



Formulario de Propuestas de Vías de Compromiso en Materia de RHS

País	Guatemala
Organización	Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social y Comisión Interinstitucional de Acciones Conjuntas del Sector Académico y Salud
Nombre del Programa	Anexo 1 – Formulario de propuestas de vías de compromiso en materia de RHS

*Esquema de referencia para
el informe del país*

GUATEMALA: Propuestas de Vías de Compromiso en Materia de RHS

Anexo 1 – Formulario de propuestas de vías de compromiso en materia de RHS

1) Nombre de su institución o país

MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y ASISTENCIA SOCIAL DE GUATEMALA

2) ¿A qué grupo de población pertenece? (subraye o marque con un círculo la respuesta que corresponda)

<u>Gobierno nacional</u>	Asociación profesional	ONG sin ánimo de lucro/sociedad civil	Sector privado
Asociado para el desarrollo	Organismo internacional/ multilateral	Academia/ centro de investigación	Otros (por favor, indique el grupo)

3) Persona de contacto (indique el nombre, el correo electrónico y el número de teléfono de la persona de contacto de su institución/país para cualquier tipo de comunicación sobre los compromisos en materia de RHS)

Nombre:	Correo electrónico	Número de teléfono
Lic. Jorge Luis Pérez Ramírez	msdireccionrh@gmail.com	2444-7474 Ext. 3227 ó 1282
Dra. Mayarí Centeno López	cncsministeriosalud@gmail.com	2444-7474 Ext. 1126 ó 1127

NOTA: Las presentes propuestas de vías de compromiso en materia de Recursos Humanos de Salud es el resultado del trabajo que se realiza dentro de la Comisión Interinstitucional de Acciones Conjuntas entre el Sector Académico y de Salud; mismo que fue consensado entre las autoridades de las Facultades y Escuelas de Ciencias de la Salud de todo el país: Medicina y Enfermería y las autoridades del Seguro Social y del Ministerio. Luego se revisó por la Dirección de Recursos Humanos y la Dirección del Centro Nacional de Ciencias de Salud del Ministerio, para proponerse como compromiso de país. Durante los próximos dos años se hará un seguimiento, medición y evaluación a cada uno de los compromisos que aquí se describen, y que para el efecto se han diseñado tablas de control de mando e indicadores que se anexan. Mismos que se estarán actualizando continuamente dentro del Observatorio de Recursos Humanos.

GUATEMALA: Propuestas de Vías de Compromiso en Materia de RHS

- 4) ¿Con qué acciones e intervenciones relacionadas con los recursos humanos para la salud (RHS) se quiere comprometer su país/institución? (Introduzca el nombre de la organización responsable, objetivos y fechas de finalización esperadas)

Disponibilidad:

1. Formar 300 parteras durante los años 2014 y 2015 (150 cada año). Se formarán en Centros ubicados a su lugar de origen.
2. Contratar por un año a 30 médicos recién egresados de la Universidad Estatal en los años 2014 y 2015 y ubicarlos en la red de servicios hospitalarios del país, con rotación áreas prioritarias de formación recursos humanos: Centros de Salud, Anestesiología, Radiología y Patología. Durante el año a contratar se les brindará un curso de especialización en Medicina Familiar y Comunitaria a la mitad de los contratados y un curso de especialización de Atención Primaria de Salud a la otra mitad, a fin de que al terminar el año, se sometan a plazas de oposición para realizar residencias médicas en Medicina Familiar, y Especialidades básicas: medicina interna, cirugía general, pediatría, gineco-obstetricia, anestesiología, radiología y traumatología.
3. Disminuir un 20% de deserción de las estudiantes de enfermería en todas las Escuelas de Enfermería del País.

Accesibilidad:

1. Contratar a la totalidad de parteras egresadas del Programa de Partería, y ubicarlas en su lugar de origen.
2. Contratar al 50% enfermeras egresadas de las escuelas técnicas universitarias de enfermería y auxiliares de enfermería y ubicarlas en su lugar de origen.

Aceptabilidad:

1. El 50% del personal de salud (enfermeras y parteras) egresado de las 8 regiones del país se contratará y se ubicará en su lugar de origen.
2. Se contratarán equipos básicos de salud compuestos por: médico, enfermeras, obstetras, parteras, técnicos de saneamiento básico y trabajadores comunitarios, para los municipios priorizados del Programa de Gobierno Plan Hambre Cero.

GUATEMALA: Propuestas de Vías de Compromiso en Materia de RHS

Calidad:

1. Revisión y actualización de todos los programas de especialidades médicas, que incluye todo el proceso académico y normativo.
2. Revisión, actualización y unificar los programas de pregrado de las diferentes Escuelas y Facultades de Ciencias de la Salud: Medicina.
3. Medición y seguimiento al programa unificado de Enfermería y que se está aplicando por todas las Escuelas de Enfermería a partir del año 2013.
4. Mantener un Programa de Capacitación Continua acorde a cada área de trabajo y región, según el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación anual.

Aceptabilidad y Calidad:

1. Incentivos: recategorización de puestos especializados Coordinados por ONSEC durante el año 2014 se tiene programado el aumento salarial del 15% y los contratos del Renglón 18 y 029 disminuyen en un 30% y se transforman en contratos 011 y 029 a fin de disminuir la brecha de precariedad laboral
2. El Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social en conjunto con el Instituto Guatemalteco de Seguridad Social están elaborando un Programa de Salud y Seguridad para los trabajadores que se implementará a partir del segundo trimestre del año 2014.
3. El Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social se encuentra elaborando el Programa de Planeación Estratégica 2014-2019 que incluye Gestión por Resultados, Gestión de la Calidad y Satisfacción Laboral.

GUATEMALA: Propuestas de Vías de Compromiso en Materia de RHS

5) ¿Cómo va a llevar a cabo el seguimiento del progreso logrado en cuanto al cumplimiento de sus compromisos? ¿Qué indicadores va a controlar? ¿Qué fuentes de datos va a utilizar?

Se adjuntan tablas de control para los indicadores a seguir y con mediciones semestrales y evaluaciones anuales de los avances y evolución que se guarda.

Indicadores para:

Disponibilidad:

- Razón de densidad de RHS: N° de médicos + enfermeras + parteras /total de la población de Guatemala a mitad de período x 10,000 habitantes
- % de médicos trabajando en atención primaria de salud: N° de médicos trabajando en atención primaria / número de médicos trabajando en el país
- % de trabajadores primarios de la salud que tienen competencias de salud pública e intercultural: N° total de trabajadores de APS con competencias en salud pública / número total de trabajadores de APS en el país x 100
- % de estudiantes de medicina y de enfermería que terminan la carrera en el tiempo previsto

Accesibilidad:

- Razón de densidad de RHS: N° de médicos + enfermeras + parteras /total de la población de Guatemala a mitad de período x 10,000 habitantes
- Personal de salud de atención primaria reclutado en sus propias comunidades: N° total de trabajadores de APS practicando en su propia comunidad / N° total de trabajadores de APS empleados en el país x 100

Aceptabilidad:

- % de médicos trabajando en atención primaria de salud: N° de médicos trabajando en atención primaria / número de médicos trabajando en el país

GUATEMALA: Propuestas de Vías de Compromiso en Materia de RHS

- Grado en que los equipos de atención primaria han sido desarrollados en cada una de las 8 regiones del país
- % de recursos humanos en salud trabajando en el área rural del país: Densidad de recursos humanos en salud: médicos, enfermeras y parteras por cada 10,000 habitantes en las áreas rurales del país / densidad de recursos humanos en salud. Médicos, enfermeras y parteras por cada 10,000 habitantes en las áreas urbanas.

Calidad:

- % de Universidades que han integrado en el currículo el eje de APS
- % de Universidades que han integrado en el currículo prácticas en APS
- % de Universidades que tienen estrategias de formación interprofesional en las escuelas de ciencias de la salud
- Porcentaje de universidades con programas específicos para estudiantes de poblaciones subatendidas
- % de programas específicos de formación de estudiantes que provienen de poblaciones indígenas, o que tienen escasos recursos o que viven en distancias geográficas inaccesibles
- Eficiencia de los cursos de capacitación continua: N° de cursos programados / N° de cursos realizados x 100

Aceptabilidad y Calidad:

- % de médicos y enfermeras que tienen empleo precario: $\text{Número total de médicos y enfermeras con condición de empleo precario} / \text{el número total de médicos y enfermeras que trabajan en el país} \times 100$
- % de trabajadores en el Sector Salud cubiertos por medidas de salud y seguridad específicas para los riesgos de su tipo de trabajo: N° total de trabajadores en el SS cubierto por medidas de salud y seguridad / N° de trabajadores en el sector salud x 100
- % de gerentes de servicios y programas de salud con certificados de cursos de gerencia en salud: N° de gerentes con cursos de gerencia en salud certificados / total de gerentes dirigiendo unidades y programas de salud x 100

GUATEMALA: Propuestas de Vías de Compromiso en Materia de RHS

- 6) ¿Podrá asistir usted o un representante de su país/institución al Tercer Foro Mundial sobre Recursos Humanos para la Salud en Recife (Brasil), que se celebrará entre el 10 y el 13 de noviembre de 2013, para anunciar sus compromisos en materia de RHS? (Sí/No)
- 7) ¿Le importaría que la Alianza o la Secretaría de la OMS se pusiese en contacto con usted tras el Tercer Foro Mundial para hacer un seguimiento de la realización de las acciones en materia de RHS a las que se ha comprometido? (Sí/ No)

Para solicitar cualquier otra aclaración o más información acerca de las vías de compromiso en materia de RHS, así como para enviar sus propuestas, póngase en contacto con nosotros a través de globalforum2013@who.int, y escriba “compromisos” en la línea de asunto. El plazo para enviar el formulario termina el 10 de noviembre de 2013 (le agradecemos de antemano que envíe sus propuestas antes de dicha fecha, a fin de Facilitar su inclusión en el programa del Foro)

GUATEMALA: Propuestas de Vías de Compromiso en Materia de RHS

OBSERVATORIO DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD
 Instrumento de Precariedad Laboral

Datos Generales
 Nombre de la Institución:
 Elaborado por:
 Cargo:
 Departamento:
 Fecha:

No. De trabajadores por departamento y por renglón presupuestario										
Departamento	Renglón									Total
	011	021	022	029	031	036	182	189	419	
Alta Verapaz										
Baja Verapaz										
Chimaltenango										
Chiquimula										
El Progreso										
Escuintla										
Guatemala										
Huehuetenango										
Izabal										
Jalapa										
Jutiapa										
Petén										
Quetzaltenango										
Quiché										
Retalhuleu										
Sacatepéquez										
San Marcos										
Santa Rosa										
Sololá										
Suchitepéquez										
Totonicapán										
Zacapa										
Total										

Instrucciones:
 Renglón: Favor colocar el número de renglón, según sean utilizados en la institución a la que representa.

	Administrativo	Operativo	Médicos	Enfermería Profesional	Auxiliar de Enfermería	Odontólogos	Nutriólogos	Psicólogos	Químicos Farmacéuticos
--	----------------	-----------	---------	------------------------	------------------------	-------------	-------------	------------	------------------------

GUATEMALA: Propuestas de Vías de Compromiso en Materia de RHS

D9 fx Institución a la que pertenece

OBSERVATORIO DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD
FORMULARIO 4 - LUGARES DE PRÁCTICA HOSPITALARIA Y DE SERVICIOS DE SALUD

(A) Nombre de la cámara, sede e institución:

	B	C	D	E		
	Externado en	Lugar de práctica	Institución a la que pertenece	Estudiantes en práctica		
				Hombras	Mujeres	Total
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						
21						
22						
23						
24						
25	Total					

Se hace constar que la información aquí mencionada es oficial y puede ser utilizada por el Observatorio de Recursos Humanos en Salud de Guatemala. También se autoriza la publicación y difusión de esta información, exceptuándose los datos referidos a: _____

Nombre y firma de la autoridad que da la información:

Unidad / Dependencia que da la información:

Sello institucional

Fecha de la información:

Guía para el llenado del FORMULARIO 4 - ESTUDIANTES EN PRÁCTICA HOSPITALARIA Y SERVICIOS DE SALUD

Propósito del formulario. Se solicita llenar un FORMULARIO 4 para cada cámara listada en el FORMULARIO 1. Esta información permite identificar el número de estudiantes que están realizando prácticas en hospitales y otros servicios de salud, sea de instituciones públicas o privadas.

Campo A - Nombre de la cámara, sede e institución. Dar el nombre completo de la cámara sobre la cual se proporciona la información, sede o campus, e institución.

Columna B - Externado en. Indicar si los estudiantes están desempeñando sus prácticas en los Departamentos de: Medicina Interna, Pediatría, Cirugía, Traumatología, Gineco-obstetricia, Electivo u otro (si fuese otro, favor especificar).

Columna C - Lugar de práctica. Listar en esta columna los nombres completos de todos los lugares en donde los estudiantes realizan prácticas de su carrera. Puede agregar filas en caso sea necesario.

Columna D - Para cada lugar de práctica identificado en la columna C, especificar la institución a la que pertenece (P.ej. Ministerio de Salud, Instituto Guatemalteco de Seguridad Social).

Columna E - Estudiantes en práctica, por sexo. Para cada lugar identificado en la columna C, especificar el número de estudiantes que se encuentran haciendo prácticas, según su sexo (hombras y mujeres y total).

Lugares de práctica (Internado)
Lugares de práctica (Externado)
Graduación
+

GUATEMALA: Propuestas de Vías de Compromiso en Materia de RHS

OBSERVATORIO DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD
FORMULARIO 4 - LUGARES DE PRÁCTICA HOSPITALARIA Y DE SERVICIOS DE SALUD

(A) Nombre de la carrera, sede e institución:

B Lugar de práctica	C Institución a la que pertenece	D Estudiantes en práctica		
		Hombres	Mujeres	Total
Tota				

Se hace constar que la información aquí mencionada es oficial y puede ser utilizada por el Observatorio de Recursos Humanos en Salud de Guatemala. También se autoriza la publicación y difusión de esta información, exceptuándose los datos referidos a: _____

Nombre y firma de la autoridad que da la información:

Unidad / Dependencia que da la información:

Sello institucional

Fecha de la información:

Gua para el llenado del FORMULARIO 4 - ESTUDIANTES EN PRÁCTICA HOSPITALARIA Y SERVICIOS DE SALUD

Propósito del formulario. Se solicita llenar un FORMULARIO 3 para cada carrera listada en el FORMULARIO 1. Esta información permite identificar el número de estudiantes que están realizando prácticas en hospitales y otros servicios de salud, sea de instituciones públicas o privadas.

Campo A - Nombre de la carrera, sede e institución. Dar el nombre completo de la carrera sobre la cual se proporciona la información, sede o campus, e institución.

Columna B - Lugar de práctica. Listar en esta columna los nombres completos de todos los lugares en donde los estudiantes realizan prácticas de su carrera. Puede agregar filas en caso sea necesario.

Columna C - Para cada lugar de práctica identificado en la columna B, especificar la institución a la que pertenece (P.ej. Ministerio de Salud, Instituto Guatemalteco de Seguridad Social).

Columna D - Estudiantes en práctica, por sexo. Para cada lugar identificado en la columna B, especificar el número de estudiantes que se encuentran haciendo prácticas, según su sexo (hombres y mujeres y total).

GUATEMALA: Propuestas de Vías de Compromiso en Materia de RHS

OBSERVATORIO DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD FORMULARIO 5 - ESTUDIANTES GRADUADOS, POR CARRERA

(A) Nombre de la carrera, sede e institución:

B Año	C Graduados, por sexo			D Graduados, según edad de graduación (en años)							
	Hombres	Mujeres	Total	<18	18-22	23-27	28-32	33-37	38-42	>42	Total
2013											
2012											
Total											

Se hace constar que la información aquí mencionada es oficial y puede ser utilizada por el Observatorio de Recursos Humanos en Salud de Guatemala. También se autoriza la publicación y difusión de esta información, exceptuándose los datos referidos a: _____.

Nombre y firma de la autoridad que da la información:

Unidad / Dependencia que da la información:

Sello institucional

Fecha de la información:

Guía para el llenado del FORMULARIO 5 - ESTUDIANTES GRADUADOS, POR CARRERA

Propósito del formulario. Se solicita llenar un FORMULARIO 5 para cada carrera listada en el FORMULARIO 1, con estos datos se espera contar con una caracterización básica (sexo y edad) de los estudiantes graduados de cada carrera, así como tendencias o cambios observados en los últimos 10 años.

Campo A - Nombre de la carrera, sede e institución. Dar el nombre completo de la carrera sobre la cual se proporciona la información, sede o campus, e institución.

Columna B - Año. Se solicita brindar información por año, al menos de los últimos diez años. Si se desea, y se cuenta con la información, se pueden agregar más años (filas).

Columna C - Graduados, por sexo. Especificar el número de estudiantes graduados según su sexo (hombres y mujeres), así como el total.

Columna D - Graduados, según edad de graduación. Especificar el número de estudiantes graduados según el rango de edades.