



Organización Panamericana de la Salud



*Oficina Regional de la
Organización Mundial de la Salud*

Desafíos en materia de Recursos Humanos en Salud en las Americas para la proxima decada

Daniel Lopez-Acuna

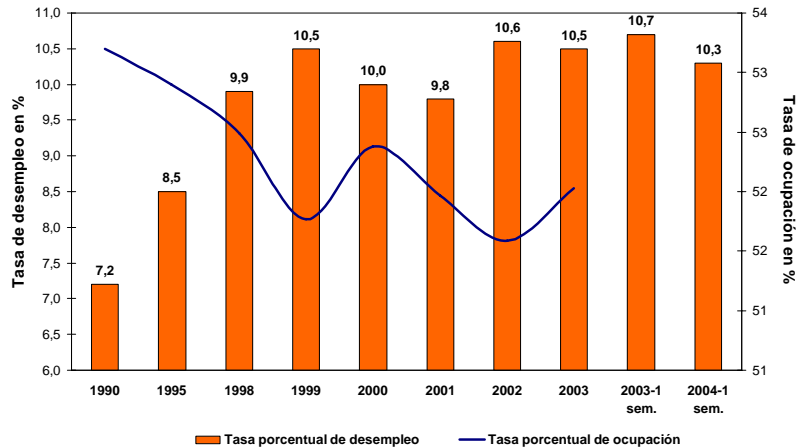
Director de Gestion de Programas
OPS /Oficina regional de las Americas
de la OMS

<http://www.paho.org>

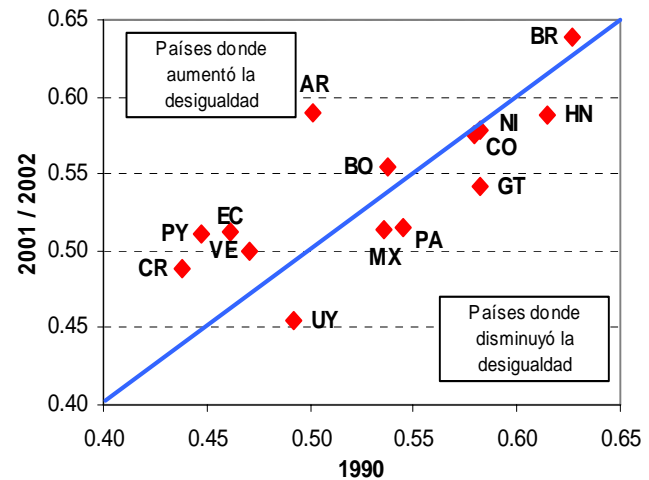
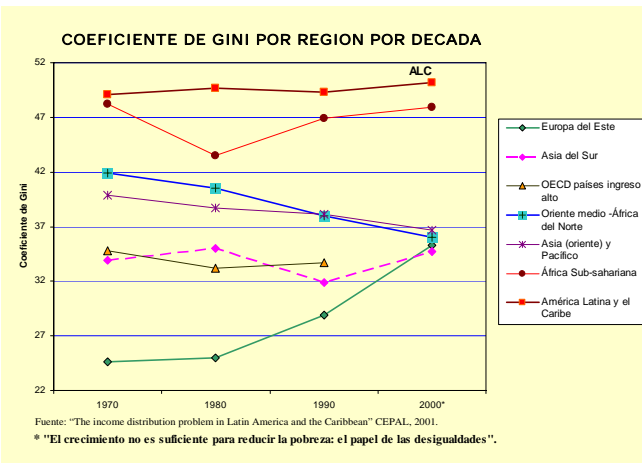
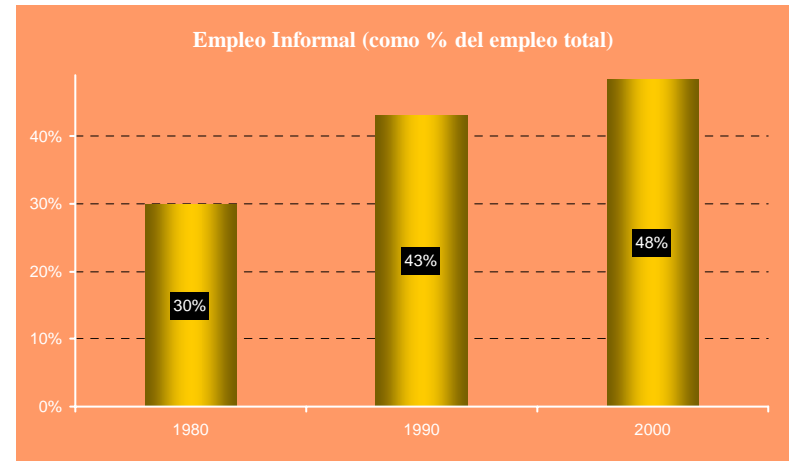


UN PANORAMA SOCIAL PREOCUPANTE

Alto desempleo



Aumento de la informalidad



Incremento de la desigualdad

La distribución del ingreso no mejoró

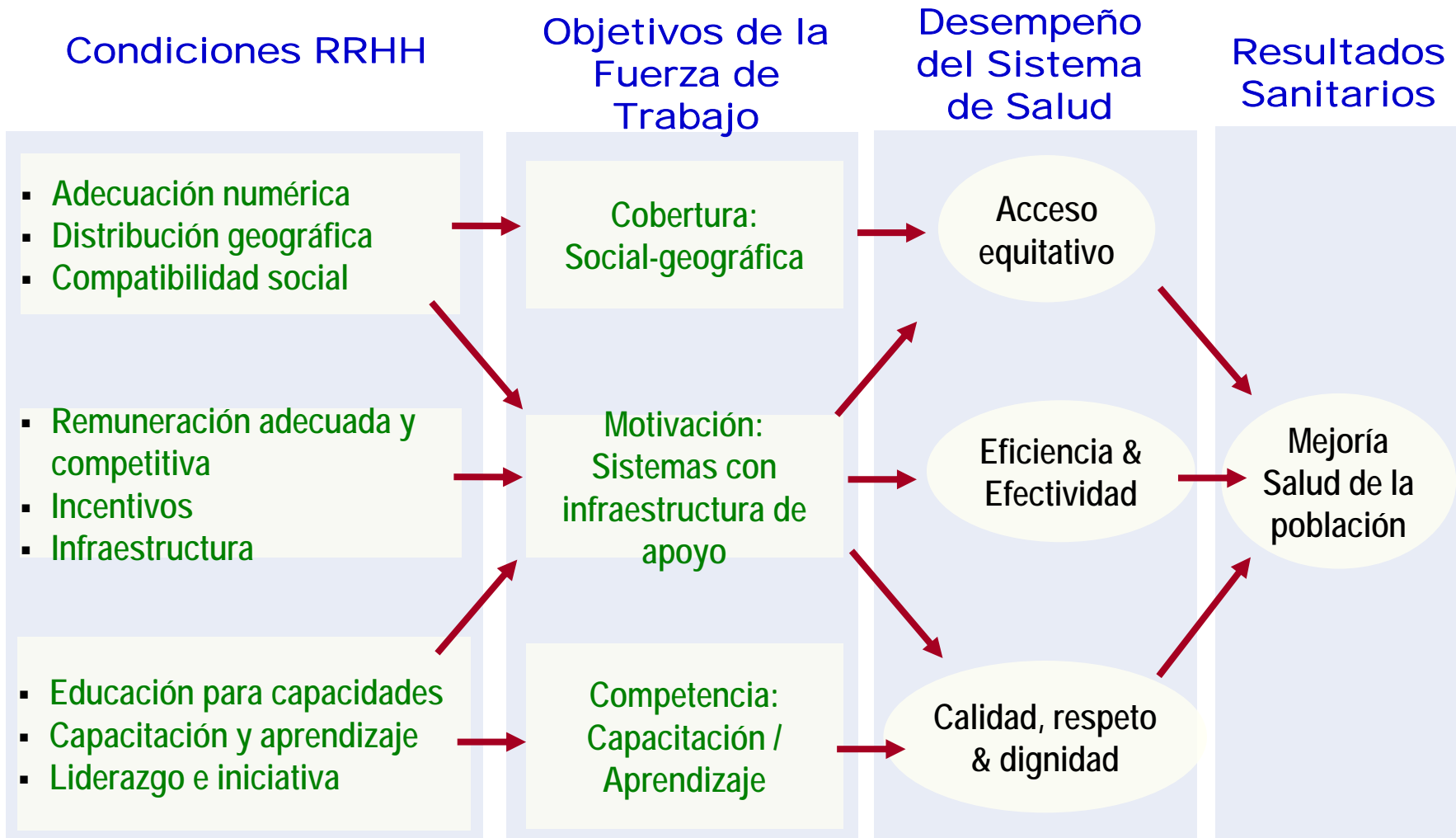
EXCLUSIÓN EN SALUD EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

- ✓ 230 millones de habitantes de América Latina y el Caribe (46%) no cuentan con seguro de salud;
- ✓ 125 millones (27%) carecen de acceso permanente a servicios básicos de salud;
- ✓ 17% de los nacimientos no tienen asistencia de personal de salud calificado;
- ✓ 152 millones de personas carecen de acceso a agua potable o saneamiento básico

EL DESAFÍO DE LOS SISTEMAS DE SALUD



MARCO DE LA GESTIÓN DEL DESEMPEÑO



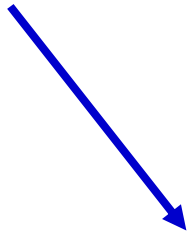
Desequilibrios persistentes de la fuerza de trabajo

- ✓ Cuba: 58 médicos por 10.000 Hab. / Haití menos de 1
- ✓ Paraguay: 1 enfermera por 2000 hab. en Asunción y 1 por 9000 en el resto del país
- ✓ Managua: 50 % de los trabajadores de salud para el 20 % de la población
- ✓ República Dominicana: 8 médicos por 1 enfermera
- ✓ Demanda de 250.000 enfermeras adicionales para Canadá y EEUU para la próxima década
 - ✓ *Total de enfermeras en América Latina: 150.000*
- ✓ Uruguay 70% de los médicos son especialistas

VISION DEL CAMPO DE DESARROLLO DE LOS RECURSOS HUMANOS EN SALUD



Población



EDUCACIÓN



SINDICATOS

MERCADOS LABORALES



PROFESIONALIZACIÓN

PROFESIONALES

PLANIFICACION



TRABAJO



Población



EVOLUCIÓN DE LA CUESTIÓN DE LOS RRHH - CT



Observatorio de Recursos Humanos en Salud

EVIDENCIA PARA LA TOMA DE DECISIONES

- RHS Conjunto de Información básica
- Estudios comparativos
- Estudios de caso
- Cooperación interpaís
- Centro distribuidor de información
- Entrenamiento
- Desarrollo institucional
- Cooperación técnica directa

Grupos
Nacionales
Interinstitucionales
Intersectoriales

ANALISIS
NEGOCIACIÓN
ACUERDO

RHS
Función de Rectoría
Programación
Regulación
Educación
Gerencia

INTERVENCIONES
ESTRATEGICAS EN RHS

ARGENTINA, BELICE, BOLIVIA, BRASIL, CANADA, CHILE, COLOMBIA,
COSTA RICA, CUBA, REPÚBLICA DOMINICANA., ECUADOR, EL
SALVADOR, JAMAICA, MÉXICO, NICARAGUA, PANAMÁ, PARAGUAY,
PERÚ, SANTA LUCIA, URUGUAY, VENEZUELA

Reemergencia del tema de recursos humanos en la agenda política a principio del Siglo XXI

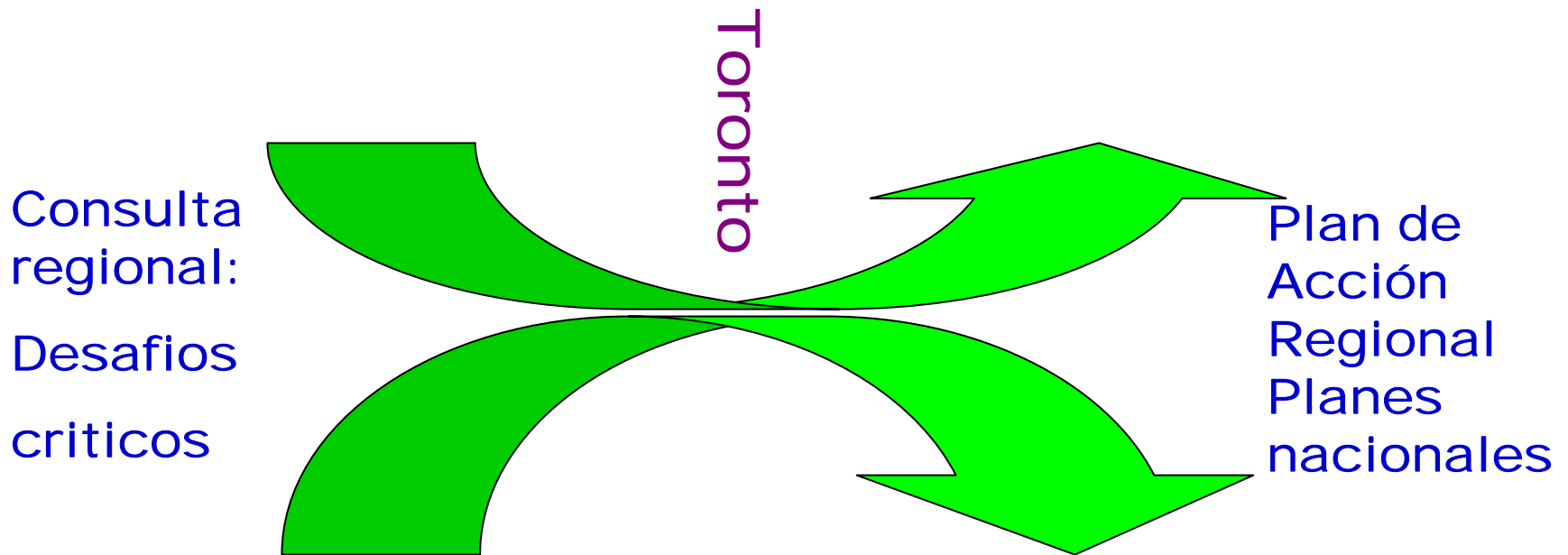
- Fundación Rockefeller: el Joint Learning Initiative, "Human Resources for Health, Overcoming the Crisis" (2004) y el "Action Learning Network" (2005)
- World Health Forum (BM y OMS): ODM y Recursos Humanos (África)
- Bancos de Desarrollo: Invertir en Recursos Humanos
- OMS: IMS y Día Mundial de la Salud 2006
- OPS: resoluciones sobre gestión de recursos humanos (2001) y la Iniciativa de los Observatorios de Recursos Humanos en Salud (2004)

Reemergencia del tema de recursos humanos en la agenda política a principio del Siglo XXI

- Agotamiento de los procesos de reforma: una década de abandono
- Valorización del “recurso humano” en salud
- Enfoque por programas / enfermedades vs desarrollo institucional y de sistemas de salud (“scaling up”)
- Crisis, escasez de personal y el tema de las migraciones

La Reunión Regional de los Observatorios de RHS, Toronto, Octubre 2005: Una Década de Recursos Humanos en Salud

Comité de coordinación (CAN, BRA, MEX,
COL, JAM, OPS)



Una Década de Recursos Humanos en Salud

- Consulta regional realizada durante los meses de junio / julio 2005
- Puntos focales identificados en las ASN para consulta nacional
- 26/28 países devolvieron el formulario de consulta
- Argentina, Bahamas, Barbados, Belice, Bolivia, Brasil, Canadá, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Guyana, Haití, Honduras, Jamaica, México, Panamá, Paraguay, Perú, Republica Dominicana, Surinam, Trinidad & Tobago, Uruguay

Desafíos críticos para una década de recursos humanos en salud

- Desafío 1

Adecuar la fuerza de trabajo de los servicios de salud a las necesidades de salud de la población

Desafíos críticos para una década de recursos humanos en salud

- Desafío 2

Colocar las personas adecuadas en los lugares adecuados, logrando una distribución equitativa del personal de salud en las diferentes regiones y de acuerdo a diferentes necesidades

Desafíos críticos para una década de recursos humanos en salud

- Desafío 3

Regular los desplazamientos de los profesionales de salud, tanto en forma de movimientos dentro del país como en migraciones internacionales, de manera que permitan mantener en funciones los servicios de salud para toda la población

Desafíos críticos para una década de recursos humanos en salud

- Desafío 4

Generar vínculos entre los trabajadores y las organizaciones de salud que permitan el compromiso con la misión institucional de brindar buenos servicios de salud a toda la población

Desafíos críticos para una década de recursos humanos en salud

- **Desafío 5**

Desarrollar mecanismos de interacción entre las instituciones de formación profesional (Universidades, Escuelas) y las de servicios de salud que permitan adecuar la formación de profesionales de salud para un modelo de atención universal, equitativo y de calidad que sirva a las necesidades de salud de la población

Oportunidades

- Formular una visión de mediano / largo plazo de desarrollo de RHS (políticas, capacidades, indicadores, monitoreo)
- Intensificar la abogacía / compromiso con la importancia de los RHS; "movimiento social"
- Ampliar / profundizar las alianzas y/o colaboraciones (Ministerios de Educación, Finanzas y Trabajo; Bancos de Desarrollo, otras Agencias de NNUU)
- Movilizar recursos políticos, técnicos y financieros
- "Institucionalizar" los Observatorios de Recursos Humanos en Salud; intensificar la cooperación horizontal; fortalecer la formación / investigación en RHS

Una década de recursos humanos en salud

Desarrollo de una "Red Panamericana de Desarrollo de Recursos Humanos en Salud"

Creación de un "clearinghouse" de políticas de RHS

Desarrollo de una "masa crítica" de líderes con un enfoque integral del campo de RHS

Fortalecimiento de la investigación

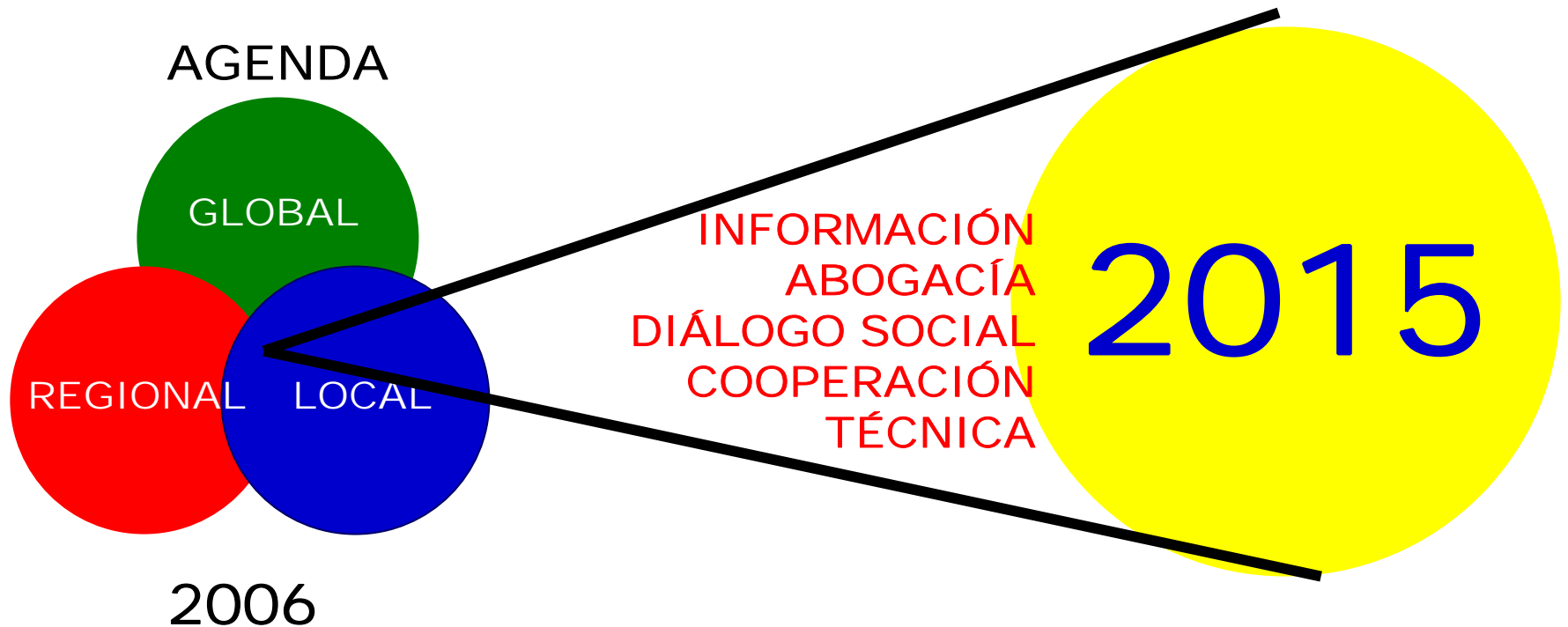
Involucrar y empoderar procesos y actores a los diferentes niveles de acción

- Nivel regional
- Nivel nacional
- Nivel institucional
- Sociedad civil

LA INICIATIVA REGIONAL DECENAL DE RRHH 06 - 15



...UNA DECADA PARA EL DESARROLLO DE LOS RECURSOS HUMANOS DE SALUD



PLATAFORMAS NACIONALES PARA
POLÍTICAS DE RECURSOS HUMANOS