



Anexo 3

Plan decenal de RRHH

Centroamérica – Actividades de Cooperación Técnica a nivel Sub Regional

TALLER SUBREGIONAL
Definición de Planes Decenales de Recursos Humanos

Copán Ruinas, Honduras
23 al 25 de Agosto de 2006



Pan American Health Organization

Regional Office of the World Health Organization

1 Definir políticas y planes de largo plazo para la educación de la fuerza de trabajo a las necesidades de salud, a los cambios previstos en los sistemas de salud y desarrollar la capacidad institucional para ponerlos en práctica y revisarlos periódicamente.

Iniciativa Subregional	Actividades	Compromisos / fechas	Responsable
1. Acordar con los países definir y desarrollar políticas y planes a largo plazo.	1. Colocar el tema en RESSCAD, COMISSCA y otras instancias subregionales. 2. Generar estrategias de comunicación y monitoreo. 3. Intercambio, publicación y difusión de los avances.	1.Introducción del tema en la RESSCAD y COMISSCA 2006, de manera formal por la Secretaria de Salud de Honduras	1.Secretaría de Salud Honduras/ OPS Honduras 2. OPS 3. Todos los países y OPS
2. Fortalecer las capacidades nacionales en la gestión de los RRHH	1. Aplicar diferentes modalidades de capacitación. 1.1 Desarrollar actividades de difusión de información 2. Fomentar y acompañar la creación y desarrollo de las comisiones interinstitucionales e intersectoriales.	1. Curso Virtual de Liderazgo de RRHH. Lanzamiento en octubre noviembre 2006 2.1 Crear y/o fortalecer comisiones 2.2 Asesorar y acompañar a Comisiones	1. OPS 2.1 Cada país 2.2 OPS

1 Definir políticas y planes de largo plazo para la educación de la fuerza de trabajo a las necesidades de salud, a los cambios previstos en los sistemas de salud y desarrollar la capacidad institucional para ponerlos en práctica y revisarlos periódicamente.

Iniciativa Subregional	Actividades	Compromisos / fechas	Responsable
3. Fortalecer y desarrollar la estrategia de observatorios de RRHH.	1. Organizar la red de observatorios en Centroamérica (sistemas de información e investigación). 2. Definir protocolos para caracterizar la fuerza de trabajo en la subregión. 3. Incluir modulo de RRHH en INFOCOM	1.1 Realizar reunión de intercambio de experiencias sobre red de observatorios 1.2 Elaborar una propuesta de red virtual 2. Elaborar protocolos 3. Negociar con RESSCAD	1. Países y OPS subregional 1.2 El Salvador 2. OPS 3. Panamá y OPS

2 Colocar las personas adecuadas en los lugares adecuados, consiguiendo una distribución equitativa de los profesionales de la salud en las diferentes regiones y de acuerdo con diferentes necesidades de salud de la población

Iniciativa Subregional	Actividades	Compromisos / fechas	Responsable
1. Promover análisis de situación, caracterización y detección de necesidades de RRHH en el ámbito subregional.	<p>1. Definir metodologías e instrumentos para la detección de necesidades de RRHH.</p> <p>2. Intercambiar experiencias en la definición de perfiles y competencias laborales.</p>	<p>1. Revisión de metodologías ya aplicadas por los países</p> <p>2. Elaborar un espacio virtual de intercambio de experiencias</p>	<p>1. OPS Regional</p> <p>2. OPS y países</p>
2. Abogacía para la distribución equitativa de RRHH en salud para el alcance de los ODM	<p>1. Generar metodologías y apoyo técnico para la evaluación económica del proceso de asignación de personal para garantizar la distribución equitativa.</p> <p>2. Desarrollar instrumentos y metodologías para la formulación de sistemas de incentivos.</p> <p>3. Definir metodologías y asesoría técnica para la realización de estudios de costos y factibilidad de la implementación de sistemas de incentivos.</p>	<p>1. Entregar herramientas</p> <p>2. Recopilación e intercambio de experiencias</p> <p>3. Elaboración de instrumento</p>	<p>1. OPS y países</p> <p>2. Países y OPS regional</p> <p>3. OPS</p>

3 Regular los desplazamientos y migraciones de los trabajadores de salud de manera que permitan garantizar atención a la salud para toda la población

Iniciativa Subregional	Actividades	Compromisos / fechas	Responsable
1. Caracterización de la migración externa e interna	Generar un estudio para caracterizar el problema de migración en Centroamérica	Promover estudio multicéntrico en Centro América	Países y OPS
2. Analizar la regulación y homologación.	1. Revisión de legislación sobre control migratorio y acuerdos migratorios. 2. Propiciar el desarrollo de acuerdos de reciprocidad entre países y seguridad laboral del trabajador.	1. Recopilar y compartir legislación de países en un espacio virtual	1. Países y OPS

4 Generar relaciones laborales entre los trabajadores y las organizaciones de salud que promueva ambientes de trabajo saludables y permitan el compromiso con la misión institucional de garantizar buenos servicios de salud para toda la población.

Iniciativa Subregional	Actividades	Compromisos / fechas	Responsable
1 Apoyar los diferentes desarrollos de la Carrera Sanitaria:	<p>1. Intercambiar experiencias del proceso de formulación, aspectos legales y componentes técnicos.</p> <p>2. Formular estrategias y metodologías para la implementación de la carrera sanitaria.</p>	<p>1. Difusión del Documento del proceso de desarrollo de la carrera sanitaria en la región – Noviembre 2006</p> <p>2. Taller o teleconferencia de discusión</p>	<p>1. OPS regional</p> <p>2. OPS y países</p>
2. Impulsar la educación permanente como instrumento de gestión.	Actualizar y difundir herramientas, capacitar, intercambiar experiencias y evaluar impacto.		Grupo ad hoc y OPS
3. Impulsar procesos de certificación y recertificación de profesionales de la salud para garantizar la calidad de la prestación de servicios en la Subregión.	<p>1. Intercambiar experiencias y documentación sobre certificación y recertificación en los países.</p> <p>2. Apoyar la formulación de políticas y acuerdos subregionales de certificación y recertificación de profesionales.</p>	1. Intercambio de experiencia de países con experiencia	1. Belice, Costa Rica

4 Generar relaciones laborales entre los trabajadores y las organizaciones de salud que promueva ambientes de trabajo saludables y permitan el compromiso con la misión institucional de garantizar buenos servicios de salud para toda la población.

Iniciativa Subregional	Actividades	Compromisos / fechas	Responsable
4. Revisar los marcos legales y normativos en materia laboral en el ámbito subregional	<ol style="list-style-type: none"> 1. Generar orientaciones para el análisis de la normativa laboral. 2. Intercambiar de experiencias y compartir información. 	Convocar a otros socios.	OPS regional
5. Apoyar el desarrollo de la capacidad institucional en gestión de RRHH	Realizar capacitaciones subregionales para el desarrollo de capacidades técnicas y de liderazgo.	<p>Lanzamiento del Curso Virtual de Liderazgo en RRHH. Octubre- Noviembre 2006</p> <p>Desarrollo del PROFODISA</p>	OPS Regional
6. Abogar por la inclusión de la salud de los trabajadores de la salud en las agendas sanitarias.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Implementación de protocolos de investigación sobre salud de los trabajadores de la salud. 2. Establecer una red de instituciones académicas y de servicios para la profundización sobre el tema y el desarrollo de procesos de capacitación. 3. Intercambiar experiencias en la gestión de la salud del trabajador de la salud y marcos legales de seguridad social y protección del trabajador de la 	<p>1. Aplicar protocolos</p> <p>Desarrollo del Curso Virtual de Salud de los Trabajadores de la Salud</p> <p>Investigación multicéntrica sobre situación de salud de los TS.</p>	OPS regional

5 Desarrollar mecanismos de interacción entre las instituciones de formación (universidades, escuelas) y los servicios de salud que permitan adecuar la formación de los trabajadores de la salud para un modelo de atención universal, equitativo y de calidad que sirva a las necesidades de salud de la población.

Iniciativa Subregional	Actividades	Compromisos / fechas	Responsable
1. Abogar por la regulación de la formación en las universidades e institutos terciarios	1. Análisis de mecanismos de regulación de la formación en la sub región.	1. Estudio sobre mecanismos de regulación.	OPS y países
2. Apoyar la definición de perfiles y competencias de profesionales y técnicos en salud que se requieren	Metodologías para la definición de perfiles y competencias.	Elaborar la metodología	OPS
3. Promover la definición de nuevos perfiles de formación.	Desarrollar acuerdos y mecanismos de abogacía subregionales para priorizar determinados perfiles de formación.	Intercambio de experiencias exitosas en los países	OPS y países
4. Promover la definición de una agenda conjunta de investigación en Salud Pública	Establecer un proceso de análisis y concertación entre instituciones formadoras y prestadoras.	Establecer comisiones de trabajo intersectoriales e interinstitucionales.	OPS y Países