

VII Reunión Regional de los Observatorios de
Recursos Humanos en Salud

DESAFÍOS CRÍTICOS PARA UNA DÉCADA
DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD EN
LAS AMÉRICAS

ELEMENTOS PARA UN
“LLAMADO A LA ACCIÓN”
PARA UNA DÉCADA POR EL
DESARROLLO DE LOS RECURSOS
HUMANOS DE SALUD
2006 – 2015

Toronto, 4 a 7 de octubre, 2005

ESTA PRESENTACIÓN...

- En base a los informes de los grupos de trabajo..
 - Aportes para perfeccionar el documento presentado para discusión
 - Elementos que permitirán la formulación de un **Llamado a la Acción** por una década por los **Recursos Humanos de Salud**
- Se aspira a que uno de los principales resultados de esta reunión sea un Llamado a la Acción de Toronto y que sea un **Marco de Referencia** de utilidad para los planes de acción nacionales, sub regionales y regional, durante la década



VISIÓN GENERAL SOBRE LAS RECOMENDACIONES DE LOS GRUPOS

- Todos los grupos se pronuncian a favor de la iniciativa y reconocen la importancia de su urgente abordaje en los diversos ámbitos (nacional, subregional y regional)
- Todos los grupos realizaron un análisis exhaustivo del documento propuesto para discusión y formularon sugerencias para mejorarlo. Algunos grupos propusieron redacciones alternativas para puntos específicos, los que serán compatibilizados a posteriori.
- Se identifica la necesidad de incluir entre las orientaciones estratégicas el tema de formación y capacitación como sustantivo de las políticas de recursos humanos.

VISIÓN GENERAL SOBRE LAS RECOMENDACIONES DE LOS GRUPOS

- La versión en inglés del documento requiere de una revisión exhaustiva incorporando las propuestas realizadas por los grupos
- Existe coincidencia en resaltar la importancia de temas como
 - Fortalecimiento de los liderazgos en salud pública.
 - Incremento de la inversión para el fortalecimiento de los recursos humanos.
 - Coordinación, concertación e integración de acciones en todos los ámbitos nacionales, regionales.
 - Asegurar la continuidad de políticas e intervenciones.
 - Mejorar la producción de información para la toma de decisiones
- Se propone la formulación de un [Llamado a la Acción](#) y no un Plan Decenal, como elemento "disparador" de la iniciativa por una Década de esfuerzos nacionales e internacionales sostenidos por el desarrollo de los recursos humanos en salud en la Región.

ACUDIERON A TORONTO...

- 118 participantes
- 29 países de la Región de las Américas
- 11 Agencias de Cooperación Internacional
- 8 Asociaciones Profesionales
- Diversas agencias de los gobiernos federal y provinciales de Canadá
- Funcionarios de OMS-Ginebra y 4 Regiones

¿POR QUÉ UNA DÉCADA DE TRABAJO COLABORATIVO SOSTENIDO PARA EL DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS DE SALUD EN LAS AMÉRICAS?

- Superar una situación deficitaria y problemática del desarrollo de RRHH en salud, que acumula efectos de políticas y estructuras previas a las reformas, derivados de laS mismaS y consecuencias del actual orden global
- Enfrentar desafíos sanitarios derivados de la llamada agenda pendiente, nuevos problemas y la necesidad de mantener logros ya alcanzados
- Requerimientos sociales para construir sistemas de salud basados en la estrategia de atención primaria, transformar los modelos de atención y mejorar el desempeño de los sistemas de salud
- Fortalecer el rol rector del estado en salud en general y en desarrollo de los recursos humanos en particular
- Existen situaciones y requerimientos de
 - URGENCIA
 - FOCO EN LOS PAÍSES
 - ACCIÓN COLECTIVA Y COLABORATIVA DE AMPLIA BASE, NACIONAL E INTERNACIONAL

AL 2015... TODOS Y CADA UNO DE LOS PAÍSES HABRÁN AVANZADO SIGNIFICATIVAMENTE EN EL LOGRO DE SUS OBJETIVOS EN SALUD Y EN EL DESARROLLO DE SUS RRHH

BACK GROUND...

- En los países de las Américas
Acumulación progresiva de información, experiencias conjuntas, actividades colaborativas en torno a una **común comprensión de la problemática y de la importancia estratégica** del campo de RRHH.. Observatorios de RRHH en 22 países
- Global:
 - JLI
 - ODM y Foros de Alto Nivel
 - Otras iniciativas globales
- Mandatos vigentes de CD de OPS-OMS
- Día Mundial de la Salud: 7 de abril 2006
- Informe Mundial 2006
- Semana Regional de Salud en las Américas
- Consejo Directivo OPS-OMS 2006: mandato específico para la Iniciativa de la Década de RRHH en la Región, para el cual esta reunión producirá un insumo muy importante

PROPÓSITO



El Llamado a la Acción por una Década de Recursos Humanos en Salud aspira movilizar voluntades políticas, recursos y una variedad de actores institucionales, nacionales e internacionales, del sector salud, de otros sectores relevantes y de la sociedad civil; para contribuir, desde las políticas e intervenciones para el desarrollo de recursos humanos en salud, al logro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio y de las prioridades nacionales de salud y al acceso universal a servicios de salud de calidad para todos los pueblos de las Américas de aquí al 2015

OBJETIVOS y DESAFÍOS ESTRATÉGICOS

- Políticas y planes de largo plazo para la adecuación de la fuerza de trabajo a los cambios en los sistemas de salud y en la salud de la población
- Capacidad institucional en cada país para ponerlos en práctica y evaluarlos periódicamente
- Las personas adecuadas trabajan en los lugares adecuados, con una distribución equitativa de los trabajadores de salud
- Regulación efectiva de los desplazamientos de los trabajadores de salud de manera que permitan garantizar atención a la salud para toda la población
- Migración de profesionales no sea un problema para los sistemas de salud de los países.

OBJETIVOS y DESAFÍOS ESTRATÉGICOS

- Vínculos entre trabajadores y organizaciones de salud que permitan el compromiso con la misión institucional de garantizar buenos servicios de salud para toda la población.
- Mecanismos de interacción entre instituciones de formación y servicios de salud para adecuar la formación para un modelo de atención universal, equitativo y de calidad
- Recursos Humanos para la Atención Primaria de Salud
- Desarrollo de RRHH incorpora a los agentes de la Medicina Tradicional
- Trabajo Decente como política laboral en el sector
- Trabajo relevante, productivo y de calidad
- Mecanismos regulatorios estables y efectivos
- Relaciones laborales democráticas en el sector Salud

2006 DEBE SER UN AÑO PARA RECORDAR ..

- Lanzamiento de la Iniciativa de la Decada
 - Región
 - Sub regiones
 - En cada país
- Promoción y defensa intensas a favor del rol e importancia de los RRHH
- Participación activa en las acciones previstas para el Día y Semana de la Salud
- Durante 2006 los países definirían sus prioridades, objetivos y estrategias nacionales en desarrollo de RRHH
- Sanción de un mandato regional por el Consejo Directivo de OPS
- Iniciado movilización y alineamiento de recursos de la cooperación internacional en apoyo los países para que ejecuten sus planes de acción

LÍNEAS DE ACCIÓN



LÍNEAS DE ACCIÓN EN LOS PAÍSES

- Fortalecer la institucionalidad para el desarrollo de RRHH
- Defensa y promoción acerca de la importancia de los RRHH en salud
- Cooperación técnica en desarrollo de RRHH
- Financiamiento para el desarrollo de RRHH
- Mejorar la conducción y articulación de políticas
- Mejorar la capacidad técnica en el campo de RRHH
- Producción de información y conocimiento en RRHH

FORTALECER LA INSTITUCIONALIDAD PARA EL DESARROLLO DE RRHH

- Direcciones nacionales de RRHH
- Comisiones nacionales de RRHH
- Observatorios de RRHH y su operación en red
- Marcos e instrumentos regulatorios
- Instancias estables y participativas de concertación y negociación
- Capacidad de gestión de RRHH en las jurisdicciones descentralizadas

DEFENSA Y PROMOCIÓN SOBRE LA IMPORTANCIA DE LOS RRHH EN SALUD

- Sensibilización y compromiso de los niveles políticos
- Actividades relacionadas con el día mundial de la salud
- Producción de información para desarrollo de argumentos políticos en pro de los RRHH
- Publicaciones
- Reuniones y encuentros sobre RRHH en salud

COOPERACIÓN TÉCNICA

- Apoyo técnico para la factibilidad, viabilidad y sostenibilidad de los procesos de desarrollo de RRHH
 - Entre países
 - Multilaterales (OPS-OMS)
 - Bilaterales
- Aprendizaje colectivo sobre buenas prácticas

FINANCIAMIENTO DEL DESARROLLO DE RRHH

- Desarrollo de RRHH es una inversión social indispensable
- Argumentación y negociación con los ministerios de economía y finanzas (ampliación del espacio fiscal)
- Alineamiento, armonización y coordinación de la cooperación internacional para incrementar el financiamiento, en base a prioridades nacionales

MEJORÍA DE LA CONDUCCIÓN Y ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS

- Consolidación de equipos técnicos especializado en desarrollo de RRHH
- Impulso de acuerdos nacionales sobre la necesidad de una intervención urgente para la mejoría de los RRHH Salud, con participación de la población
- Fortalecimiento de las instancias de coordinación y concertación en RRHH
- Mejoraía de la capacidad de las estructuras descentralizadas de gestión de RRHH

MEJORAR LA CAPACIDAD TÉCNICA EN EL CAMPO DE RRHH

- Capacitación de los gestores de RRHH
- Fortalecimiento de la capacidad de estimar y proyectar las necesidades de RRHH
- Identificación, promoción e intercambio de las mejores prácticas.
- Desarrollo conjunto con las escuelas de Salud Pública de componentes de políticas y gestión de RRHH
- Capacitación en gestión del desempeño de los directores y gerentes de los servicios de salud

PRODUCCIÓN DE INFORMACIÓN Y CONOCIMIENTO EN RRHH EN SALUD

- Generación / Fortalecimiento de sistemas de información que permita monitorear el desarrollo de RRHH. Apoyo de los Observatorios
- Definición de indicadores de RRHH asociados con información de salud y de servicios
- Evaluación de las prácticas en desarrollo de RRHH
- Promoción de políticas de investigación de RRHH
- Difusión del conocimiento en RRHH y su utilización por quienes toman decisiones
- Difusión de la información de los observatorios

LINEAMIENTOS DE ACCIÓN PARA LOS ÁMBITOS SUBREGIONALES

- Acuerdos / abogacía en las instancias político técnicas de integración (RESSCAD, CARICOM, MERCOSUR, CAN)
- Intercambio de experiencias e información en el ámbito subregional con énfasis en buenas prácticas, generación de redes de intercambio y cooperación horizontal
- Desarrollo de procesos de formación - capacitación en los ámbitos subregionales para desarrollo de liderazgo
- Apoyo al fortalecimiento de las direcciones nacionales de recursos humanos mediante la creación de instancias de coordinación subregional

LINEAMIENTOS DE ACCIÓN PARA LOS ÁMBITOS SUBREGIONALES

- Actividades de promoción y defensa subregionales a partir de la convocatoria del día mundial y la semana panamericana de la salud.
- Articulación de escuelas de salud pública en el ámbito subregional para el fortalecimiento de la práctica de la salud pública (investigación / capacitación)
- Identificación de temas emergentes de recursos humanos para la elaboración y negociación de proyectos de abordaje conjunto con diferentes modalidades de financiamiento

OTRAS ESTRATEGIAS

- Un resonante Llamado a la Acción de impacto político y social
- Desarrollar una plataforma de acción amplia que permita la mayor participación de actores y la generación de consensos para el desarrollo de las acciones en la década
- Alianzas nacionales e internacionales para la movilización de recursos para el desarrollo sostenible de los sistemas de salud y de sus recursos humanos
- Generación de propuesta de evaluación y monitoreo de avances en los planes nacionales y de la región

LA PERSPECTIVA DE LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL

- El tema de recursos humanos directamente ligado al fortalecimiento de los sistemas de salud
- Cómo mantener el entusiasmo de la comunidad internacional con el tema de los recursos humanos? Preocupación con un ciclo corto o fluctuante
- Respaldo a la idea de una Década de Recursos Humanos en salud
- Reconocimiento del valor de una iniciativa para el hemisferio americano, con una plataforma amplia, incluyente

LA PERSPECTIVA DE LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL

- Enfoque centrado en los países
- Estrategias para el plan de acción: abogacía, liderazgo, cooperación técnica, producción de evidencias, alianzas
- Solicitar compromisos específicos
- Ampliación del concepto de "recursos humanos en salud" para incluir otros paradigmas de atención (modelos no occidentales), Rol de la mujer

LA PERSPECTIVA DE LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL

- Rol variable de las agencias, con o sin mandatos sobre RHS; falta evidencia / argumentos
- Problema del funcionamiento fragmentado ("en silos") de las agencias
- "All a question of funding"
- No existe intención de crear un fondo para RHS
- Preocupación con el uso / impacto del financiamiento para DRHS / DSS que procede de los programas verticales

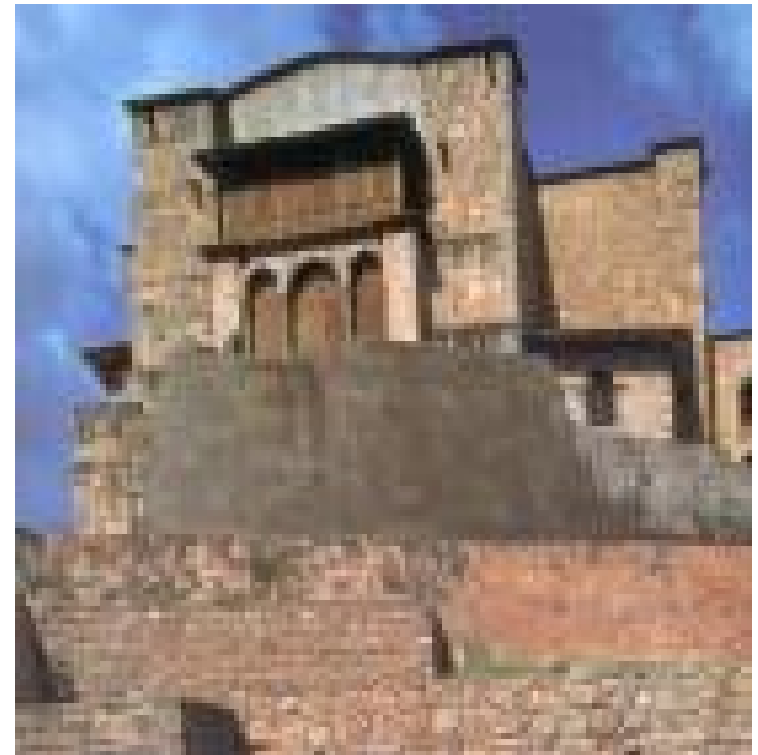
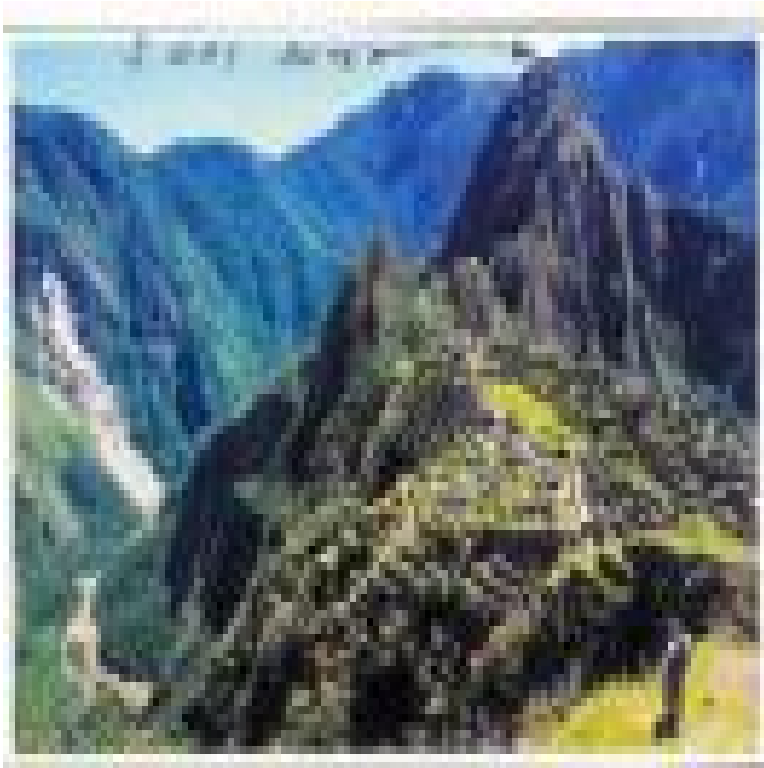
¿CÓMO CONTINUAR EN EL PLAZO INMEDIATO?

- Publicación del informe de la Reunión en breve plazo
- Amplia difusión del Llamado a la Acción en todos los niveles y ámbitos
- Acceso a los materiales de la reunión (presentaciones y documentos) , CD Rom y

www.observatoriorh.org

- Mantenimiento de la comunicación
- Coordinación de acciones inmediatas: El el Grupo Ad hoc que organizó esta reunión continúe su función: Agenda para 2006
- Iniciar la negociación para movilización de recursos financieros

VIII REUNIÓN ANUAL DE LOS OBSERVATORIOS DE RECURSOS HUMANOS 2006



CUSCO, PERÚ

LA COOPERACIÓN TÉCNICA DE OPS EN APOYO AL LLAMADO en 2006

- Apoyo a los Observatorios nacionales
 - Datos, información, conocimiento, argumentos
 - Diálogo social
 - Fortalecer su funcionamiento en Red
- Apoyo a los países en:
 - sus procesos nacionales de definición de prioridades y objetivos
 - fortalecimiento de la capacidad institucional de gobierno para el desempeño de sus funciones de rectoría en RRHH
 - apoyar la sostenibilidad de políticas e intervenciones
 - movilizar recursos financieros y establecimiento de alianzas

LA COOPERACIÓN TÉCNICA DE OPS EN APOYO AL LLAMADO en 2006

- Desarrollo de acciones en RRHH con los procesos subregionales
- Apoyar activamente en la construcción de la Action Learning Network en la Región
- Poner en marcha estrategias y programas educacionales para formar una masa crítica de líderes y gerentes en desarrollo de RRHH
- Promover actividades y programas de cooperación entre países
- Fortalecer la producción de conocimiento en este campo