



## 1. Introducción

Los trabajadores de salud son el pilar fundamental en el funcionamiento de los sistemas de salud, los cuales requieren trabajadores competentes y comprometidos, pero a la vez en un número suficiente y adecuadamente distribuidos. Uno de los problemas fundamentales que ha sido identificado en los sistemas de salud es el déficit de recursos humanos a nivel mundial. Esta situación compromete el logro de los objetivos sanitarios planteados, y en última instancia el derecho a la salud que tienen todos los ciudadanos (Organización Mundial de la Salud, 2006).

Con este marco, la agenda de recursos humanos gana creciente prioridad, estructurándose en torno a los 5 desafíos de Toronto, en los cuales, la migración de los trabajadores de salud, ocupa un lugar relevante. Este tema en particular se torna así de creciente importancia para los países en desarrollo, por influir directamente en la viabilidad futura de los sistemas y servicios de salud de los países de la región (Organización Panamericana de la Salud, 2006).

Así, se ha señalado como un elemento a considerar, y un desafío a acometer, la movilidad internacional de los trabajadores más calificados, la cual ha aumentado significativamente durante el último decenio. Paralelamente los sistemas de salud y las propias profesiones, particularmente en Latinoamérica, vienen desarrollando importantes cambios, en el marco de la globalización y los procesos de reforma del sector salud, procesos simultáneos de transformación positiva en algunos aspectos y negativa en otros (Organización Panamericana de la Salud, 2008).

Por lo tanto el escenario está marcado por desafíos pero a la vez por importantes esfuerzos nacionales, subregionales y regionales por aco-

meterlos, conjugando voluntad política y elaboración técnica.

El presente estudio se inscribe en estos esfuerzos, recopilando y sistematizando información relevante al tema migratorio, procurando de esta manera aportar al proceso de integración entre países centroamericanos, estableciendo las bases para la discusión y la construcción de acuerdos regionales centroamericanos en materia de migración calificada en salud, conforme al Plan y Agenda Centroamericana de Salud y al Plan Operativo de la Comisión técnica de Desarrollo de RHUS de la COMISCA. Ser parte de la premisa que tan o más importante que analizar el flujo de profesionales de la salud, especialmente en términos cuantitativos, es el analizar con objetividad los factores que explican este proceso migratorio. Por ello el presente estudio incorpora una mirada en profundidad sobre los sistemas de salud, las unidades de conducción estratégica de Recursos Humanos, los marcos legales existentes, en particular laborales, y el espacio de la formación. El diseño de políticas para gerencia de la migración calificada requiere la de sistematización y análisis de todos estos aspectos.

Finalmente, debemos señalar que este estudio se enmarca en los acuerdos emanados de la 57<sup>a</sup> Asamblea Mundial de la Salud (22 de mayo de 2004, Resolución WHA57.19), la 63<sup>a</sup> Asamblea Mundial de la Salud (21 de mayo de 2010, Resolución WHA63.16), el Llamado a la Acción de Toronto (2005), las Metas Regionales de Recursos Humanos para la Salud (aprobadas en la 27<sup>a</sup> Conferencia Sanitaria Panamericana, el 43<sup>o</sup> y 47<sup>o</sup> Consejo Directivo de la OPS) y otros acuerdos adoptados por los países de la región en el seno de la Organización Panamericana de la Salud y la Organización Mundial de la Salud.