

DESAFIO	CHILE	COLOMBIA	ECUADOR	BOLIVIA	PERU	VENEZUELA	SUB REGIONAL
Planes Nacionales/ Unidades Comisiones	<p>Generación de un sistema gestión de la APS. Reconversión de personal hacia la APS.</p> <p>Sistema de Información para la definición de estándares para determinar brechas de especialistas y personal de APS.</p> <p>Implementación de proyectos de intervención para mejorar la utilización de los RRHH en los sistemas de urgencia en el SNSS.</p> <p>Elaboración de informes periódicos de dotación</p>	<p>Implementación de Consejo de RRHH y Comités de Observatorios nacional y regionales</p> <p>Ampliar funciones a asociaciones y colegios profesionales</p>	<p>Consolidación y actualización de la Política y plan nacional de RRHH en salud</p> <p>Fortalecimiento de ORHUS/ CONARHUS</p>	<p>Censo Nacional de RRHH. Composición, distribución y necesidades.</p> <p>Establecimiento de líneas de trabajo</p> <p>Reactivación del Observatorio de RRHH.</p> <p>Asamblea Constituyente.</p>	<p>Institucionalizar el proceso de participación nacional en la conformación de las políticas de RRHH.</p> <p>Plan nacional de formación de personal de salud en gestión integral del desarrollo de RRHH.</p> <p>Fortalecimiento del Observatorio de RRHH y sus nodos.</p>	<p>Desarrollo del Observatorio del Talento Humano para el monitoreo de políticas publicas.</p>	<p>Observatorio: Fortalecimiento, formalización, institucionalización y redes.</p> <p>Información: producción y utilización de información para la toma de decisiones y generación de políticas.</p> <p>Grupos interinstitucionales como instancias de concertación, negociación y asesoría.</p> <p>Financiamiento para el desarrollo y sostenibilidad de las iniciativas</p>
<p>Distribución de personal</p> <p>Personas adecuadas en lugares adecuados</p>	<p>Mapeo de requerimientos de RRHH.</p> <p>Desarrollo de planes pilotos de destinacion en enfermería.</p> <p>Definición de perfiles</p>	<p>Reglamentación de Servicio Social Obligatorio, becas crédito y de especialidades medicas.</p> <p>Formación de personal de APS y Tecnólogos.</p>	<p>Metodología de asignación de recursos humanos/ dotación de personal.</p> <p>Desarrollo de incentivos y beneficios salariales.</p>		<p>Generación de un sistema de información compatible con los demás sistemas de información.</p> <p>Diseño del nuevos servicio de salud comunitaria como mecanismo de redistribución de personal.</p>		<p>Mapeo de Información/ Análisis de situación.</p>

Migración	Generar datos sobre movimientos de personal de salud migración e inmigración.	Estudio para caracterización del problema.	Caracterización de la situación y monitoreo. Generar acuerdos de reciprocidad, garantía de las condiciones de trabajo/compensación.	Caracterización de la situación de la migración.	Información sobre el tema	Apoyo a las diferentes iniciativas subregionales Fortalecimiento del ORAS.	Caracterización de la situación Definición de temas críticos: regulación de las condiciones de trabajo, las modalidades de contratación, los mecanismos de compensación.
Generar vínculos con los trabajadores Gestión Carrera sanitaria	Generación de sistemas de incentivos con énfasis en APS. Valorización de otras profesiones del equipo de salud. Estructura de Cargos	Reglamentación de ley de talento humano en salud. Diseño de componente de RRHH en información en salud. Formación en gestión de RRHH	Reglamentación y aplicación de la carrera sanitaria. Formación en liderazgo y gestión de RHUS.	Estatuto del Trabajador de Salud Plan nacional de Educación Permanente	Propuesta de carrera sanitaria. Estrategia de EPS para el desarrollo de capacidades de RHUS. Sistema de evaluación del desempeño de RHUS. Fortalecimiento de mecanismo de negociación en el ámbito de SS.	Desarrollo de estrategias de capacitación en políticas públicas para la gestión en salud de la nueva institucionalidad del SPNS.	Carrera sanitaria: Financiamiento, Desempeño, incentivos, evaluación y educación permanente, (salud de los trabajadores???) Formación de líderes en gestión de RRHH/Planes Nacionales de capacitación/EPS. Fortalecimiento de equipos de APS: perfiles, estructura, dotación y financiamiento de cargos
Relación entre docencia y servicio	Establecimiento de mecanismos permanentes de regulación por incremento de la oferta educativa.	Consolidación de procesos de acreditación de prestadores de servicio y entidades educativas	Análisis de coherencia entre formación y prestación de servicios. Monitoreo y ordenamiento de los procesos de formación en IR, Salud Rural y Posgrado.	Regularización de la práctica profesional tradicional.	Consolidación del sistema nacional de IDA para el pregrado, especialidad. Implementación del Sistema Nacional de evaluación, acreditación y certificación de la calidad educativa en salud. Desarrollo de la especialidad en salud familiar y comunitaria articulada al modelo de atención integral y al primer nivel de atención.		Internado, Servicio Social y Residencias como espacio de concertación de intereses y para el desarrollo del modelo de atención con énfasis en APS.. Acreditación de Instituciones educativas y programas de formación (pertinencia social y en función de las políticas de salud???)