()	
Meta1. Razón de densidad de recursos humanos de 25 profesionales por 10.000 habitantes (metodología)	68.00 %	100.0 %	SD	25 prof. x 10.000 hab.
Meta2. La proporción de médicos de atención primaria excederán el 40% de la fuerza laboral médica total. (metodología)	74.00 %	92.3 %	SD	40% médicos en APS
Meta3. Equipos de atención primaria de salud con una amplia gama de competencias que incluirán sistemáticamente a agentes sanitarios de la comunidad para mejorar el acceso, llegar a los grupos vulnerables y movilizar redes de la comunidad. (metodología)	60.00 %	72.5 %	SD	70/70
Meta4. Razón de enfermeras calificadas:médicos de al menos 1:1. (metodología)	100.00 %	100.0 %	SD	1:1 (enfermeras / médicos)
Meta6. Establecer una unidad o dirección de recursos humanos para la salud responsable por el desarrollo de políticas y planes de recursos humanos, la definición de la dirección estratégica y la negociación con otros sectores. (metodología)	69.00 %	90.6 %	SD	16/16

Porcentaje de cumplimiento de las metas

Línea Base
 Medición Intermedia
 Medición Final
 Ver todo



Metodología para la medición de Metas Regionales de RHUS desarrollada por OPS/OMS - Observatorio Social del Ecuador, en proceso colaborativo y de ajuste permanente con los equipos de RHUS de los países de la Región de las Américas. Aplicativo virtual desarrollado por el Ing. Gabriel Pavón A., bajo la coordinación del Ing. Marco Ramírez.



Aplicativo virtual de información sobre Recursos Humanos en Formación

2. Información cuantitativa de Recursos Humanos en Formación - Costa Rica

- Estado académico y región
- Estado académico y provincia
- Estado académico y ciudad
- Estado académico y universidad
- Estado académico y sexo
- Estado académico, ubicación geográfica
- Estado académico y carrera
- Estado académico y tipo universidad
- Estado académico, carrera y sexo

Status: Seleccionar varios (para seleccionar mantener presionado CTRL).
 Disciplinas: Seleccionar varios (para seleccionar mantener presionado CTRL).
 Tipo Universidad: Seleccionar varios (para seleccionar mantener presionado CTRL).
 Universidad: Seleccionar varios (para seleccionar mantener presionado CTRL).
 Sexo:
 Año Inicio: Año Fin:
 Incluir línea de tendencia

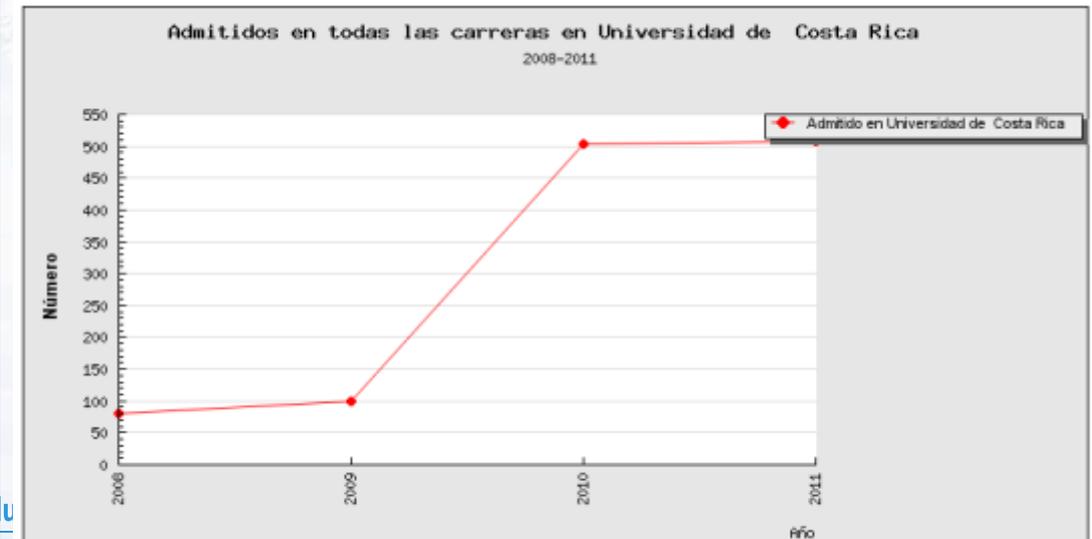


TABLA DE DATOS

ACS	2008	2009	2010	2011
Admitido Universidad de Costa Rica	81	99	503	508

Estructura de la Fuerza Laboral

Subregión:

País:

Año:

Tablas

Gráficos



REGISTRO DE DATOS PROFESIONALES Y NO PROFESIONALES

Seleccione país:
 Seleccione año:
 Seleccione sector:

Fuente de información:

Seleccione sexo:
 Solo Personal Clínico
 Personal Clínico + de Apoyo

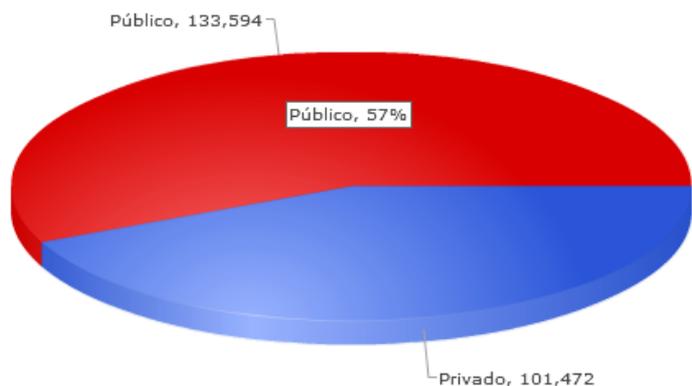
Profesionales								
Detalle	24 o Menos	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64	65 y Más	Totales
Médicos	0	0	0	0	0	0	0	0
Enfermeros(as)	0	0	0	0	0	0	0	0
Odontólogos(as)	0	0	0	0	0	0	0	0
Parteras / Matronas / Obstetrices	0	0	0	0	0	0	0	0
Psicólogos(as)	0	0	0	0	0	0	0	0
(Profesional) Otros	0	0	0	0	0	0	0	0
Total profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0
No Profesionales								
Detalle	24 o Menos	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 - 64	65 y Más	Totales
Técnicos	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliares	0	0	0	0	0	0	0	0
(No Profesional)Otros	0	0	0	0	0	0	0	0
Total no profesionales	0	0	0	0	0	0	0	0
Total personal salud:	0	0	0	0	0	0	0	0

Grabar Registros

Limpiar

Pais	Año	Sector	Sexo	Total Profesionales	Total No Profesionales	Total Personal Salud	Editar	Borrar
El Salvador	2013	Ministerio	Ambos Sexos	400	0	400		

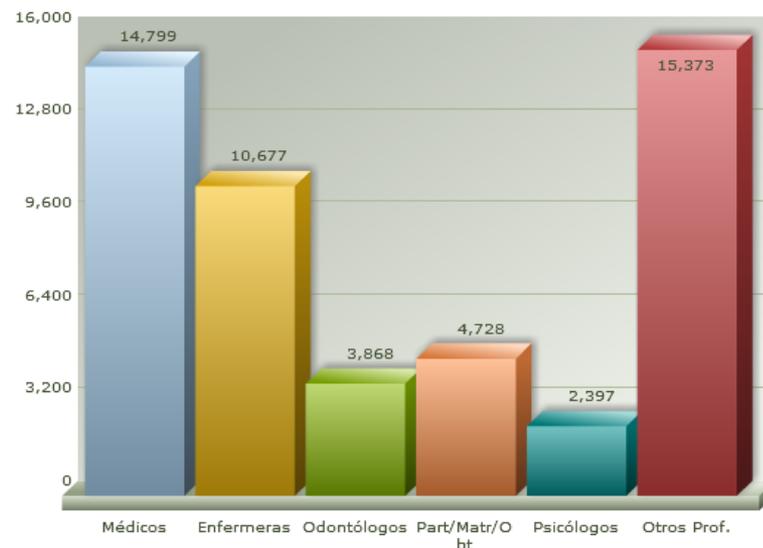
Dotación del personal de salud en el sistema público y privado, durante el año 2011 en Chile



Fuente de Información:
Texto de Prueba

Exportar a PDF Exportar a PNG Exportar a JPG

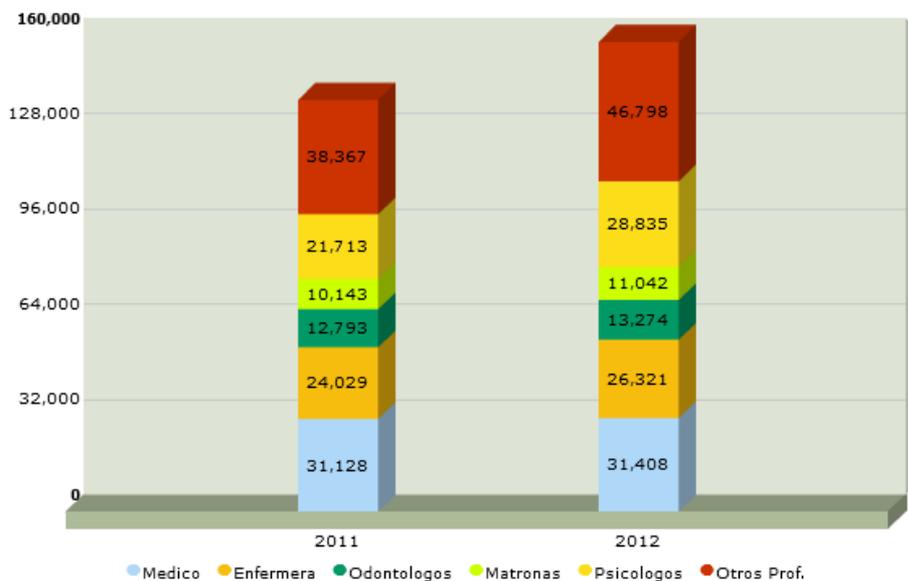
Distribución de profesionales en el sistema público, durante el año 2011 en Chile



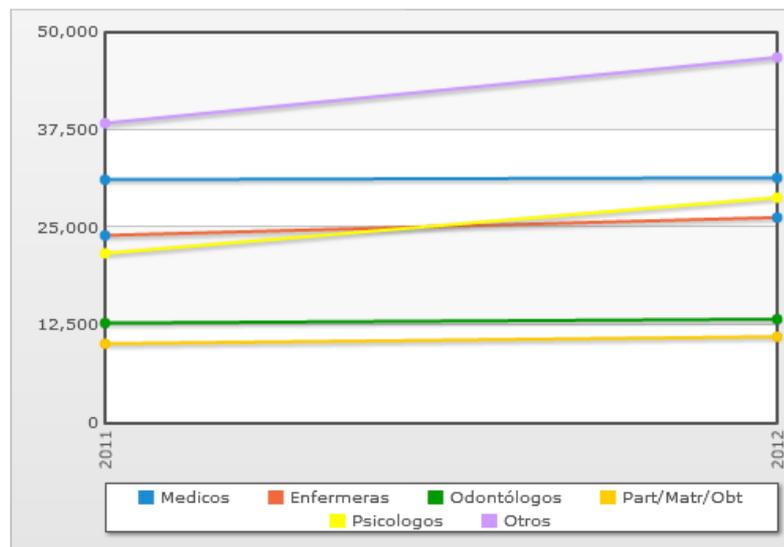
Solo Personal Clínico Personal Clínico + de Apoyo

Exportar a PDF Exportar a PNG Exportar a JPG

Evolución de la dotación total de salud por profesión, en Chile



Evolu. de la dot. médicos y enfermeras según sistema público y privado, durante los años 2011 al 2012 en Chile



Espacio Enfermería

www.observatoriorh.org/?q=enfermeria



EnfAmericas
Redes Internacionales de Enfermería de las Américas



[Inicio](#) [Década de RHS](#) [Educación](#) [Enfermería](#) [Migración](#) [Recursos de información](#) [Directorio de Gestores](#)

Enfermería

La enfermería abarca la atención autónoma y en colaboración dispensada a personas de todas las edades, familias, grupos y comunidades, enfermos o no, y en todas circunstancias. Comprende la promoción de la salud, la prevención de enfermedades y la atención dispensada a enfermos, discapacitados y personas en situación terminal.

[Leer más](#)

XIV Coloquio Panamericano de Investigación en Enfermería

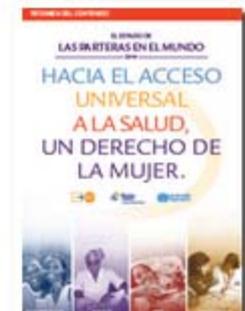


Desde el 6 al 11 de septiembre de 2014, en la ciudad de Cartagena de Indias, Colombia, más de

Enfermería de práctica avanzada: experiencias en América Latina



[» Suscribirse a la Red](#)



Espacio Enfermería

www.observatoriorh.org/?q=enfermeria

Inicio **Década de RHS** **Educación** **Enfermería** **Migración** **Recursos de información** **Directorio de Gestores**

- Redes Internacionales
- Directorio de Escuelas de Enfermería
- Centros Colaboradores
- Enfermeras de Gobierno
- Publicaciones

Enfermería

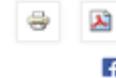
La enfermería abarca la atención a personas de todas las edades, familias, grupos y comunidades, enfermos o no, y en el contexto de la salud, la prevención de enfermedades y la atención dispensada a enfermos, c...

personas de todas las edades, familias, grupos y atención de la salud, la prevención de enfermedades y la nal.

[Leer más](#)

Espacio Enfermería

Redes Internacionales de Enfermería



Las redes de enfermería de las Américas constituyen una estrategia de comunicación, vinculación, cooperación y sinergia entre personas, instituciones, organizaciones interesadas en el desarrollo de los cuidados, la gestión, la investigación, la información y la educación en enfermería para contribuir con la cooperación técnica a nivel nacional e internacional en diferentes áreas temáticas prioritarias, así como para apoyar al desarrollo de los recursos humanos en enfermería y lograr la cobertura universal de salud, el acceso universal al cuidado de enfermería y a la atención de salud segura y de calidad. Las redes de enfermería son una estrategia para potenciar la contribución de la enfermería a la salud y a las políticas mundiales de salud.

Las redes y sus coordinadores son:

1. Pan American Network of Nursing and Midwifery Collaborating Centers - PANMCC

 Ficha institucional
 Paz Soto Fuentes (Chile)

2. Global Alliance of Nursing and Midwifery - GANM

 Ficha institucional
 Phyllis W. Sharps (USA)

3. Alianza Colaborativa de enfermería y partería por la salud materna y del recién nacido

 Ficha institucional
 Hilda Bonilla Gómez (Chile)
 Sandra Land (USA)

Espacio Enfermería



Inicio

Directorio

Observatorio



Características del Directorio

El directorio hace disponible datos para cada escuela por país, ciudad, tipo de cursos ofrecidos, lenguas de enseñanza...

1 2 3

[\[english\]](#)[\[español\]](#)[\[português\]](#)

Bienvenidos al

Directorio Panamericano de Escuelas de Enfermería

El Directorio Panamericano de Escuelas de Enfermería es un recurso disponible en la web que ofrece información acerca de Escuelas de Enfermería reconocidas por los gobiernos de los países de la Región de las Américas.

[Leer más](#)

Espacio Enfermería

Centros Colaboradores de Enfermería y Partería de la OPS/OMS



Introducción

Un centro colaborador de la OPS/OMS es una institución designada por el Director General para formar parte de una red internacional que desarrolla actividades en apoyo al programa de la Organización Mundial de la Salud.

*"Los centros colaboradores son un recurso muy importante y tienen gran potencial tanto a nivel nacional, regional como global"
(Carissa Etienne, Directora de la OPS/OMS).*

Marco Histórico*

La idea de los CCs en enfermería se formuló en 1986 y se presentó en la Conferencia "Liderazgo en Enfermería en la Salud para todos: su eco en la región de las Américas" patrocinada por la Facultad de Enfermería de la Universidad de Illinois en Chicago, EEUU.

Poco después, se estableció el primer Centro para el Desarrollo de la Enfermería en la Universidad de Illinois en Chicago. Sus atribuciones giraban en torno al liderazgo de la enfermería en la atención primaria de salud. En América Latina, el primer centro designado para el desarrollo de la enfermería fue la Escuela de Enfermería de Ribeirao Preto de la Universidad de Sao Paulo-Brasil.

En 1987, los Centros Colaboradores se unieron para formar una Red Mundial con el fin de promover la coordinación y aumentar la contribución de la enfermería. Esta Red se estableció durante un taller interregional convocado por la OMS, en que los participantes examinaron el potencial de una Red Mundial de instituciones y organizaciones de enfermería dedicadas al desarrollo de esta especialidad en apoyo de la meta de "Salud para todos" mediante la atención primaria de salud. La primera reunión general de la Red se celebró en Maribor, Eslovenia, del 20 al 23 de abril de 1988. Estuvieron representados 22 países de las seis regiones de la OMS.

La Red Mundial ha crecido rápidamente y ahora tiene 27 años. Sus metas y potencial de liderazgo son evidentes, con mucho intercambio entre los miembros, se han compartido recursos e informaciones.

Desde julio del 2008, el Centro Colaborador de la OMS para el Desarrollo de Investigación en Enfermería en la Escuela de la Enfermería en Ribeirao Preto Universidad de São Paulo el Brasil, coordina la Red Mundial.

En 1993, los CC situados en la Región de las Américas se unieron para formar la Red de los Centros Colaboradores Panamericanos de Enfermería y Partería(PANMCC) La visión de PANMCC es ser reconocida como un reflejo de la diversidad de las enfermeras y las parteras en la región y para promover las contribuciones de la enfermería y la partería`. PANMCC servirá de recurso para el intercambio de conocimiento, el aumento de la capacidad y el desarrollo de sistemas de salud para extender la Salud para todos mediante la consecución de los Objetivos de Desarrollo del Milenio. - Carta PANMCC.

Espacio Enfermería

Enfermeras de Gobierno



Enfermera de Gobierno, Jefe de Enfermeras Nacional o Directora Nacional de Enfermería es la terminología usada para las enfermeras jefes de las divisiones, unidades o departamentos de enfermería en los gobiernos, específicamente en los ministerios de salud.

Las funciones de las enfermeras de gobierno son las siguientes:

1. Dirigir el programa de enfermería en el ministerio.
2. Reportarse al funcionario permanente del más de alto nivel en el ministerio.
3. Ser miembro del comité superior de formulación de políticas del ministerio.
4. Desarrollar y promover políticas, normas de enfermería nacionales en consulta con los líderes en el área de enfermería.
5. Ser el punto focal en el ministerio con respecto a los temas de enfermería nacional e internacional.
6. Representar al ministerio en las reuniones y conferencias regionales o mundiales sobre los temas de enfermería.
7. Coordinar el desarrollo de proyectos de trabajo interinstitucional (las instituciones del sector salud) e intersectorial (entre sector educativo y salud).

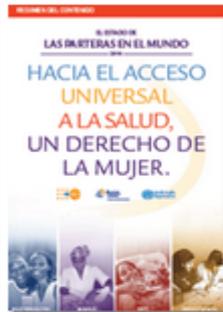
Ver lista de las enfermeras de gobierno en la Región de las Américas.



Espacio Enfermería

Enfermería

El estado de las parteras en el mundo 2014. Hacia el acceso universal a la salud, un derecho de la mujer - Documento completo



[Descargar documento](#)

Autor institucional: Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), International Confederation of Midwives, World Health Organization (WHO)

Fecha de publicación: Junio 2014

Resumen: "El informe El Estado de las Parteras en el Mundo 2014 documenta el creciente impulso generado desde el primer llamamiento a la acción en el informe de 2011. Cada año, una mayor cantidad de gobiernos, asociaciones profesionales y demás asociados actúan sobre la evidencia de que la partería puede acelerar radicalmente el progreso en materia de salud sexual, reproductiva, materna y neonatal y cobertura sanitaria universal". (*Ban Ki-moon, Secretario General de las Naciones Unidas*)

[Leer más](#)

El estado de las parteras en el mundo 2014. Hacia el acceso universal a la salud, un derecho de la mujer - Resumen Ejecutivo



[Descargar documento](#)

Autor institucional: Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), International Confederation of Midwives, World Health Organization (WHO)

Fecha de publicación: Junio 2014

Resumen: El Estado de las Parteras en el Mundo 2014 (SoWMy 2014): Hacia el acceso universal a la salud, un derecho de la mujer, se inspira en la iniciativa Todas las mujeres, todos los niños del Secretario General de las Naciones Unidas y en su llamamiento a la acción de septiembre de 2013 a hacer todo lo posible por lograr los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) para 2015 y a trabajar para la elaboración y la adopción de una agenda para el desarrollo después de 2015 basada en el principio de la universalidad.

[Leer más](#)

MUCHAS GRACIAS

Ing. Marco A. Ramírez Ch.

Red de Observatorios de Recursos
Humanos en Salud

Correo-e: observatoriorh@paho.org
mramirezch@gmail.com



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud

OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas