

“Chamado para Ação de Toronto” prioriza os recursos humanos

A VII Reunião Regional dos Observatórios de Recursos Humanos em Toronto, Ontário (Canadá) contou com a participação de 118 representantes de 29 países, de 11 agências de cooperação internacional, de 8 associações profissionais regionais e globais, de diversas agências dos governos federal e provinciais do Canadá, além de representantes de quatro Escritórios Regionais e da sede da Organização Mundial da Saúde.

Esta Reunião foi realizada com a intenção de buscar um amplo consenso entre os países participantes em relação às estratégias e orientações políticas mais adequadas para enfrentar os desafios em recursos humanos, na Região das Américas, na próxima década. Com este fim, cada um dos países participantes realizaram consultas com os principais atores institucionais para identificar, tanto os objetivos de longo prazo em matéria de desenvolvimento e gestão dos recursos humanos, bem como seus atuais problemas críticos. As consultas, realizadas nos países por profissionais selecionados pelos Ministérios da Saúde e em cooperação com a Rede de Observatórios de Recursos Humanos em Saúde, foram consolidadas em um relatório que procura sublinhar e descrever as observações e sugestões dos representantes dos países para a superação dos cinco principais desafios para o desenvolvimento dos recursos humano em saúde.

Durante a Reunião, foram realizadas três sessões de trabalho, organizadas a partir dos cinco desafios que orientaram a Consulta Regional prévia. Nestas sessões, os participantes assinalaram, através do documento **“Chamado para a Ação de Toronto – 2006-2015: Uma Década de Recursos Humanos em Saúde”**, a necessidade de mobilizar vontades políticas, recursos e atores institucionais para contribuir para o desenvolvimento dos recursos humanos em saúde, como maneira de alcançar as Metas de Desenvolvimento do Milênio e o acesso universal aos serviços de saúde de qualidade para todos os povos da Região até 2015.

Foi identificada a necessidade de incluir, entre as orientações estratégicas, os temas de formação e capacitação e os grupos de trabalho concordaram em destacar alguns temas, tais como o fortalecimento das lideranças em saúde pública; o aumento do investimento em recursos humanos; a coordenação e integração de ações em todos os âmbitos; a continuidade de políticas e intervenções; e, a melhoria na produção e difusão de informação para a tomada de decisões.

Alguns dos objetivos e desafios estratégicos mencionados na Reunião foram: políticas e planos de longo prazo para a adequação da força de trabalho às mudanças nos sistemas de saúde e na situação sanitária da população; distribuição equitativa dos trabalhadores de saúde; regulamentação efetiva das migrações de trabalhadores de saúde; mecanismos de interação entre instituições de formação e serviços de saúde para adequar a formação a um modelo de atenção universal, equitativo e de qualidade.

As linhas de ação nos países incluem fortalecer o desenvolvimento dos recursos humanos em saúde; defender sua importância; promover a cooperação técnica e investir em sua melhoria. Também foi ressaltada a necessidade de fortalecer a condução e articulação de

políticas, melhorar a capacidade técnica neste campo e produzir mais e melhor informação e conhecimentos sobre este tema.

A próxima Reunião Regional dos Observatórios de Recursos Humanos em Saúde, em 2006, será realizada no Peru.

Acesse à agenda e às apresentações da Reunião através do seguinte link:

http://www.observatoriorh.org/Toronto/29SETAgenda_PT.pdf