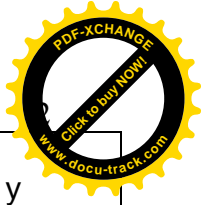
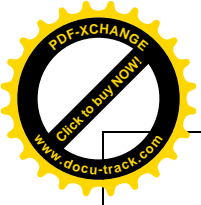
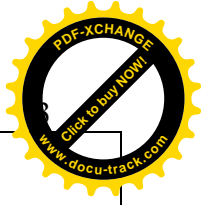
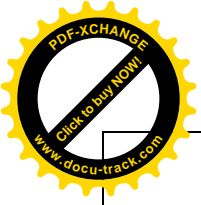


ABLA RESUMEN

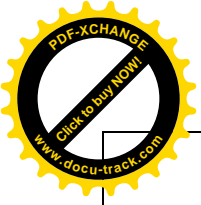
Iniciativas	Cambios esperados	Marcas de Progreso	Desafió a alcanzar	Línea de acción principal
<p>I Desarrollo de la actividad asistencial-docente-investigativa a nivel de los municipios y policlínicos llevando todo el proceso de la gestión de los RRHH a esta instancia del sistema de salud.</p>	<p>I-Reorientación e integración de los RRHH de salud en los servicios en correspondencia con el cuadro sanitario del país.</p> <p>II-Fortalecimiento de la prevención control, vigilancia de riesgos, enfermedades y ofrecimiento de una atención sanitaria y social de calidad a la población en todas las instituciones del sector.</p> <p>III-Fortalecimiento en el proceso de la gestión de los Recursos Humanos.</p>	<p>I - Instalados, funcionando y evaluando el impacto del 100% de los equipos de la nueva tecnología medica entregada a los servicios de salud.</p> <p>--- Establecido y consolidado el nuevo Programa de Atención Integral a la Familia en el 100% de los policlínicos del país.</p> <p>--- Aplicada la metodología de Análisis de la Situación de Salud en el 100% de los policlínicos del país.</p> <p>--- Establecida y aplicada la reorganización de la Atención Primaria de Salud en todos los policlínicos del país.</p> <p>II - Dispensarizado, atendido y controlado el 95 % de los pacientes con adicción y con los principales factores de riesgo de enfermedades no transmisibles (tabaquismo, sedentarismo, Hipertensión Arterial, alcoholismo, y obesidad).</p> <p>---Funcionando el 100% del Sistema Integrado de Urgencia Medica del país con el 100% de los servicios de asistencia medica al paciente grave con protocolos implementados para:</p>	<p>I- Mejorar de forma sostenida y sostenible la calidad de los servicios con ética, humanismo y solidaridad, reflejada en indicadores de salud de nivel mundial y respaldado por la responsabilidad individual, social, la satisfacción de la población y los trabajadores del sistema.</p> <p>II- Formar recursos humanos competentes, comprometidos e incondicionales al servicio de la salud.</p> <p>III- Incorporar de forma creativa y racional los avances científicos y las tecnologías de</p>	<p>Ampliación de la base de información y evidencias en Recursos Humanos:</p> <p>-- Estudio e identificación de indicadores de recursos humanos de salud para comprender mejor los impactos de estos en la salud y los servicios.</p> <p>-- Promoción de políticas de investigación de los aspectos del personal de salud, que permitan basar decisiones políticas a partir de evidencias.</p> <p>-- Difusión del conocimiento en relación a las características y condiciones de los trabajadores de salud, con el fin de que este conocimiento sea utilizado por quienes toman decisiones.</p> <p>--Generar el fortalecimiento de sistemas de información que permitan monitorear la</p>



		<p>Cardiopatía Isquemica, Infarto Agudo del Miocardio, urgencia y emergencia Hipertensivas, Asma Bronquial, Enfermedad Cerebro Vascular, Traumatismos y Diabetes Mellitus.</p> <p>--- Lograr la efectividad de la actividad hospitalaria con:</p> <p>1-Mortalidad en servicio de Urgencia de red hospitalaria $\leq 10 \%$. 2- Letalidad por enfermedades no trasmisibles: Infarto Miocárdico Agudo $\leq 16 \%$ Accidente Vascular Encefálico $\leq 20\%$ Asma Bronquial $\leq 0,5 \%$ Diabetes Mellitus $\leq 1 \%$</p> <p>--- Mejorados los indicadores de salud siguientes:</p> <p>1- Reducida tasa ajustada de mortalidad por Enfermedad Cerebro vascular en 2,5%. 2- Reducida tasa ajustada de mortalidad por Diabetes Mellitus en 3%. 3- Reducida tasa ajustada de mortalidad por Asma Bronquial en 1%. 4- Reducida tasa ajustada de mortalidad por suicidio en 2%. 5- Reducida tasa ajustada de mortalidad por accidentes en 2%.</p> <p>6- Reducida tasa ajustada de mortalidad por Influenza y neumonía en mayores de 65 años de edad en 4%. 7- Reducida en 2.5% tasa de morbilidad de Enfermedades Diarreicas</p>	<p>avanzada que soportan una dinámica y flexible red de servicios de salud, con el uso eficiente de los recursos del sistema.</p>	<p>formación, existencia y movilidad de la fuerza de trabajo en salud a través de la expansión de los observatorios y estrategias similares.</p> <p>-- Desarrollo de las capacidades de manejo de datos de forma tal que la información recogida pueda ser utilizada efectivamente para tomar decisiones en planes y políticas de RRHH.</p>
--	--	--	---	---



		<p>Agudas.</p> <p>8- Reducida en 6% tasa de morbilidad de Hepatitis A.</p> <p>9 Reducida tasa de mortalidad por VIH Sida en 1.3%.</p> <p>10- Reducida la incidencia de Hepatitis B en la población general en 10%.</p> <p>11- Disminuida a menos del 15% la tasa de mortalidad de adultos mayores en Instituciones Sociales.</p> <p>12- Incrementado al 42 % la incorporación de los ancianos a los Círculos de abuelos.</p> <p>13- Realizado el examen periódico de Salud al 70 % de los adultos mayores.</p> <p>14- Reducida la tasa de mortalidad infantil a 5 niños fallecidos menores de 1 año por mil nacidos vivos.</p> <p>15- Razón de mortalidad materna directa a 2,0 por diez mil nacidos vivos.</p>		
<p>II Universalización de la enseñanza como base de todo el quehacer en la docencia medica media y superior, el pregrado y postgrado vinculado a las unidades municipales.</p>	<p>IV-Lograr la formación en el pre y post grado con una sólida preparación científica técnica y humanista en correspondencia con los valores que requiere este personal, así como la educación continuada y</p>	<p>III- Constituido el observatorio de los RRHH en el 100% de las provincias y municipios del país.</p> <p>--- Emitida el 100% de la información estadística de RRHH desde los observatorios.</p> <p>--- Reordenada la actividad científica en las áreas de RRHH acorde a las nuevas prioridades del sistema nacional de salud.</p> <p>IV- Iniciado el proceso de certificación de</p>		<p>Fortalecer la institucionalidad para el desarrollo de los RRHH en salud:</p> <p>---Fortalecer las instancias estables y participativas de concertación y negociación.</p> <p>Mejorar la capacidad técnica para la gestión y formación de recursos humanos:</p> <p>--- Acercar los servicios de</p>



	<p>sistemática de los profesionales, técnicos y demás trabajadores del sector.</p>	<p>carreras, instituciones y territorios en el país.</p> <p>V- Comenzada la formación de la carrera de Enfermería en las provincias identificadas con posibilidades y necesidades, logrando resultados satisfactorios en el proceso formativo.</p> <p>VI- Evaluado como satisfactorio el desempeño del 50% del personal capacitado en los distintos perfiles.</p> <p>VII- Alcanzado el 60% de los trabajadores incorporados en cursos de formación general en idiomas e informática, en los policlínicos universitarios y hospitales seleccionados.</p> <p>VIII- Alcanzado el 80% de incorporación a los cursos de superación y capacitación en las diferentes categorías ocupacionales.</p> <p>IX- Vinculado el 100% de los nuevos ingresos a los policlínicos universitarios según zonas de residencia.</p>		<p>salud, las universidades, escuelas de medicina para trabajar conjuntamente en la planificación y desarrollo de los RRHH como componentes de los currículum de salud pública y gestión.</p> <p>--- Desarrollar la capacidad de enfrentar los paradigmas emergentes, especialmente los relacionados con la necesidad de educación interprofesional y los nuevos enfoques de capacidades en los equipos de atención primaria en salud.</p>
--	--	--	--	--