



Ministerio de Salud
Personas que atendemos personas

MINISTERIO DE SALUD



INSTITUTO DE
DESARROLLO DE
RECURSOS HUMANOS

IDREH



PLAN PARA UNA DÉCADA DEL DESARROLLO DE LOS RECURSOS HUMANOS DE SALUD: PROPUESTA CONCERTADA PARA LA ACCIÓN

Instituto de Desarrollo de
Recursos Humanos

Quito, Agosto del 2006

Dr. Lizardo A. Huamán Angulo



ÍNDICE DE LA PRESENTACIÓN

- | Reconstrucción de la construcción del Plan Decenal de RHUS.
 - | Construcción conceptual de la Política de RHUS en el Perú.
 - | Diseño de una ruta concertada de esfuerzos.
 - | Lecciones aprendidas.



| Reconstrucción de la
construcción ...

| Construcción conceptual de la
Política de RHUS en el Perú.

¿QUÉ ES UNA POLÍTICA?

- | Definir un norte.
- | Una trayectoria.
- | Unos productos para la sociedad.
- | Unos mecanismos de acción.
- | Unos responsables sociales.
- | Validar socialmente los productos.
- | Incorporarlos como práctica de la sociedad.

Elementos constitutivos de las políticas públicas

El interés por un
problema público

Requiere de una intervención desde el espacio público para la mayor cantidad de gente posible.

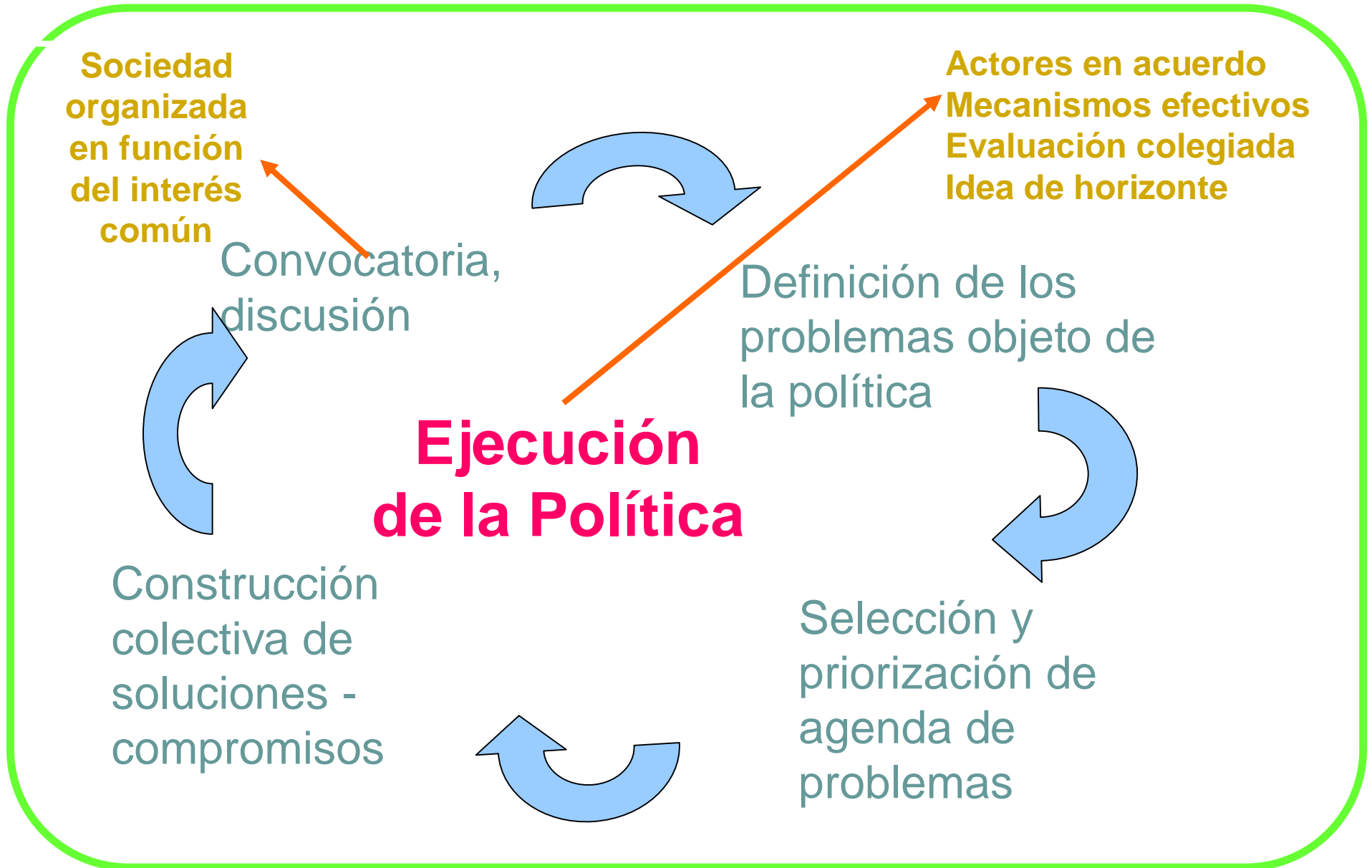
La realización
de **acciones**

Las políticas no son sólo discursos, documentos, leyes o normas.

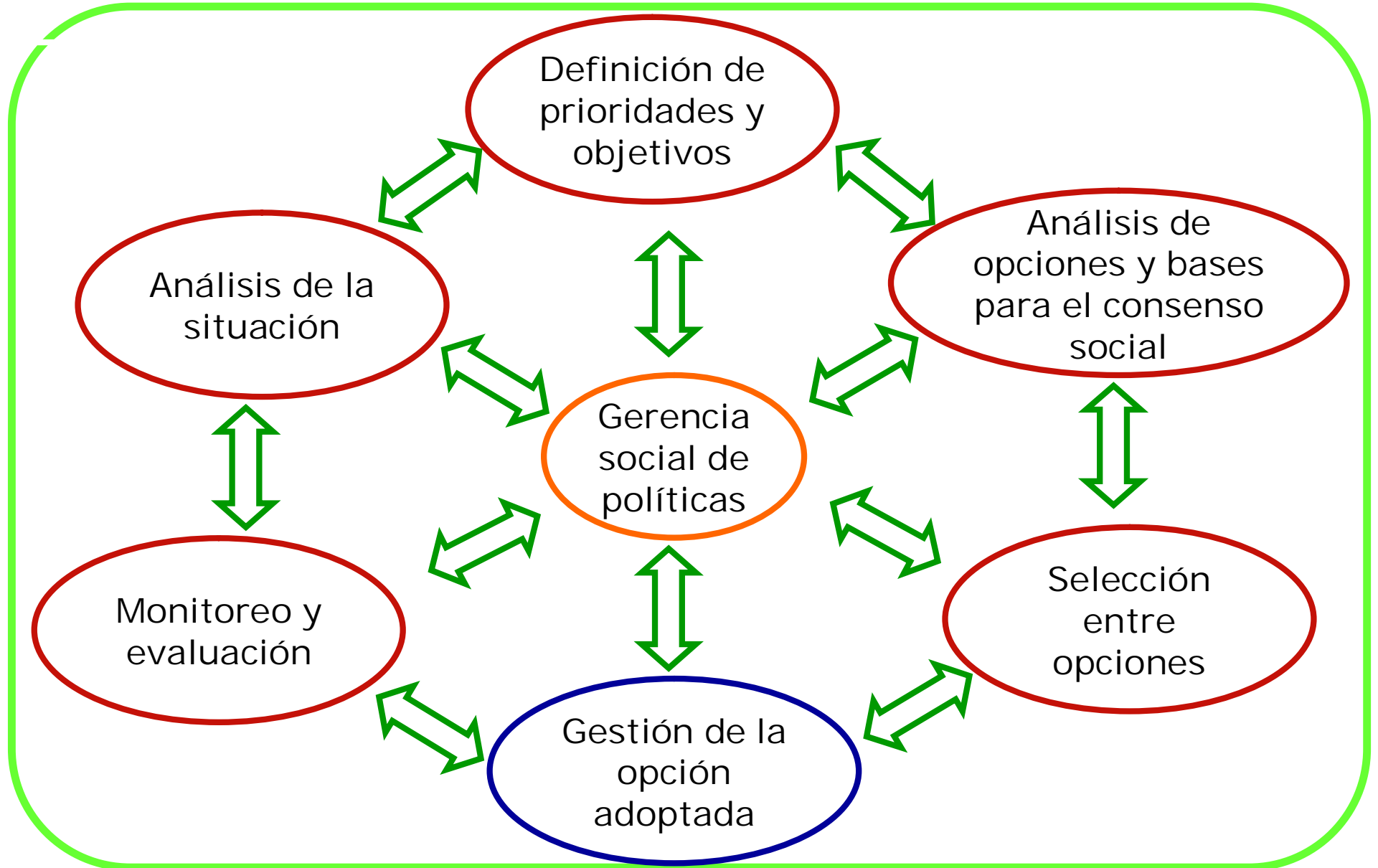
La toma de
decisiones

Estratégicamente seleccionadas y tomadas por parte de un conjunto amplio de actores (dentro de un conjunto de alternativas, conforme a una jerarquía de valores y preferencia de los interesados)

Ciclo de la política

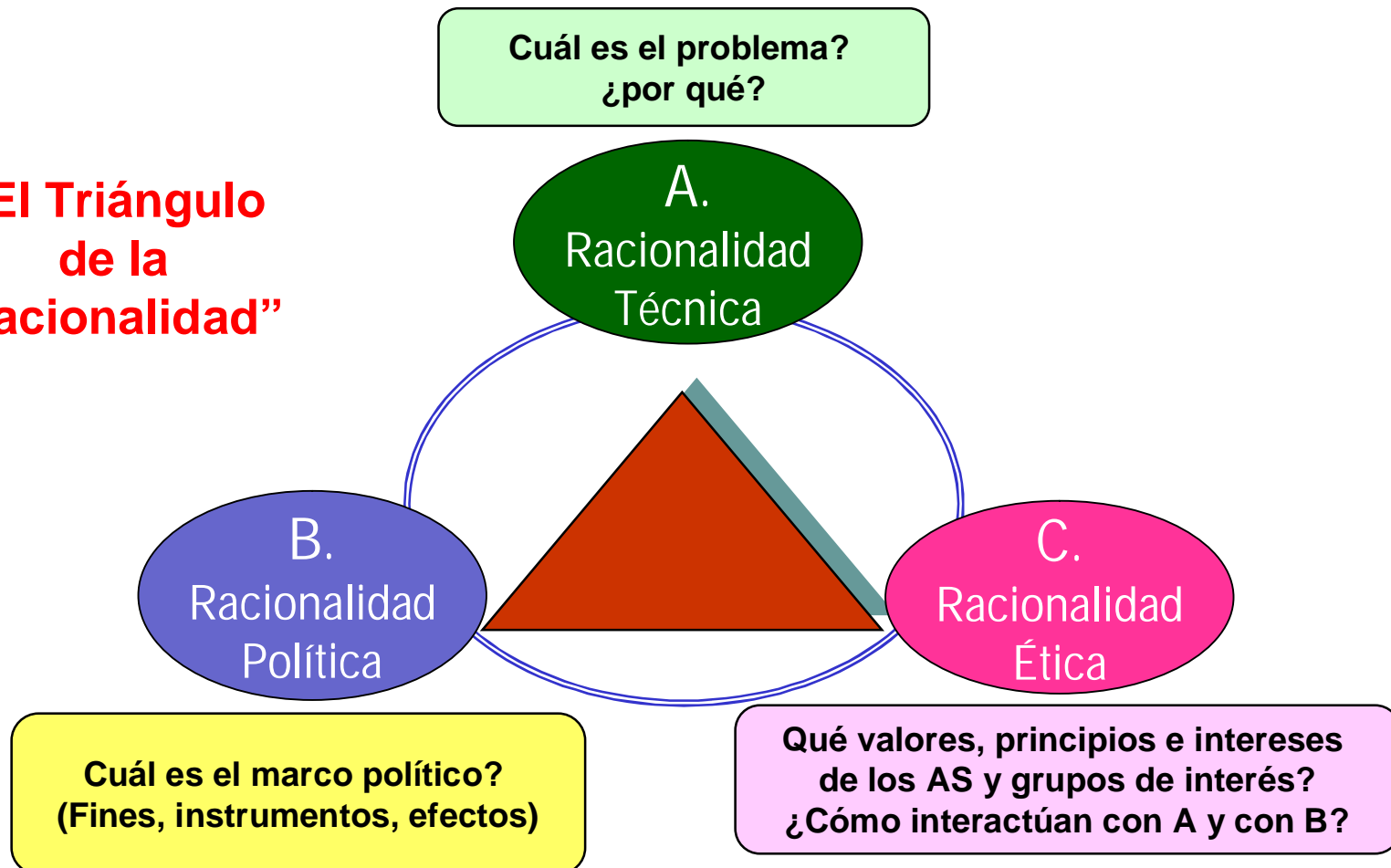


MODELO ITERATIVO E INTERACTIVO



Elementos claves para formular políticas de RHUS

“El Triángulo de la Racionalidad”



OPCIÓN ÈTICA EXPLÍCITA PARA LA FORMACIÓN DE POLÍTICAS DE RHUS: la ética de la ciudadanía

- | La ética de la ciudadanía: la igualdad como horizonte, la equidad como estrategia y la justicia social como fin.

ÍNDICE DE LA PRESENTACIÓN

- | Reconstrucción de la construcción del Plan Decenal de RHUS.
- | Diseño de una ruta concertada de esfuerzos.

RHUS Y RESULTADOS EN SALUD

Recursos Humanos
Acciones

Fuerza de trabajo
Objetivos

Sistema de Salud
Desempeño

Salud
Resultados

- § Adecuación numérica
- § Distribución geográfica
- § Compatibilidad social



Cobertura
Social y física



Acceso
Equitativo



- § Remuneración competitiva
- § Incentivos no financieros
- § Soporte del sistema



Motivación:
Soporte del sistema



Eficiencia y
efectividad



Salud de la
Población

- § Educación para habilidades
- § Entrenamiento y aprendizaje
- § Liderazgo y asociaciones



Competencia:
Entrenamiento y
aprendizaje



Calidad y
capacidad de
respuesta



PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE DESARROLLO DE RHUS:

Problemas de Rectoría y disponibilidad de RHUS.

**P2.-Planificación estratégica de RRHH,
P3.-Gestión Descentralizada de RRHH
P5.-Valoración de los ACS.**

MESA DE TRABAJO 1

Problemas relacionados a las competencias de los RHUS

**P1.-Formación según necesidades
P4.-Desarrollo de capacidades del personal de salud**

MESA DE TRABAJO 2

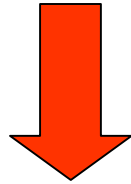
Problemas relacionados al ámbito del trabajo

**P6.-Marco normativo laboral
P7.-Condiciones de trabajo
P8.- Relaciones laborables.**

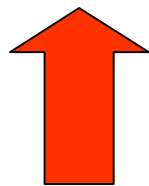
MESA DE TRABAJO 3

PRIMER MOMENTO

Listado de líneas de acción



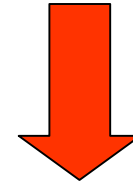
PRIORIZACIÓN



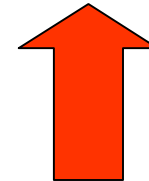
Mapa de Actores, ámbitos, áreas temáticas

SEGUNDO MOMENTO

Sistematización de experiencias aplicables



DEFINICIONES TÉCNICAS Y OPERACIONALES

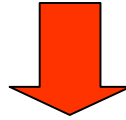


Disponibilidad de Recursos técnicos e institucionales

**NUEVO
SERVICIO
DE SALUD
COMUNITARIA
(SERSAC)**

TERCER MOMENTO

- Identificación de Factores restrictivos
- Identificación de Factores potenciadores.



**ANÁLISIS DE
FACTIBILIDAD.**



- Impacto
- Complejidad Técnica de implementación
- Costo de la Negociación política
- Cambios normativos y legales

CUARTO MOMENTO

**PLAN DECENAL PERUANO PARA EL
DESARROLLO DE LOS RRHH**

¿Qué ha significado este esfuerzo?

- | **Definir un norte** (El Perú ha logrado enfrentar con efectividad, **factores claves planteados en los 5 desafíos para la década de RHUS** –Toronto 2005)
- | **Una trayectoria** (El Perú está en constante **formación concertada de sus políticas de RHUS** en los próximos 10 años)
- | **Unos productos para la sociedad** (El Perú ofrece a sus ciudadanos, usuarios de su Sistema de Salud, **Resultados esperados**, definidos en el Plan Decenal de RHUS, con sus respectivos indicadores de progreso)
- | **Unos mecanismos de acción** (La existencia de instancias de Rectoría del campo de RHUS con capacidad de liderazgo, la concertación de esfuerzos entre actores sociales y la veeduría ciudadana son los **instrumentos estratégicos del proceso iterativo e interactivo de formación de las políticas de RHUS**)
- | **Unos responsables sociales** (Los actores claves del Campo de los RHUS son **corresponsables del proceso de formación de las políticas de RHUS**)
- | **Validar socialmente los productos** (Las políticas de RHUS se **implementan a través de programas y proyectos de corta o mediana duración**, definidos en el Plan Decenal de RHUS y cuya implementación implica una evaluación social constante)
- | **Incorporarlos como práctica de la sociedad** (Los resultados exitosos se incorporan al conjunto del Sistema de Salud, como **parte de un gran Acuerdo Nacional que se evalúa cada cinco años**)

¿Qué ha significado este esfuerzo?

- | 08 Lineamientos de Política Nacional para el desarrollo de RHUS aprobados en el CNS.
- | Documento inicial de un Plan Decenal para el desarrollo de los RHUS.
- | La participación de más de 30 instituciones nacionales del Campo de RHUS, 23 regiones del país y alrededor de 800 actores técnicos, políticos, sociales, institucionales que han participado en estos dos últimos años.
- | 23 Regiones con documentos concertados de políticas regionales de RHUS.
- | 6 Regiones que respaldan estos documentos con Ordenanzas Regionales y 3 en proceso.
- | 8 Regiones con sus Comités Regionales de RHUS instalados.
- | 10 Regiones con acuerdos interinstitucionales para el proceso de implementación de sus políticas regionales de RHUS.

ÍNDICE DE LA PRESENTACIÓN

- | Reconstrucción de la construcción del Plan Decenal de RHUS.
 - | Lecciones aprendidas.

PRIMER AJUSTE ITERATIVO: EL MARCO LÓGICO

POLÍTICA

ESTRATEGIA

ACCIONES

PRIORIZACIÓN

DEFINICIÓN DE PROYECTOS, PROGRAMAS

PLAN DECENAL

| JERARQUÍA DE OBJETIVOS | OBJETIVOS | INDICADORES | MEDIOS DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|------------------------|-------------|-------------|------------------------|-----------|
| FIN | | | | |
| PROPÓSITO | POLÍTICA | | | |
| RESULTADOS | ESTRATEGIAS | | | |
| ACTIVIDADES | ACCIONES | | | |

SEGUNDO AJUSTE ITERATIVO: DIAGNÓSTICO SITUACIONAL

PROBLEMÁTICA

Serio debilitamiento de la rectoría en el campo de los RHUS.

Desarticulación entre el mundo del trabajo y el de la formación.

Disponibilidad y distribución inadecuada de la fuerza laboral

Precarización del trabajo y aumento de la productividad sin desarrollo humano, factores que atizan y perpetúan conflictos.

DESAFIOS

Contar con políticas y planes de largo plazo para el desarrollo de los RHUS.

Establecer una real interacción entre las instituciones de formación y servicios de salud.

Regular efectivamente el campo de los RHUS, incluyendo: procesos formativos, de trabajo, los desplazamientos y migraciones.

Tener a las personas adecuadas en los lugares adecuados.

Establecer relaciones laborales saludables y efectivas en su rol frente a la población

TERCER AJUSTE ITERATIVO: Alineamiento de la política nacional de RHUS con los desafíos de la década.

| DESAFÍO | LINEAMIENTOS DE POLÍTICA | | | | | | | |
|-----------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| DESAFÍO 1 | | | Lineamiento de política 3 | Lineamiento de política 4 | | | | |
| DESAFÍO 2 | | Lineamiento de política 2 | | | Lineamiento de política 5 | | | |
| DESAFÍO 3 | | Lineamiento de política 2 | | | | | | |
| DESAFÍO 4 | | | | | | Lineamiento de política 6 | Lineamiento de política 7 | Lineamiento de política 8 |
| DESAFÍO 5 | Lineamiento de política 1 | | | | | | | |

CUARTO AJUSTE ITERATIVO: DEFINICION DE INDICADORES

| JERARQUÍA DE OBJETIVOS | OBJETIVOS | INDICADORES | MEDIOS DE VERIFICACIÓN | SUPUESTOS |
|------------------------|--------------------|-------------|------------------------|-----------|
| FIN | | | | |
| PROPÓSITO | POLÍTICA | | | |
| RESULTADOS | ESTRATEGIAS | | | |
| ACTIVIDADES | ACCIONES | | | |

Publicaciones



Serie Bibliográfica Recursos Humanos en Salud N° 3

- **Metodología para la Formulación de Perfiles de Competencias para trabajadores del primer nivel de atención**



Serie Bibliográfica Recursos Humanos en Salud N° 2

- **Lineamientos de Política Nacional para el Desarrollo de los Recursos Humanos de Salud**



Serie Bibliográfica Recursos Humanos en Salud N° 1

- **Informe País: Situación y Desafíos de los Recursos Humanos en Salud**

FIN: Contribuir al fortalecimiento de la conducción política y técnica del desarrollo de los recursos humanos como factor estratégico para la implementación de la política nacional de salud, generando resultados y beneficios para la población peruana, con equidad e inclusión social

DESAFÍO 5: "Desarrollar mecanismos de interacción entre las instituciones de formación profesional (Universidades, Escuelas) y las de servicios de salud que permitan adecuar la formación de profesionales de salud para un modelo de atención universal, equitativo y de calidad que sirva a las necesidades de salud de la población".

LP1: Formación de recursos humanos en salud basado en el modelo de atención integral de salud, el perfil demográfico, el sociocultural y epidemiológico de la población, tomando en cuenta las particularidades regionales y locales.

Sistema de Articulación

Sistema de regulación de la calidad

Reorientación de las prioridades pre-grado

Reorientación de las prioridades post-grado

OBSERVATORIO NACIONAL DE RHUS

IDREH

CONARHUS

**SISTEMA
REGULACIÓN
DE LA
ARTICULACIÓN
DOCENCIA-
SERVICIO**

Subcomité de Regulación y
planeamiento de RHUS

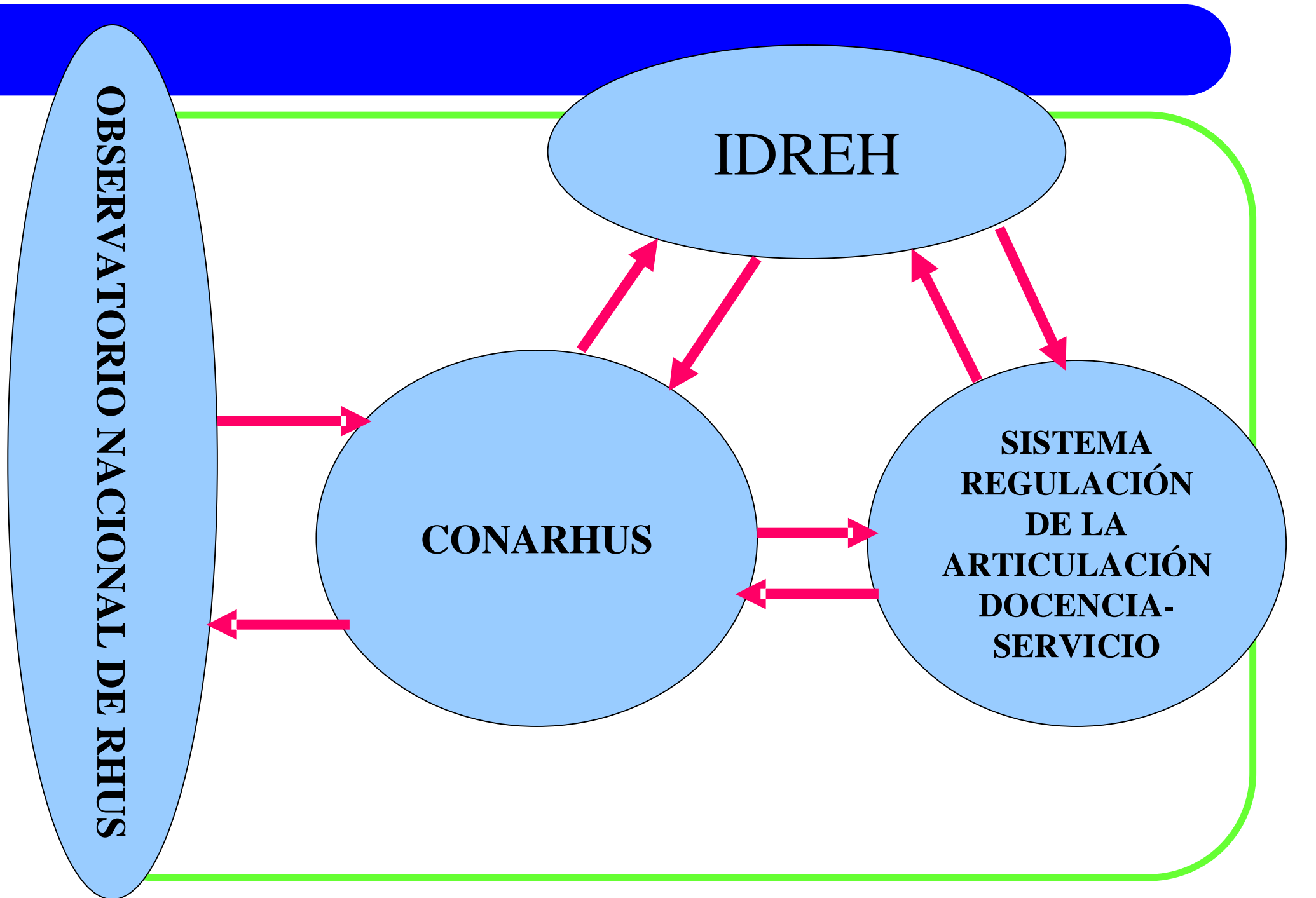
Subcomité de Desarrollo de
competencias

Subcomité de Gestión del
trabajo

Sistema de Articulación de
Pre-grado en Salud

Sistema de Articulación de
Post-grado en Salud

Sistema de Acreditación de la
calidad de los RHUS



OBSERVATORIO NACIONAL DE RHUS

IDREH

CONARHUS

**SISTEMA
REGULACIÓN
DE LA
ARTICULACIÓN
DOCENCIA-
SERVICIO**



GRACIAS