



**Ministerio de Salud**

*Personas que atendemos personas*



# El rol de las políticas y los planes: Objetivos de salud y Políticas de Recursos Humanos



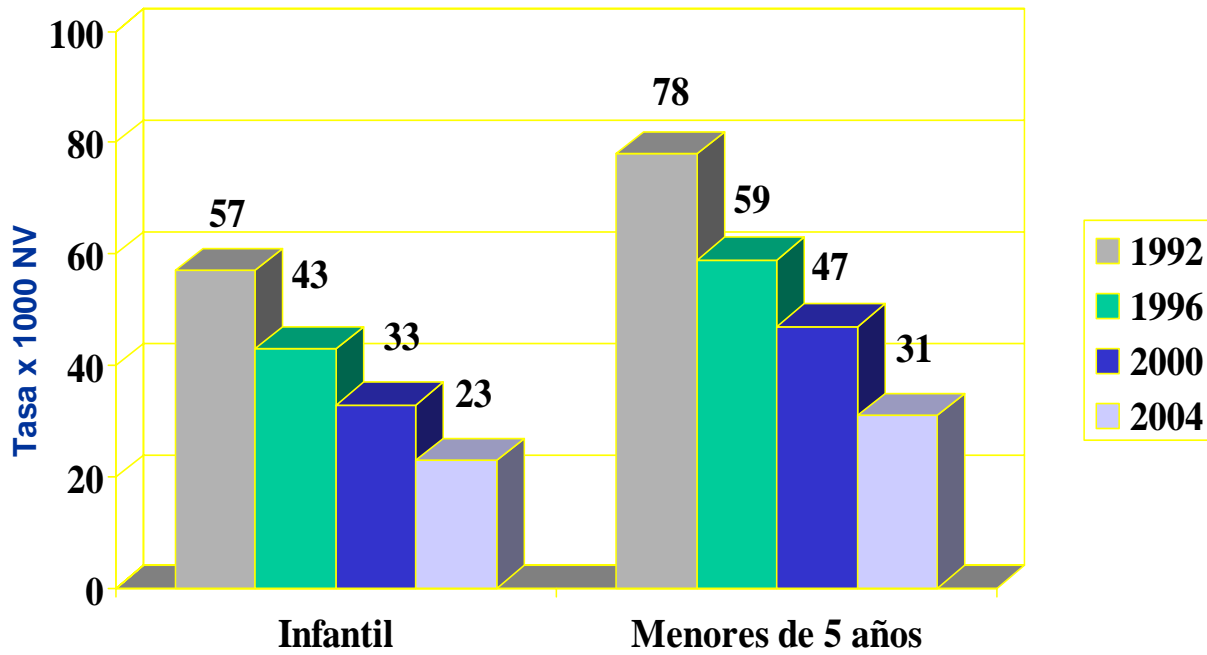
**Dr. José Del Carmen Sara**  
**Viceministro de Salud**  
**Perú**

**Reunión Regional de los Observatorios de RHUS**  
**Toronto, Canadá**  
**Octubre 2005**

# PERÚ

<b>Población</b>	<b>:</b>	<b>27 947 000 hab.</b>
<b>Fuerza de Trabajo en Salud</b>	<b>:</b>	<b>139 231</b>
<b>Regiones</b>	<b>:</b>	<b>26</b>
<b>Salud % PBI</b>	<b>:</b>	<b>4.4%</b>

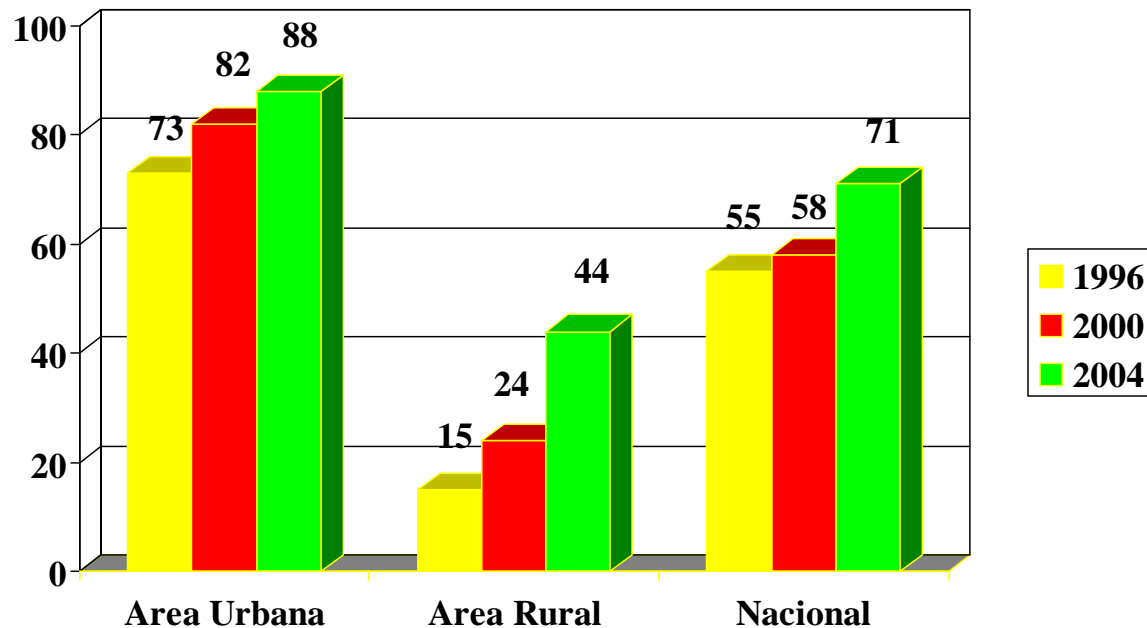




## LOGROS

Tasas de Mortalidad Infantil y de Menores de Cinco Años

Partos en servicio de salud





# Políticas en Salud



# Rol de las políticas en recursos humanos y su aporte a los objetivos de salud

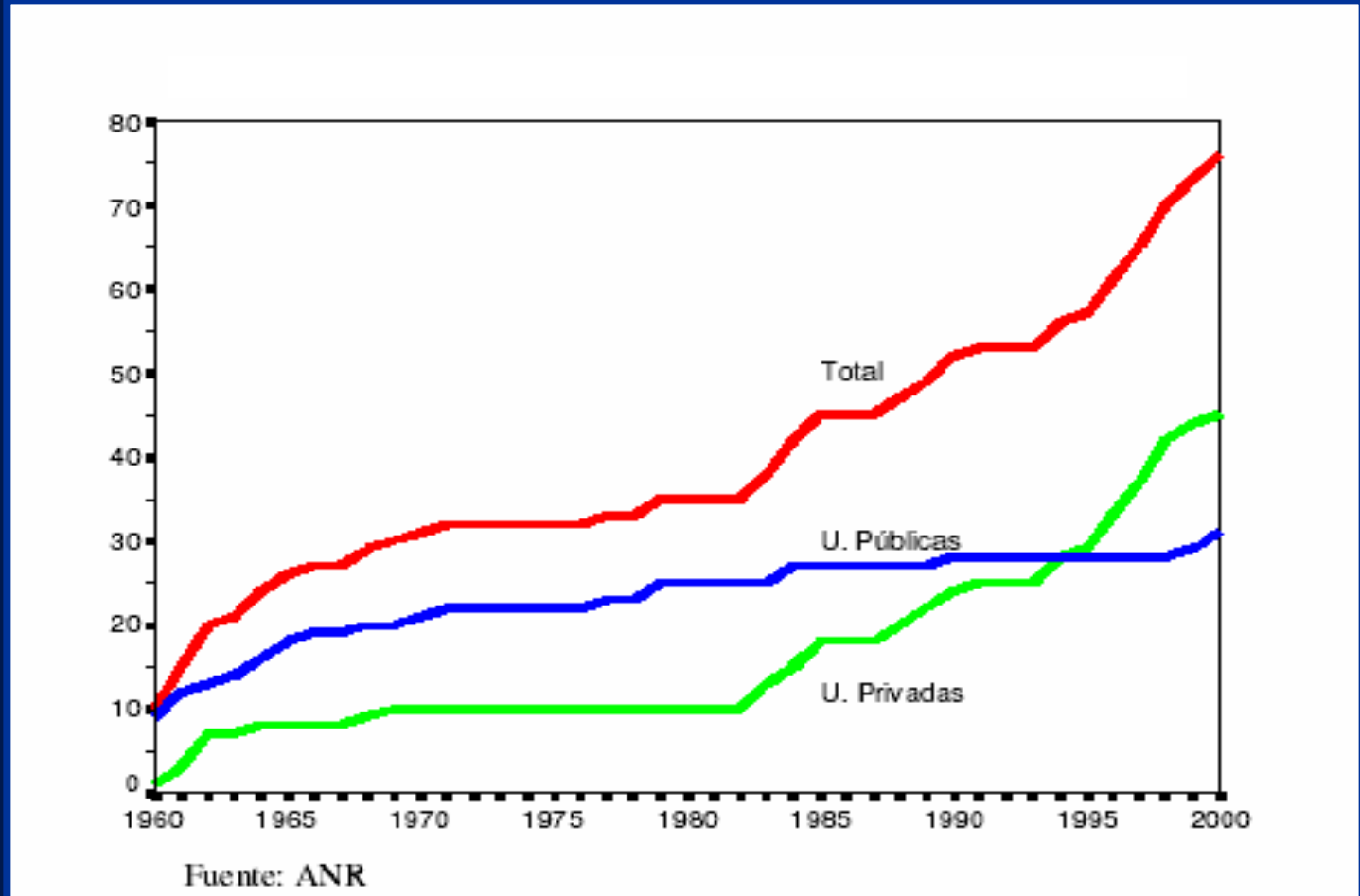
- El recurso humano como factor estratégico para el logro de resultados sanitarios
- De una baja visibilidad del tema RH a la necesidad de una intervención urgente y sostenida
- De la fragmentación hacia una regulación concertada en función de las necesidades nacionales.

Un Ciclo de larga duración en el campo de Recursos Humanos, caracterizado por una serie de regularidades entrelazadas que han originado cinco grandes desplazamientos.

# **1. EL DISLOCAMIENTO ENTRE EL MUNDO DEL TRABAJO Y EL MUNDO DE LA FORMACIÓN EN SALUD**

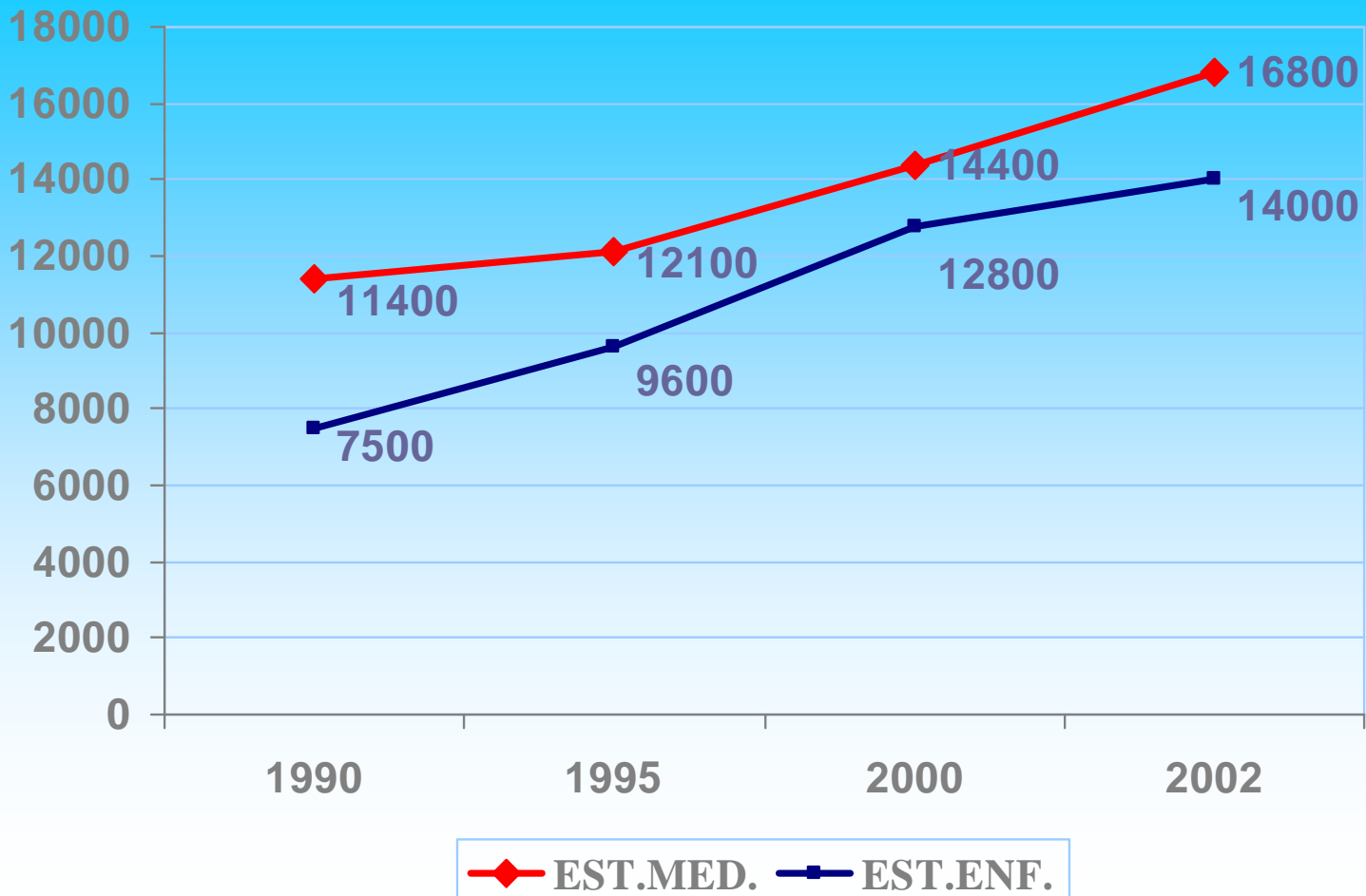
- **Desajuste entre la oferta educativa y la demanda de los servicios.**
- **Sobre-oferta de educación en salud por gran franja de subempleo en el Perú y la emigración de egresados.**
- **Consecuencias: Multiplicación de Facultades y Carreras en Salud y mediocrización de la formación.**

# Evolución del Número de Universidades (1960-2000)

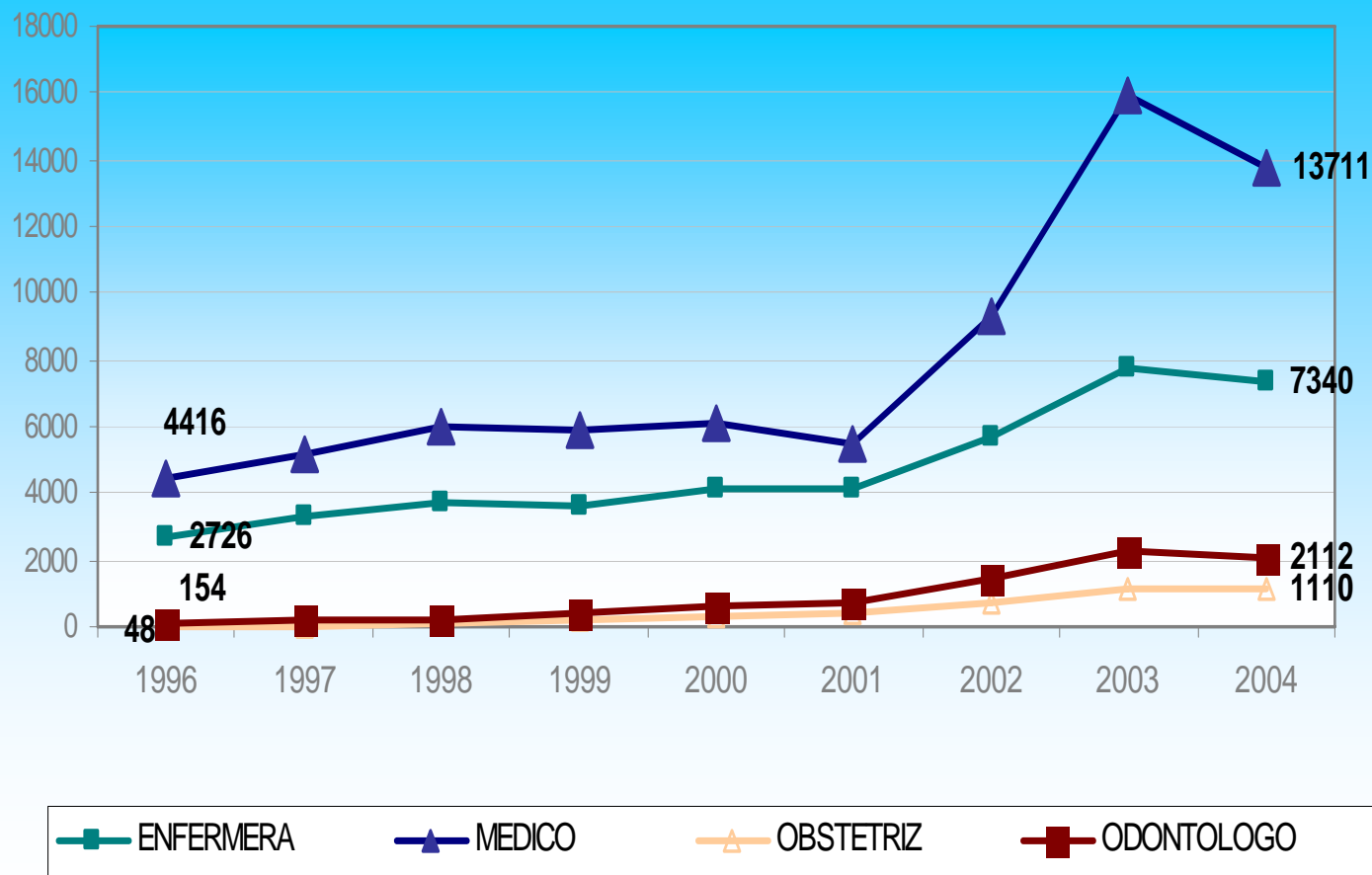


# Estudiantes de Medicina y Enfermería

## Perú 1990-2002



# Profesionales que no reportaron regreso al País luego de los dos años de su partida (1996-2004)



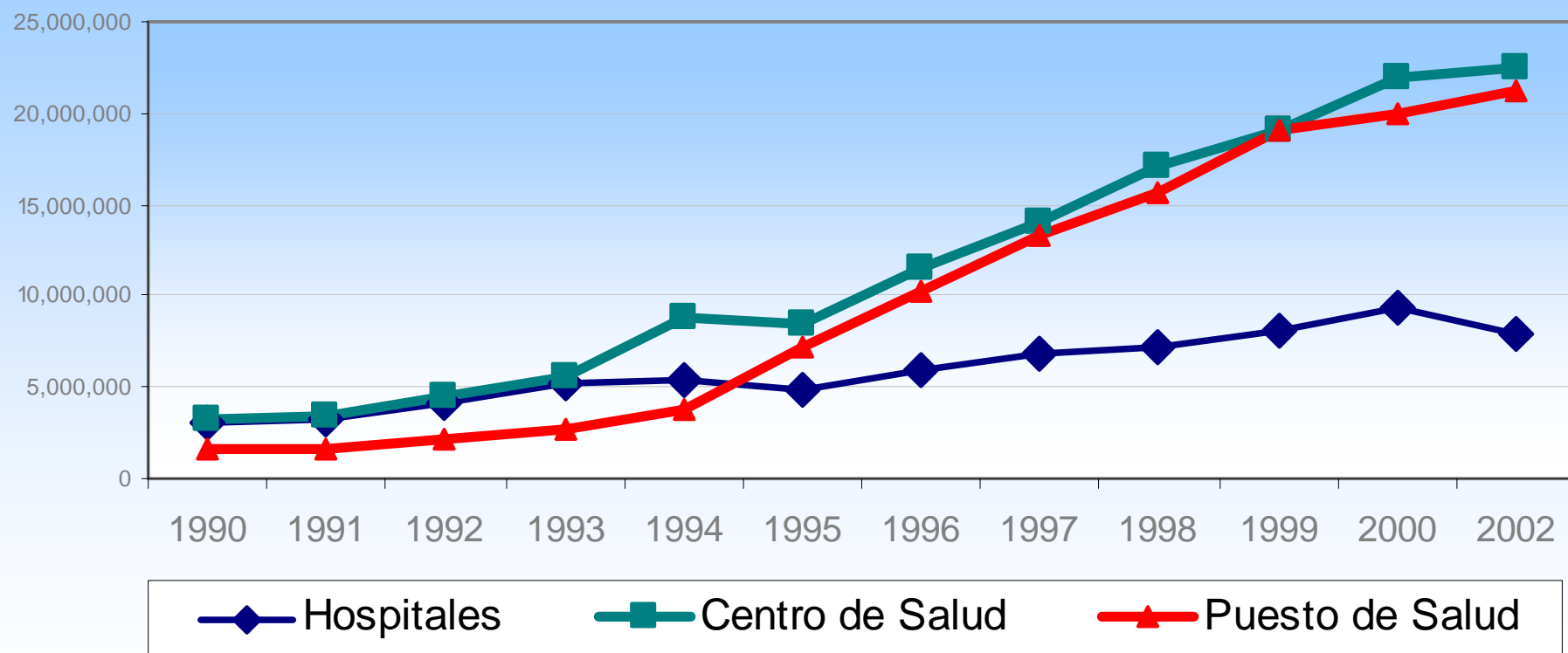
Fuente: Base de datos DIGEMIN

## 2. NUEVO NIVEL DE DEMANDA EFECTIVA EN BASE A UN MAYOR RENDIMIENTO EN SALUD

- 1989 – 1992: crisis del sistema de salud peruano.
- 1993 – 1997: aumento de la producción en base al aumento de recursos.
- 1998-2005: explotación intensiva de los recursos y mayor rendimiento de los RRHH, con el SIS.

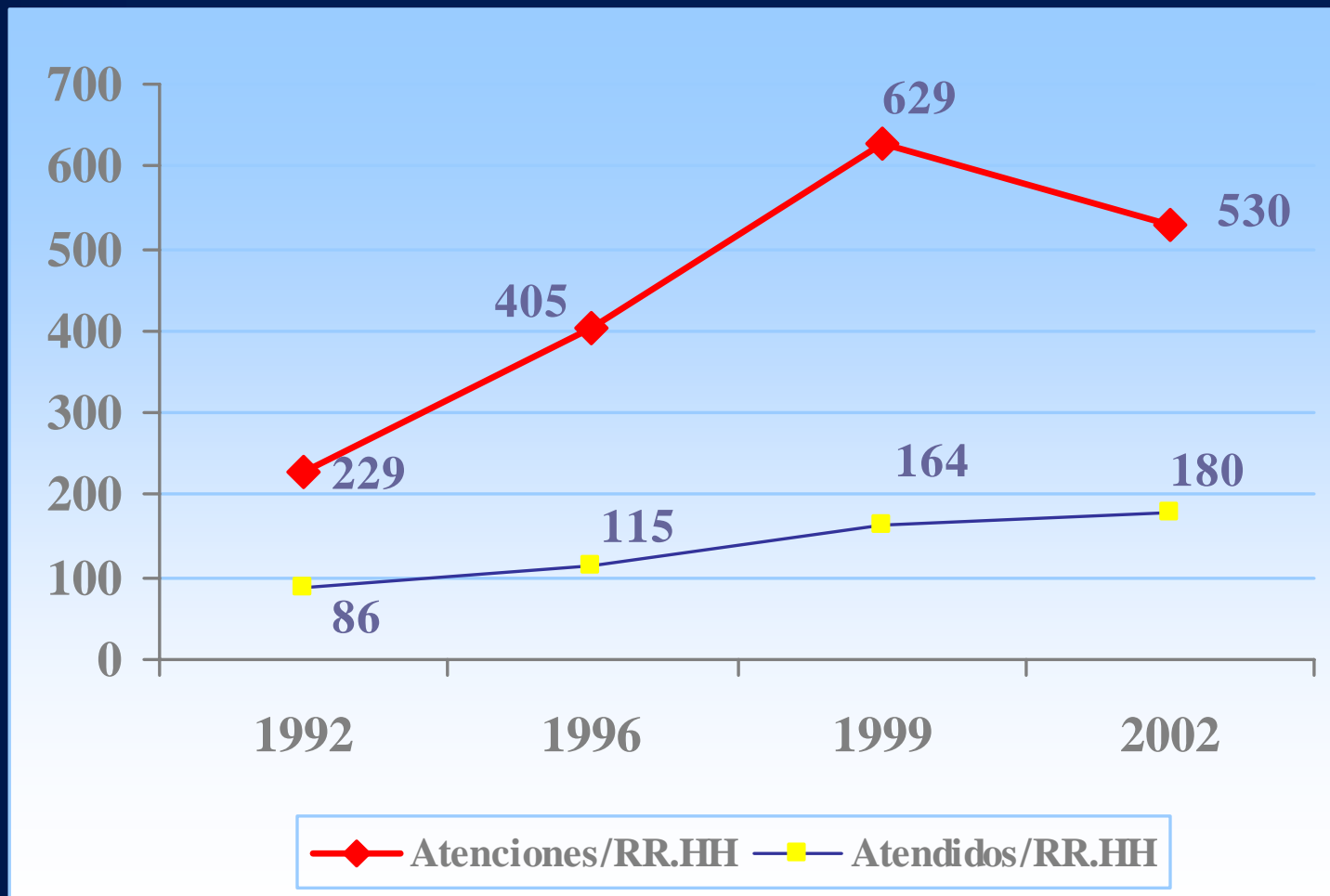
*“El presupuesto de salud y N° de recursos humanos no se incrementó en la misma medida que la producción”*

## Atenciones en el MINSA por Niveles 1990-2002



Fuente: MINSA, Oficina de Estadística e Informática, 2005; \* Informe HIS 2001

# Relación de productividad y N° de Recursos Humanos 1992-2002



Fuente: Censos 92-96 , OEI – OGRRHH  
MINSA

### **3. PRECARIZACIÓN DEL EMPLEO/AFECTACION DEL STATUS PROFESIONAL/RETORNO DE LA CONFLICTIVIDAD LABORAL**

- **70-80 : prestigio social de las profesiones**
- **80-90 : masificación de la formación, contención de salarios y elevada conflictividad laboral**
- **90-2000: educación como negocio, precarización del empleo y contención de la conflictividad.**
- **2000-2005: Desembalse de conflictividad laboral**

***Mayor Desempeño y Capacidades, Sin Desarrollo Humano***

## **4. LA REVOLUCIÓN DE LAS CAPACIDADES DEL PERSONAL DE SALUD Y SU VIRAJE A LA EDUCACIÓN PERMANENTE Y LOS POSTGRADOS**

- Multiplicación de Oferta Educativa en postgrados con deterioro en la calidad
- Expansión de la formación en gerencia
- Gran interés en la educación continua
- Brecha mayor entre profesionales y técnicos

# 5. DEBILITAMIENTO DE LA RECTORÍA, EN AUSENCIA DE UN PUNTO DE EQUILIBRIO DEL SISTEMA DE RECURSOS HUMANOS



# Que se desprende de este análisis ?

## Para el Perú

- Complejidad del problema más allá del sector y necesidad de acciones efectivas y consensuadas
- Necesidad de fortalecer la respuesta nacional desde el más alto nivel político y con la mayor capacidad técnica.
- Necesidad de formar masa crítica
- Contar con una estructura descentralizada y profesionalizar el manejo de los temas de RHUS

# Con qué recursos avanzamos ?

- Políticas de Desarrollo de Recursos Humanos en Salud en el Perú aprobadas por el Consejo Nacional de Salud
- Mejora de la capacidad nacional para el gobierno de los temas de RHUS.
  - Comité Nacional de Articulación Docente Asistencial e Investigación
  - Instituto de Desarrollo de Recursos Humanos
  - Comisión de Acreditación de Facultades de Medicina
  - Nueva orientación de la Dirección General de Recursos Humanos hacia una gestión integrada, que acompañe la descentralización y enfrente la conflictividad

# Qué se desprende de este análisis ?

## Para la Región

- De una política sectorial de recursos humanos en salud hacia una política pública
- Relación entre salud, trabajo, educación
- Necesidad de proponer soluciones conjuntas y de monitorear avances de los países y de la Región
- Los desafíos que nos propone la Consulta Regional planteada para esta reunión por OPS



## ***EL GRAN DESAFIO:***

**UN MEJOR DESEMPEÑO CON  
DESARROLLO HUMANO**



**Dr. José Del Carmen Sara  
Viceministro de Salud  
Perú**